



Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	приказ		Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1 категория			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Первая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

**2 часть: кураторы групп**

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	1 категория  Первая  Высшая	приказ	Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1947,20 ( 27,04 за 1 час )			3					
		Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки			3 6					
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендация для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц		0,5	
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц		0,5	
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц		1	
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	4	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед.совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	1 категория  Первая  Высшая	приказ	Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1947,20 ( 27,04 за 1 час )			3					
		Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки			3 6					
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендация для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЭР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц		0,5	
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц		0,5	
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц		1	
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	4	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	приказ		Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1 категория			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Первая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц		2	
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц		2	
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц		2	
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	8	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностраный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	приказ		Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1 категория			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Первая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	приказ		Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1 категория			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Первая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	приказ		Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1 категория			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Первая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	1 категория  Первая  Высшая	приказ	Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1947,20 ( 27,04 за 1 час )			3					
		Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки			3 6					
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЭР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	1 категория	приказ	Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		Первая			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Высшая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.

Кто делает не больше того, за что ему платят, никогда не получит больше того, что он получает. (Цитата)

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога

для расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии выплаты	Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты		Размер выплат		Периодичность	Результат		
			начисления выплаты	Макс. в рублях	В баллах	Баллы		Сумма		
<b>1 часть: преподаватели и мастера п/о</b>										
Профессиональное развитие педагогического работника	Педагогический стаж работы	3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20-30 лет Свыше 30 лет	Подтверждающие документы	500 750 1000 1250 1500	1 1,5 2 2,5 3	1 раз в месяц	2			
	Наличие квалификационной категории в период срока её действия	Высшая	приказ		Преподаватели 3894,40 ( 54,08 за 1 час )	6				1 раз в месяц
		1 категория			1947,20 ( 27,04 за 1 час )	3				
		Первая			Мастера п/о 1747,60 (за 1 ставку) 3495,20 (за 1 ставку) в зависимости от нагрузки	3 6				
	***Производственная стажировка	прохождение производственной стажировки (1 раз в 3 года)	подтверждающие документы	2000	4	единовременно				
	***Повышение квалификации	1 раз в 3 года	подтверждающие документы	1000	2	единовременно				
Выполнение требований ФГОС СПО и Профессионального стандарта	(соответствие образования преподаваемым дисциплинам)	подтверждающие документы	500	1	ежемесячно					
***Молодой специалист	отсутствие педагогического стажа	подтверждающие документы	1000	2	ежемесячно в течении 2 лет					
Сертифицированные достижения педагогического работника	Активное участие в развитии и совершенствовании системы образования Российской Федерации, Челябинской области	- Грамоты МОиН Челябинской области - Грамоты МОиН РФ - Отличник профтехобразования - Грамота директора техникума	Подтверждающие документы	1000	2	1 раз в месяц				
		500		1	в течении 1 года					
Независимая оценка качества профессионального образования студентов	***Независимая оценка ГИБДД	70% от количества выпускников	Приказ зам. директора по ПО	2000	2	единовременно				
	***Демонстрационный экзамен	80% от количества выпускников		4000						
	***Центры сертификации квалификаций	90-100% от количества проходящих процедуру		3000						
	***Государственная аккредитация	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%		2000						
	***Проверка органа государственного контроля качества образования	без замечаний		2000						
Внутренняя оценка качества образовательного процесса	***Внутренний аудит	без замечаний	Протокол аудита	1000	2	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС, стандарту среднего общего образования)	Промежуточная аттестация ( экзамены, квалификационные экзамены, курсовая работа)	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	аналитическая справка ассистента ( представителя администрации)	2000	4	единовременно				
Обеспечение достижения студентами нормативно установленных результатов образования (соответствие ФГОС)	Итоговая государственная аттестация с обязательным участием представителя администрации	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-100%	приказ зам. директора по ПО на основании заключения председателя ИГА	2000	4	единовременно				
Востребованность выпускников и удовлетворенность качеством подготовки выпускников	***Трудоустройство выпускников (справка-подтверждении с места работы, письма ЦЗН)	трудоустройство-55% (в течении года после выпуска)		1000	2	1 раз в семестр				
Оценка качества образовательной услуги	***Анкетирование: -студентов -родителей -работодателей	результаты анкетирования	аналитическая справка зам.ВР, ПО	1000	2	1 раз в семестр				
		- на уровне		5000	10					

Личное участие педагога в мероприятиях профессиональной направленности	Призер, победитель (очное участие)	Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	5000 3000 2000	10 6 4	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1500 1000	4 3 2	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
Подготовка педагогом студента победителя или призера олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок	Призер, победитель (очное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
	Участие (очное)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	1500 1000 500	3 2 1	По результатам участия			
	Призер, победитель (заочное участие)	- на уровне Челябинской области - на уровне города, района - на уровне техникума	Приказ	3000 2000 1000	6 4 2	По результатам участия			
Реализация основных профессиональных образовательных программ	Дидактическая и методическая компетентность педагога по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках ВТК	-Высокий уровень проведенного урока - Хороший уровень	Справки администрации	1000 500	2 1	единовременно			
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	- выступления на конференциях, семинарах, пед. советах ( не менее 3 минут)	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения -техникума	Отчет (аналитическая справка)	2000 1000 500	4 2 1	По результатам участия			
	- участие в конференциях и заседаниях	- на уровне Челябинской области	Приказ	500	1	единовременно			
	- публикации (сборники, периодическая печать, журналы)	- на международном и Федеральном уровне -региональный, областной уровень -городской и районный уровень - на уровне техникума	Публикация	3000 2000 1000 500	6 4 2 1	единовременно			
	проведение мастер-класса, открытых уроков, предметных недель	- на уровне Челябинской области - на уровне территориального методического объединения - на уровне техникума ( -высокий уровень - хороший уровень)	Отчет (аналитическая справка)	4000 3000 2000 1000	8 6 4 2	По результатам участия			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (учебная фирма)		Справка зам. директора по УМП	1000-2000	2-4	ежемесячно			
	- участие в инновационной и экспериментальной деятельности (работа над собственной исследовательской темой, руководство исследовательской работой студента)	обязательный скрин проверки исследовательской работы на плагиат	Отчет руководителя НОУ	3000-5000	6-10	по факту			

Разработка авторских учебно- методических материалов для освоения программ учебной дисциплины (профессионального модуля)	- разработка авторского варианта информационного ресурса (в т.ч. электронного)	- курса лекций ( в зависимости от содержания), - КОСы - указаний для студентов по выполнению практических заданий и выполнению лабораторных работ - рекомендации для студентов по выполнению курсовых работ (проектов), ВКР (ПЗР), - материалы для внеаудиторной самостоятельной работы, - рабочая программа по дисциплине	Подтверждающие документы методистов	2000-3000 1000-2000 1000-3000 2000 1000-2000 1000	4-6 2-4 2-6 4 2-4 2	На основе индивидуального плана работы педагога, по факту			
	***Использование авторского варианта	- наличие у студентов курса лекций, разработанных педагогом - заполнение студентами тетрадей по практическим работам, тетрадей для внеаудиторной самостоятельной работы	подтверждающие документы	1000	2	1 раз в семестр			
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей студентов	***Дополнительная работа с различными категориями студентов: слабоуспевающие, пропускающие занятия, одаренными студентами	- слабоуспевающие – повышение уровня знаний; пропускающие- возвращение на учебу; - одаренные- наличие программы по работе с одаренными студентами и результаты работы	Отчет зав.отделениями на основании отчета педагога	1000	2	1 раз в семестр			
	Работа в совете по профилатике	- нарушители внутреннего распорядка техникума	Протокол заседания	500	1	единовременно			
Результативность работы педагога на собственной странице техникума	Наличие и обновление собственной страницы на сайте техникума	Размещение утвержденных методистом авторских вариантов информационных ресурсов	Отчет (аналитическая справка) зам. директора по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
Профессиональная экспертная деятельность	***Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов	- на уровне Челябинской области - на уровне района и города -техникума	Приказ	2000 1000 500	4 2 1	единовременно			
	Рецензирование и экспертиза научно- методических и учебно-методических материалов	- на уровне Челябинской области -техникума Количество проверенных работ	Приказ	1000-2000 500-1000	2-4 1-2	единовременно			
	Нормаконтроль ВКР исследовательских работ и т.д	Количество проверенных работ	Приказ	500-2000	1-4	единовременно			
Соблюдение качества и сроков выполнения работ в части предоставления отчетности	Положительная динамика работы педагога по предоставлению отчетности	-правильность и своевременность оформления журналов ( т/о+п/о)	Аналитическая справка зав. отделениями	500	1	1 раз в месяц			
		- заполнение электронного журнала	Аналитическая справка зам. по ИТ	500	1	1 раз в месяц			
		внесение информации в электронный журнал ( рабочая программа, КТП и т. д. в зависимости от объема)	Аналитическая справка зам. по ИТ	1000-2000	2-4	1 раз в месяц			
Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			Выполненное задание	1000	2	Выполненное задание			
Премияльные выплаты	Качество работы педагога по итогам	По итогам работы за месяц, полугодие, год	Приказ	Не ограничено		По итогам работы			
Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности оформления учебно-методических материалов						Результат	2	0	

2 часть: кураторы групп

Успеваемость студентов группы	Успеваемость по итогам семестра	качественная успеваемость-30-35% абсолютная успеваемость-95-100%	Сводная ведомость успеваемости	500	1	семестровое			
Ликвидация академической задолженности	Отсутствие студентов задолжников		Протокол пед. совета, совета по профилактике	500	1	семестровое			
Отсутствие пропусков студентами учебных занятий без уважительных причин	Отсутствие пропусков	90-100% присутствия	По результатам проверки электронного журнала посещаемости	500	1	ежемесячно			
Сохранность контингента	Отсутствие отчисленных студентов	Не выплачивается при отчислении за этот месяц	приказ	250	0,5	ежемесячно			
Работа с обучающимися, имеющими пропуски без уважительной причины	Возвращение студента на занятия		дневники куратора	500	1	семестровое			
Отсутствие правонарушений студентов учебной группы	Отсутствие докладных, протоколов на студентов группы	Не выплачивается при наличии докладных	Наличие документа	250	0,5	ежемесячно			
Участие в мероприятиях студентов группы	Оплачивается каждое участие	Не выплачивается «отказ» от участия	Отчет ответственного за проведение	500	1	ежемесячно			
Уборка и ремонт закрепленного кабинета	Оплачивается за каждый кабинет		Отчет ответственного за качество (медик, дежурный мастер)	250	0,5	ежемесячно			
Своевременная сдача документов в учебную часть по работе с группой	Сдача документов без замечаний	Несвоевременная сдача документов и с замечаниями		250	0,5	ежемесячно			
Наличие единой формы у обучающихся	Наличие формы у всех студентов		По отчетам проверки	500	1	ежемесячно			
Организация быта студентов, проживающих в общежитии	Посещение общежития		По отчетам воспитателей	500	1	ежемесячно			
Участие группы в работе совета самоуправления техникума	Участие группы не менее 30%		Протокол совета самоуправления	1000	2	семестровое			
<p>Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков проверки ВКР, исследовательских работ и т.д.  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления журналов  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков и правильности оформления электронного журнала  Сумма стимулирования уменьшается на 50% при нарушении сроков сдачи и правильности внесения информации в электронный журнал (КТП, рабочие п</p>							Результат	0	0

**Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагога для расчета выплат компенсационного характера**

Условия получения выплаты	Показатели выплаты	Основание для начисления выплаты	Размер выплат Макс. в рублях	Периодичность	Сумма выплат
Руководство цикловой комиссией (руководитель ООД, ПД, ЦМП, НОУ преподавателей, НОУ студентов)	- выполнение плана работы ЦК	Отчет методиста	1000	1 раз в месяц	
Проверка письменных работ по дисциплинам: -русский язык -литература -математика -иностранный язык -физика -химия -инженерная графика	1 группа 2 группа 3 группа 4 группа 5 группа 6 группа 7 группа 8 группа 9 группа 10 группа и более	Отчет зав. отделениями о проверке тетрадей студентов	125 250 375 500 625 750 875 1000 1125 1300	1 раз в месяц	
Положительная динамика работы педагога по созданию условий для организации образовательного процесса	- сохранность мебели, озеленение	Приказ о закреплении кабинетов	500	1 раз в месяц	
Наличие в группах студентов зачисленных	за студента 40 рублей	приказ	1000	ежемесячно	

Карта оценивания результатов профессиональной деятельности педагогов разработана на основании:

- профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Утвержденного Приказом Министерства труда и соци
- Постановления Правительства ЧО от 31.08.2017г. №467-П «О внесении изменений в Постановление Правительства ЧО от 31.08.2010г. №132-П.

Стимулирующие выплаты распространяются на педагогов очного и заочного отделения и вступают в силу с 10.10.2019г.