	Со стороны продакта	Со стороны нанимателя	Кому стоит идти	Кому не стоит	Деньги
Непродуктовые компании У нее нет продукта они занимаются заказной разработкой (тут конечно b2b менеджеры продукта такие, чего))))	– Жесткая иерархия – Нет продукта, карго-культ – Эту работу делают аналитики (вы как продакт будете там) – От тебя ожидают что угодно Напрягаемся: - штатное расписание - отдел кадров вместо HR Корп портал Газпром нефти - это проект, а не продукт -отбеливатель, мыло	– Эффективный менеджер – достигатор? – Системный аналитик – Субординация – Рекомендации / регалии	– Карьеристам – Ради лычки – бейдж) – Ради плюшек – perks Offtop: в резюме можно писать все, что угодно - никто не проверит.... ПСССС	– Настоящим продактам	150 К р
Обычные продуктовые компании	– Скоуп обязанностей вариативен – Менеджер над проектом – Менеджер над людьми ---- одновременно ты управляешь в компании и проектом, продуктом и людьми – Менеджер на продуктом – не всегда (могут заниматься люди над вами) Вероятность стать проджектом очень высокая – Scrum butt и псевдо Agile в РФ больше всего (почти весь сегмент ИТ компаний, яндекс и прочие)	– Тот, кто будет за всеми присматривать – Кто встроектся в вертикаль – Опыт нужен – Аналитические и другие тулзы – Не хотят слишком правильных нужен винтик	– Можно всем – Трамплин из непродуктовой компании	– Общих противопоказаний нет (безопасно)	200 К
Бирюзовые компании Как отличить? – миллион очков и много знает о продукте все, что мог. Чувак узнал все, что мог и ему интересно Люди которые не контроллируют Жопа-часы - это про бирюзу	– Менеджер продукта и его результатов – Ответственность и интерес – Не менеджер людей – Настоящий Agile semrush = https://www.semrush.com/ product manager - это профессия product onwer - это роль в методологии есть культура, будто в стартапе - но при этом не надо заботиться о комфорте	– Правильный майндсет в этом компании плоская структура есть 30 команд и все никогда не было проджектов были скрам-мастера, но не везде – Фокус на метриках и результатах	– Кто умеет делегировать и доверять – Кто не за страх, а на совесть – Стартаперам, но в комфорте Культура работы со взрослыми (Бирюзовые компании) по умолчанию ты должен доверять людям, пока не доказано обратное	– Чайко-менеджерам и контролерам – Карьеристам – Непрофессионалам Люди не те, они не готовы к аджайлу. Случай из ремонта –каждый день стендап со строителями, список блоков и списки дел	200 ± бонус
Венчурные студии – они бывают разных типов	– Как в стартапе – Решены нецелевые вопросы – Много разного – Ранние стадии, биздев, инвестиции – Менторинг и процессы шаренные ресурсы	– Очень бодрый – Опыт в стартапах – Самостоятельность – Прозрачность, честность проблема: они не говорят	– Кто хочет разнообразия – Кто хочет трамлина – Кто хочет прокачаться	– Из больших компаний (основной опыт) – Вялым и просто спокойным – Любителям трудового кодекса	200 ± (опцион)
Собственный стартап - подводная лодка - это стартап	– Ты делаешь всё – Много нецелевых действий – Ты платишь людям – Живучесть отсека в подводной лодке	– Наниматель = инвестор – Он тебе доверяет / знает – Опыт в подобном	– У кого свербит и кому хочется (остальное, включая опыт не важно) – Кто считает начальников дураками	– Любителям трудового кодекса – Желающим спокойной жизни – Идеалистам (ну или нет)	-200 и надеешься на лучшее