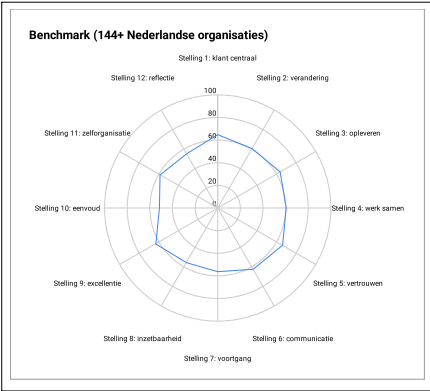


Agile verbetercanvas

Met de UPD Agile Verbetercanvas krijg je inzicht in de Agile ontwikkeling van jouw organisatie. Vergelijk hieronder de Agile score van jouw bedrijf, team of afdeling met die van andere bedrijven en bepaal welke acties nodig zijn om deze te verbeteren.

Werkwijze: maak een kopie (klik in de menubalk op 'Bestand' en klik op 'Een kopie maken') vul het canvas samen in en haal hem in A3 aan je verbeterbord om zo je voortgang te meten. **NR:** de benchmark-score blijft updaten bij nieuwe records. Wil

Werkwijze: maak een kopie (klik in de menubalk op 'Bestand' en klik op 'Een kopie maken...'), vul het canvas samen in en hang hem in A3 aan je verbeterbord om zo je voorgang te meten. **NB:** de benchmark-score blijft updaten bij nieuwe records. Wil je weten hoe jij het doet ten opzichte van jouw sector? Neem dan contact op met UPD.



1: Huidige situatie		Benchmark	Vergeleken met de benchmark zijn wij: Minder ver Even ver Vender
Stelling 1: klant centraal Onze huidige prioriteit is het verbeteren van de klant door het voortdurend/besmetende oplossen van waardevolle producten/diensten.	65	X	
Stelling 2: verkeerom verandering Wij hebben het aanpassingsvermogen om onze producten/diensten altijd aan te passen aan veranderende behoeften van de klant.	60	X	
Stelling 3: regelmatig opleveren Wij leveren regelmatig werkende producten/diensten op. Het liefst iedere paar weken, maar hoogst iedere paar maanden.	64		
Stelling 4: werken samen Bij ons werken mensen uit verschillende bedrijven (het disciplines/technisch/business) dagelijks samen opdoende het gehele project.	61		
Stelling 5: vertroom in motivatie mensen Wij geven het werk vaak met gemiddelde individuen. Wij geven hen de omgeving, ondersteuning en vertroom die ze nodig hebben.	64		
Stelling 6: face to face Wij praten face-to-face met elkaar om informatie efficiënt en effectief te delen.	62		
Stelling 7: werkende producten Voorkompt metten we aan de hand van werkende producten/diensten.	56		
Stelling 8: duurzame onheid Onze processen bevinden een constant tempo. De betrokken werknemers kunnen deze manier van werken voor langere tijd volhouden.	56		
Stelling 9: techniek en design Alle medewerkers hebben voldoende aandacht voor de kwaliteit en een goed ontwerp van de producten/diensten.	63		
Stelling 10: eersmoed Wij houden het werk vernieuwing door alleen aan projecten met de hoogste waarde te werken (de kundt van het weglaten).	52		
Stelling 11: zelforganisatie Verruwingskrachten kunt voort uit de medewerkers zelf, bijvoorbeeld vanuit de zelf-organiserende teams.	59		
Stelling 12: reflectie en aanpassing Op vaste tijden reflecteren wij hoe wij nog effectiever kunnen zijn en passen dit dan toe.	55		

[illegible]

3: Verbeterideeën

Wat moeten we doen om bij de ideale situatie te komen?
Werkwijze: noteer hier alle ideeën. Vergelijk de impact met de inspanning en de kans van slagen. Tip: maak kansrijke ideeën groter dan risicovolle

Bijvoorbeeld:
Agile kennis
vergroten
(Training
organiseren)

Bijvoorbeeld:
Scrum
Coaching
(UPD Scrum
Roadmap)

Inspanning

Laag

Hog

4: Eerste stappen		Acties Werkwijze: vul hier je eerste acties in	Wie is verantwoordelijk? Werkwijze: een verantwoordelijke benoemen
Project: Bijvoorbeeld: kennis Scrum verhogen	Bijvoorbeeld: • Oriënteren op Scrum • Kennisgag • Inplannen van de quickscan		
Project:			
Project:			
Project:			
Project:			

