

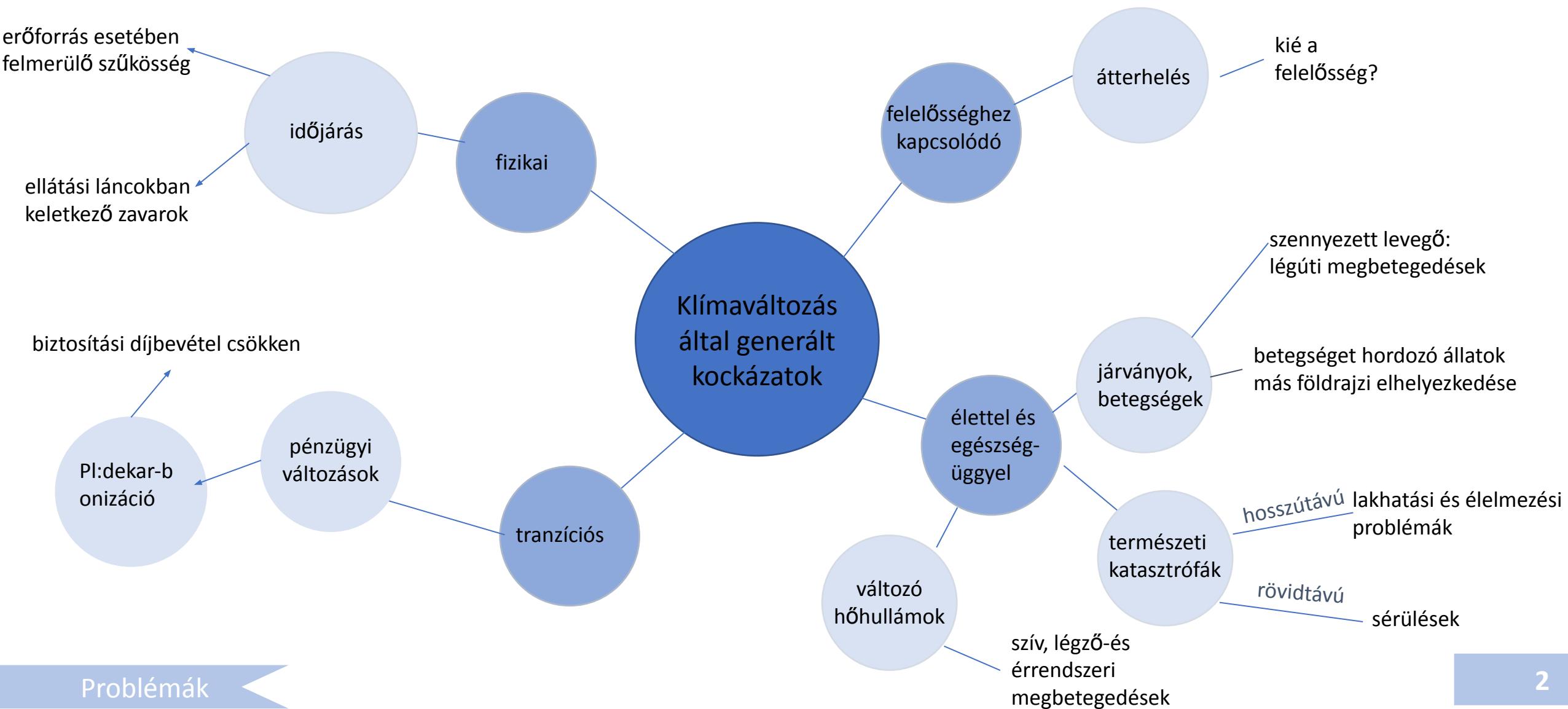
# A biztosítás jövője

**Az Alfa biztosító cég új klímastratégiájának kulcsa az új biztosítások bevezetése, illetve az új kapcsolatok kiépítése. Ehhez 300 millió forintra lesz szükség és nyolc hónapot fog igénybe venni. A jövő ideális munkahelye hibrid rendszerű lesz.**

## Az Alfa biztosító cég erőssége a magas díjbevétel, gyengesége viszont, hogy elmarad a piaci részesedés az átlagtól

	pozitív	negatív
Belső tényezők	<ul style="list-style-type: none"><li>● 5,5%-os piaci részesedés</li><li>● 48 milliárdos díjbevétel</li><li>● a piaci részesedés különféle biztosításokból tevődik össze</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● piaci részesedés elmarad a piaci átlagtól</li><li>● minimális visszaesés az elmúlt években</li><li>● piaci részesedés stagnál</li></ul>
Külső tényezők	<ul style="list-style-type: none"><li>● egyre több biztosítás a klímaváltozás negatív hatása végett</li><li>● versenyképes árazás</li><li>● új stratégiai tervvel a cég fellendíthető</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● klímaváltozás problémája a cégre nézve</li><li>● versenytársaktól való lemaradás (árbevétel)</li><li>● új ötletek nagy költséget jelenthetnek</li></ul>

# A klímaváltozás fizikai, tranzíciós, felelősségi és egészségügyi kockázatokat eredményezhet az Alfa biztosító cégnek



Az Alfa biztosító cég rövid távú biztosításokkal, globális átmenetek felmérésével és óvatos kockázatvállalási politika követésével tudná kiküszöbölni a klímaváltozással járó problémákat

Jelenlegi probléma	Megoldás	Eredmény
Fizikai kockázatok	<ul style="list-style-type: none"><li>● rövid távú biztosítások</li><li>● viszontbiztosítás -szerződések megkötése a viszontbiztosító cégekkel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Díjak fizetése megelőzi a károk kifizetését</li><li>● Viszontbiztosító fedezi a maradék pénzt</li></ul>
Tranzíciós (átalakulási) problémák	<ul style="list-style-type: none"><li>● globális átmenetek felmérése -biztosítások kialakítása ezek alapján</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Üzletági veszteség helyett átrendeződés más fajta szolgáltatásokra</li></ul>
Felelősséghez kapcsolódó kockázatok	<ul style="list-style-type: none"><li>● óvatos kockázatvállalási politika és gyakorlat követése</li><li>● veszteség minimalizálása</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Üzletági nyereség</li></ul>
Egészségügyhöz kapcsolódó kockázatok	<ul style="list-style-type: none"><li>● Meteorológiai szolgálattal való kapcsolat kiépítése</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Nincs hirtelen kiszolgáltatottság a veszélyeztetettek számára</li></ul>

## A figyelemfelhívás és a jó példák ösztönzése lehet a megoldás a klímaváltozás miatt fellépő biztosítási problémákra

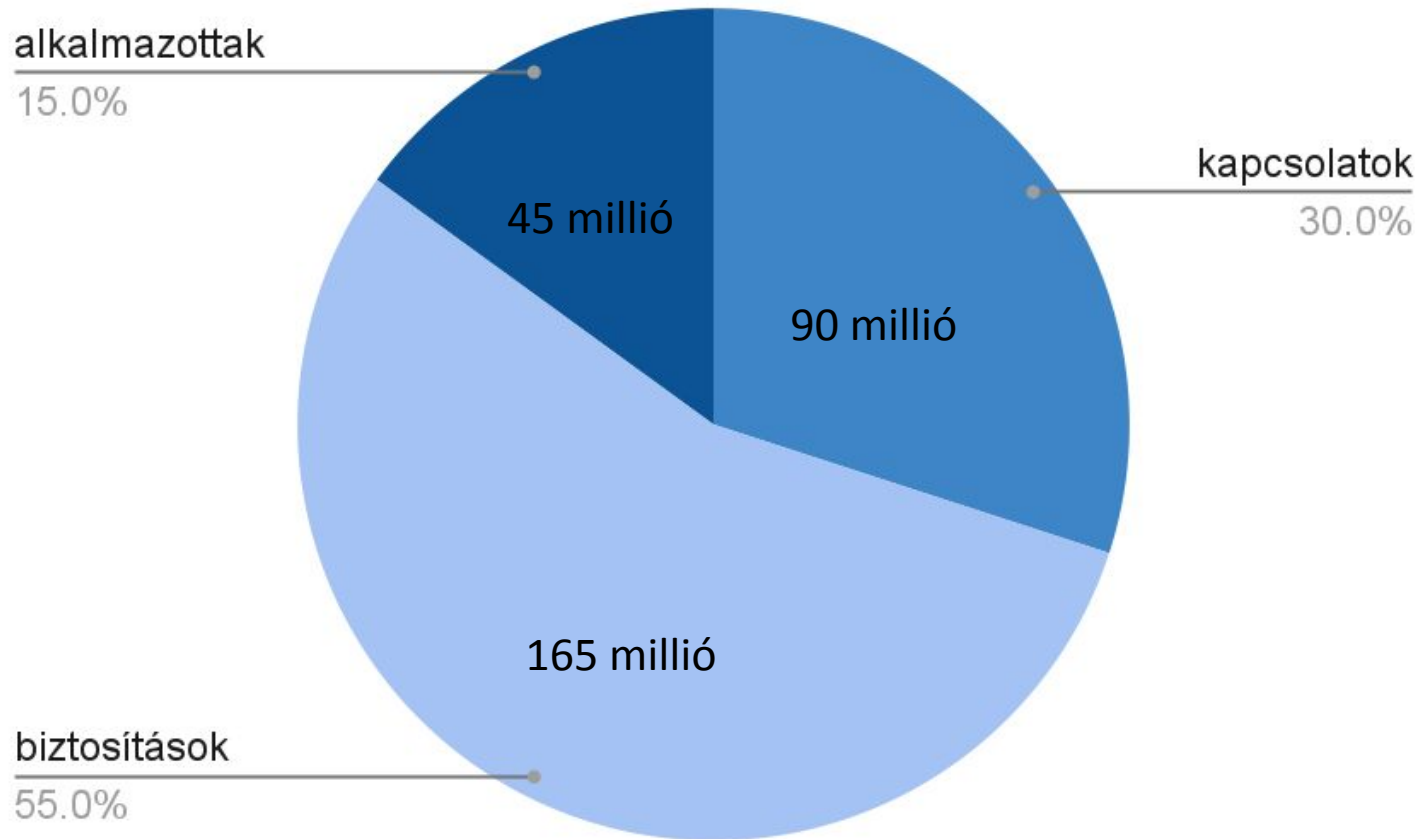
Figyelemfelhívás	Jó példa ösztönzése
<ul style="list-style-type: none"><li>● Szakértői tanácsok nyújtása</li><li>● Ingatlanvagyonhoz kapcsolódó fizikai kockázatok</li><li>● Iránymutatások: természeti katasztrófák, árvizek (pl.: építési szabványok)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Megújuló energia projektek biztosítása<ul style="list-style-type: none"><li>● tervezési + kivitelezési kockázat biztosítási fedezete</li><li>● teljesítési kockázat fedezete (pl.: napenergia-erőműveknek a változó időjárás miatti bevétel kiesésére)</li></ul></li><li>● Példa: Pay-as-you-go gépjármű biztosítás</li></ul>

# A legnagyobb költséget az új fajta biztosítások bevezetése jelentené

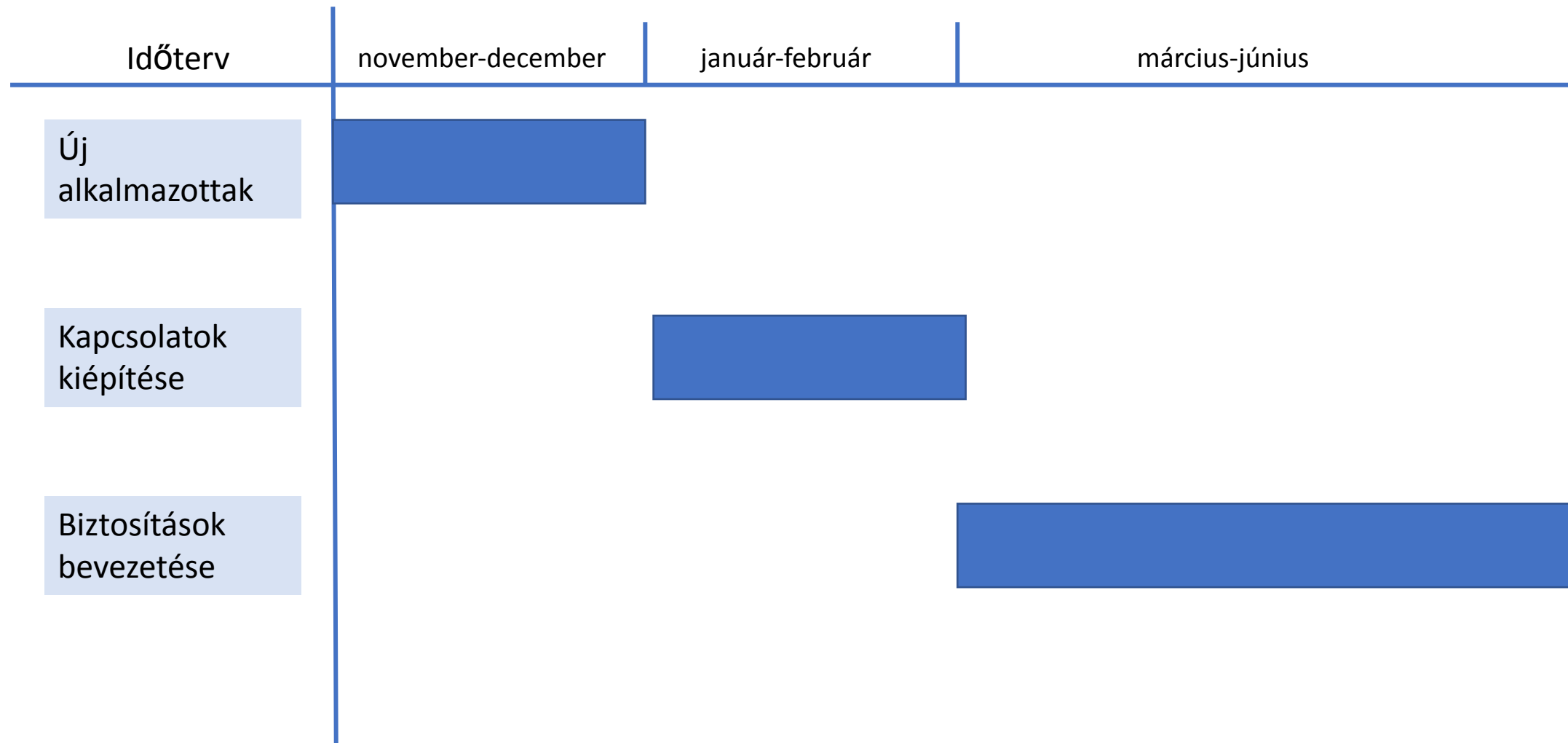
- 1. kapcsolatok kiépítése**
  - a. viszontbiztosítók
  - b. meteorológiai szolgálatok
- 2. új fajta biztosítások bevezetése**
  - a. rövid távú, specifikus
  - b. pay-as-you-go
- 3. új alkalmazottak**
  - a. globális trendek felmérése
  - b. tanácsadók, iránymutatók



költségkeret becslése: 300 millió forint

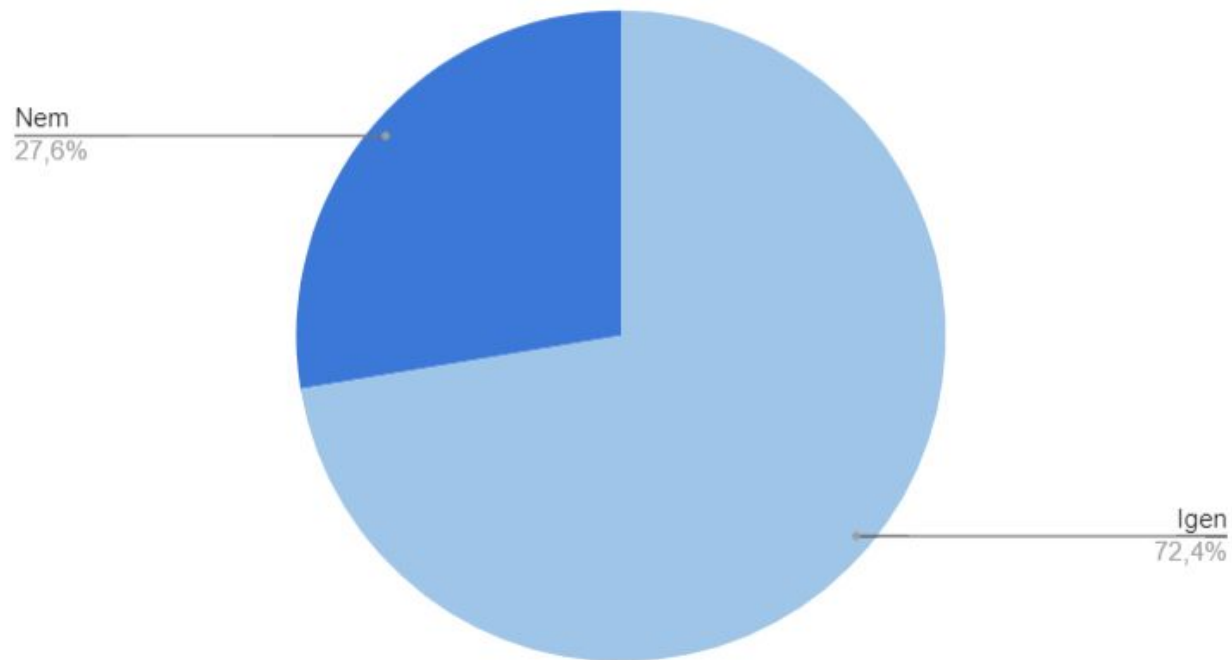


# A cég fejlesztése 8 hónapig tart, a legtöbb időt az új biztosítások bevezetése veszi igénybe

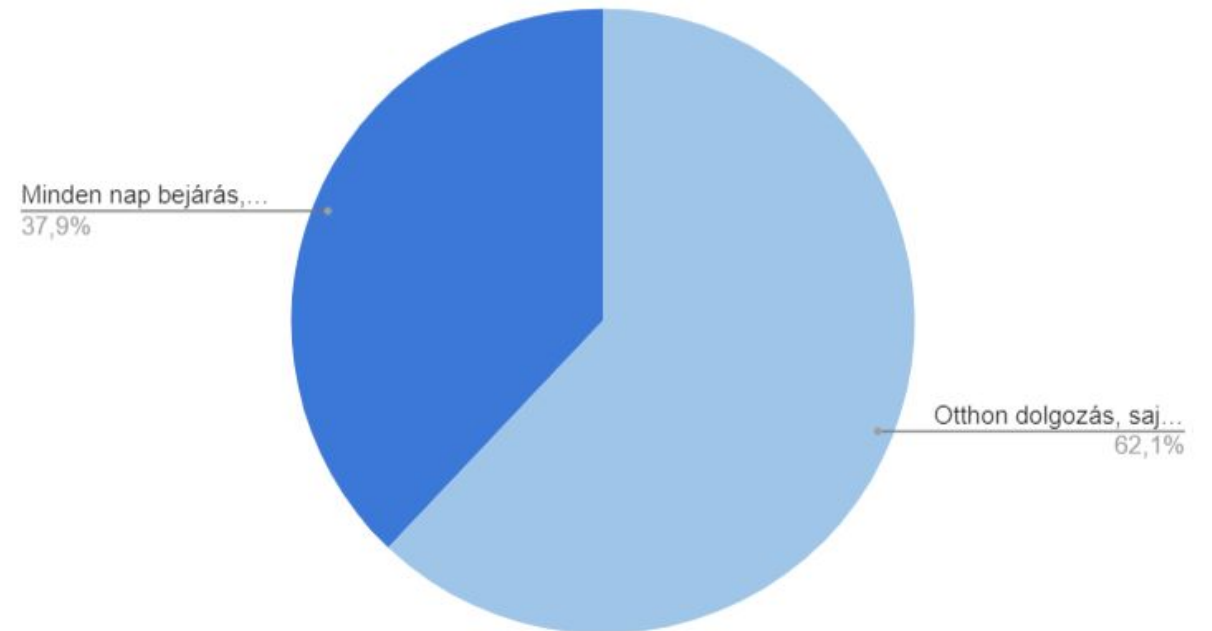


Az emberek nagy része stresszelne attól, ha minden nap be kellene járnia dolgozni, és produktívabbnak találják magukat otthon

**Stresszes lenne számodra minden nap bejárni az irodába?**



**Szerinted melyik rendszerben lennél produktívabb?**

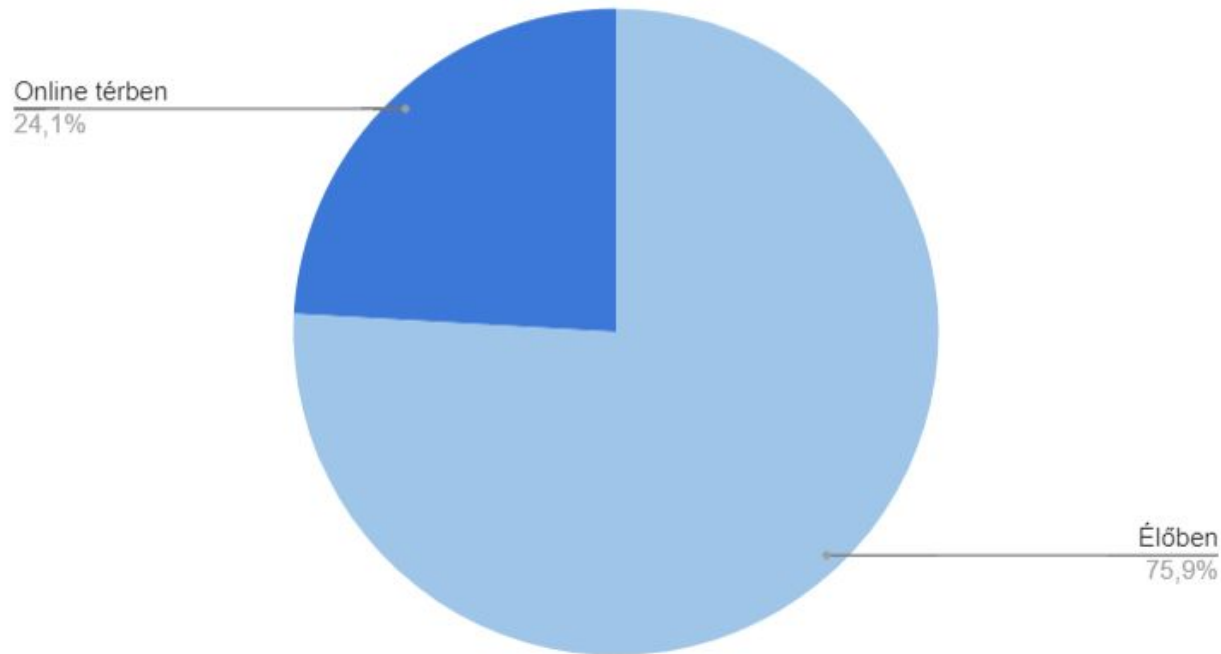


*A felmérésben 116 személy vett részt, mind budapesti gimnazisták, akik később irodai munkát szeretnének végezni*

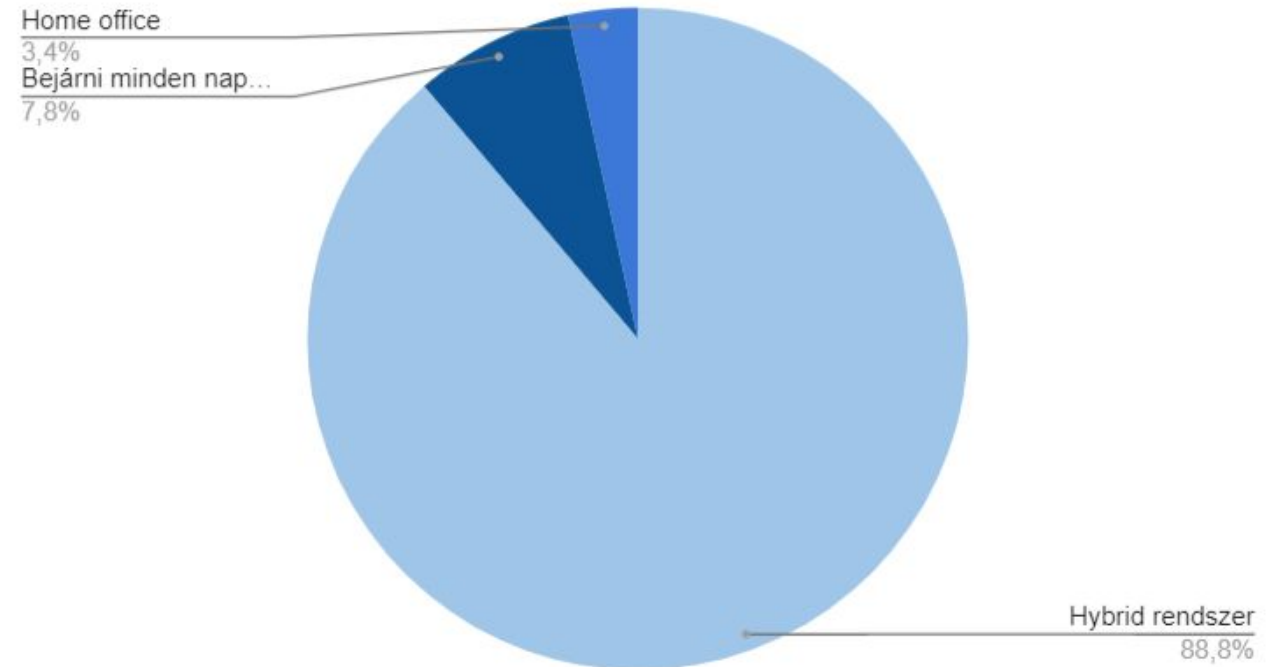


# A megkérdezettek túlnyomó többsége a hibrid rendszert támogatná

Szerinted hogyan jobb a kommunikáció az irodán belül? (kollégák között)



Ha választhatnál, melyik lehetőség lenne számodra a legjobb?



# Az emberek számára az online munkamenet lenne a praktikusabb, de szükség van pár hagyományos munkameneti napra is

szempontok	hagyományos dolgozás alatt	home office / karantén alatt
adott munkaidő kihasználtsága	<ul style="list-style-type: none"><li>• több stressz faktor</li><li>• beutazás+hazautazás</li><li>• előre beosztott idő</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kényelmes környezet</li><li>• saját igények szerint beosztott munkaidő</li><li>• 47%-kal produktívabb</li></ul>
közösségi élet / együttműködés	<ul style="list-style-type: none"><li>• közösségi élet fejlettebb (jobb mentális állapot)</li><li>• együttműködés működik (fizikailag együtt)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• közösségi élet nincs</li><li>• együttműködés működik (zoom, skype, teams)</li></ul>
pénzügyi költségek	<ul style="list-style-type: none"><li>• irodabérlés</li><li>• ingázás</li><li>• étkezés</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• megfelelő eszközök biztosítása (laptop/PC) minden dolgozónak</li></ul>



## Kompromisszum

- Online megoldás: hatékonyabb, olcsóbb, környezetbarátabb
- Hagományos megoldás: mentális egészség
- **Megoldás: alapvetően online, a hét egyik napján/néha élőben, együttműködés**

**Összefoglalás: Az Alfa biztosító cég új klíma stratégiájának kulcsa az új biztosítások bevezetése, illetve az új kapcsolatok kiépítése. Ehhez 300 Millió Forintra lesz szükség és nyolc hónapot fog igénybe venni. A jövő ideális munkahelye hibrid rendszerű lesz.**

# Köszönjük a figyelmet!

Készítette: Bolyós Barbara, Halász Lili Anna és Sziklai Anna

## Források:

<https://www.apollotechnical.com/working-from-home-productivity-statistics/>

<https://exaud.com/home-office-vs-actual-office/>

<https://hitelintezetiszemle.mnb.hu/letoltes/pandurics-anett-szalai-peter.pdf>

[https://gvi.hu/files/researches/470/klima\\_2015\\_elemzes\\_150902\\_.pdf](https://gvi.hu/files/researches/470/klima_2015_elemzes_150902_.pdf)

## Kérdőív:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdJ5lwoaylmZiUln73\\_kvjWRm3Xeg75LgaSEK9SUWwL\\_HLsTg/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdJ5lwoaylmZiUln73_kvjWRm3Xeg75LgaSEK9SUWwL_HLsTg/viewform?usp=sf_link)