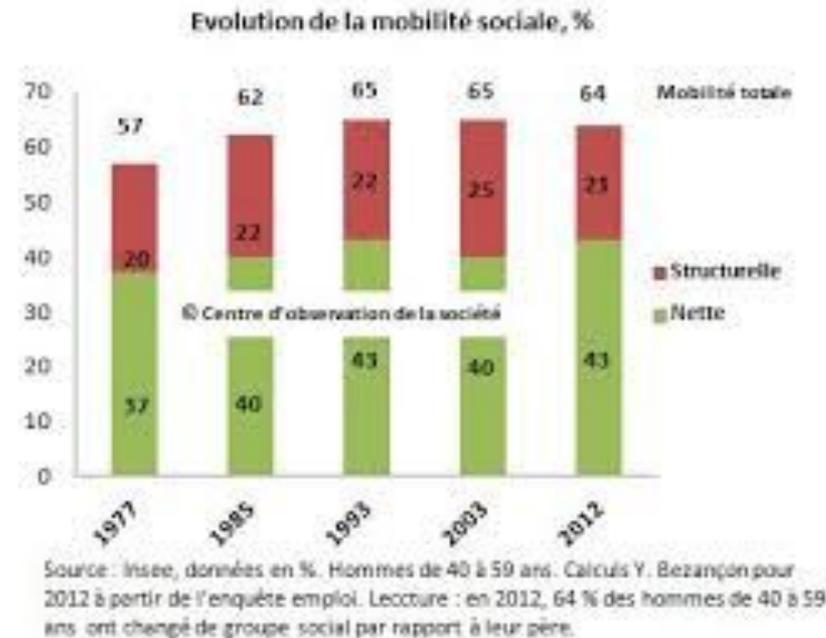


Les apports des tables de mobilité sociale

Sociologie

Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?



La mobilité sociale, un concept clé des sociétés modernes

2 types de société

sociétés de castes et d'ordres

l'identité est assignée à la naissance

Absence de mobilité sociale

sociétés modernes

le statut social est acquis

Possibilité de mobilité sociale

La mobilité sociale, un concept clé des sociétés modernes

La mobilité sociale correspond
aux valeurs des sociétés modernes

la liberté de choisir
son destin

le progrès des individus: les
individus peuvent connaître
une ascension sociale

l'égalité des chances
offertes à tous

la rationalité : les individus
ont le métier et la place où
ils sont les plus efficaces

La mobilité sociale, un concept clé des sociétés modernes

La mobilité sociale caractéristique
des sociétés modernes

Nécessite un outil
pour la mesurer

Aux Etats-Unis,
premières enquêtes
sur la mobilité
sociale

En France depuis 1964,
l'INSEE à partir des enquêtes
«Formation, qualification
professionnelle » (FQP)

La mobilité sociale, un concept clé des sociétés modernes

les tables de mobilité sociale permettent de répondre à des questions essentielles pour les sociétés modernes

Les individus
sont-ils totalement
déterminés par
leur origine
sociale ?

Comment les individus
accèdent ils aux
positions socialement
valorisées : par mérite
ou grâce à l'origine
sociale ?

Les sociétés
modernes
sont-elles
réellement
méritocratiques ?

Les informations apportées par les tables de mobilité



Destinées sociales des hommes selon l'origine sociale de leur père en 2011



Lecture : en 2011, 27 % des fils d'agriculteurs exploitants exercent eux-mêmes cette profession, 9 % sont cadres et 27 % sont devenus employés ou ouvriers qualifiés.

Champ : France métropolitaine, hommes français actifs occupés ou anciens actifs occupés, âgés de 35 à 59 ans au 31 décembre de l'année d'enquête.

Source : Insee, enquête Formation et qualification professionnelle 2014-2015.

Les tables de mobilité donnent deux informations complémentaires

Table de destinée

précise le destin des individus

pour chaque GSP, elle indique ce que sont devenus les individus

précise l'origine sociale des individus

Table de recrutement

pour chaque GSP, elle indique d'où viennent les individus:
la profession de leur père

Les tables de mobilité mesurent l'immobilité sociale

Immobilité sociale

le fils reste alors dans le
même GSP que son père.

Elle se mesure avec la diagonale
de la table de mobilité

Plus le pourcentage est
élevé

Plus l'immobilité sociale
est élevée

L'immobilité sociale dans la table de destinée

48,2 % des hommes actifs ou anciens actifs de 40 à 59 ans fils de cadres et professions intellectuelles supérieures sont cadres et professions intellectuelles supérieures en 2015

GSP du fils
Données en %

	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
Agriculteur	26,6	0,9	0,4	0,6	0,6	0,5	3,2
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	9	22,5	9,8	8,8	8	8,3	10,6
Professions Intermédiaires			48,2	29,8	19,9	10,9	21,4
Supérieures	14	20,8	22,6	29,8	25,3	22,5	22,7
Ouvriers			8,6	11,3	15,5	11,5	10,7
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

La diagonale indique la reproduction sociale

Les fils ont le même GSP que leur père

L'immobilité sociale dans la table de recrutement

30,3 % des hommes actifs ou anciens actifs de 40 à 59 ans cadres et professions intellectuelles supérieures sont fils de cadres et professions intellectuelles supérieures en 2015

GSP du fils

Données en %

	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
Agriculteur	84,1	3,6	1,5	2,5	1,8	6,4	100
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	8,7	29	12,5	12	7,2	30,6	100
Professions Intermédiaires			30,3	20,1	8,8	19,9	100
Supérieures	6,2	12,5	13,4	18,9	10,6	38,5	100
Ouvriers			10,8	15,2	13,7	42,9	100
Ensemble	10,1	13,6	13,5	14,4	9,5	38,8	100

La diagonale indique l'auto-recrutement

Les fils ont le même GSP que leur père

Les tables de mobilité mesurent le degré de mobilité sociale

Tables de mobilité mesurent

Mobilité brute ou observée

Pourcentage d'individus qui connaissent une mobilité intergénérationnelle

à partir de la table des données brutes

nombre de mobiles

Nombre d'individus

Le pourcentage d'individus mobiles à partir de la table de données brutes

2 477 217 individus immobiles

6 912 070 individus

GSP du fils	GSP du père						
	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
4 434 853 individus mobiles	89	8 064	3 416	5 595	3 927	14 321	222 112
chefs d'entreprise	63 283	211 923	91 406	87 775	52 753	223 337	730 478
Cadres et Professions Intellectuelles	75 129	234 460	448 411	63 283	130 882	293 794	1 479 754
4 434 853/ 6 912 070	97 911	195 775	210 214	297 277	166 401	604 514	1 572 091
Employés	50 205	77 166	80 024	112 239	101 472	316 900	738 006
Ouvriers	5	215 034	96 984	197 051	201 302	1 231 395	2 169 630
Ensemble	701 101	942 422	930 454	997 015	656 736	2 684 262	6 912 070

64% d'individus mobiles

Les tables de mobilité mesurent le degré de mobilité sociale

Tables de destinée et de recrutement mesurent cette mobilité brute

intensité

la part des individus de chaque catégorie qui a un statut différent de celui de son père

étudier les données hors diagonale

amplitude

distance parcourue

Plus les données sont proches de la diagonale, plus les trajets sociaux sont courts

Intensité et amplitude dans la table de destinée sociale

Les chiffres sur la diagonale sont faibles:
L'intensité est forte

100- 48,2
51,8% des hommes actifs ou anciens actifs de 40 à 59 ans fils de cadres ne sont pas devenus cadres

GSP du fils Données en %	GSP d'						
	Agric	ACCE	CPIS	100- 48,2			
Agriculteur	26,6	0,9	0,4				
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	9	22,5	9,8	8,8	8	8,3	10,6
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	10,7	24,9	48,2	29,8	19,9	10,9	21,4
			6	29,8	25,3	22,5	22,7
				11,3	15,5	11,5	10,7
Ouvriers	52,5	22,8	10,4	19,8	30,7	45,9	31,4
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

100- 15,5
84,5% des hommes actifs ou anciens actifs de 40 à 59 ans fils d'employés ne sont pas devenus employés

Intensité et amplitude dans la table de destinée sociale

Les chiffres sur les plus importants sont à côté de la diagonale: l'amplitude est faible

GSP du fils	GSP du père						
	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
Données en %							
22,6% des fils de cadres sont devenus professions intermédiaires	9	9	0,4	0,6	0,6	0,5	3,2
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	9	22,5	9,8				
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	10,7	24,9	48,2				
Professions Intermédiaires	14	20,8	22,6	29,8	25,3	22,5	22,7
Employés	7,2	8,2	8,6	11,3	15,5	11,5	10,7
29,8% des fils de professions intermédiaires sont devenus cadres			10,4	19,8	30,7	45,9	31,4
			100	100	100	100	100

30,7% des fils d'employés sont devenus ouvriers

Intensité et amplitude dans la table de recrutement

Les chiffres sur la diagonale sont très variables selon les catégories

L'intensité est faible pour les agriculteurs : 15,9% des agriculteurs n'avaient pas un père agriculteur

L'intensité est faible pour les ouvriers: 43,2% des ouvriers n'avaient pas un père ouvrier

L'intensité est forte pour les employés: 86,3 %des employés n'avaient pas un père employé

GSP du fils Données en %	GSP			Agriculteur	Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	Employés	Ouvriers	Ensemble
	Agric	ACCE	CPIS						
Agriculteur	84,1	3,6	1,5	2,5	1,8	6,4	100		
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	8,7	29	12,5	12	7,2	30,6	100		
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	5,1	15,8	30,3	13,4	18,9	10,6	38,5	100	
Employés	10,5	10,5	10,8	15,2	13,7	42,9	100		
Ouvriers	10,5	9,9	4,5	9,1	9,3	56,8	100		
Ensemble	10,1	13,6	13,5	14,4	9,5	38,8	100		

Intensité et amplitude dans la table de recrutement

L'amplitude est variable selon les catégories

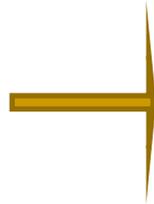
GSP du fils Données en %	GSP du père						
	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
Agriculteurs	84,1	2,6	1,5	2,5	1,8	6,4	100
Professions Intermédiaires	12	7,2	30,6	12	7,2	30,6	100
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	5,1	15,8	30,3	20,1	8,8	19,9	100
Professions Intermédiaires	6,2	12,5	13,4	18,9	10,6	38,5	100
Employés	6,8	10,5	10,8	15,2	13,7	42,9	100
Ouvriers	4,5	9,1	9,3	56,8	18,3	10,0	100
Ensemble	18,1	15,8	13,5	14,4	9,5	38,8	100

Un exemple d'amplitude forte : 38,5% des professions intermédiaires ont un père ouvrier

Un exemple d'amplitude faible : 42,9% des employés avaient un père ouvrier

Les tables de mobilité permettent de différencier mobilité verticale et horizontale

mobilité sociale
horizontale



Les individus peuvent changer de position sociale sans se déplacer dans la hiérarchie sociale.

mobilité sociale verticale



les individus se déplacent dans la hiérarchie sociale

Les tables de mobilité mesurent le sens de la mobilité sociale

mobilité sociale
ascendante ou
ascension sociale

l'individu monte dans la
hiérarchie sociale, vers une
position sociale jugée plus
élevée

mobilité sociale
descendante ou démotion
sociale

l'individu descend dans la
hiérarchie sociale, vers une
position sociale jugée
moins élevée

Déclassement au sens de
Peugny

une démotion de statut social
par rapport à ses parents avec
un niveau de diplôme
supérieur

Dans la table de destinée sociale

Mobilité horizontale

9% des fils d'agriculteurs sont devenus artisans

Mobilité ascendante: au-dessus de la diagonale

GSP du fils

Données en %

GSP du parent

	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
Agriculteur	26,6	0,9	0,4				
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	9	22,5	9,8				
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	10,7	24,9	48,2	29,8	19,9	10,9	21,4
Professions Intermédiaires	14	20,8	22,6	29,8	25,3	22,5	22,7
Employés	7,2	8,2	8,6	11,3	15,5	11,5	10,7
			10,4				
			100				

29,8% des fils de professions intermédiaires sont devenus cadres

22,6% des fils de cadres sont devenus professions intermédiaires

Mobilité descendante: au-dessous de la diagonale

Dans la table de recrutement

Mobilité horizontale

3,6% des agriculteurs sont fils d'artisans

GSP du fils

GSP du père

Mobilité ascendante: au-dessus de la diagonale

19,9% des cadres sont fils d'ouvriers

chefs d'entreprise
Cadres et Professions
Intellectuelles
Supérieures

10,8% des employés ont un père cadre

Employés

Ouvriers

Ensemble

CFE CPIS PI Emp Ouvriers Ensemble

		CFE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
chefs d'entreprise	8,7	29,1	12,5	12	7,2	30,6	100
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	5,1	15,8	30,3	20,1	8,8	19,9	100
Employés	6,8	10,5	10,8	15,2	13,7	42,9	100
Ouvriers	10,5	9,9	4,5				
Ensemble	10,1	13,6	13,5				

Mobilité descendante: au-dessous de la diagonale

Les tables de mobilité permettent de déterminer l'origine de la mobilité sociale

mobilité brute

mobilité structurelle

Mobilité nette

Transformation des structures de l'emploi

Fluidité de la société

Mesure l'égalité des chances : les chances d'occuper une position sociale déterminée plutôt qu'une autre sont les mêmes quelle que soit l'origine sociale des individus

L'évaluation de la mobilité structurelle

Dans la table de destinée

GSP du fils Données en %	GSP du père						
	Agric	ACCE	CPIS	PI	Emp	Ouvriers	Ensemble
Agriculteur	26,6	0,9	0,4	0,6	0,6	0,5	3,2
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	9	22,5	9,8	8,8	8	8,3	10,6
Cadres et Professions Intellectuelles	10,7	24,9	48,2	29,8	19,9	10,9	21,4
Supérieurs			6,6	29,8	25,3	22,5	22,7
Professionnels			6	11,3	15,5	11,5	10,7
Intelligents			4	19,8	30,7	45,9	31,4
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

La dernière colonne donne la répartition socio-professionnelle dans la génération des fils

L'évaluation de la mobilité structurelle

Dans la table de recrutement

La dernière ligne donne l'origine socio-professionnelle des individus: indication de la répartition socio-professionnelle dans la génération des pères

Données en %	Agric	AC	Supérieures	Intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Agriculteur	84,1	3,6					100
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	8,7	29					100
Cadres et Professions Intellectuelles Supérieures	5,1	15,8	30,3	20,1	8,8	19,9	100
Professions Intermédiaires	6,2	12,5	13,4	18,9	10,6	38,5	100
Employés	6,8	10,5	10,8	15,2	13,7	42,9	100
Ouvriers	10,5	9,9	4,5	9,1	9,3	56,8	100
Ensemble	10,1	13,6	13,5	14,4	9,5	38,8	100

L'évaluation de la mobilité structurelle

Répartition socio-professionnelle (en%)	Agriculteurs	ACCE	Cadres	PI	Employés	Ouvriers
dans la génération des pères	Les fils de ces catégories ont eu une mobilité forcée: ils n'ont pu reprendre l'emploi de leur père					38,8
Dans la génération des fils	3,2	10,6	21,4	22,7	10,7	31,4

Certaines catégories ont vu leur part dans les emplois diminuer

Agriculteurs/artisans/ouvriers

L'évaluation de la mobilité structurelle

Répartition socio-professionnelle (en%)	Agriculteurs	ACCE	Cadres	PI	Employés	Ouvriers
dans la génération des pères	Ont trouvé des emplois dans d'autres catégories					38,8
Dans la génération des fils	3,2	10,6	21,4	22,7	10,7	31,4

Certaines catégories ont vu leur part dans les emplois augmenter

cadres/professions intermédiaires/employés

L'évaluation de la fluidité sociale

Fluidité sociale

Table de destinée

Rapport des chances relatives : odds ratios

les chances respectives des membres de différents groupes sociaux d'atteindre telle ou telle position sociale

L'évaluation de la fluidité sociale

Un fils de cadre a 48,2% de chance de devenir cadre

GSP du père

GSP du fils	GSP du père						
Données en %	Agric	ACCF	CPIC	PI	F	Ouvriers	Ensemble
Agriculteur	26,6	0,9					
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	9	22,5					
Cadres et Professions Intellectuelles	10,7	24,9	48,2	29,8	19,9	10,9	21,4
Employés				29,8	25,3	22,5	22,7
Ouvriers	7,2	8,2	8,6	11,3	15,5	11,5	10,7
Ensemble	32,5	22,8	10,4	19,8	30,7	45,9	31,4
	100	100	100	100	100	100	100

Il a 4,6 fois (48,2/10,4) plus de chance de devenir cadre plutôt qu'ouvrier

Il a 10,4% de chances de devenir ouvrier

L'évaluation de la fluidité sociale

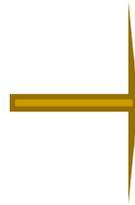
Un fils de cadre a 4,6 fois (48,2/10,4) plus de chance de devenir cadre plutôt qu'ouvrier

Un fils d'ouvrier a 0,23 fois (10,9/45,9) plus de chance de devenir cadre plutôt qu'ouvrier

Un fils de cadre a 20(4,6/0,23)fois plus de chances qu'un fils d'ouvrier de devenir cadre plutôt qu'ouvrier

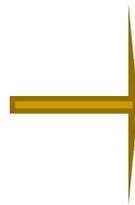
L'évaluation de la fluidité sociale

Plus ce rapport est
élevé



Plus la fluidité sociale est
faible

Quand ce rapport
diminue



Fluidité sociale augmente

Les tables de mobilité permettent d'opérer des comparaisons

longitudinales

L'INSEE produit des tables de mobilité pour les hommes depuis les années 1960

Étudier l'évolution de la mobilité

L'INSEE produit maintenant des tables de mobilité féminine

transversales

Comparer la mobilité des hommes et des femmes