

# Загальна інформація про роботодавців

Питання	Оніщик Юрій Віталійович	Дяковський Олександр	Войтенко Ірина Сергіївна
Посада	Завідувач кафедри	Директор	Слідчий
Стаж роботи на зазначеній посаді	4 роки	3 роки	1 рік
Назва Вашого підприємства/установи/організації	Академія праці, соціальних відносин і туризму	ТОВ "ВЕКТОРС"	ДФС
Контактна інформація	onischyk.yv@socosvita.kiev.ua	0971235024	097 9172616

Питання	Оніщик Юрій Віталійович	Дяковський Олександр	Войтенко Ірина Сергіївна
---------	-------------------------	----------------------	--------------------------

**Вкажіть, будь ласка, скільки випускників УДФСУ працевлаштовано на Вашому підприємстві, в установі/організації за відповідною спеціальністю:**

	1-5 випускників	1-5 випускників	До 50 випускників
--	-----------------	-----------------	-------------------

**Висловіть, будь ласка, свою думку стосовно УДФСУ як закладу вищої освіти за наступними критеріями**

<b>Імідж та ділова репутація УДФСУ</b>	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень
<b>Конкурентоспроможність</b>	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень
<b>Якість підготовки науково-педагогічних працівників</b>	5 дуже високий рівень.	5 дуже високий рівень	4 високий рівень
<b>Матеріально-технічна база УДФСУ</b>	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	5 дуже високий рівень
<b>Якість змісту підготовки фахівців</b>	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень
<b>Міжнародна діяльність закладу</b>	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень

# Оцініть, будь ласка, якість підготовки випускників УДФСУ за наступними

Питання	Оніщик Юрій Віталійович	Дяковський Олександр	Войтенко Ірина Сергіївна
Рівень загальнотеоретичної підготовки	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень
Рівень базових (професійних знань і навичок)	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень
Стратегічне мислення, генерування нових ідей (креативність)	5 дуже високий рівень	4 високий рівень	4 високий рівень
Спрямованість на кінцевий результат	5 дуже високий рівень	4 високий рівень	4 високий рівень
Здатність приймати обґрунтовані рішення, працювати в команді	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень
Вміння використовувати інформаційні та комунікаційні технології	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень
Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень
Здатність до адаптації та дії в новій ситуації	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень
Цінування та повага різноманітності та мультикультурності	5 дуже високий рівень.	4 високий рівень	4 високий рівень
Здатність розробляти проекти та управляти ними	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень
Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень
Здатність працювати в міжнародному контексті	5 дуже високий рівень	3 середній рівень	4 високий рівень

Питання			
<p>Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників УДФСУ, котрі працюють у Вас на підприємстві, в установі/організації?</p>	5 дуже високий	4 високий	4 високий
<p>Наскільки Ви, як потенційний роботодавець, зацікавлені в прийомі на роботу випускників УДФСУ?</p>	5 повністю зацікавлений	4 в основному зацікавлений	4 в основному зацікавлений
<p>На Вашу думку, чи відповідає рівень підготовки фахівців УДФСУ сучасним вимогам ринку праці?</p>	5 повністю відповідає	4 в основному відповідає	4 в основному відповідає

# У чому полягає співробітництво між підприємством та Університетом?

Оніщик Юрій Віталійович	Дяковський Олександр	Войтенко Ірина Сергіївна
Підписання прямих договорів на підготовку кадрів; Підприємство/установа бере участь у розробці освітніх та професійних стандартів;	Підприємство надає бази виробничих практик та проходження стажування;	Підприємство надає бази виробничих практик та проходження стажування;

Питання			
Як часто виникає потреба на Вашому підприємстві, в установі/організації у фахівцях-випускниках Університету?	1 Дуже часто;	2 Доволі часто;	2 Доволі часто;
Чи залучаються представники підприємства/установи/організації до формулювання цілей та розробки освітньої програми?	Залучаються постійно;	Залучаються	Залучаються
Якщо представники підприємства/установи/організації залучаються до розробки освітніх програм, чи надходили від них конкретні пропозиції?	Надходять постійно	Надходять постійно	Надходять інколи;
Якщо від представників підприємства надходили конкретні пропозиції щодо розробки освітньої програми, чи було їх враховано?	Враховано в повному обсязі;	Враховано майже все	Враховано