

# Межрегиональный форум «Наставничество – путь к профессиональному успеху»

## «Модель взаимодействия с учебными заведениями: опыт ООО «Феррони»



Кошечев Станислав Викторович,  
старший менеджер



Представлен опыт  
организации привлечения  
молодых кадров на  
предприятие и организации  
наставничества.



*Кощеев Станислав Викторович,  
Старший менеджер отдела подбора и  
оценки персонала*

Компания основана в 2006 году и специализируется на производстве и продажах входных металлических дверей разных сегментов: квартирные и коттеджные, противопожарные, технические, двери нестандартных размеров, и другие.

С 2008 года Компания занимает 1 место в России по объему продаваемых дверей.

В 2011 году проходит открытие первого филиала в г. Новосибирск.

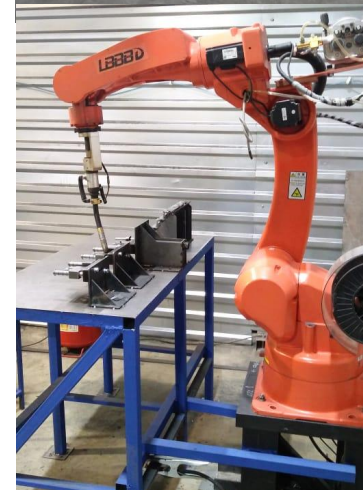
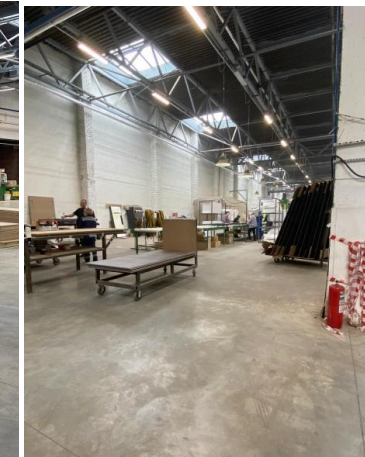
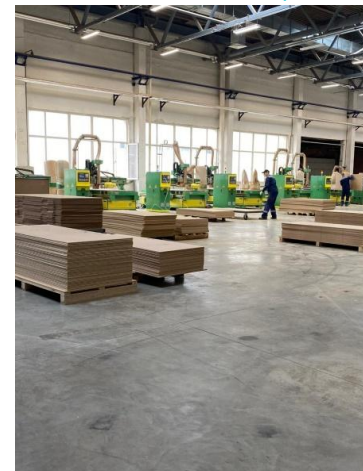
В декабре 2016 года открыт завод «FERRONI I»

В мае 2018 года проходит открытие завода «FERRONI II»

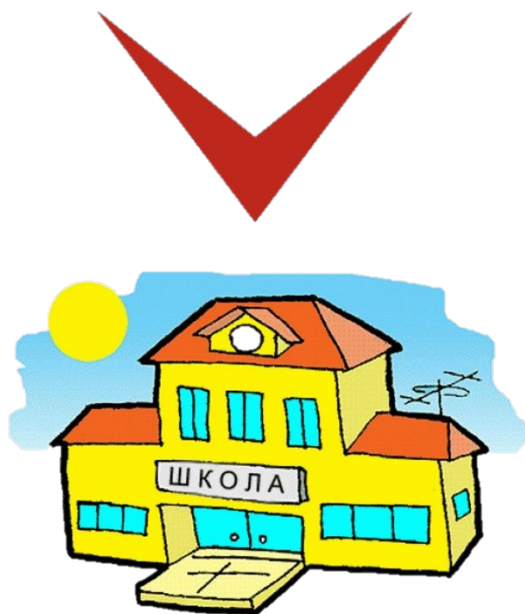
С 2019 года мы занимаем 1 место в Европе по объему продаваемых дверей\*.

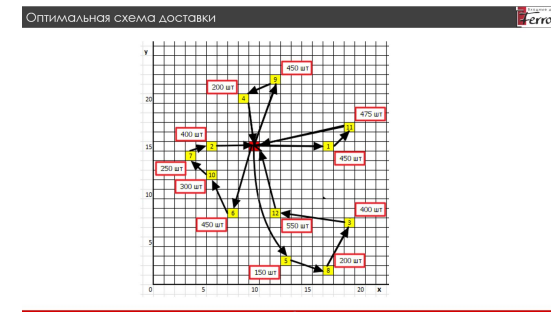
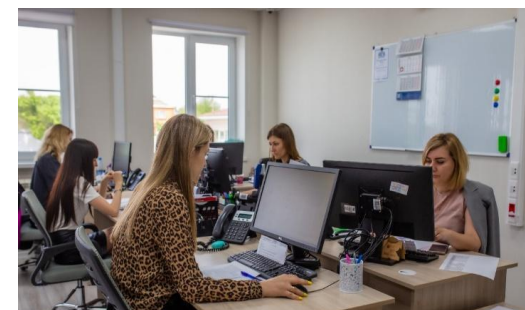
В 2021 году была открыта 3-я производственная площадка в г. Тольятти.

\* По данным международного консалтингового агентства Interconnection consulting



## Направления взаимодействия





Какие специалисты нам нужны

Обновить код!!!!

- Организация ознакомительных экскурсий для учащихся по территории предприятия и профессиям.
- Проведение квест игры «Куда путь держать».
- 
- Организация оплачиваемых стажировок.





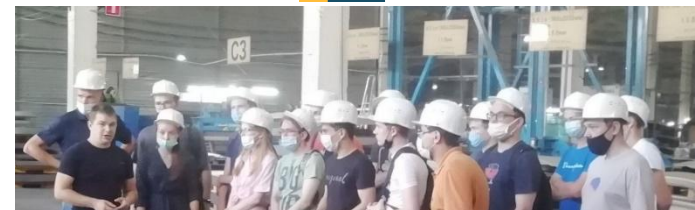
**SAMARA  
POLYTECH**  
Flagship University



Кубанский институт  
профессионального  
образования



- Организация ознакомительных экскурсий для учащихся и преподавателей.
- Проведение совещаний по обсуждению учебных планов в части «регионального компонента».
- Участие в учебном процессе.
- Участие в днях карьеры и дней работодателя.
- Организация практик.
- Организация оплачиваемых стажировок.



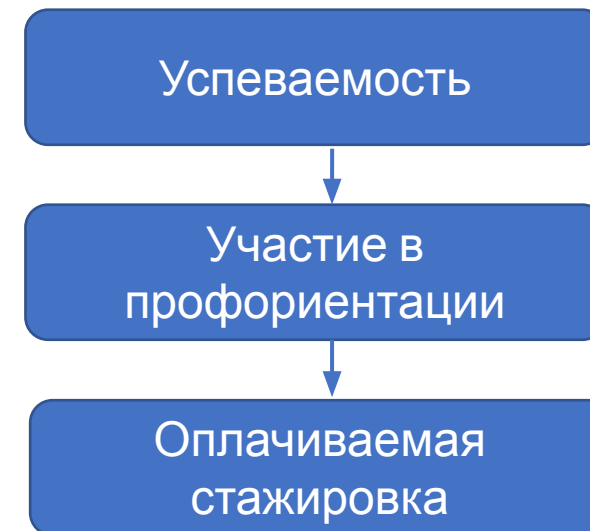
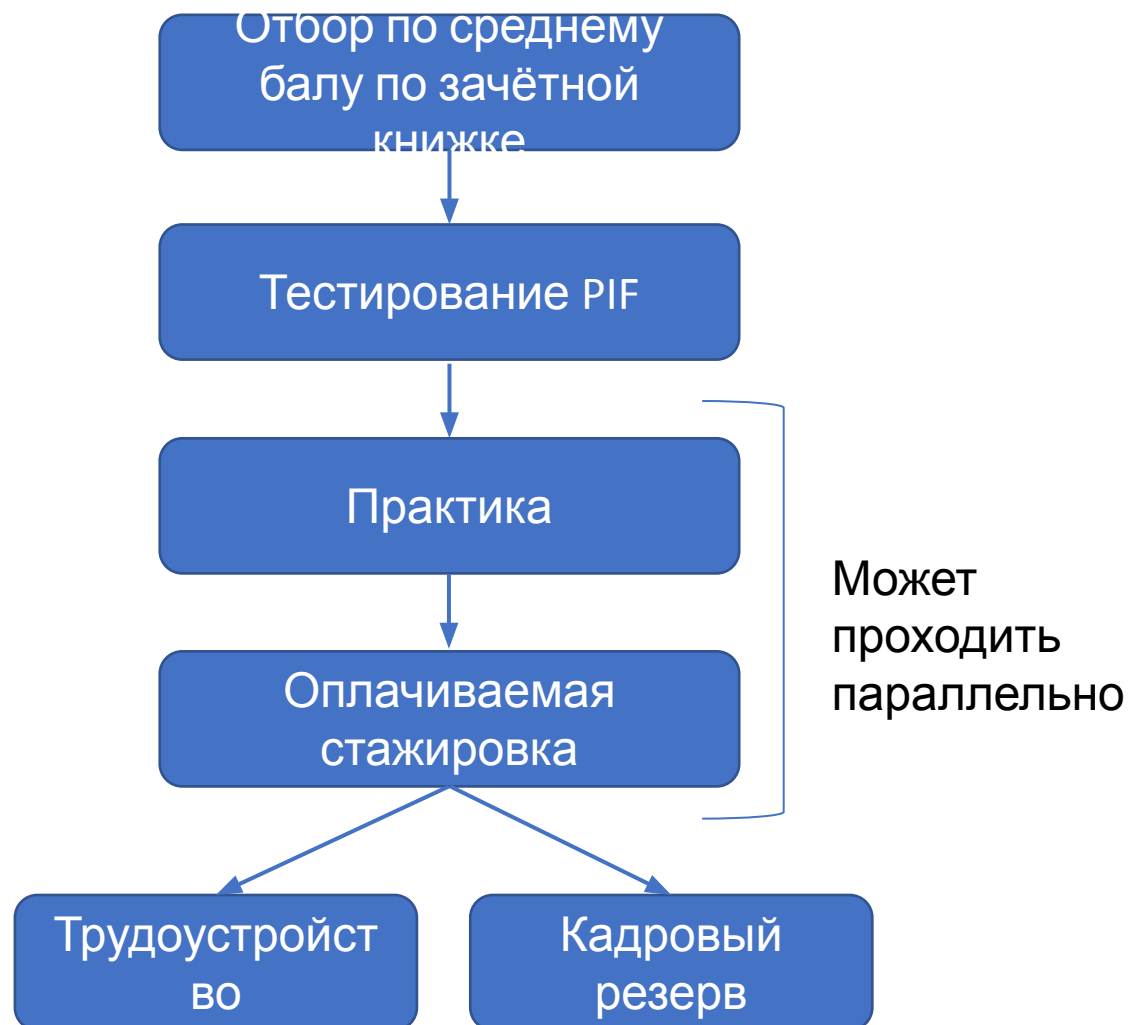
 Факультетус



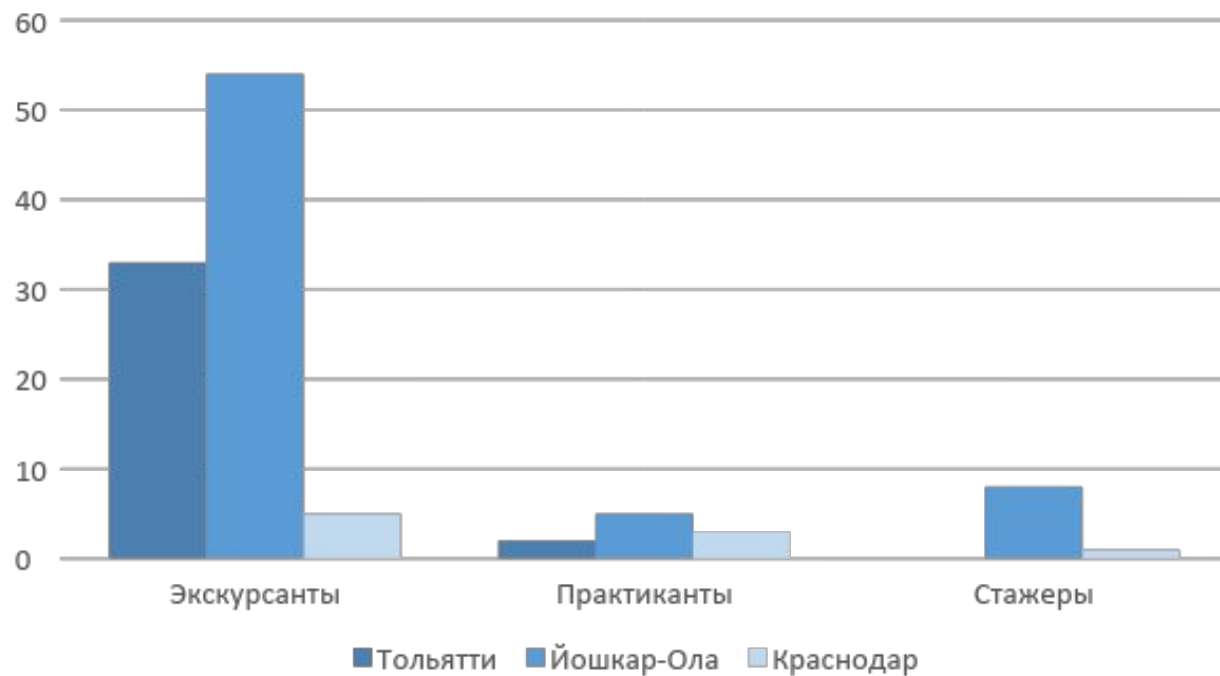
# Модель взаимодействия

ВУЗ-ССУЗ

Школа



### Численность привлеченных обучающихся в 2021г.



Основная задача -  
максимально охватить все  
направления подготовки,  
которые интересны  
Компании





# Наставничество

Неформальное наставничество

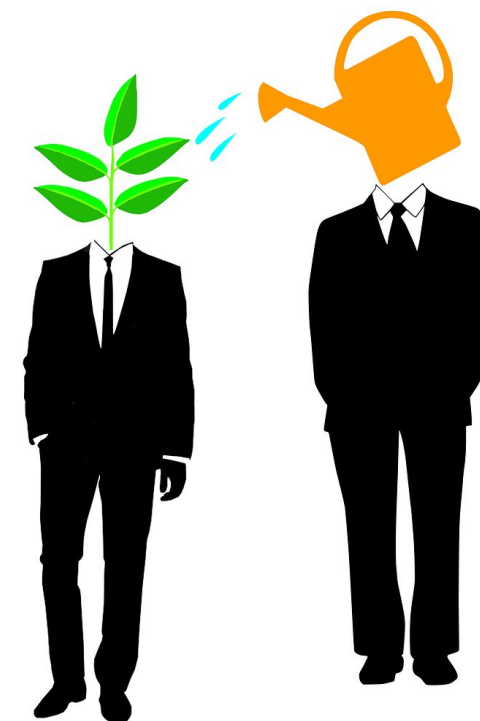
Развитие сотрудников руководителями

Формальное наставничество

Кураторство  
вновь  
назначенным  
руководителям

Кураторство  
кандидатов  
состоящих в  
резерве

Кураторство  
высокопотенци-  
альных молодых  
сотрудников



## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Кошчев Станислав Викторович, старший менеджер



**Рабочий адрес**

г. Краснодар, п. Агроном  
Ул. Гаражная 1Б/3



**E-mail**

[koshcheev.sv@tk23.ru](mailto:koshcheev.sv@tk23.ru)



**Телефон**

+7-961-538-08-03



**Сайт**