



Teamrollen

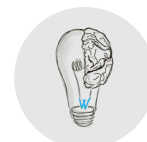
Content Slides zur Stärkung von Fähigkeiten wie z.B.

Teamfähigkeit Analytische Fähigkeiten

Teamrollen



Konzept kann bei **Selbst-** aber auch bei **Teamreflexion** helfen



Stützt sich auf **Selbsteinschätzung** oder Beobachtung → **Gefahr von Fehlern**



ACHTUNG: Kein schwarz oder weiß, sondern **graduelle Ausprägung**

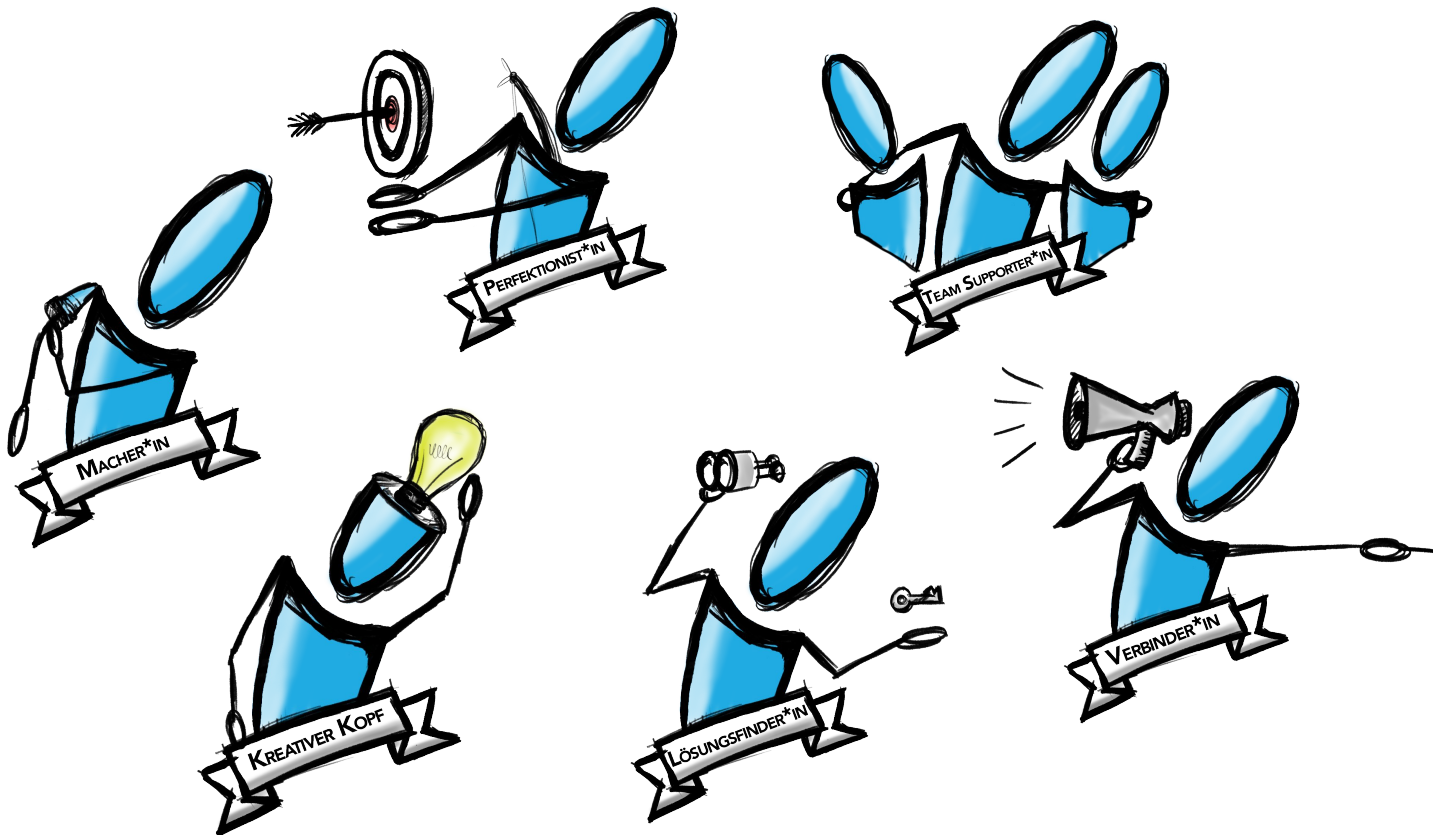


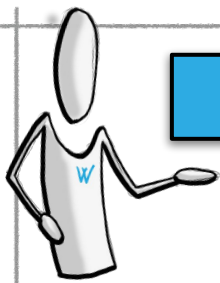
Jeder Rolle ist ein **Handlungskonzept** zugewiesen



**Welche Rollen in Teams kennst
Du?**

Überblick



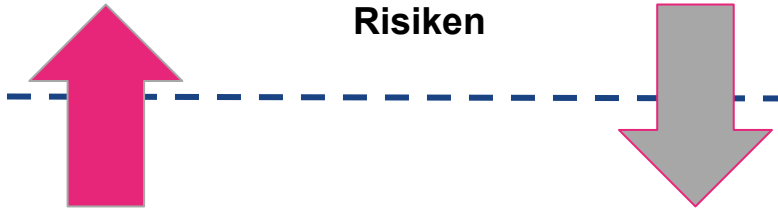


Fokus Ergebnis und Umsetzung

- **Entscheidet** gerne
- Zielstrebig und **ergebnisorientiert**
- **Agiert** eher **schnell**

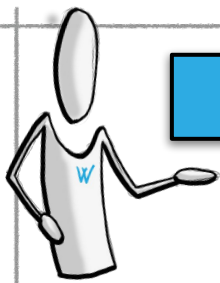


Risiken



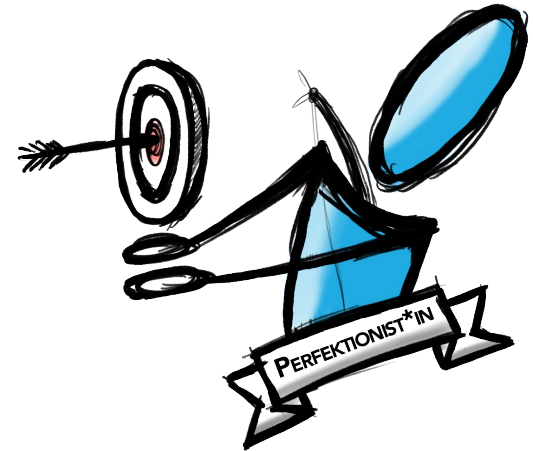
bei zu starker Ausprägung:
Risiken werden missachtet

bei zu schwacher Ausprägung:
Entscheidungen werden vertagt

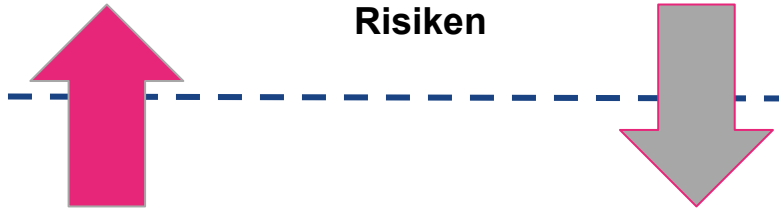


Fokus Ergebnis und Umsetzung

- **Richtig gute Ergebnisse**
- Prozesse und Wirkungen werden **durchdacht**
- Investiert **viel Zeit** in Aufgaben



Risiken



bei zu starker Ausprägung:
Deadlines fallen hinten runter

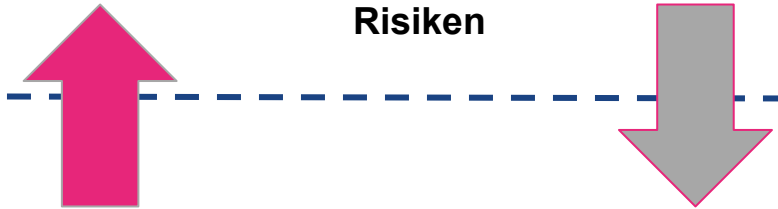
bei zu schwacher Ausprägung:
Qualität der Arbeit leidet

Fokus kreative Lösung und fachliche Güte

- **Vertieft sich gerne** in komplexe Themen
- Kombiniert Wissen zu **neuen Ideen**
- Hat **wenig Routine** im Arbeitsalltag



Risiken



bei zu starker Ausprägung:
Ideen werden nicht umgesetzt

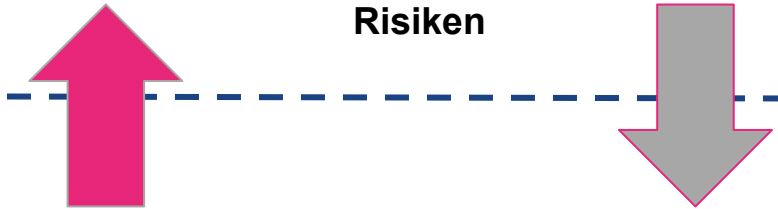
bei zu schwacher Ausprägung:
Keine bis wenige Innovationen

Fokus kreative Lösung und fachliche Güte

- **Gesamtsituation** wird betrachtet und einbezogen
- **Lösungen** werden **abgewogen**
- Hohes **strategisches Vorgehen**



Risiken



bei zu starker Ausprägung:
Mangelnde Inspiration

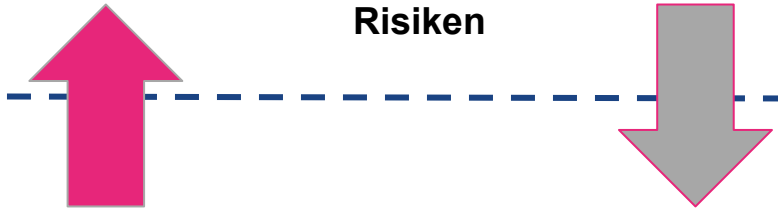
bei zu schwacher Ausprägung:
Team entwickelt sich kaum weiter

Fokus Teamgefühl und Kommunikation

- **Leistungsfähig** und bereit andere zu **unterstützen**
- **Kooperativ** und **kommunikativ**
- Geringes Wettbewerbsstreben



Risiken



bei zu starker Ausprägung:
Entscheidungen werden nicht
getroffen

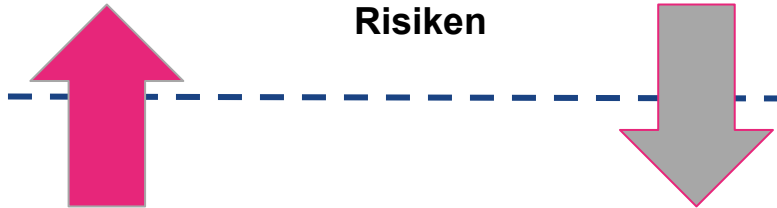
bei zu schwacher Ausprägung:
Unterstützungsanfragen laufen ins
Leere

Fokus Teamgefühl und Kommunikation

- Koordiniert und behält den **Überblick**
- Bezieht auch **Schnittstellen** mit ein
- **Klare Aufgabenverteilung**

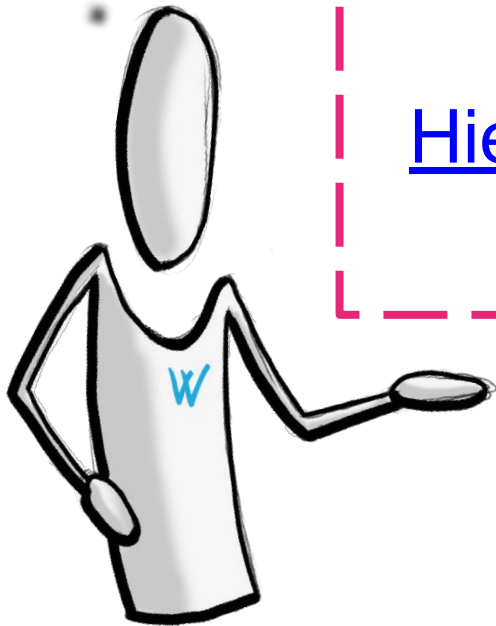


Risiken



bei zu starker Ausprägung:
Geringer Tatendrang

bei zu schwacher Ausprägung:
Planlosigkeit bei Aufgaben



[Hier geht es zum Teamrollentest](#)

