



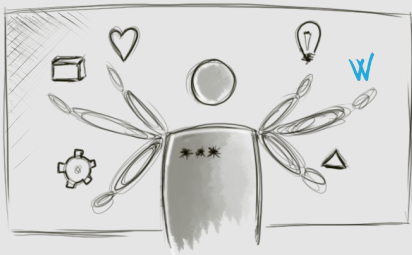
Delegation als Führungsaufgabe

Slides zur Stärkung von Fähigkeiten wie z.B.
Zielorientiertes Führen Delegieren

Delegation Voraussetzungen

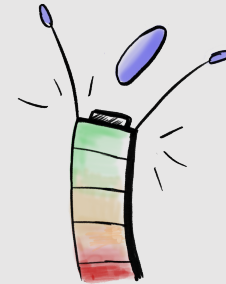
Führungskraft

- **Mut**, abgeben zu können
- **Vertrauen**: Auch andere wissen und können was
- **Fördern** wollen
- **Initiative** wecken

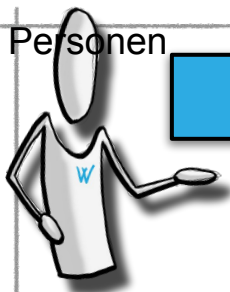


Mitarbeitende

- **Verantwortungsfreude**
- **Selbständiges** Denken
- **Handlungs-** und **Entscheidungsfähigkeit**
- **Lust** und **Wille**



Delegation: Warum und an wen?



Warum?

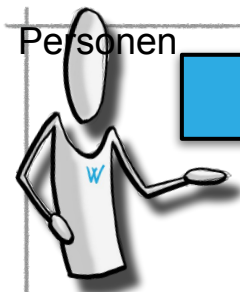
- **Entwicklung fördern**
- **Zeit** für eigenen Stärken **gewinnen**
- **Motivation und Interesse** für neue Dinge bei MA fördern



An wen?

Personen,

- die **geeigneten Kompetenzen** besitzen
- denen Du **zutraust, die Aufgabe** (mit etwas Unterstützung) zu **bewältigen**
- die **ausreichende Zeitressourcen** dafür besitzen



Delegation: Wann?



Delegierbare Aufgaben

- **Sachbezogene Aufgaben** zur Arbeitserleichterung oder zur Bearbeitung durch einzeln fachlich bessere MA
- **Mitarbeiterbezogene Aufgaben** zur Stärkung der Fähigkeiten, des Verantwortungsbewusstseins oder zur Beteiligung an Entscheidungen

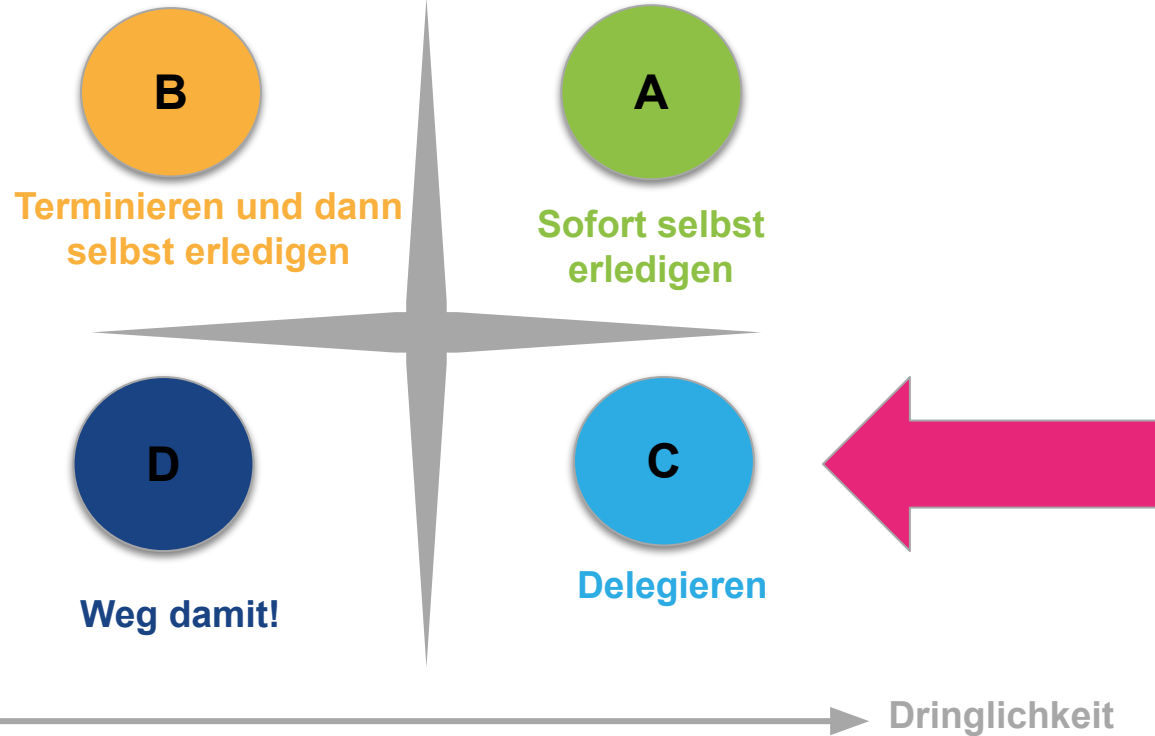
Nicht delegierbare Aufgaben

- **Echte Führungsaufgaben** wie Ziele setzen, Ergebnisse überwachen etc.
- **Führung und Förderung** von MA
- **Vertrauliche** Angelegenheiten
- Aufgaben mit **hohem Risikoanteil**



Eisenhower-Matrix

Wichtigkeit



Dringlichkeit

Delegation - die vier Ws



Was genau möchte ich delegieren?



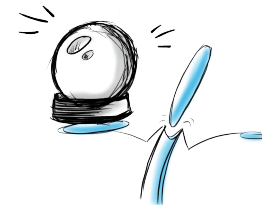
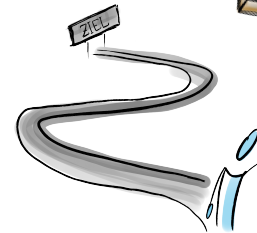
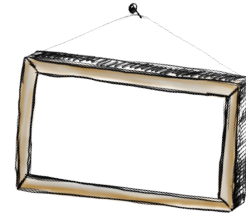
Wie delegiere ich genau? (Wer? bis wann? Umfang? Art?)

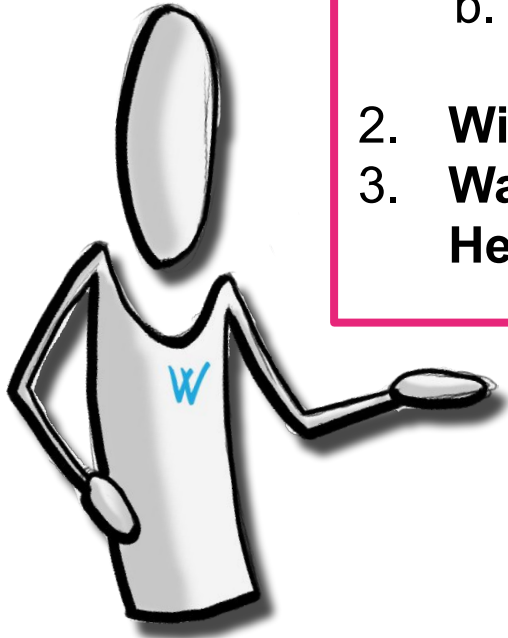


Warum delegiere ich genau das an genau die Person?

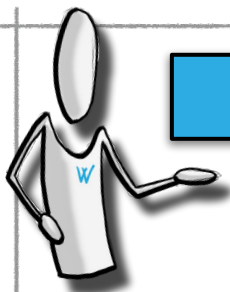


Wozu delegiere ich? (Zukunft)





1. **Welche Hemmnisse** gibt es bei Euch
 - a. seitens der Führungskraft, zu delegieren?
 - b. seitens der Mitarbeitenden, delegiert zu bekommen?
2. **Wie** könntet Ihr diesen Hemmnissen **begegnen**?
3. **Was** müsst ihr **konkret tun**, damit diese **Hemmnisse verschwinden**?



Delegation - so gehst Du vor

