



TÉCNICO

REC. HUMANOS

EM



PROFESSOR(A):

FERNANDO
GALVÃO



DISCIPLINA:

ÉTICA
ORGANIZACIONAL
E PROFISSIONAL



CONTEÚDO:

VALORES ÉTICOS, VIRTUDES COMO
ELEMENTOS PARA DESEMPENHO E
DECISÕES ORGANIZACIONAIS



DATA:

19/05/2022



Objetivo de
Aprendizagem

Valores éticos, virtudes
como elementos para
desempenho e decisões
organizacionais





Vamos trabalhar...



Visão geral

Desempenho organizacional é como as empresas se referem ao que é executado, num sentido de performance, pelo conjunto de equipes e colaboradores

Para medi-lo usa-se indicadores específicos, como lucratividade, produtividade e qualidade





Visão geral

Desempenho é a comparação entre o resultado desejado e o realizado, leva em consideração o acontecimento no passado e é imutável

O mesmo conceito de resultado é aplicado à performance, mas ele é dinâmico e faz referência ao futuro.





Visão geral

O desempenho no trabalho se trata do comportamento que um trabalhador tem ao executar as atividades que o correspondem

Desta forma, se considera se a pessoa é adequada ou não para a posição atribuída.





Visão geral

Um estudo da **Harvard Business Review**, apresentado pela 99Jobs, mostrou que a melhoria da motivação na equipe pode elevar os lucros em até 47%, também indica que pessoas satisfeitas, felizes e motivadas são até 50% mais produtivas

Nesse contexto, motivação é definida pelo autor Craig Pinder como “um conjunto de forças internas e externas que iniciam um comportamento voltado para o trabalho, determinando sua forma, direção, intensidade e duração”





Importância dos valores

Valores representam convicções (critérios) para a conduta individual, organizacional ou social

Possuem elementos de julgamento sobre o que é certo ou errado, o que seja desejável ou não

 **Todas as pessoas possuem uma hierarquia de valores que formam nosso sistema de valores...**





Importância dos valores

Valores não tendem a ser fluídos e flexíveis, na verdade tendem a ser estáveis e duradouros

Alguém já sugeriu a você que fosse apenas um pouco honesto

Já foi sugerido que fosse apenas “meio responsável”





Importância dos valores

Os valores são base para o entendimento sobre atitudes e motivação que movimentam as pessoas

Em organizações as noções do que deve ou não ser feito tem como fundamento um sistema de valores que apontam para certos comportamentos que geram certos resultados

