

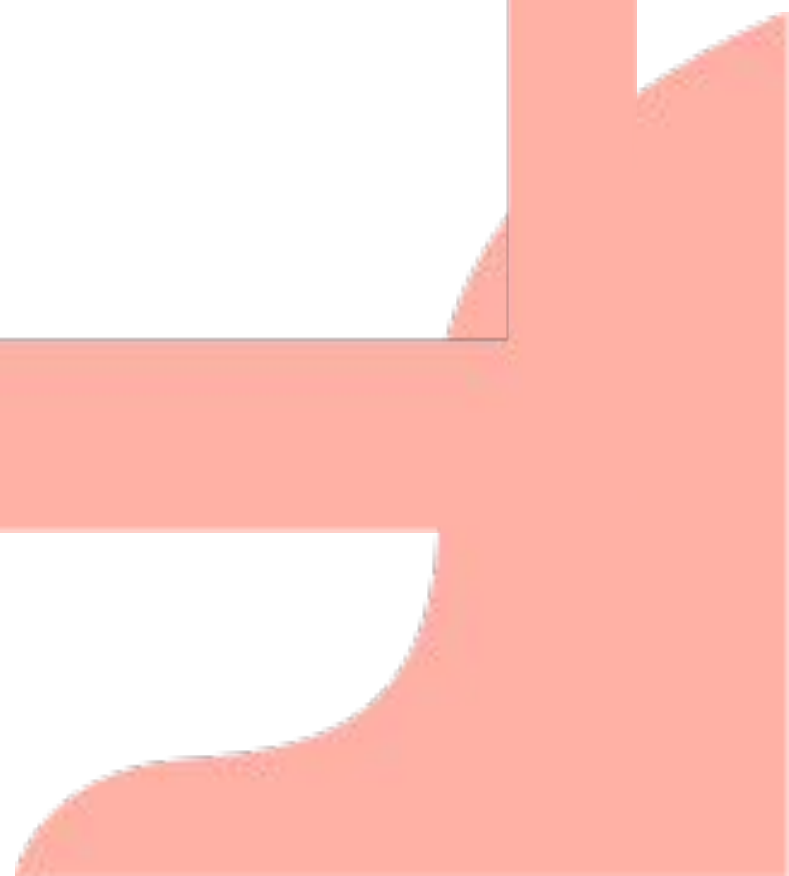
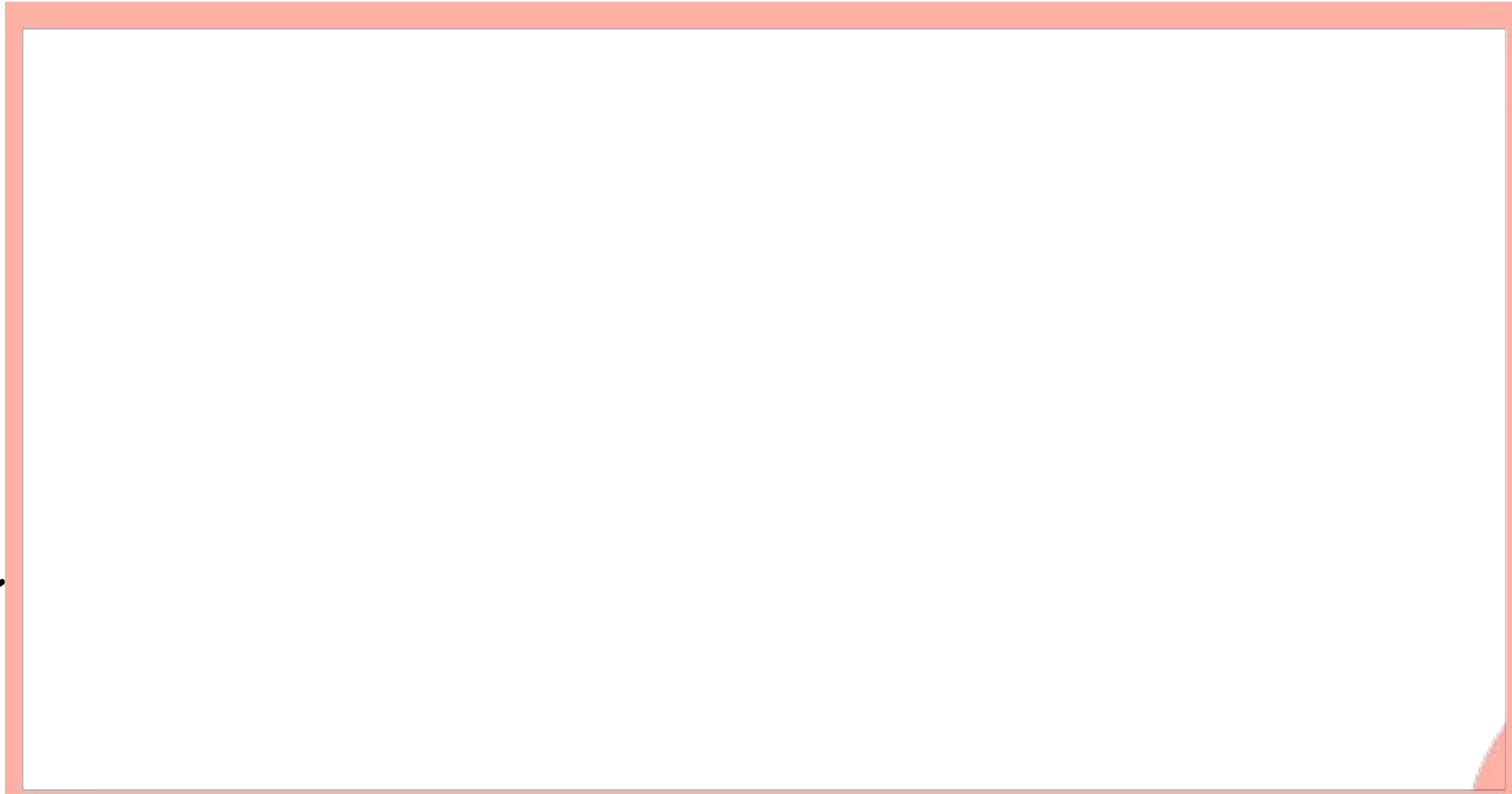
SISTEMATIKA SEBELUM DAN SESUDAH AMANDEMEN

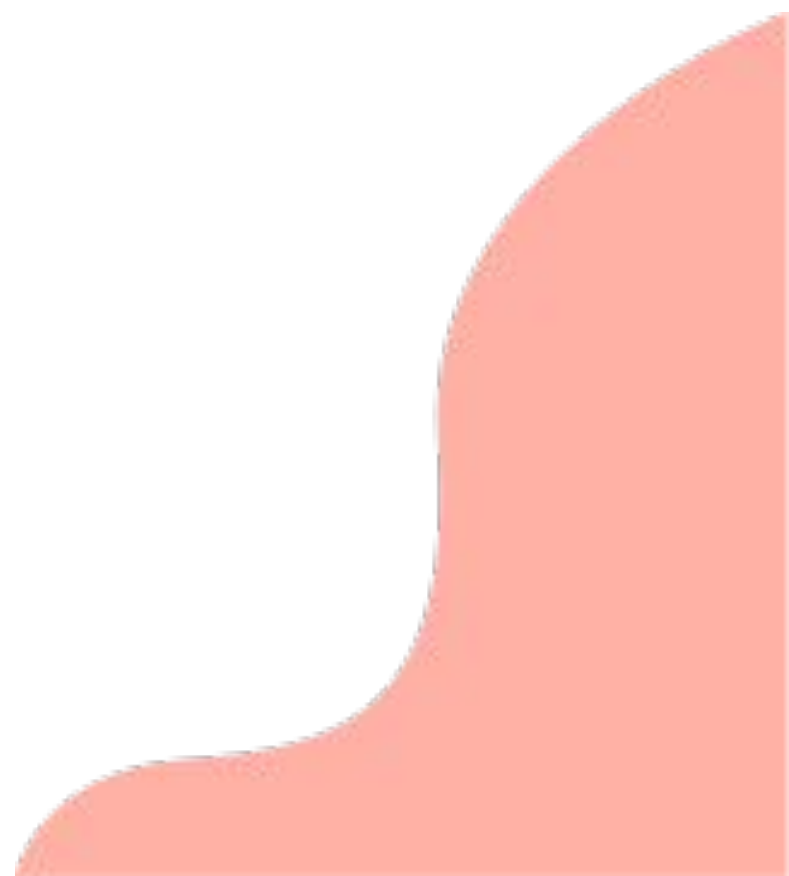
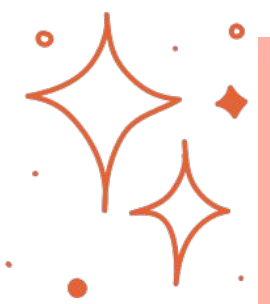
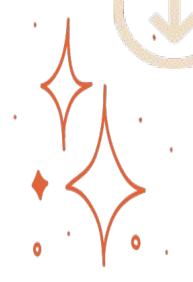
❖ SEBELUM AMANDEMEN

1. Pembukaan
2. Batang tubuh (Pasal-Pasal)
3. Penjelasan

❖ SESUDAH AMANDEMEN

1. Pembukaan (terdiri atas 4 alinea)
 2. Pasal Pasal
- .





CODE OF CONDUCT

(PEDOMAN PERILAKU PEGAWAI)



Dr. dr. Hadi , M.Si.Med. Sp. B

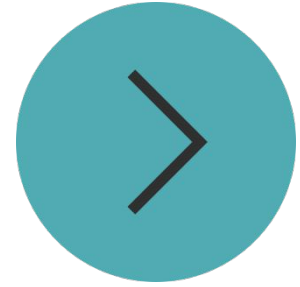
ada. Jumlah perantara semacam itu cenderung terbatas, seperti beberapa agen penjualan produsen, pedagang grosir, pengecer, yang sudah mapan, perusahaan truk dan gudang.



TUJUAN

Tujuan lain anggaran tenaga kerja langsung adalah untuk membentuk dasar bagi pengendalian tenaga kerja langsung. sebelum menyusun anggaran tenaga kerja perlu ditentukan terlebih dahulu dasar satuan utama yang digunakan untuk menghitungnya.





FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ANGGARAN TENAGA KERJA

- ❑ gaji dan upah
- ❑ penarikan tenaga kerja
- ❑ pelatihan tenaga kerja
- ❑ evaluasi dan spesifikasi bagi tenaga kerja
- ❑ gaji dan upah
- ❑ pengawasan tenaga kerja

MANFAAT TENAGA KERJA

- ❑ penggunaan tenaga kerja secara efisien
- ❑ pengeluaran / biaya tenaga kerja dapat diatur lebih efisien
- ❑ harga pokok barang dapat dihitung dengan tepat
- ❑ alas pengawasan tenaga kerja

