



Vaga: Pessoa Coordenadora de Liderança

Na **Rede de Inovação Local (RIL)**, somos movidos pelo propósito de garantir que **cada pessoa tenha qualidade de vida e oportunidades para se desenvolver, independentemente do lugar onde nasce ou vive**. Acreditamos que uma boa gestão local tem um impacto profundo e pode transformar realidades, justamente por sua proximidade com as pessoas e o conhecimento direto de suas necessidades.

Nossa organização tem mais de 12 anos de trajetória, com impacto em mais de 30 países e 1.100 governos locais. No Brasil, a RIL Brasil articula uma comunidade ativa de mais de 180 municípios e vem implementando programas de transformação digital, articulação em redes e aceleração de soluções públicas.

Agora, estamos dando um passo fundamental com a criação da nossa **Área de Liderança**. Por meio do lançamento do programa de lideranças no Brasil, vamos formar e acompanhar 100 lideranças públicas municipais (prefeitos/as, secretários/as e diretores/as) em uma jornada transformadora de desenvolvimento humano, relacional, ético e estratégico, reconectando a gestão pública ao seu propósito cívico e fortalecendo a governança democrática local. Para liderar a gestão e a facilitação desta nova área, estamos contratando uma **Pessoa Coordenadora de Liderança**.

Sobre a Posição

A pessoa Coordenadora de Liderança será responsável pela **execução técnica, facilitação e gestão dos programas de lideranças no Brasil**. Diferente de uma função exclusivamente executora, essa posição exige **paixão pelo desenvolvimento humano e de lideranças no setor público**.

A pessoa escolhida precisa ser **criativa e com forte senso de coletivo**, capaz de criar, desenhar e executar dinâmicas envolventes e momentos marcantes de interação entre participantes. Além disso, deve possuir facilidade de transitar e dialogar diretamente com prefeitos(as), secretários(as) e lideranças públicas municipais, garantindo um acompanhamento próximo, acolhedor e focado no cumprimento dos compromissos de liderança de cada município.

Principais Responsabilidades

1. Criação e Facilitação dos Programas de Liderança

- **Desenho e Execução de Experiências:** Desenhar, adaptar e facilitar dinâmicas de grupo, rituais de acolhimento e momentos imersivos de interação (presenciais e virtuais) que promovam vulnerabilidade, escuta ativa, empatia e construção de confiança entre os participantes.
- **Desenvolvimento e Curadoria de Conteúdo:** Adaptar metodologias e guias de facilitação (com base na experiência acumulada da RIL na América Latina) para a realidade do setor público municipal brasileiro.
- **Facilitação de Encontros:** Atuar como facilitadora ou co-facilitadora nos encontros imersivos presenciais e nas masterclasses/painéis virtuais do programa.

2. Relacionamento e Acompanhamento de Lideranças Públicas

- **Engajamento e Proximidade:** Manter um canal contínuo e próximo de articulação com prefeitos/as, secretários/as e diretores/as municipais, garantindo alta adesão e vínculo ao longo de toda a jornada.
- **Acompanhamento de Compromissos:** Acompanhar a evolução dos *Compromissos de Liderança* definidos por cada gestor público para ser implementado em seu município.
- **Conexão em Rede:** Fomentar o sentimento de comunidade entre os participantes, estimulando a troca de aprendizagens, boas práticas e apoio mútuo entre pares.

3. Gestão e Execução do Programa

- **Planejamento e Cronograma:** Traduzir o plano geral da área em um cronograma operacional detalhado, garantindo o cumprimento de etapas, prazos e entregáveis.
- **Operação da Trilha Digital:** Organizar e estruturar os conteúdos, vídeos, exercícios e diagnósticos de liderança no Portal RIL.
- **Condução dos Momentos Presenciais:** Coordenar a produção da imersão presencial dos programas.
- **Relatórios e Evidências:** Apoiar a elaboração de relatórios narrativos de acompanhamento para financiadores institucionais e apoiar a aplicação das pesquisas de impacto/linha de base junto à equipe de Impacto da RIL.

4. Articulação Interna

- **Trabalho Transversal:** Articular-se continuamente com a equipe da RIL Brasil (Direção Executiva, Diretoria de Comunidades, Aceleradora e Impacto) para integrar os líderes formados às Comunidades de Prática e aos demais projetos da organização.
- **Sinergia Global:** Interagir com a equipe técnica da RIL Argentina e RIL Global para intercâmbio de metodologias e aprendizados.

Perfil e Competências

Formação:

- Superior completo em Administração Pública, Ciência Política, Psicologia, Comunicação Social, Relações Internacionais, Ciências Sociais ou áreas afins.

Experiência:

- **Experiência prévia em relacionamento próximo com governos, lideranças públicas, gestores públicos municipais ou no setor público.**
- **Experiência comprovada em facilitação de grupos, moderação de oficinas, treinamentos ou construção de jornadas.**
- Experiência com Desenvolvimento de Liderança, Facilitação de Grupos, Design de Experiências de Aprendizagem serão consideradas diferenciais.
- Experiência na gestão operacional e coordenação de programas sociais, educacionais ou de formação de redes.

Habilidades e Atitudes:

- **Criatividade e Inovação:** Capacidade de criar dinâmicas marcantes, formatos interativos e momentos de pausa e reflexão que engajem gestores públicos de diferentes perfis e regiões do Brasil.



- **Senso de Coletivo e Empatia:** Orientação natural para o trabalho em rede, colaboração e construção coletiva de ambientes seguros e acolhedores.
- **Curiosidade e Aprendizado Contínuo:** Interesse genuíno e paixão por estudar e se atualizar sobre temáticas de desenvolvimento de lideranças, inteligência emocional, governança democrática, facilitação e gestão de equipes no setor público.
- **Comunicação e Articulação Institucional:** Excelente capacidade de comunicação interpessoal, escuta ativa e habilidade de dialogar com fluência e empatia tanto com técnicos quanto com altas lideranças políticas.
- **Organização e Gestão:** Orientação para prazos, capacidade de gerenciar múltiplos processos simultâneos e acompanhamento estruturado de indicadores do programa.

Ferramentas e Idiomas:

- Domínio de ferramentas digitais de colaboração e gestão (Google Workspace, Canva, Zoom/Miro, Whatsapp).
- Idiomas: Português (nativo); Espanhol (desejável/diferencial para interface com as equipes de RIL na América Latina) e Inglês (desejável/diferencial para interface com financiadores)

Condições da Vaga

- Jornada: 6 horas diárias (segunda a sexta-feira).
- Modalidade de trabalho: Remoto (com disponibilidade para viagens pontuais de facilitação e eventos presenciais pelo Brasil).
- Oportunidade: Liderar a implantação e consolidação da nova Área de Liderança da RIL Brasil, construindo diretamente uma rede nacional de gestores públicos mais conscientes, preparados e humanos para transformar os municípios brasileiros.

Se você se identifica com esse desafio e tem vontade de construir algo novo com propósito público e impacto real na vida dos municípios, **preencha o formulário de candidatura [neste link](#) até o dia 12.10.**