

Contoh Program Kerja HRD Perusahaan (Rencana Tahunan)

Introduction

Divisi HRD menghadapi tantangan dalam meningkatkan kapabilitas manajerial dan menurunkan tingkat turnover karyawan. Tujuan dari program kerja ini adalah untuk mengembangkan kompetensi kepemimpinan internal serta meningkatkan retensi karyawan sebesar 20% dalam satu tahun. Solusi yang dirancang mencakup program pelatihan berjenjang dan perbaikan strategi employee engagement. Pendekatan ini diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih stabil dan mendorong kinerja tim yang optimal.

Goal 1: Meningkatkan kompetensi manajerial melalui pelatihan berjenjang

Tujuan	Tenggat waktu	Sumber daya	Tim yang bertanggung jawab	Strategi
Merancang kurikulum pelatihan, memilih vendor pelatihan, menyelenggarakan sesi pelatihan online dan offline.	1 Februari 2025 - 31 Oktober 2025	Dana pelatihan Rp150 juta, tim Learning & Development, platform webinar.	Tim HRD dan Learning Specialist. Masing-masing bertugas menyusun modul, koordinasi vendor, dan monitoring hasil pelatihan.	Pendekatan blended learning dan coaching internal dengan sistem penilaian kinerja pascapelatihan.

Goal 2: Meningkatkan retensi karyawan sebesar 20%

Tujuan	Tenggat waktu	Sumber daya	Tim yang bertanggung jawab	Strategi
Mengembangkan sistem reward & recognition, melakukan survei keterlibatan karyawan, membangun jalur karier yang jelas.	1 Januari 2025 - 31 Desember 2025	HR analytics tools, budget retensi Rp100 juta, tim employer branding.	People Partner, HRBP, dan Tim Employer Branding. Bertugas menjalankan program engagement dan memantau dampaknya.	Implementasi feedback loop, pemetaan potensi SDM, dan komunikasi aktif melalui town hall serta sesi 1-on-1.