Contoh Program Kerja HRD Perusahaan (Rencana Tahunan)

Introduction

Divisi HRD menghadapi tantangan dalam meningkatkan kapabilitas manajerial dan menurunkan tingkat turnover karyawan. Tujuan dari program kerja ini adalah untuk mengembangkan kompetensi kepemimpinan internal serta meningkatkan retensi karyawan sebesar 20% dalam satu tahun. Solusi yang dirancang mencakup program pelatihan berjenjang dan perbaikan strategi employee engagement. Pendekatan ini diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih stabil dan mendorong kinerja tim yang optimal.

Goal 1: Meningkatkan kompetensi manajerial melalui pelatihan berjenjang

Tujuan	Tenggat waktu	Sumber daya	Tim yang	Strategi
			bertanggung	
			jawab	
Merancang	1 Februari 2025	Dana pelatihan	Tim HRD dan	Pendekatan
kurikulum	- 31 Oktober	Rp150 juta, tim	Learning	blended
pelatihan,	2025	Learning &	Specialist.	learning dan
memilih vendor		Development,	Masing-masing	coaching
pelatihan,		platform	bertugas	internal dengan
menyelenggara		webinar.	menyusun	sistem
kan sesi			modul,	penilaian
pelatihan			koordinasi	kinerja
online dan			vendor, dan	pascapelatihan.
offline.			monitoring	
			hasil pelatihan.	

Goal 2: Meningkatkan retensi karyawan sebesar 20%

Tujuan	Tenggat waktu	Sumber daya	Tim yang	Strategi
			bertanggung	
			jawab	
Mengembangka	1 Januari 2025 -	HR analytics	People Partner,	Implementasi
n sistem reward	31 Desember	tools, budget	HRBP, dan Tim	feedback loop,
& recognition,	2025	retensi Rp100	Employer	pemetaan
melakukan		juta, tim	Branding.	potensi SDM,
survei		employer	Bertugas	dan komunikasi
keterlibatan		branding.	menjalankan	aktif melalui
karyawan,			program	town hall serta
membangun			engagement	sesi 1-on-1.
jalur karier			dan memantau	
yang jelas.			dampaknya.	