

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu

KÜÇÜK ÇALIŞMA GRUBU ÖNERİ FORMU

Küçük Çalışma Grubunun Adı:

SCORE Stratejik Plan Küçük Çalışma Grubu

Küçük Çalışma Grubunu Öneren(ler):

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu Ulusal Takımı

KÇG'nin Arka Planı ve Amacı:

(Planladığınız KÇG'nin konusunu ve söz konusu KÇG'yi neden oluşturmak istediğinizi açıklayınız. Konunun Türk Tıp Öğrencileri Birliği adına neden önemli olduğundan bahsediniz. Küçük çalışma grubunun vizyon ve misyonunu ayrıntılı bir biçimde belirtiniz. Bu küçük çalışma grubu hangi temel sorunu çözmeye/ hangi durumu geliştirmeyi amaç edinerek açılmak istenmektedir belirtiniz.)

Amaç: Stratejik Plan Küçük Çalışma Grubunun amacı, Araştırma Değişimi Ulusal Takımı ile koordineli bir şekilde, 2025-2028 dönemi için TurkMSIC SCORE yapılmasına yönelik stratejik planı oluşturmaktır. Bu amaç doğrultusunda;

Grup, uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi, faaliyetlerin planlanması ve bu hedeflere ulaşılması için gerekli adımların atılması amacıyla kapsamlı bir stratejik plan hazırlayacaktır.

Bu süreçte, mevcut durum analiz edilerek güçlü ve zayıf yönler tespit edilecek, fırsatlar ve tehditler değerlendirilerek kapsamlı bir SWOT analizi yapılacaktır. Ardından, belirlenen stratejik hedefler doğrultusunda, kısa, orta ve uzun vadeli planlar oluşturulacak ve bu planların uygulanabilirliği sağlanacaktır. Küçük çalışma grubu, bu stratejik planın oluşturulmasında, TurkMSIC'in misyon, vizyon ve değerlerine uygun hareket ederek, üyelerinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine yanıt verecek bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

Vizyon: Stratejik Plan Küçük Çalışma Grubunun vizyonu; SCORE'nin, çalışmalarının uzun vadede şekillendirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Misyon: Stratejik Plan Küçük Çalışma Grubunun misyonu; Araştırma Değişimi'nin bulunduğu nokta hakkında doğru sorular sorup doğru cevaplara vararak geleceğe yönelik hedefler oluşturmak ve bu sayede oluşturulacak olan stratejik planın sonunda hedeflenenlerin gerçekleştirilmesi sayesinde, SCORE'nin ilerleyişini görmektir.

KÇG'nin Hedefleri:

(Hedefler SMART yöntemine uygun yazılmalıdır.)

- **S Specific (Özel / Belirli):** Hedef Kesin ve Net tanımlanmalıdır.
- **M Measurable (Ölçülebilir):** Hedef Ölçülebilir olmalıdır.
- **A Accepted (Kabul Edilen):** Hedef Alıcılar tarafından Kabul Edilir olmalıdır.
- **R Reasonable (Makul/Gerçekçi):** Hedef Mümkün/Gerçekleştirilebilir olmalıdır.
- **T Time-bound (Zamana Bağlı):** Hedef net bir Zaman takviminde olmalıdır.)

Stratejik Plan Küçük Çalışma Grubu için;

S - Specific (Özgün): Çalışma grubumuz, 2025-2028 SCORE Stratejik Planını oluşturmayı hedeflemektedir.

M - Measurable (Ölçülebilir): KÇG olarak 2025-2028 Stratejik Planı yazılacaktır. KÇG'nin görevinin sona ermesi ile stratejik plan takibini Araştırma Değişimi Ulusal Takımı yapacak olup belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi amaçlanacaktır.

1. Stratejik plan hedeflerinin başarı göstergelerini takip etme konusunda bir kit hazırlanıp bundan sonraki seneler için ulusal araştırma değişimi takımına rehber olunacaktır.
2. Hedef gerçekleştirme ölçümü olarak kullanılacak materyal örnekleri hazırlanarak sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

A - Achievable (Ulaşılabilir): Sene içerisinde yapılacak çalışmaların şeffaflığı sağlanarak gelişmeler, yıl sonundaki çıktılar olarak TurkMSIC gönüllüleri ile paylaşılacak. Stratejik planın onaylanması için yıl sonunda Genel Kurul'a gidilecektir.

R - Relevant (İlgili): Değişim gibi başlı başına ayrı bir dünyaya sahip olan Araştırma Değişimi Çalışma Kolu'nun geleceğini ön görebilmek ve ilerleyişine rehber olmak için stratejik planın önemi çok büyüktür.

T - Time-bound (Zaman Sınırlı): 8 ay Genel Kurul'a kadar çalışma yürütülür.

Metodoloji ve Süreç:

(Küçük Çalışma Grubunun, çalışmalarına ... ayı itibariyle başlayacağını göz önünde bulundurarak, metodoloji ve süreç hakkında detaylı bir hareket planı oluşturmanızı rica ediyoruz. Bu plan, KÇG'nin hedeflerine nasıl ulaşacağını ve hangi aşamalardan geçeceğini açıkça anlatmalıdır.)

Metodoloji:

Küçük Çalışma Grubu, çalışacağı süre boyunca drive analizleri yaparak oluşturacağı çıktılar ve geçmiş dönem Araştırma Değişimi Ulusal Takımlarının deneyimlerinden ve LORE'lere ve yerellere gönderilen anketlerdeki bilgiler ile yoluna devam edecektir.

Kaynakların Elde Edilmesi:

KÇG, oluşturacağı 2025-2028 SCORE Stratejik Planı için Araştırma Değişimi Drive arşivinden ve SCORE'nin güncel durumunu görebilmek adına en önemli kaynaklardan biri olan gönüllülerimize ulaştırılan anketlerden elde ettiği verilerle detaylı bir durum analizi ortaya çıkaracaktır. Stratejik planın oluşturulmasında da bu analizden büyük oranda faydalanılacaktır. Ayrıca geçmiş dönemlerdeki ve halihazırdaki Ulusal Araştırma Değişimi takımından nelerin yapıp nelerin yapılmaması gerektiği konusunda feedback alınacaktır.

Eylül 2024

- KÇG Koordinatörlük başvurusunun açılması

Ekim 2024

- KÇG Koordinatörü ile toplantı yapılarak hareket planının oluşturulması
- KÇG Takım Üyeleri başvurusunun açılması
- KÇG takımının tamamlanması
- Takım ile toplantı alınarak izlenecek yolun oluşturulması, görev dağılımının yapılması

- KÇG için Drive dosyası oluşturulması

Kasım 2024

- Gerekli bilgilerin toplanması, Drive arşivinin incelenerek çıktı oluşturulması
- Şeffaflığı sağlamak ve ileriki dönemlerin yol haritasını oluşturmak amacı ile ay içerisinde yapılan çalışmaların rapor haline getirilmesi ve Drive dosyasına eklenmesi

Aralık 2024

- Yeni stratejik plan için taslak oluşturulmaya başlanması ve çıktıların analizlenmesi ile hangi verilere ulaşıldığını ve bu analizin nasıl yapılacağını detaylıca açıklayan bölümün yazılması
- Şeffaflığı sağlamak ve ileriki dönemlerin yol haritasını oluşturmak amacı ile ay içerisinde yapılan çalışmaların rapor haline getirilmesi ve Drive dosyasına eklenmesi

Ocak 2025

- Yeni stratejik plan taslağının şekillendirilmesi
- Araştırma Değişimi gönüllülerine, SCORE ile ilgili geçmiş ve güncel çalışmaları analiz edebilmek amacıyla anket gönderilmesi
- Şeffaflığı sağlamak ve ileriki dönemlerin yol haritasını oluşturmak amacı ile ay içerisinde yapılan çalışmaların rapor haline getirilmesi ve Drive dosyasına eklenmesi

Şubat 2025

- Anket sonuçlarının analiz edilerek stratejik plana işlenmesi
- Yeni stratejik planın içeriğinin oluşturulmaya devam edilmesi ve Araştırma Değişimi Ulusal Takımı ile görüşülmesi
- Şeffaflığı sağlamak ve ileriki dönemlerin yol haritasını oluşturmak amacı ile ay içerisinde yapılan çalışmaların rapor haline getirilmesi ve Drive dosyasına eklenmesi

Mart 2025

- Yeni stratejik planın tamamlanması ve Araştırma Değişimi Ulusal Takımı'ndan geri bildirim alınması

- Stratejik planın takibinin nasıl sağlanacağına dair “Stratejik Plan Takip Kiti” oluşturulması ve bu kitte yapılan tüm maddelerin amacının açıklanarak hedeflerin gerçekleştirilebilirliğinin nasıl takip edileceğinin anlatılması
- Şeffaflığı sağlamak ve ileriki dönemlerin yol haritasını oluşturmak amacı ile ay içerisinde yapılan çalışmaların rapor haline getirilmesi ve drive dosyasına eklenmesi

Nisan 2025

- Oluşturulan stratejik planın raporlanması ve Genel Kuruldaki sunuma hazırlanması
- Her ay yazılmış olan raporların toplanması ve yıl içerisindeki çalışma verimini belirten son bir rapor yazılması ve bu raporun tüm gönüllülerle paylaşılması
- 2025-2028 SCORE Stratejik Planının yazımının tamamlanması
- “Stratejik Plan Takip Kiti”nin tamamlanması

Mayıs 2025

- Çıktıların tüm gönüllülerle paylaşılması

Çalışma Grubunun Öngörülen Çalışma Süresi:

Eylül ayından itibaren Mayıs ayına kadar 8 ay sürecektir. (Ekim 2024 - Mayıs 2025)

Küçük Çalışma Grubunun Yapılanması:

(Burada oluşturmayı düşündüğünüz KÇG için tahmini kişi sayısını ve varsa özel seçim kriterlerinizi belirtebilirsiniz.)

- 1 Ulusal Takım Üyesi (Süpervizör)
- 1 KÇG Koordinatörü
- En az 4, en çok 5 KÇG Üyesi

Bu küçük çalışma grubunun faaliyetlerinin başarı göstergeleri nelerdir?

(Başarı göstergeleri hedeflerin etkilerini gözlemlemek için kullanılır. Spesifik ve ölçülebilir olmalıdır. Örneğin istatistiksel olarak belli bir kanıta dayandırılmalıdır. Her hedefin en az bir başarı göstergesi olmasına dikkat edilmelidir.)

Stratejik Plan Küçük Çalışma Grubu için;

- 8 ay çalışma süresinin her ayında çalışma raporu yazılması ve bunun Drive dosyasında arşivlenmesi
- Geçmiş dönemlerdeki Araştırma Değişimi Ulusal Takım üyelerinden en az 5 kişiye ulaşılması
- Yapılan anketlerde en az 250 katılımcıya ulaşılması
- Araştırma Değişimi Çalışma Kolu 2025-2028 Stratejik Planının uygulanabilir bir şekilde oluşturulması

Küçük Çalışma Grubu'nun çıktılarının gönüllülerimize etkili şekilde ulaştırılması için hangi yöntemler izlenmelidir?

E-Posta ve İletişim Grupları: Elde ettiğimiz çıktıları e-posta ve iletişim grupları ile gönüllülerimize ulaştırarak yaptığımız çalışmaları görünür kılmayı hedeflemekteyiz.

Sosyal Medya Platformları: KÇG, sosyal medya platformları üzerinden çıktılarını paylaşabilir. Görsel ve metin içerikleriyle gönüllüleri bilgilendirebilir ve etkileşim sağlayabilir.

Web Sitesi : KÇG'nin çıktıları web sitesinde yayınlanabilir.

E-Bültenler: Düzenli olarak hazırlanan e-bültenlerle gönüllülere çalışmaların güncel durumu, başarılar ve gelecekteki planlar hakkında bilgi verilebilir.

Çalışma Raporları ve Sunumları: KÇG çalışma dönemi sonunda hazırlanan çalışma raporları ve sunumları gönüllülere gönderilerek yapılan işlerin detayları açıklanabilir.

Aylık Toplantılar: 21/21 toplantılarında KÇG çalışmalarına gündem olarak yer vermek ve gönüllülerden gelen soruları yanıtlamak, gönüllülerin daha fazla bilgi edinmelerini sağlar.

Küçük Çalışma Grubu'nun çalışmaları IFMSA kapsamında nasıl duyurulabilir? (Burada varsa Küçük Çalışma Grubu'nun IFMSA kapsamında çalışmalarını nasıl duyuracağınızdan bahsedebilirsiniz.)

- Aktivite kaydı oluşturulması adına etkinlik planlanması ve bu bağlamda Dış İlişkiler Takımı ile çalışmaların sürdürülmesi.
- İlgili aktivite kaydının onaylanması durumunda Activity Fair-Rex Crossley Awards kayıtlarının yapılması, kabul alması halinde GA'lerde aktivitemizin tanıtımının tüm NMO'lara gerçekleştirilmesi.
- İlgili çıktılar üzerinden PR faaliyetlerinin devamlılığı.
- İlgili KÇG çıktılarının farklı NMO'lardan veri toplamayı gerektirmesi halinde (örn: World Health Database) IFMSA sunucusu üzerinden çıktıların paylaşılması.

Küçük Çalışma Grubunda hangi Dış Paydaşlar ve kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülebilir?

2025-2028 Araştırma Değişimi Stratejik Planı içerisinde yer alan hedefler doğrultusunda işbirliği yapılması planlanan dış paydaşlar ve kurumlarla bu hedeflerin gerçekleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır. Bunlardan bazıları:

- TusData: Değişim sınavının içeriğinin ve sınav materyallerinin kargo sürecinin iyileştirilebilmesi adına çalışmalar yapılabilir.
- İlaç Şirketleri: İlgili şirketler ile görüşülerek öğrencilerin buralarda da araştırma programlarına katılabilmeleri veya bu projelerde gözlemci olması için anlaşmaya varılabilir.
- TÜBİTAK: Var olan projelerin değişimlere mal edilmesi ve ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar ile değişim kalitesinin artırılması sağlanabilir.

Küçük Çalışma Grubunuz sürdürülebilir nitelikte midir, açıklayınız.

Amaca Uygunluk: KÇG'nin amacı, Araştırma Değişimi Çalışma Kolu'nun gelişimi konusunda mihenk taşı olan stratejik planın oluşturulmasıdır. Gelişim, kalite ve bunların gerçekleştirilebilmesi için belirlenen hedeflerden dolayı her daim bir stratejik plana ihtiyaç vardır.

Gönüllülerin Katılımı: KÇG'mizin sürdürülebilirliği gönüllülerimizin katılımlarına bağlıdır. Anketlere katılmaları çalışma kolumuzun bulunduğu konumu değerlendirmemiz ve buna göre reaksiyon alıp hedeflerimizi oluşturmamız açısından son derece önemlidir.

İletişim ve Farkındalık: KÇG, üyeler arasında ve toplulukla düzenli ve etkili iletişim kurmalıdır. Faaliyetler ve projeler hakkında duyuru yapılmalı, farkındalık oluşturulmalıdır.

Kurumsal Bellek: KÇG'nin yapacağı her faaliyetin Drive'da arşivlenmesi amaçlanmaktadır. Stratejik Plan Takip Kiti'nin kullanılması takibi kolaylaştıracaktır.

Değişime Uyum: KÇG, değişen şartlara ve gerekliliklere uyum sağlayabilmelidir. Değişen ihtiyaçlara göre stratejik plan oluşturulurken revizelere gidilebilir.

Düzenli Değerlendirme: KÇG'nin faaliyetleri ve hedefleri düzenli olarak değerlendirilmelidir. Başarılı ve başarısız yönler belirlenerek gelecekteki planlamalara yön verilir. Yapılanlar ve yapılacaklar aylık takım toplantılarında masaya yatırılmalıdır.