

Assemblea
General 2024

Assemblea
General 2024

2024ko Batzar
Nagusia

Assemblea
Xeral 2024

Punt de l'ordre del dia: 11

Proposta de desenvolupament de la figura de sòcia de treball

ÍNDEX

Context de la proposta	2
Proposta	2
Pregunta a sotmetre a votació	4

Context de la proposta

El contingut actual dels estatuts de la cooperativa es troba disseminat en nou escriptures notariales diferents: l'escriptura de constitució original i les resultants dels diferents canvis que han estat aprovats per l'Assemblea General de persones sòcies durant els quinze anys de vida de la cooperativa.

Aquests estatuts preveuen l'existència de sòcies de treball. No obstant això, aquesta figura no està desenvolupada i, per tant, resulta inaplicable.

Aquesta proposta pretén aconseguir dos objectius:

- Disposar de la figura jurídica de la **sòcia de treball** plenament aplicable, de manera que les treballadores que ho desitgin puguin sol·licitar l'admissió com a sòcies de treball de la cooperativa.
- Desenvolupar (o en cas que no s'aprovi, eliminar) la figura de sòcia de treball per poder inscriure un text refós dels estatuts de la cooperativa.

Proposta

Sòcia de treball és la persona física que participa de la gestió i govern de la cooperativa i que aporta el seu treball a la cooperativa.

Proposem desenvolupar la figura de **sòcia de treball** amb les següents característiques:

- **Admissió:** sol·licitud individual voluntària d'admissió al Consell Rector.
- **Requisits d'admissió:**
 - Ser treballadora amb:
 - Contracte indefinit,

- Jornada mínima de trenta hores setmanals (excepte per causa legal) i
 - Divuit mesos d'antiguitat
 - Haver completat la formació sobre les implicacions de les sòcies de treball proporcionada per la cooperativa.
 - No haver passat un protocol de baix rendiment o desenaix cultural en els últims dotze mesos.
 - Haver superat una prova d'avaluació de rendiment, segons marca el Reglament de Règim Intern.
 - **Obligació de:**
 - Permanència mínima d'un any.
 - Dedicació exclusiva de la prestació de treball a la cooperativa, excepte per causes justificades i amb l'autorització prèvia del Consell Rector.
 - **Baixa voluntària:** Una vegada superat el període de permanència, podrà donar-se de baixa voluntàriament com a sòcia de la cooperativa amb un preavis per escrit de tres mesos al Consell Rector. La baixa causarà efecte des de la seva acceptació per escrit pel Consell Rector. L'incompliment del preavis es considerarà baixa no justificada.
 - Aportació al capital social obligatòria: **1.000 €**
 - **Ponderació del vot en l'Assemblea:** 15 % (modificant la ponderació de les sòcies de consum a un 85 %)
 - **Representació en el Consell Rector:** Dues persones que se sumen a les nou representants de les sòcies de consum.
 - **Imputació de pèrdues:** Fins al 50 % de les pèrdues de la cooperativa es poden imputar al Fons de reserva obligatori (FRO), la totalitat de les pèrdues es poden imputar al Fons de reserva voluntari que no es pot repartir i la quantitat no coberta per aquestes reserves serà satisfeta per les sòcies de la cooperativa amb les seves aportacions al capital social en proporció a la seva participació en l'activitat cooperativitzada.
- Proposta d'imputació de pèrdues de les sòcies de treball: **15 %**

Pregunta a sotmetre a votació

Aproves el desenvolupament de la figura de la sòcia de treball amb aquestes característiques essencials?

Aquesta votació necessita una majoria reforçada de dues terceres parts. Si votes «no» o «abstenció», el teu vot equival a donar suport a l'eliminació de la sòcia de treball dels estatuts.

Aportació al capital social obligatòria	treball	
	1.000 €	
Ponderació del vot en l'assemblea	treball	consum
	15%	85%
Composició del Consell Rector	treball	consum
	2	9
Imputació de pèrdues	treball	consum
	15%	85%
Requisits d'admissió	- Ser treballadora amb: - Contracte indefinit, - Jornada mínima de trenta hores setmanals (excepte per causa legal) i	

	- Divuit mesos d'antiguitat • Haver completat la formació sobre les implicacions de les sòcies de treball proporcionada per la cooperativa. • No haver passat un protocol de baix rendiment o desenganxament cultural en els últims dotze mesos. • Haver superat una prova d'avaluació de rendiment, segons marca el RRI.	
Obligacions	• Dedicació exclusiva de la prestació de treball a la cooperativa, excepte per causes justificades i amb l'autorització prèvia del CR • Un any de permanència.	