

以往刻版印象總是認為女性應以家庭為重，且適合從事照護、幼教、秘書之類的工作，男性則需負擔家庭經濟，並從事需要體力、腦力或決策性的工作。另外，企業徵人時，考量年輕女性日後的婚假、產假、育嬰假，常降低了她們錄取的機會。但現在時代不同了，不論是招募者或求職者，都應建立正確的觀念，工作的勝任與否不在於性別，而是在於人格特質、專業能力及工作態度。政府為了落實性別平等，男性除了原有的婚假外，亦能申請陪產假、育嬰假，因此招募者以性別做為錄取與否的重要參考，反而會錯失優秀的人才。相對的，求職者也不該以性別刻版印象挑選職業，應了解自身的特質與能力，突破性別藩籬，要能勇於把握住機會，才能展現自我！

另外，影片以兩個不同階級立場、不同時代觀點的女人，從一場求職面試中看出對立與矛盾，直接點出現代職場無法達到友善、平等之潛在問題，提醒大家友善職場應有相互尊重的基礎，以及具備合理的勞動條件。