

Líneas estratégicas 2017 - 2020

Línea 1. Desarrollar una forma de trabajo cercana, fluida y basada en la confianza entre Equipo Técnico (Gerencia), Consejo Rector, y los grupos activos de personas socias.

Línea 2. Profundizar en formas de participación real **de todas las personas socias** y en la esencia cooperativa (democracia, participación, transparencia). La base social decide sobre las cuestiones importantes.

Línea 3. Desarrollar formas organizativas y de gestión que permitan aprovechar el potencial de la base social para tener mayor impacto en el cambio de modelo y trabajar por una autonomía **de gestión y/o autosuficiencia** económica que permita a los **grupos activos** el desarrollo de sus prioridades de actuación en el ámbito local, en línea con los valores de la cooperativa (Grupos Locales, Grupos de Trabajo Temporal, personas socias individuales; interacción, coordinación, sinergias...)

Línea 4. Crecimiento.

- 1) A un ritmo sustentable y asumible.
- 2) Reforzando la Línea 2.
- 3) Favorable para el desarrollo de la Línea 7.

Línea 5. Red. Trabajar alianzas y colaboraciones con otras **organizaciones** con las que compartimos objetivos **y valores** para conseguir mayor impacto.

Línea 6. Activismo – lobby. Definir líneas de acción del activismo para aunar esfuerzos geográficamente dispersos hacia objetivos comunes y conseguir mayor impacto. Definir, impulsar y desarrollar en función del momento y las posibilidades de cada espacio de trabajo.

Línea 7. Actividades a impulsar. Enfoquemos nuestra energía en **desarrollar** actividades de mayor impacto, que afectan a todas las líneas mencionadas de manera transversal:

- Ahorro y eficiencia **energéticos**.
- Autoproducción.
- Generación.
- Pobreza energética.
- Formación **y Divulgación**.