

QUYẾT ĐỊNH

(V/v chuyển làm công việc khác so với hợp đồng lao động đối với Ông/ bà)

Căn cứ Điều 31 Bộ luật Lao động 2012;

Căn cứ Điều lệ của Công ty;

Căn cứ Hợp đồng lao động số ngày giữa Ông/ bà và Công ty;

Căn cứ hoạt động của Công ty;

Căn cứ Biên bản họp của ngày về việc xét chuyển người lao động sang làm công việc khác so với hợp đồng;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Công việc và thời gian chuyển làm công việc khác

1. Phân công Ông/ bà, thuộc phòng/ ban tạm thời thực hiện công việc tại phòng/ ban trong thời gian 60 ngày làm việc trong năm 2013¹.

2. Thời gian chuyển Ông/bà làm công việc theo mục 1 của Điều này được tính từ ngày Quyết định này có hiệu lực (theo Điều 5 của Quyết định này) đến hết ngày hoặc đến khi có quyết định khác của Giám đốc Công ty.

3. Ông/ bà có trách nhiệm bàn giao toàn bộ công việc đang thực hiện ở Phòng/ban cho ông/bà ... chậm nhất là ngày (là ngày Quyết định này chính thức có hiệu lực) và tiếp nhận công việc mới ở chậm nhất là ngày từ ông/bà -

Điều 2. Tiền lương trong thời gian chuyển công việc khác

Trong thời gian thực hiện công việc được điều chuyển (theo Điều 1 của Quyết định này), Ông/bà được hưởng lương như sau²:

1. Được giữ nguyên mức lương hiện tại trong 30 ngày đầu chuyển công việc ...
2. Được nhận mức lương bằng 85% mức lương hiện tại trong 30 ngày tiếp theo khi điều chuyển làm công việc

Điều 3. Những quyền lợi và nghĩa vụ khác của Ông/ bà được thực hiện theo Hợp đồng lao động, phụ lục Hợp đồng lao động (nếu có) và theo các quy định nội bộ khác của Công ty

¹ Thời hạn tối đa

² Công ty có thể quy định mức lương cụ thể nếu mức lương ở công việc mới cao hơn mức lương theo công việc cũ

Điều 4. Ông/bà và những bộ phận, cá nhân có liên quan có trách nhiệm thực hiện Quyết định này theo quy định của pháp luật lao động và quy định nội bộ của Công ty

Điều 5. Quyết định này có hiệu lực từ ngày (hoặc sau ... ngày làm việc kể từ ngày ban hành Quyết định).

..., ngày ... tháng năm ...

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Ông/bà;
- Phòng.....
- Lưu HS.