

Lampiran 1 - Surat Pernyataan dari Atasan Langsung

KOP SURAT

SURAT PERNYATAAN

Nomor:

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

NIDN/NBK :

Jabatan :

dengan ini menerangkan bahwa:

Nama :

NIDN/NBK :

Jabatan :

memenuhi persyaratan untuk mengikuti Pemilihan Dosen dan Tendik Berprestasi Universitas Muhammadiyah Jambi Tahun 2025 Kategori Dosen Berprestasi/Tendik Berprestasi(*) sebagai berikut:

- a. dosen dan tendik yang bersangkutan tidak sedang dijatuhi sanksi atau hukuman disiplin tingkat ringan, sedang, atau berat;
- b. dosen dan tendik yang bersangkutan tidak pernah dihukum penjara dan/atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap; dan
- c. dosen dan tendik yang bersangkutan tidak pernah melakukan perbuatan tercela dalam kedinasan maupun di lingkungan masyarakat.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebaik-baiknya dan dapat dipertanggungjawabkan.

(*) pilih salah satu

Jambi, ... Juni

2025

(Jabatan),

(Nama...)

NIDN/NBK

Lampiran 2 - Formulir Penilaian oleh Atasan Langsung
(penilaian aspek teknis dan operasional)
Mengacu Format F-7 Permendikbud No 30 Tahun 2018

Petunjuk Pengisian Formulir Penilaian Atasan Langsung terhadap Peserta

No	No Kode	Uraian
1.	1)	Isikan Nama Dosen dan tendik
2.	2)	Isikan NIDN/NBK Dosen dan tendik
3.	3)	Isikan Jabatan Dosen dan tendik
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Ketentuan penskoran Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/belum terpenuhi (kurang) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi

Formulir Penilaian Atasan Langsung terhadap Peserta
(penilaian aspek teknis dan operasional)

A. Data Peserta

- 1) Nama :
- 2) NIDN/NBK :
- 3) Jabatan :
- 4) Unit Kerja :

B. Nilai Atasan Langsung terhadap Peserta

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Menguasai bidang tugas/pekerjaan	- Memiliki pengetahuan formal berkaitan dengan tugasnya - Memiliki pengalaman kerja yang berkaitan dengan tugasnya - Menunjukkan keterampilan berkaitan dengan tugasnya.			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
3	Tanggap terhadap tugas atau perintah yang diberikan	● Memahami tugas-tugas yang diberikan kepadanya ● Memberikan respon yang cepat terhadap tugas yang diperintahkan kepadanya ● Memberikan pertanyaan atau feedback yang diperlukan berkaitan dengan tugas yang diperintahkan			
4	Memiliki gagasan dan ide- ide kreatif dalam pelaksanaan pekerjaan	● Memiliki gagasan-gagasan yang baru atau berbeda yang sering tidak terpikirkan oleh orang lain ● Memiliki rasa ingin tahu yang tinggi terhadap berbagai hal yang terkait dengan pekerjaan ● Menyukai tantangan atau pengalaman baru dalam pelaksanaan pelaksanaan pekerjaan			
5	Selalu tuntas dan bahkan melebihi target (kualitas, kuantitas dan waktu) dalam melaksanakan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya	● Selalu mencapai target kuantitas pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya ● Selalu mewujudkan hasil pekerjaan yang berkualitas ● Selalu memenuhi target waktu dalam pelaksanaan pekerjaan			
6	Komitmen dalam menaati ketentuan masuk kerja dan jam kerja	● Memenuhi ketentuan jam masuk kerja ● Memanfaatkan waktu jam kerja secara optimal ● Memenuhi ketentuan jam pulang kerja			

7	Dapat diteladani dalam melaksanakan tanggung jawab dan tugasnya.	Dapat diteladani dalam hal: • ketekunan dalam pekerjaan • ketepatan atau ketelitian proses dan hasil kerja • berinteraksi dengan lingkungan pekerjaan			
---	--	---	--	--	--

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
8	Menjadi inspirasi bagi rekan sejawat dalam hal ketekunan dalam bekerja, tanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan serta keikhlasan dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan.	Menginspirasi rekan sejawat dalam hal: • Keikhlasan • Kemauan belajar • Dedikasi pada tugas			
9	Memiliki kemampuan bekerjasama yang baik dalam tim	• Menghargai hasil kerja orang lain • Memberikan kontribusi pikiran atau tenaga dalam melaksanakan tugas bersama • Menerima saran atau alternatif yang ditawarkan orang lain meskipun berbeda dengan pendapatnya sendiri.			
5) Total Skor					
6) Nilai = $\frac{\text{Total Skor}}{27} \times 100$					

Jambi, ... Juni 2025
Atasan Langsung,
(Jabatan),

(Nama...)

NIDN/NBK

Lampiran 3 - Formulir Penilaian oleh Atasan Langsung
(penilaian aspek strategis)
Mengacu Format F-8 Permendikbud No 30 Tahun 2018

Petunjuk Pengisian Formulir Penilaian Atasan Langsung terhadap Peserta

No	No Kode	Uraian
1.	1)	Isikan Nama Dosen dan tendik
2.	2)	Isikan NIDN/NBK Dosen dan tendik
3.	3)	Isikan Jabatan Dosen dan tendik
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (✓) Ketentuan penskoran Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/belum terpenuhi (kurang) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi

Formulir Penilaian Atasan Langsung terhadap Peserta
(penilaian aspek strategis)

A. Data Peserta

- 1) Nama :
- 2) NIDN/NBK :
- 3) Jabatan :
- 4) Unit Kerja :

B. Nilai Atasan Langsung terhadap Peserta

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Menunjukkan usaha yang terus menerus dalam meningkatkan kinerja	- Selalu fokus pada tugas - Menunjukkan kemauan belajar melalui proses pekerjaan dalam tim - Berorientasi pada pemanfaatan teknologi untuk efisiensi dan efektivitas kerja			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
2	Berkontribusi secara optimal bagi unit kerja sesuai dengan tugasnya	• Berpartisipasi dalam pekerjaan tim • Mendukung keputusan tim • Melaksanakan tugas kelompok/tim yang menjadi bagian tanggung jawabnya			

3	Kemampuan menjaga relasi atau hubungan kerja	• Mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja • Menghargai keberadaan orang lain di dalam maupun di luar lingkungan kerja • Mengekspresikan diri apa adanya			
4	Kemampuan dalam pengendalian diri	• Memberikan respon yang konstruktif dalam menghadapi tekanan pekerjaan • Dapat mengontrol emosi dengan baik • Menunjukkan kepribadian yang tenang			
5	Kemampuan menyesuaikan perilaku dengan norma budaya yang berlaku	• Mampu menyesuaikan diri dengan norma yang berlaku di lingkungan kerja • Menerima perbedaan latar belakang dari teman sejawat atau pimpinan • Menghargai kebiasaan baik yang dibangun di lingkungan kerja			
5) Total Skor					
6) Nilai = $\frac{\text{Skor Total}}{15} \times 100$					

Jambi, ... Juni 2025

Atasan Langsung,

(Jabatan),

(Nama...)

NIDN/NBK

Lampiran 4 - Formulir Penilaian oleh Atasan Langsung
(penilaian aspek Al Islam dan Kemuhammadiyah)
Mengacu pada Pedoman Kehidupan Islami Warga Muhammadiyah

Petunjuk Pengisian Formulir Penilaian Atasan Langsung terhadap Peserta

No	No Kode	Uraian
1.	1)	Isikan Nama Dosen dan tendik
2.	2)	Isikan NIDN/NBK Dosen dan tendik
3.	3)	Isikan Jabatan Dosen dan tendik
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Ketentuan penskoran Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/belum terpenuhi (kurang) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi

Formulir Penilaian Atasan Langsung terhadap Peserta
(penilaian aspek Al Islam dan Kemuhammadiyah)

C. Data Peserta

- 1) Nama :
- 2) NIDN/NBK :
- 3) Jabatan :
- 4) Unit Kerja :

D. Nilai Atasan Langsung terhadap Peserta

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Pemahaman Aqidah Islam	Memiliki prinsip hidup berdasarkan tauhid kepada Allah SWT dan menjauhi syirik, bid'ah, serta khurafat			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
2	Pengamalan Akhlak Islami	Menunjukkan keteladanan dalam perilaku sehari-hari sesuai dengan nilai-nilai Islam dan Muhammadiyah			

3	Keterlibatan dalam Dakwah dan Amal Usaha	Berperan aktif dalam kegiatan dakwah serta pengelolaan amal usaha Muhammadiyah			
4	Kepedulian Sosial dan Kemanusiaan	Berkontribusi dalam kegiatan sosial berbasis nilai Islam dan semangat kemanusiaan			
5	Konsistensi dalam Ibadah dan Etos Kerja Islami	Menjalankan ibadah dengan disiplin serta memiliki etos kerja yang mencerminkan nilai-nilai Islam			
5) Total Skor					
6) Nilai = $\frac{\text{Skor Total}}{15} \times 100$					

Jambi, ... Juni 2025

Atasan Langsung,

(Jabatan),

(Nama...)

NIDN/NBK

Lampiran 5 - Formulir Deskripsi Diri

Mengacu Format F-10 Permendikbud No 30 Tahun 2018 dan Pedoman Kehidupan Islami Warga Muhammadiyah

Petunjuk Pengisian Formulir Deskripsi Diri

No	No Kode	Uraian
1	1)	Isikan Nama Lengkap Dosen dan tendik termasuk gelar akademik
2	2)	Isikan NIDN/NBK Dosen dan tendik
3	3)	Isikan Nama Jabatan Dosen dan tendik
4	4)	Isikan Masa Kerja keseluruhan Dosen dan tendik
5	5)	Isikan Pendidikan terakhir Dosen dan tendik
6	6) dan 7)	Isikan sesuai dengan instruksi yang terdapat pada format

Formulir Deskripsi Diri

- 1) Nama Lengkap :
- 2) NIDN/NBK :
- 3) Jabatan :
- 4) Masa Kerja :
- 5) Pendidikan Terakhir :
- 6) Capaian prestasi/inovasi (deskripsikan pengalaman kerja yang Anda anggap sebagai prestasi/inovasi terbaik yang pernah Anda capai dalam karir kedosen dan tendikan Anda).
Uraikanlah mengapa hal itu Anda anggap sebagai prestasi/inovasi terbaik.

- 7) Deskripsi Diri (deskripsikan diri Anda sesuai dengan pernyataan atau pertanyaan dalam tabel di bawah, minimal 500 kata dan maksimal 1000 kata.
 - a) Uraikanlah rincian tugas Anda berdasarkan jabatan Anda sekarang ini, jelaskan kompetensi yang diperlukan dalam melaksanakan tugas tersebut.

- b) Uraikanlah kekuatan dan kelemahan Anda terkait dengan tugas jabatan Anda sekarang ini. Apa saja yang telah Anda lakukan untuk mengatasi kelemahan Anda dan mengoptimalkan kekuatan Anda tersebut.

Kekuatan =
Kelemahan =
Cara mengatasi kelemahan =

- c) Apa gagasan Anda untuk meningkatkan unit kerja Anda dan mengapa hal itu diperlukan?

--

- d) Dari gagasan di atas, gagasan apa saja yang sudah dilaksanakan di unit kerja Anda dan hasilnya apa saja.

--

- e) Bagaimana Anda menjaga semangat, motivasi dan performa Anda dalam melaksanakan tugas.

--

- f) Bagaimana Anda mengimplementasikan nilai-nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah dalam kehidupan akademik dan profesional Anda

--

- g) Apa gagasan Anda untuk meningkatkan penerapan nilai-nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah di kampus, serta bagaimana implementasinya

--

Atasan Langsung

Jambi, ... Juni
2025

Peserta,

(
)
NIDN/NBK
.....

(

)

NIDN/NBK

.....