



ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ БУДИНОК ХУДОЖНЬОЇ
ТА ТЕХНІЧНОЇ ТВОРЧОСТІ

25002, м. Кропивницький, вул. Вокзальна, 14,
тел. (0522) 24-85-29, kirovograd_dbxtt@ukr.net, <http://dbxtt.kr.ua>

Звіт директора
Центральноукраїнського державного будинку
художньої та технічної творчості
Арутюнян Олени Сергіївни

Сьогодні освіта знаходиться в стані серйозних реформ та модернізації. І саме позашкільна освіта повною мірою реалізує гасло Нової української школи – співпраця педагогів, батьків, учнів, представників громадськості на засадах взаємної довіри. Освітня політика сьогодні враховує принцип демократичності й доброзичливого ставлення до молоді, здатна мобільно реагувати на «виклики часу» в інтересах дитини, її сім'ї та суспільства.

Діяльність адміністрації Центральноукраїнського будинку дитячої та юнацької творчості спрямована на виконання Закону України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», Положення про позашкільний навчальний заклад, "Про мову в Україні", "Про охорону дитинства", реалізацію державних, регіональних програм у галузі освіти, Статуту закладу, інших чинних законодавчо-нормативних документів.

Територія ЦД БХТТ ззовні огорожена металевим парканом, який постійно підтримується у чудовому стані. Територія озеленена кущами та деревами, вчасно прибирається від снігу та зовнішніх забруднень. Стан підходів та під'їздів добрий. Будівля та територія ЦД БХТТ знаходиться під постійною охороною охоронної фірми Sky.

Зміцнення матеріально-технічної бази:

- заклад активно працює над впровадженням інформаційно-комунікаційних технологій в освітній діяльності;
- дотримання правил пожежної безпеки (закуплено 4 вогнегасника, пожежний гідрант, до якого налагоджена система водопостачання);
- проведено заміри опору ізоляції;
- постійно підтримується належний температурний режим (закупили обігрівачі УФО: за рахунок проєктної діяльності Молодіжного центру Кіровоградської області);

- проведено частково заміну мережі водопостачання та покращення її технічного стану;
- проведено ремонт навчальних кабінетів для відновлення роботи гуртків технічної творчості та гуманітарного напрямку (планується ремонт навчального кабінету 1: штукатурка та покраска стін);
- встановлений пандус для забезпечення інклюзії та підтримується у належному стані;
- відремонтовано столи та стільці у навчальних кабінетах (придбані нові за рахунок проєктної діяльності Молодіжного центру Кіровоградської області);
- відремонтовано та встановлено сучасне устаткування комп'ютерної техніки (за рахунок проєктної діяльності Молодіжного центру Кіровоградської області);
- придбано звукову апаратуру (мікрофони, переносні колонки) (за рахунок проєктної діяльності Молодіжного центру Кіровоградської області);
- встановлено швидкісний Інтернет;
- розроблено бренд та встановлено банер закладу.

Потребує зміцнення матеріально-технічної бази:

- здійснення поточного ремонту коридору та складського приміщення;
- заміна старих віконних блоків на нові металопластикові;
- заміна старих труб тепломережі та покращення її технічного стану;
- заміна старих труб мережі водопостачання;
- заміна покрівлі даху будинку (щорічно пишемо Листи до департаменту освіти і науки Кіровоградської ОВА);
- обладнання системою протипожежного захисту з подальшим веденням сигналу тривожних сповіщень від приймально-контрольних приладів на пульт пожежного спостереження та укладання угоди на технічне обслуговування автоматичної пожежної сигналізації з організацією, яка має відповідну ліцензію (щорічно пишемо Листи до департаменту освіти і науки Кіровоградської ОВА).

Робота у ЦД БХТТ з охорони праці організована згідно із Законами України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух», «Про санітарно-епідемічне благополуччя населення» та «Положенням про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти».

Стан роботи з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії під час освітнього процесу ЦД БХТТ знаходиться під щоденним контролем адміністрації. На початок 2024 року затверджено План роботи Центральноукраїнського державного будинку художньої та технічної творчості на 2024 рік, де передбачено розділ «Охорона праці, життя та здоров'я учасників освітнього процесу». Посадові обов'язки працівників,

інструкції з техніки безпеки з розділом питань з охорони праці й безпеки життєдіяльності є в наявності. Інструкції складено згідно з Положенням про розробку інструкцій з охорони праці. У наказі ЦД БХТТ «Про організацію роботи з охорони праці у 2024 році» призначено відповідальних за організацію роботи з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності під час освітнього процесу та в поза навчальний час, попередження дитячого травматизму, видано накази про призначення відповідальних за електрогосподарство й пожежну безпеку в ЦД БХТТ (методистка Махник А.С., завгосп Компанієць В.В.)

У закладі є необхідні журнали реєстрації всіх видів інструктажів із питань охорони праці працівників і вихованців гуртків.

Адміністрацією та керівниками гуртків проводиться систематична робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. Відпрацьована процедура вступного інструктажу з охорони праці для працівників і вихованців та процедура цільового інструктажу з охорони праці під час організації та проведення обласних заходів. На початку навчального року, напередодні канікул і святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед вихованців. Організація роботи з охорони праці контролюється директором ЦД БХТТ, що включає: постійний контроль за навчанням з охорони праці (згідно графіку, у травні 2024 р.); перевірку знань педагогів відповідно до інструкції та листа МОН України «Про вивчення правил охорони праці працівниками освіти»; контроль за організацією й періодичним проведенням занять з охорони праці з усіма категоріями працівників закладу та вихованцями (2.09.2024); систематичний контроль за проведенням різного роду інструктажів; контроль за розробкою й правильним оформленням інструкцій із безпеки життєдіяльності; контроль за виконанням наказів відповідно до Закону України «Про охорону праці».

Основними напрямками педагогічної діяльності у формуванні здорового способу життя визнано: формування цілісного ставлення до здоров'я всіх учасників освітнього процесу, упровадження традицій, що пропагують і сприяють здоровому способу життя, формування валеологічної культури педагогів, вихованців та їх батьків, відстеження параметрів усіх учасників освітнього процесу, профілактика й корекція соціально шкідливих звичок (тютюнокуріння, алкоголізму, токсикоманії, наркоманії), соціально-педагогічна підтримка дітей з інвалідністю і дітей групи ризику, поведінка в екстремальних ситуаціях, культура здоров'я людини. Важливим підґрунтям для цього є дотримання санітарно-гігієнічних норм, забезпеченню необхідних умов для проведення масових заходів. У закладі є необхідні журнали скринінгу температурного режиму працівників та здобувачів освіти закладу, усі необхідні матеріали для дотримання санітарного режиму в

умовах роботи під час карантинних обмежень. Усі працівники закладу пройшли медичні огляди перед початком занять і мають відповідні медичні довідки та Сертифікати психоневрологічного диспансеру.

Постійно беруться до уваги пропозиції працівників закладу освіти, аналіз стану робочих місць, попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.

Важливою ланкою роботи закладу є створення належних санітарно-гігієнічних, матеріально – технічних та безпечних умов навчання молоді. Використання бюджетних коштів здійснюється на підставі штатного розпису та тарифікації педагогічних працівників.

Протягом 2024 року на рахунок закладу надійшло 1 728 975 грн., з яких 1 544 576 грн на заробітну плату та податки, 96 646 грн. на комунальні послуги, 29 492 грн. на послуги використання ліцензійних бухгалтерських програм, швидкісний інтернет, сайт закладу, сигналізацію та охорону і тривожна кнопка, заправка картриджей, 9 789 грн на придбання матеріалів на побутові витрати: замки на двері та серцевина, шпаклівка, фарба, пакети сміттеві, придбання статуеток на конкурс «Кращий керівник гуртка 2024», 1 350 грн. на навчання відповідальних за теплопостачання і охорону праці. Усі витрати відбуваються згідно річного плану роботи закладу, а відповідальними особами здійснюються заходи щодо фінансово - господарської діяльності, забезпеченню необхідних умов для проведення масових заходів в позашкільному закладі, оновленню методичної літератури.

Оновлена мережа Інтернет дозволяє здійснювати онлайн роботу, вести соцмережі та сайт закладу, користуватися матеріалами сайтів закладів освіти, партнерів ЦД БХТТ, сайту МОНУ, обласного департаменту та міського управління освіти, обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, що дає можливість оперативно та мобільно користуватися достовірною інформацією педагогам та адміністрації, вчасно знайомитися з новими документами та їх проєктами і надавати інформацію та пропозиції.

Ділова документація ведеться згідно з Примірною інструкцією з ведення ділової документації в позашкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України.

Адміністрація закладу приділяє значну увагу питанням поповнення розвитку сучасної освіти у Кіровоградській області. Управління закладом здійснюється згідно річного плану роботи, плану внутрішнього контролю. Завдяки злагодженій роботі колективу під час воєнного стану освітній процес не зупинявся і робота закладу була організована у змішаному форматі. Згідно рішенням педагогічної ради пропоную таку система роботи затвердити у закладі. Така система планування основана на взаємодії всіх підрозділів та учасників освітнього процесу і забезпечує координацію їх діяльності. Єдність

спільних вимог, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню освітнього процесу й забезпечує розвиток закладу. Головна мета діяльності нашого закладу – всебічний розвиток молодого покоління шляхом надання можливості реалізації творчих ініціатив для кожної молодої людини. Головний напрям роботи - мотивація молоді до активного життя у суспільстві шляхом реалізації творчих ініціатив для вільного розвитку та формування соціально-громадського досвіду. В основі освітньої діяльності закладу формування цінностей:

Цілеспрямованість

Доброзичливість

Бездоганність

Хоробрість

Толерантність

Творчість

&Відповідальність

Згідно з планом роботи організовано систематичні засідання методичних об'єднань художньо-естетичного, технічного та декоративно-ужиткового, національно-патріотичного та гуманітарного напрямів. Організовано та проведено до Дня соборності України обласний відкритий конкурс учнівської та студентської творчості закладів професійної, професійно-технічної, фахової передвищої освіти та організовано виступ у міжрегіональній конференції – телемосту «У єдності наша сила». У закладі запроваджені нові, за своєю організацію, творчі проєкти та семінари, під час яких відбувається підтримка та співпраця із закладами професійної (професійно-технічної)фахової передвищої, вищої та позашкільної освіти Кіровоградської області: «Батл поетів», «Кіровоградщина європейська», «Евротренд», «Дні кар'єри ЄС», «Толерантність як основа сучасного світу», «Безпечна Україна. Безпечний світ», «Європейське обличчя моєї громади», «Інформаційний центр волонтерства», «Активні громадяни», «Кращий керівник гуртка», Всеукраїнська акція «Вшануй», соціальні ігри «ЄвроАрт» та «Європазл», «SimSchool», обласний конкурс «Козацькі скарги», регіональний фестиваль «Єдина родина в центрі України», обласні науково-методичні семінари, які організовуються та проводяться щомісячно Реалізовується масштабний проєкт спільно з Молодіжним центром Кіровоградської області «Молодь Тут і сьогодні» (спільно з IREX USAID), «СпівДія_Хаб» (UNICIF), «Простір дружній до дітей та молоді» (People to Need), «Молодіжний розвиток» (Peace Corps USA in Ukraine), продовжується розвиток громадянської освіти молоді - цикл кінопоказів щодо свобод і прав людини кіноклубу Docudays UA у Кропивницькому, тощо. Постійно відбуваються залучення нових дієвих партнерів для збільшення кількості напрямів освітньої діяльності. За ініціативи молодих педагогів відбувається

обласний тренінг «Громадянська освіта», «Молодіжний працівник», «Демократія участі», практичні семінари «Протидія гендернозумовленому і домашньому насиллю», «Docudays UA про права людини», «Я і мої права», тренінг-семінар «Цілі сталого розвитку». Для працівників, учнівської та студентської молоді професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти було організовано та проведено тренінги з проєктного менеджменту, лідерства, організовано та систематично проводяться зустрічі розвитку лідерства, медіаграмотності, кар'єрного консультування, соціальної згуртованості, психологічної та соціоемоційної допомоги завдяки партнерству з Молодіжним центром Кіровоградської області. Організовано участь та презентацію роботи під час Міжнародного форуму Представництва ЄС в Україні, Всеукраїнського форуму «Молодіжний працівник», регіонального форуму «Вільні мрії» до Дня молоді. Організовано і проведено низку заходів до Дня молоді і відзначені найактивніші його учасники/учасниці.

До діяльності закладу було залучено більше 10 000 учасників.

Дієвим методом є вивчення досвіду колег різних регіонів країни та зарубіжжя, взаємовідвідування занять. Методичні напрацювання дають можливість кожному педагогу більш критично підходити до самоаналізу занять, допомагають використовувати додаткову методичну та професійну літературу.

Пріоритетними напрямками в освітній політиці ЦД БХТТ є творчість, прогресивність, інноваційні навчальні технології. Директор закладу бере участь, як освітній експерт та тренер розвитку Програми освітніх реформ в Україні «Демократична школа», «Громадянська освіта», «Молодіжний працівник», «Молодіжний розвиток Ради Європи».

Усі заходи, які проводились у закладі, були прозорими та відкритими для широких кіл громадськості. Діяльність закладу висвітлювалась у міській пресі, соцмережах та телебаченні.

У закладі проведено швидкісний до Інтернету, діє сайт, на якому розміщена загальна інформація про навчальний заклад, методичні розробки занять гуртків та виховних заходів (пропоную створити проморолик та промоматеріали щодо діяльності гуртків 2024-2025 н.р. і розмістити їх у ЗМІ), висвітлюється інформація про події, які відбуваються: заходи, конкурси, фестивалі, свята, майстер-класи, тренінги, проєктна діяльність систематично відображено в новинах офіційного сайту центру: <http://dbxtt.kr.ua/>, сторінці Facebook <https://www.facebook.com/cdbxtt/> Instagram: cdbxtt, канал youtube.

Аналізуючи активну роботу ЦД БХТТ можна стверджувати, що саме у нашому закладі максимально враховано принцип демократичності й

доброзичливого ставлення до молоді. Колектив нашого позашкільного закладу у постійному творчому пошуку. Вихованці мають можливості отримати первинні професійні знання, вміння та навички, які необхідні для їх подальшої самореалізації.

Враховуючи тісну співпрацю та взаємодію з Молодіжним центром Кіровоградської області пропоную рішенням педради додати структурним підрозділом ЦД БХТТ Молодіжний центр Кіровоградської області.

Адміністрація закладу (в особі директора) усі рішення приймає на основі врахування думки колективу й інтересів справи, намагається створити сприятливий мікроклімат, успіхи кожного педагога сприймаються позитивно, ініціатива та самостійність підтримується. Проблеми обговорюються й виробляються найбільш оптимальні варіанти рішень. Враховуючи великий досвід та високу професійність більшої частини колективу педагогів, адміністрація надає їм більше самостійності. Важливе значення має ефективна взаємодія адміністративного складу та колегіальних органів управління закладом (педагогічної ради, методичної ради, загальної конференції закладу, обласної ради молодіжного самоврядування).

Актуальними залишаються питання кадрового, навчально-методичного та науково-методичного забезпечення, соціального захисту учасників освітнього процесу.

Пріоритетні напрямки роботи закладу на 2024-2025 навчальний рік:

1. Покращення та вдосконалення матеріально-технічної бази - розробка проектно-кошторисної документації, ремонтно-реставраційних робіт будівлі та оновлення теплової системи системи.
2. Здійснення узагальнення обліку дітей соціально незахищених категорій.
3. Підвищення професійного рівня педагогічних працівників: відвідування профільних семінарів - практикумів, методичних об'єднань; обмін досвідом –проведення відкритих занять та взаємовідвідування занять, педагогічних майстерень, майстер – класів, тренінгів.
4. Посилення роботи з вивчення та узагальнення передового досвіду роботи педагогів та педагогічного колективу в цілому.

Директор ЦД БХТТ

Олена АРУТЮНЯН