

**Науково-дослідна робота студентів (2025р.)
Кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці**

1. Кількість студентів, що приймають участь у науково-дослідній роботі – 274 осіб.

2. Форми залучення студентів до наукової роботи: написання статей, участь у конференціях, конкурсах науково-дослідних робіт тощо.

3. Студенти, які брали участь у конференціях:

3.1 Міжнародних, всеукраїнських:

під керівництвом професора Ведернікова М. Д.:

Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Дурач, Р. (2025, April). Сучасні практики використання hr-аналітики в системі контролінгу персоналу. In *Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers* " International Scientific Unity " with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 326 p. (p. 103).

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Богдан Кропивницький. Глобалізація ринку праці: нові моделі віддаленої роботи, міжнародного рекрутингу та аутсорсингу талантів // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Ілля Банас, Максим Матусов. Цифрова трансформація функцій hr-служби // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Діана Кривонюк. Стратегічний hr-інжиніринг – сучасний підхід до управління персоналом // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Владислав Перець, Артем Сохарук, Конкурентоспроможність персоналу організації та шляхи її підвищення // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Богдан Рассказов, Вікторія Савчук, Кадрова війна і хедхантинг: ефективність, етика та потенціал розвитку в українських реаліях// V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Діана Кривонюк Трудовий потенціал як стратегічний ресурс соціально-економічного розвитку регіону // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Вадим Швець. Самоменеджмент як складова професійної компетентності сучасного керівника// III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Богдан Кропивницький. Інтеграція моделей прогнозування абсентеїзму в hr-аналітику компанії // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

під керівництвом доцента Базалійської Н.П.:

Bazaliyska N., Voznyuk R. Features of the corporate culture of domestic enterprises in the conditions of transformation of social and labor relations in Ukraine. Current trends in the development of science by attracting new ideas: Proceedings of the XXII International Scientific and Practical Conference. June 03 – 06. 2025. Hamburg, Germany. International Science Group. 2025. P. 40-46.

<https://isg-konf.com/uk/current-trends-in-the-development-of-science-by-attracting-new-ideas/>

Bazaliyska N., Bazaliyskuy V. Development of a human resource management model in the context of global economic challenges. Scientific trends in the development of modern technologies: Abstracts of XXII International Scientific and Practical Conference. June 02-04. 2025. Krakow. Poland. P. 40-45.

<https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2025/05/scientific-trends-in-the-development-of-modern-technologies.pdf>

Базалійська Н. П., Вознюк Р. В., Базалійський Н. П. Феноменальна роль та визначальне значення корпоративної культури в управлінні людськими ресурсами підприємства. Інноваційні технології як основа професійного становлення особистості: збірник матеріалів II Всеукраїнської конференції з міжнародною участю, 20 травня 2025 р., Хмельницький : Хмельницький інститут МАУП, 2025. С. 45-55.

Наталія Базалійська, Діана Мельник. Інноваційний розвиток бізнесу та hr-інжинірингу за умов повоєнного відновлення економіки України // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Наталія Базалійська, Руслан Вознюк. Цифрова трансформація корпоративної культури як основа формування конкурентоспроможної бізнес-організації // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

під керівництвом доцента Білорусець Л. М.:

Білорусець Л., Курило В. Особливості діяльності HR на IT-підприємствах // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Білорусець Л., Курило І. Сучасний кадровий менеджмент в медицині // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Білорусець Л., Пархомець І. Гідрометеорологічна діяльність в якості підґрунтя повоєнного розвитку // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Білорусець Л., Чмола М. Вплив дошкільної освіти на покращення демографічної ситуації // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і

перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Білорусець Л., Броварний Е. Сучасна парадигма розвитку будівельної галузі // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

під керівництвом старшого викладача Богданової С.О.:

Богданова Є., Франчук Х. Бізнес-аналітик, як ключова ланка успіху сучасного підприємства Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Фінансово-управлінські інновації як драйвер сталого розвитку в умовах сучасних викликів». Частина II (м. Хмельницький, 7 листопада 2025 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2025. 480 с. С.114-117.

Богданова Є., Рудчук Р. «Мотивація персоналу як складова ефективного управління бізнесу» Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. - с.141-144

Богданова Є., Галенко Є. «Вплив штучного інтелекту на ведення бізнесу». Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. - с.212-215

Богданова Є., Войтенко К. «Правовий статус підприємців у поточному стані функціонування бізнесу». Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. - с.334-337

Богданова Є., Святецька І. «Повоєнне відновлення бізнесу в Україні». Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. – с.241-244 (+виступ).

Богданова Є., Пархомець І. Управління ризиками в умовах невизначеності //збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах старого розвитку» 20 - 21 жовтня 2025 року, Запоріжжя 2025. – с. 82-85.

Богданова Є., Гуменюк А. Використання аналітики соціальних мереж для оцінки ризиків та прогнозування успішності українських стартапів. (наша конф 13-14.11.25 // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Богданова Є., Дружинін В. Використання SWOT-аналізу у стратегічному плануванні бізнесу. (наша конф 13-14.11.25 // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

під керівництвом доцента Волянської-Савчук Л. В.:

Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Дуроч, Р. (2025, April). Сучасні практики використання hr-аналітики в системі контролінгу персоналу. In Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers " International Scientific Unity " with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 326 p. (p. 103).

Леся Волянська-Савчук, Крістіна Лисько, Олександр Лисько. Аналітичні інструменти для оцінки ефективності навчання персоналу// V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у

контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Леся Волянська-Савчук, Роман Дурач, Олена Буяльська. Використання внутрішніх соціальних мереж для підтримки корпоративних цінностей в системі hr-інжинірингу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Леся Волянська-Савчук, Вадим Клімас,. Роль hr-бренду у трансформації корпоративної культури та розвитку hr-інжинірингу в новій парадигмі бізнесу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

під керівництвом старшого викладача Глушко Т. В.:

Тетяна Глушко, Єлизавета Галенко. Трансформація ринку праці під впливом hr-ботів: нові реалії та перспектив. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Вікторія Бондар сучасні інструменти для управління персоналом на ТОВ «БОРГ ХІКО УКРАЇНА» // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Крістіна Гулько. Розвиток hr – інжинірингу в аспекті модернізації цифрової економіки. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Вероніка Багрій. Використання штучного інтелекту в hr-інжинірингу: переваги та виклики. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Дар'я Кравець. Цифрова трансформація як основа модернізації економіки, бізнесу та hr в Україні. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Дар'я Будріна. Вплив міграції на економіку України в умовах війни // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Тетяна Глушко, Іванна Боднар Трансформація ринку праці України в умовах післявоєнного відновлення. // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Тетяна Глушко, Артем Сохарук, Крістіна Гулько. Інтелектуальні системи управління персоналом в умовах турбулентності вітчизняної економіки // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у

контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Горбатюка О. В.:

Горбатюк О, Пашковська В. Трудова міграція українців до країн єс: виклики для ринку праці та економіки України. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 101-104

Горбатюк О., Орлік Д. Проблеми та інноваційні підходи мотивації персоналу в державних установах. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 104-106

Горбатюк О, Рассказов Б. Вплив демографічних змін на соціально-економічний розвиток України. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 127-130

Горбатюк О, Бушовський Д. Інструменти перетворення колективу на команду. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 156-158

Горбатюк О, Сковрон Ю. Диджиталізація управління персоналом бізнес-структур в умовах сучасних викликів. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 233-237

Горбатюк О, Кравець С. Проблеми та нові виклики цифрової трансформації економіки. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 239-241

Горбатюк О.В., Максютін К.В. Особливості цифрової трансформації hr-інжинірингу в банківському секторі. Інноваційні технології XXI століття: зб. наук. пр. / гол. ред. Л. Г. Білий. Хмельницький : Вид-во МАУП, 2024. Вип. 10. 184 с. НДДКР УкрІНТЕІ: 0123U104484 С. 75-84

Олександр Горбатюк, Костянтин Максютін. Особливі прояви диджитал-трансформації hr-систем у банківській галузі // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Олександр Горбатюк, Ярослав Скотяк. Тенденції диджиталізації hr-процесів у нафтогазовій промисловості // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми

стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

під керівництвом старшого викладача Данілкової А. Ю.:

Данілкова А., Ладор М. HR-інжиніринг та його роль у бізнес-економіці // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 161–162. – 462 с. – укр., англ., пол.

Данілкова А., Барсегян А. ШІ у рекрутингу: як знайти баланс між технологіями та людським фактором // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 196–197. – 462 с. – укр., англ., пол.

Данілкова А., Яблонський В. Психологічний аспект у консалтингу: як консультанти впливають на управлінські рішення // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Зеленої М. І.:

Повх І. І., Зелена М. І. Темперамент як психологічна детермінанта професійної ефективності працівника на промисловому підприємстві // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С.352-354

Франович А. В., Зелена М. І. Роль мотивації у забезпеченні ефективної діяльності трудового колективу // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 369-371

Онопрієнко О. А., Зелена М. І. Підбір персоналу за допомогою профілю посади та ключових компетенцій персоналу в бізнесі // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 291-292

Соботюк О. С., Зелена М. І. Вплив демографічних змін на систему пенсійного забезпечення України // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 109-110

Шамбранович А., Зелена М. Нематеріальна мотивація персоналу // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 411-413

Повх І. І., Зелена М. І. Роль компенсаційного пакета в HR-економіці: вплив на мотивацію та утримання персоналу // III Всеукраїнській конференції «Інноваційні технології як основа професійного становлення особистості (до Дня науки)» МАУП 16.05.2025 р. – С. 123-126

Повх І. І., Зелена М. І. Соціальний пакет як інструмент реалізації соціальної відповідальності роботодавця // Всеукраїнська наукова очно-заочна конференція для творчої молоді України. Перспектива – 2025, «Тенденції та перспективи розвитку науки очима творчої молоді», 14 травня 2025 р., м. Хмельницький (Маріупольський будівельний фаховий коледж) – С. 123-127

Зелена М., Сохарук А. Запровадження ефективного HR-контролінгу як інтегрованого елементу системи управління персоналом підприємства // Міжнародна науково-практична конференція «Modern Perspectives on Science and Economic Progress» 4-6 червня 2025 р. Вільнюс, Литва – С. 83-88

Зелена М. І. Формування дієвої системи HR-контролінгу в управлінні персоналом підприємства / М. І. Зелена, Ю. А. Сохацький // Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» (Запоріжжя, 20-21 жовтня 2025 року). – НУ «Запорізька політехніка», 2025.

Марія Зелена, Міла Кухарчук. Економічна інформація, її сутність, класифікація і призначення у науково-дослідному процесі // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Аліна Кицюк,. Міграційні процеси і демографічна криза у контексті національної безпеки України: детермінанти, економічні та соціальні наслідки // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Роман Рудчук Стартапи в Україні // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Роман Король Роль штучного інтелекту в модернізації розвитку бізнесу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Ольга Галамай, Ольга Мутика, ІІГ психологія в підборі персоналу на підприємстві // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Кобця Д. Л.:

Приндилас О.С., Кобець Д.Л. Роль бренду роботодавця у залученні та утриманні кадрів / Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених «Сучасна освіта і наука Волині» (22 травня 2025 року). Луцьк: ФОП Мажула Ю. М., 2025. С. 111-112

Дмитро Кобець, Валерій Дідик. Сучасні тенденції використання ІОТ у HR-менеджменті. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 144-147

Дмитро Кобець, Максим Лісовський. HR-аналітика у формуванні та управлінні мотиваційною політикою. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 150-154

Дмитро Кобець, Олексій Приндилас. Інноваційні підходи до позиціонування бренду роботодавця. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 164-167

під керівництвом доцента Мантур-Чубатої О. С.:

Мантур-Чубата О.С., Дружинін Віталій, Муляр Аліна. культура довіри в організації: роль hr у формуванні та підтримці. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Франчук Кристина, Чмола Михайло. підбір персоналу в умовах воєнного часу: виклики, підходи та інновації. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Багрій Вероніка. мінімальна заробітна плата: переваги, ризики та міжнародний досвід. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Заречнюк Влас. Personnel motivation as a factor in increasing the efficiency of an enterprise. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Михальчук А. розробка ефективною системи стимулювання персоналу на підприємстві. Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції "Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI ст.", м. Кам'янець-Подільський, 22 травня 2025 р.

Мантур-Чубата О.С., Матвієць О.В., Рассказов Б. Unemployment assistance systems in European countries: challenges, trends and lessons for Ukraine // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Перець В. міжнародне співробітництво та інтеграція у світовий ринок праці в умовах глобалізації // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Лисько К., Лисько О. Трудова міграція як детермінанта кадрового дефіциту та загроза демографічній і економічній безпеці України // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та

HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Чернушкіної О.О.:

Ведерніков М., Чернушкіна О., Кропивницький Б. Інтеграція моделей прогнозування абсентеїзму в HR-аналітику компанії // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Ведерніков М., Чернушкіна О., Швець Б. Самоменеджмент як складова професійної компетентності сучасного керівника // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Ведерніков М., Чернушкіна О., Кривонюк Д. Трудовий потенціал як стратегічний ресурс соціально-економічного розвитку регіону // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Чернушкіна О.О., Рассказов Б. Менторинг як інноваційна технологія професійного зростання та особистісного розвитку // IV Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку»: збірник тез доповідей (22 травня 2025 р., м. Львів). – [Електронне видання]. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2025. С. 73-75.

Чернушкіна О.О., П'ятак В.Ю. Міграційні процеси в Україні: сучасні тенденції та виклики // Сталі розумні міста та території: європейський досвід та можливості для України у повоєнний період: Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (20-21 трав. 2025 р.) / відп. ред. М. В. Войчук. Електрон. дані. Луцьк: ВІП ЛНТУ. 2025. 216 с. С. 175-176.

Чернушкіна О.О., Кушнір Д.В. Соціально-економічний розвиток територіальної громади: механізми управління // Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI столітті: матеріали XVII міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2025. 230 с. С. 110-112.

Чернушкіна О.О., Фартушний Р.Р. Удосконалення кадрового забезпечення будівельного підприємства в умовах економічної нестабільності // Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: Матеріали чотирнадцятої міжнар. наук.-практ. конф., 12 вересня 2025 р. Одеса: ОНЕУ, 2025. 585 с. С. 404-405.

Чернушкіна О.О., Тернавська В.А. Вдосконалення управління територіальною громадою в умовах децентралізації // III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 20-21 жовтня 2025 р., м. Запоріжжя.

Чернушкіна О.О., Антонюк Л.Г. Застосування онбордингу у стратегічному HR-інжинірингу // III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 20-21 жовтня 2025 р., м. Запоріжжя.

Чернушкіна О.О., Рассказов Б. Мотивація лідерства як чинник формування ефективної системи управління // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Ведерніков М., Чернушкіна О., Кривонюк Д. Стратегічний HR-інжиніринг – сучасний підхід до управління персоналом // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Кропивницький Б.В. Глобалізація ринку праці: нові моделі віддаленої роботи, міжнародного рекрутингу та аутсорсингу талантів // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Овчиннікова О.Р., Чернушкіна О.О., Перець В. Штучний інтелект та технологічна сингулярність: біфуркація та трансформація економіки, бізнесу і HR у XXI столітті // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Чернушкіна О.О., Романюк О. Трудовий потенціал як ключовий чинник повоєнного економічного відродження України // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Чернушкіна О.О., Кушнір Д.В. Управління соціально-економічним розвитком територіальної громади на засадах децентралізації // Міжнародна науково-практична конференція «Фінансово-управлінські інновації як драйвер сталого розвитку в умовах сучасних викликів», 7 листопада 2025 року Хмельницький.

Чернушкіна О.О., Фартушний Р.Р. Галузева специфіка кадрового забезпечення будівельних підприємств // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк.

Чернушкіна О.О., Романюк О.О. Стан та стратегічні пріоритети повоєнного відродження трудового потенціалу України // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк.

Чернушкіна О.О., Кременецька С.А. Реінтеграція ветеранів як пріоритет державної політики // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк.

під керівництвом доцента Шелест Є. О.:

Шелест Є., Найдьонов О. Застосування сучасних цифрових рішень у сфері HR-девелопменту в умовах креативної економіки // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукр. наук. конф. студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 280–282. – 462 с. – укр., англ., пол.

Шелест Є., Розумний В. Вплив цифрової трансформації на зайнятість та трудові відносини в Україні // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукр. наук. конф. студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 282–284. – 462 с. – укр., англ., пол.

Шелест Є., Форня Д. Управління талантами в умовах цифрової трансформації телекомунікаційної компанії // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукр. наук. конф. студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 284-286. – 462 с. – укр., англ., пол.

4. Кількість заявок на винаходи за участі студентів – відсутні.

5. Кількість патентів за участі студентів - відсутні.

6. Участь у конкурсах студентських наукових робіт:

під керівництвом професора Ведернікова М. Д.:

Кропивницький Б. Всеукраїнський конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери» / «Застосування Digital-інструментів HR-інжинірингу в умовах цифровізації економіки». (Диплом III-го ступеня).

Кривонюк Д.С. Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери», 2025 р. / «Мотиваційна політика як інструмент HR-інжинірингу у забезпеченні конкурентоспроможності бізнесу» / «мотиваційна політика» (участь)

під керівництвом доцента Чернушкіної О.О.:

Кропивницький Б. Міжнародний конкурс студентських наукових робіт англійською мовою. Тема роботи «DIGITALIZATION OF HR ENGINEERING: MODERN APPROACHES TO LOYALTY MANAGEMENT OF PERSONNEL».. Кременчук, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського. 06 червня 2025 р. (Диплом 2 ступеню)

під керівництвом доцента Волянська-Савчук Л.В.:

Пархомець І.Б. Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери», 2025 р. / «Емоційний інтелект як чинник ефективного управління трудовими конфліктами» / «емоційний інтелект» (участь)

під керівництвом доцента Зеленої М. І.:

Нагайчук Ю.О. Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери», 2025 р. / «Розвиток hard skills і soft skills як основа ефективного проектування кар'єрної стратегії персоналу» / «стратегія персоналу» (участь)

під керівництвом старшого викладача Данілкової А. Ю.:

Нагайчук Ю. О. Конкурс Есе для студентів, аспірантів та молодих науковців" (з 1 Жовтня до 31 Жовтня 2025) ЕСЕ На тему: Особисті свободи під час воєнного стану: де межа між безпекою і свободою? (участь)

7. Підсумки участі у конкурсах:

Одержання нагород студентами та/чи викладачами на конкурсах, виставках (міжнародних та всеукраїнських / регіональних)

під керівництвом професора Ведернікова М. Д.:

Кропивницький Б. Всеукраїнський конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери» / «Застосування Digital-інструментів HR-інжинірингу в умовах цифровізації економіки». (Диплом III-го ступеня).

під керівництвом доцента Чернушкіної О.О.:

Кропивницький Б. Міжнародний конкурс студентських наукових робіт англійською мовою. Тема роботи «DIGITALIZATION OF HR ENGINEERING: MODERN APPROACHES TO LOYALTY MANAGEMENT OF PERSONNEL».. Кременчук, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського. 06 червня 2025 р. (Диплом 2 ступеню)

8. Кількість олімпіад I етапу, що проведені на кафедрі – відсутні.

9. Кількість студентів, що брали участь в I етапі олімпіади – відсутні.

10. Кількість студентів, що брали участь у II етапі Всеукраїнської олімпіади – відсутні.

11. Опубліковані статті та тези:

11.1 Підготовлені спільно з науковими керівниками статті:

під керівництвом професора Ведернікова М. Д.:

Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., Durach, R., & Vandzhura, V. (2025). Трансформація управління рекрутинговими проектами на основі гнучких і технологічно інноваційних підходів ІТ-фахівців. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 4(18), 224-237.

Цифрові трансформації HR-процесів в умовах стратегічного розвитку організацій / М.Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, О.О. Чернушкіна, К.В. Вовкотруб. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2025

під керівництвом доцента Волянської-Савчук Л. В.:

Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., Durach, R., & Vandzhura, V. (2025). Трансформація управління рекрутинговими проектами на основі гнучких і технологічно інноваційних підходів ІТ-фахівців. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 4(18), 224-237.

Стратегічні підходи до побудови системи винагороди персоналу в контексті трансформації кадрової політики / Повх І. І., Зелена М. І., Волянська-Савчук Л. В. // Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки – 2025. – № 6. – С. 25-32 <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-346-6-3>

під керівництвом доцента Білорусець Л. М.:

Білорусець Леся, Бушовський Дмитро. Сучасні особливості ринку праці – проблеми та перспективи. Наукові перспективи. 2025. № 4(58). DOI: 10.52058/2708-7530-2025-4(58)

під керівництвом старшого викладача Глушко Т. В.:

Тетяна Глушко, Полупанов Б, Барсегян А. HR-технології як інструмент цифрової трансформації кадрового адміністрування у remote-середовищі. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки, Випуск 75 (Том 27, №2). DOI: [https://doi.org/10.24025/2306-4420.75\(2\).2025.334237](https://doi.org/10.24025/2306-4420.75(2).2025.334237)

під керівництвом доцента Зеленої М. І.:

Стратегічні підходи до побудови системи винагороди персоналу в контексті трансформації кадрової політики /Повх І. І., Зелена М. І., Волянська-Савчук Л. В. // Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки – 2025. – № 6. – С. 25-32 <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-346-6-3>

під керівництвом доцента Кобця Д. Л.:

Кобець Д., Приндилас О. Цифрові інструменти у формуванні бренду роботодавця в банківському секторі. Галицький економічний вісник. 2025. Том 95. № 4. С. 21-28. https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2025.04.021

Мантур-Чубата О.С., Кобець Д.Л., Овруцький Б.О. впровадження тимбілдингу як інструменту формування корпоративної доброчесності в умовах бізнес-діяльності. (2025). Актуальні проблеми сталого розвитку, 2(1), 31-42.

під керівництвом доцента Мантур-Чубатої О. С.:

Мантур-Чубата О.С., Кобець Д.Л., Овруцький Б.О. впровадження тимбілдингу як інструменту формування корпоративної доброчесності в умовах бізнес-діяльності. (2025). Актуальні проблеми сталого розвитку, 2(1), 31-42.

під керівництвом доцента Чернушкіної О.О.:

Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., Durach, R., & Vandzhura, V. (2025). ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОВИМИ ПРОЄКТАМИ НА ОСНОВІ ГНУЧКИХ І ТЕХНОЛОГІЧНО ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ HR-ФАХІВЦІВ. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 4(18), 224-237.

Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П., Клімас В.А., П'ятак В.Ю. Міграційні виклики та демографічна трансформація в Україні: соціально-економічні наслідки та стратегічні орієнтири розвитку. Modern Perspectives on Science and Economic Progress. Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. June 4-6, 2025. Vilnius, Lithuania. 529 p. С. 98-102.

Цифрові трансформації HR-процесів в умовах стратегічного розвитку організацій / М.Д. Ведерніков, Л. І. Волянська-Савчук, О.О. Чернушкіна, К.В. Вовкотруб. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2025. Том 26 № 75 (2). С. 147-156.

11.2 Підготовлені спільно з науковими керівниками тези:

під керівництвом професора Ведернікова М. Д.:

Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Дурач, Р. (2025, April). Сучасні практики використання hr-аналітики в системі контролінгу персоналу. In Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers " International Scientific Unity " with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 326 p. (p. 103).

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Богдан Кропивницький. Глобалізація ринку праці: нові моделі віддаленої роботи, міжнародного рекрутингу та аутсорсингу талантів // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Ілля Банас, Максим Матусов. Цифрова трансформація функцій hr-служби // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Діана Кривонюк. Стратегічний hr-інжиніринг – сучасний підхід до управління персоналом // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Владислав Перець, Артем Сохарук, Конкурентоспроможність персоналу організації та шляхи її підвищення // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Богдан Рассказов, Вікторія Савчук, Кадрова війна і хедхантинг: ефективність, етика та потенціал розвитку в українських реаліях // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Діана Кривонюк Трудовий потенціал як стратегічний ресурс соціально-економічного розвитку регіону // III Всеукраїнська

наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Вадим Швець. Самоменеджмент як складова професійної компетентності сучасного керівника // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Михайло Ведерніков, Оксана Чернушкіна, Богдан Кропивницький. Інтеграція моделей прогнозування абсентеїзму в hr-аналітику компанії // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

під керівництвом доцента Базалійської Н.П.:

Bazaliyska N., Voznyuk R. Features of the corporate culture of domestic enterprises in the conditions of transformation of social and labor relations in Ukraine. Current trends in the development of science by attracting new ideas: Proceedings of the XXII International Scientific and Practical Conference. June 03 – 06. 2025. Hamburg, Germany. International Science Group. 2025. P. 40-46.
<https://isg-konf.com/uk/current-trends-in-the-development-of-science-by-attracting-new-ideas/>

Bazaliyska N., Bazaliyskuy V. Development of a human resource management model in the context of global economic challenges. Scientific trends in the development of modern technologies: Abstracts of XXII International Scientific and Practical Conference. June 02-04. 2025. Krakow. Poland. P. 40-45.
<https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2025/05/scientific-trends-in-the-development-of-modern-technologies.pdf>

Базалійська Н. П., Вознюк Р. В., Базалійський Н. П. Феноменальна роль та визначальне значення корпоративної культури в управлінні людськими ресурсами підприємства. Інноваційні технології як основа професійного становлення особистості: збірник матеріалів II Всеукраїнської конференції з міжнародною участю, 20 травня 2025 р., Хмельницький : Хмельницький інститут МАУП, 2025. С. 45-55.

Наталія Базалійська, Діана Мельник. Інноваційний розвиток бізнесу та hr-інжинірингу за умов повоєнного відновлення економіки України // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Наталія Базалійська, Руслан Вознюк. Цифрова трансформація корпоративної культури як основа формування конкурентоспроможної бізнес-організації // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

під керівництвом доцента Білорусець Л. М.:

Білорусець Л., Курило В. Особливості діяльності HR на IT-підприємствах // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Білорусець Л., Курило І. Сучасний кадровий менеджмент в медицині // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR

інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Білорусець Л., Пархомець І. Гідрометеорологічна діяльність в якості підґрунтя повоєнного розвитку // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Білорусець Л., Чмола М. Вплив дошкільної освіти на покращення демографічної ситуації // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Білорусець Л., Броварний Е. Сучасна парадигма розвитку будівельної галузі // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

під керівництвом старшого викладача Богданової Є.О.:

Богданова Є., Франчук Х. Бізнес-аналітик, як ключова ланка успіху сучасного підприємства. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Фінансово-управлінські інновації як драйвер сталого розвитку в умовах сучасних викликів». Частина II (м. Хмельницький, 7 листопада 2025 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2025. 480 с. С.114-117.

Богданова Є., Рудчук Р. «Мотивація персоналу як складова ефективного управління бізнесу» Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. - с.141-144

Богданова Є., Галенко Є. «Вплив штучного інтелекту на ведення бізнесу». Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. - с.212-215

Богданова Є., Войтенко К. «Правовий статус підприємців у поточному стані функціонування бізнесу». Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. - с.334-337

Богданова Є., Святецька І. «Повоєнне відновлення бізнесу в Україні». Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу: III всеукр. Наукова конф. студ. і мол. вчених, Хмельницький, ХНУ.2025. – с.241-244 (+виступ).

Богданова Є., Пархомець І. Управління ризиками в умовах невизначеності //збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах старого розвитку» 20 - 21 жовтня 2025 року, Запоріжжя 2025. – с. 82-85.

Богданова Є., Гуменюк А. Використання аналітики соціальних мереж для оцінки ризиків та прогнозування успішності українських стартапів. (наша конф 13-14.11.25 // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Богданова Є., Дружинін В. Використання SWOT-аналізу у стратегічному плануванні бізнесу. (наша конф 13-14.11.25 // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

під керівництвом доцента Волянської-Савчук Л. В.:

Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Дурач, Р. (2025, April). Сучасні практики використання hr-аналітики в системі контролінгу персоналу. In *Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers* " International Scientific Unity " with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 326 p. (p. 103).

Леся Волянська-Савчук, Крістіна Лисько, Олександр Лисько. Аналітичні інструменти для оцінки ефективності навчання персоналу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Леся Волянська-Савчук, Роман Дурач, Олена Буяльська. Використання внутрішніх соціальних мереж для підтримки корпоративних цінностей в системі hr-інжинірингу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Леся Волянська-Савчук, Вадим Клімас,. Роль hr-бренду у трансформації корпоративної культури та розвитку hr-інжинірингу в новій парадигмі бізнесу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

під керівництвом старшого викладача Глушко Т. В.:

Тетяна Глушко, Єлизавета Галенко. Трансформація ринку праці під впливом hr-ботів: нові реалії та перспектив. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Вікторія Бондар сучасні інструменти для управління персоналом на ТОВ «БОРГ ХІКО УКРАЇНА» // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Крістіна Гулько. Розвиток hr – інжинірингу в аспекті модернізації цифрової економіки. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Вероніка Багрій. Використання штучного інтелекту в hr-інжинірингу: переваги та виклики. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Дар'я Кравець. Цифрова трансформація як основа модернізації економіки, бізнесу та hr в Україні. // Матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та hr-інжинірингу», м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

Тетяна Глушко, Дар'я Будріна. Вплив міграції на економіку України в умовах війни // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Тетяна Глушко, Іванна Боднар Трансформація ринку праці України в умовах післявоєнного відновлення. // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Тетяна Глушко, Артем Сохарук, Крістіна Гулько. Інтелектуальні системи управління персоналом в умовах турбулентності вітчизняної економіки // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Горбатюка О. В.:

Горбатюк О, Пашковська В. Трудова міграція українців до країн ЄС: виклики для ринку праці та економіки України. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 101-104

Горбатюк О., Орлік Д. Проблеми та інноваційні підходи мотивації персоналу в державних установах. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 104-106

Горбатюк О, Рассказов Б. Вплив демографічних змін на соціально-економічний розвиток України. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 127-130

Горбатюк О, Бушовський Д. Інструменти перетворення колективу на команду. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 156-158

Горбатюк О, Сковрон Ю. Диджиталізація управління персоналом бізнес-структур в умовах сучасних викликів. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 233-237

Горбатюк О, Кравець С. Проблеми та нові виклики цифрової трансформації економіки. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – 462 с. С. 239-241

Горбатюк О.В., Максютін К.В. Особливості цифрової трансформації hr-інжинірингу в банківському секторі. Інноваційні технології XXI століття: зб. наук. пр. / гол. ред. Л. Г. Білий. Хмельницький : Вид-во МАУП, 2024. Вип. 10. 184 с. НДДКР УкрІНТЕІ: 0123U104484 С. 75-84

Олександр Горбатюк, Костянтин Максютін. Особливі прояви диджитал-трансформації hr-систем у банківській галузі // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Олександр Горбатюк, Ярослав Скотяк. Тенденції диджиталізації hr-процесів у нафтогазовій промисловості // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

під керівництвом старшого викладача Данілкової А. Ю.:

Данілкова А., Ладор М. HR-інжиніринг та його роль у бізнес-економіці // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 161–162. – 462 с. – укр., англ., пол.

Данілкова А., Барсегян А. III у рекрутингу: як знайти баланс між технологіями та людським фактором // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 196–197. – 462 с. – укр., англ., пол.

Данілкова А., Яблонський В. Психологічний аспект у консалтингу: як консультанти впливають на управлінські рішення // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Зеленої М. І.:

Повх І. І., Зелена М. І. Темперамент як психологічна детермінанта професійної ефективності працівника на промисловому підприємстві // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С.352-354

Франович А. В., Зелена М. І. Роль мотивації у забезпеченні ефективної діяльності трудового колективу // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 369-371

Онопрієнко О. А., Зелена М. І. Підбір персоналу за допомогою профілю посади та ключових компетенцій персоналу в бізнесі // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 291-292

Соботюк О. С., Зелена М. І. Вплив демографічних змін на систему пенсійного забезпечення України // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 109-110

Шамбранович А., Зелена М. Нематеріальна мотивація персоналу // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький – С. 411-413

Повх І. І., Зелена М. І. Роль компенсаційного пакета в HR-економіці: вплив на мотивацію та утримання персоналу // III Всеукраїнській конференції «Інноваційні технології як основа професійного становлення особистості (до Дня науки)» МАУП 16.05.2025 р. – С. 123-126

Повх І. І., Зелена М. І. Соціальний пакет як інструмент реалізації соціальної відповідальності роботодавця // Всеукраїнська наукова очно-заочна конференція для творчої молоді України. Перспектива – 2025, «Тенденції та перспективи розвитку науки очима творчої молоді», 14 травня 2025 р., м. Хмельницький (Маріупольський будівельний фаховий коледж) – С. 123-127

Зелена М., Сохарук А. Запровадження ефективного HR-контролінгу як інтегрованого елементу системи управління персоналом підприємства // Міжнародна науково-практична конференція «Modern Perspectives on Science and Economic Progress» 4-6 червня 2025 р. Вільнюс, Литва – С. 83-88

Зелена М. І. Формування дієвої системи HR-контролінгу в управлінні персоналом підприємства / М. І. Зелена, Ю. А. Сохацький // Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» (Запоріжжя, 20-21 жовтня 2025 року). – НУ «Запорізька політехніка», 2025.

Марія Зелена, Міла Кухарчук. Економічна інформація, її сутність, класифікація і призначення у науково-дослідному процесі // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Аліна Кицюк. Міграційні процеси і демографічна криза у контексті національної безпеки України: детермінанти, економічні та соціальні наслідки // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Роман Рудчук Стартупи в Україні // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Роман Король Роль штучного інтелекту в модернізації розвитку бізнесу // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Марія Зелена, Ольга Галамай, Ольга Мутика, hr психологія в підборі персоналу на підприємстві // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Кобця Д. Л.:

Приндилас О.С., Кобець Д.Л. Роль бренду роботодавця у залученні та утриманні кадрів / Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених «Сучасна освіта і наука Волині» (22 травня 2025 року). Луцьк: ФОП Мажула Ю. М., 2025. С. 111-112

Дмитро Кобець, Валерій Дідик. Сучасні тенденції використання ІОТ у HR-менеджменті. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р.

[Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 144-147

Дмитро Кобець, Максим Лісовський. HR-аналітика у формуванні та управлінні мотиваційною політикою. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 150-154

Дмитро Кобець, Олексій Приндилас. Інноваційні підходи до позиціонування бренду роботодавця. Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 164-167

під керівництвом доцента Мантур-Чубатої О. С.:

Мантур-Чубата О.С., Дружинін Віталій, Муляр Аліна. культура довіри в організації: роль hr у формуванні та підтримці. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Франчук Кристина, Чмола Михайло. підбір персоналу в умовах воєнного часу: виклики, підходи та інновації. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Багрій Вероніка. мінімальна заробітна плата: переваги, ризики та міжнародний досвід. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Заречнюк Влас. Personnel motivation as a factor in increasing the efficiency of an enterprise. // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукраїнської наукової конференції студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Михальчук А. розробка ефективної системи стимулювання персоналу на підприємстві. Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції "Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI ст.", м. Кам'янець-Подільський, 22 травня 2025 р.

Мантур-Чубата О.С., Матвієць О.В., Рассказов Б. Unemployment assistance systems in European countries: challenges, trends and lessons for Ukraine // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Перець В. міжнародне співробітництво та інтеграція у світовий ринок праці в умовах глобалізації // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

Мантур-Чубата О.С., Лисько К., Лисько О. Трудова міграція як детермінанта кадрового дефіциту та загроза демографічній і економічній безпеці України // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» : матеріали конф., м. Хмельницький, 13–14 листопада 2025 р. – Хмельницький : Хмельницький нац. ун-т, 2025.

під керівництвом доцента Чернушкіної О.О.:

Ведерніков М., Чернушкіна О., Кропивницький Б. Інтеграція моделей прогнозування абсентеїзму в HR-аналітику компанії // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Ведерніков М., Чернушкіна О., Швець Б. Самоменеджмент як складова професійної компетентності сучасного керівника // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Ведерніков М., Чернушкіна О., Кривонюк Д. Трудовий потенціал як стратегічний ресурс соціально-економічного розвитку регіону // III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

Чернушкіна О.О., Рассказов Б. Менторинг як інноваційна технологія професійного зростання та особистісного розвитку // IV Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку»: збірник тез доповідей (22 травня 2025 р., м. Львів). – [Електронне видання]. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2025. С. 73-75.

Чернушкіна О.О., П'ятак В.Ю. Міграційні процеси в Україні: сучасні тенденції та виклики // Сталі розумні міста та території: європейський досвід та можливості для України у повоєнний період: Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (20-21 трав. 2025 р.) / відп. ред. М. В. Войчук. Електрон. дані. Луцьк: ВІП ЛНТУ. 2025. 216 с. С. 175-176.

Чернушкіна О.О., Кушнір Д.В. Соціально-економічний розвиток територіальної громади: механізми управління // Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI столітті: матеріали XVII міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2025. 230 с. С. 110-112.

Чернушкіна О.О., Фартушний Р.Р. Удосконалення кадрового забезпечення будівельного підприємства в умовах економічної нестабільності // Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: Матеріали чотирнадцятої міжнар. наук.-практ. конф., 12 вересня 2025 р. Одеса: ОНЕУ, 2025. 585 с. С. 404-405.

Чернушкіна О.О., Тернавська В.А. Вдосконалення управління територіальною громадою в умовах децентралізації // III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 20-21 жовтня 2025 р., м. Запоріжжя.

Чернушкіна О.О., Антонюк Л.Г. Застосування онбордингу у стратегічному HR-інжинірингу // III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 20-21 жовтня 2025 р., м. Запоріжжя.

Чернушкіна О.О., Рассказов Б. Мотивація лідерства як чинник формування ефективної системи управління // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Ведерніков М., Чернушкіна О., Кривонюк Д. Стратегічний HR-інжиніринг – сучасний підхід до управління персоналом // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Кропивницький Б.В. Глобалізація ринку праці: нові моделі віддаленої роботи, міжнародного рекрутингу та аутсорсингу талантів // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Овчиннікова О.Р., Чернушкіна О.О., Перець В. Штучний інтелект та технологічна сингулярність: біфуркація та трансформація економіки, бізнесу і HR у XXI столітті // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Чернушкіна О.О., Романюк О. Трудовий потенціал як ключовий чинник повоєнного економічного відродження України // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

Чернушкіна О.О., Кушнір Д.В. Управління соціально-економічним розвитком територіальної громади на засадах децентралізації // Міжнародна науково-практична конференція «Фінансово-управлінські інновації як драйвер сталого розвитку в умовах сучасних викликів», 7 листопада 2025 року Хмельницький.

Чернушкіна О.О., Фартушний Р.Р. Галузева специфіка кадрового забезпечення будівельних підприємств // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк.

Чернушкіна О.О., Романюк О.О. Стан та стратегічні пріоритети повоєнного відродження трудового потенціалу України // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк.

Чернушкіна О.О., Кременецька С.А. Реінтеграція ветеранів як пріоритет державної політики // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк.

під керівництвом доцента Шелест Є. О.:

Шелест Є., Найдьонов О. Застосування сучасних цифрових рішень у сфері HR-девелопменту в умовах креативної економіки // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукр. наук. конф. студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 280–282. – 462 с. – укр., англ., пол.

Шелест Є., Розумний В. Вплив цифрової трансформації на зайнятість та трудові відносини в Україні // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукр. наук. конф. студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 282–284. – 462 с. – укр., англ., пол.

Шелест Є., Форня Д. Управління талантами в умовах цифрової трансформації телекомунікаційної компанії // Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу : матеріали III Всеукр. наук. конф. студентів та молоді, м. Хмельницький, 15 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2025. – С. 284-286. – 462 с. – укр., англ., пол.

12. Заходи, що проведені кафедрою з метою активізації науково-дослідної роботи студентів підтримки молоді, створення умов для її творчого зростання. Кафедрою було проведено:

- III Всеукраїнська наукова конференція студентів та молоді «Проблематика і перспективи сталого розвитку України в аспекті синергії інтеграції економіки, бізнесу та HR-інжинірингу», 15 травня 2025 року, м. Хмельницький

- V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький.

13. Відомості про роботу наукових гуртків, проблемних груп тощо:

На кафедрі HR-інжиніринг у бізнес економіці створено два наукові гуртки:

1. Науковий гурток «HR-інжиніринг» - керівники гуртка Волянська-Савчук Л. В. та Зелена М. І. <https://bine.khmnu.edu.ua/gurtok-hr-inzhyniring/>

2. Науковий гурток «HR, управління та бізнес-економіка» - керівники гуртка Шелест Є. О., Данілкова А. Ю. <https://bine.khmnu.edu.ua/gurtok/>

Відповідальна за науково-дослідну роботу студентів Білорусець Л.М.

Тел. +380672588205