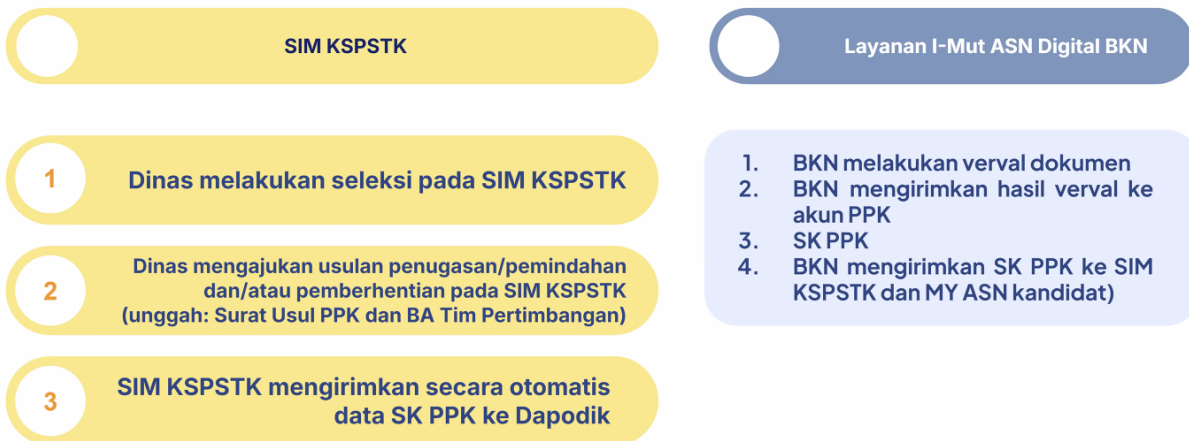




BAGAIMANA INTEGRASI SIM KSPSTK DENGAN LAYANAN I-MUT ASN DIGITAL BKN TERJADI?



BAGAIMANA CARA PEMENUHAN KEPALA SEKOLAH DILAKUKAN?



Ketentuan Peralihan

Pasal 31

Kepala Sekolah yang sedang menjalani penugasan tetap melanjutkan tugasnya sampai periode penugasan sebagai Kepala Sekolah berakhir.

Pasal 32

- (1) Dalam hal Pemerintah Daerah belum memiliki bakal calon Kepala Sekolah yang belum memiliki sertifikat pelatihan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15, Pemerintah Daerah dapat mengangkat Guru ASN yang memenuhi syarat pada Pasal 7 ayat (1).
- (2) Guru ASN sebagaimana dimaksud pada ayat (1) hanya diberi penugasan 1 (satu) periode penugasan.
- (3) Guru sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat ditugaskan kembali sebagai Kepala Sekolah setelah memiliki sertifikat pelatihan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 dengan memperhitungkan masa penugasan sebelumnya.

The screenshot displays the SIM KSPSTK web application interface. The top navigation bar includes the logo of the Ministry of Education and Culture (Kemendikbud) and the text "SIM KSPSTK". The user is logged in as "DINAS KOTA MALANG" with a "Ubah" (Change) button. The left sidebar menu shows the following options: Kepala Sekolah (KS), Pemetaan Kebutuhan KS, Guru Memenuhi Syarat, Pengusulan, Seleksi, Pelatihan, Penugasan, Pemberhentian, and Manajemen KS Aktif.

The main content area is titled "Petakan sekolah sesuai kebutuhan di daerah Anda" (Map schools according to needs in your area). Below the title, it states: "Sekolah yang Anda petakan akan menjadi pilihan pada Penugasan Kepala Sekolah." (The schools you map will be the choice for Head of School Assignment). A dropdown menu shows "Tahun 2025".

The summary table shows the following data:

Total Pemetaan	TK	SD	SMP
29	2	22	5

Below the summary table, there is a search bar labeled "Cari Nama Sekolah atau Kepala Sekolah". There are also filters for "Semua jenjang" (TK, SD, SMP) and "Semua kondisi" (217), along with other filters like "Segera Akhir Periode (44)", "Sudah Pensiun (42)", "Pit. (37)", "Definitif (180)", "Swasta (176)", and "Negeri (41)".

The table below lists the schools and their details:

Nama Sekolah	Nama Kepala Sekolah	Lokasi Sekolah	Usia	Status KS	Status Sekolah	Periode Penugasan	Tanggal Pensiun	Akhir Periode	Petakan
SDN PERCOBAAN 2	INDAH SUKOWATI	SUKUN, KOTA MALANG	43	PLT Kepala Sekolah	NEGERI				



DASAR HUKUM



- ☒ **Permendikdasmen Nomor 7 Tahun 2025 tentang Penugasan Guru Sebagai Kepala Sekolah**
- ☒ **PermenPAN-RB Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit**



PERMENDIKDASMEN NOMOR 7 TAHUN 2025



- ☒ **Menjamin ketersediaan kepala sekolah yang kompeten dan merata di seluruh daerah**
- ☒ **Menetapkan standar persyaratan yang jelas, terukur, dan berbasis kinerja**
- ☒ **Menciptakan ekosistem kepemimpinan sekolah yang profesional dan berintegritas**

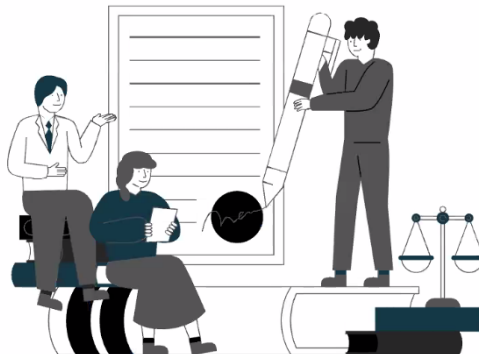




PERSYARATAN BG-KS

Pasal 7 Permendikdasmen 7/2025

1. S-1/D-4 dari PT/Prodi terakreditasi
2. Sertifikat Pendidik
3. Pangkat min. III/c bagi Guru PNS
4. Jenjang min. Guru Ahli Pertama bagi PPPK dengan pengalaman min. 8 Th
5. Kinerja "Baik" 2 Th terakhir
6. Manajerial min. 2 Th di bid. Pendidikan
7. Disiplin Baik dan Bebas Pidana
8. Usia max. 56 Th saat penugasan
9. Bersedia ditempatkan sesuai wilayah



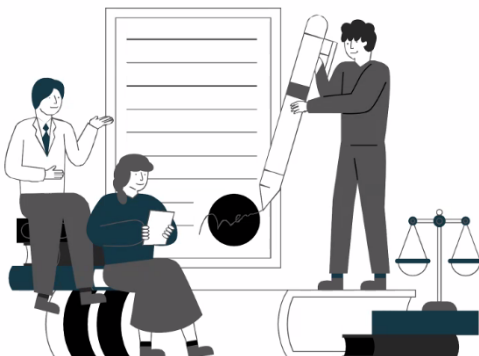
bagas



MEKANISME PENUGASAN KS

Pasal 17 Permendikdasmen 7/2025

1. Lulus Pelatihan Calon KS
2. Bebas Narkoba
3. Rekomendasi Tim Pertimbangan Pengangkatan KS



bagas

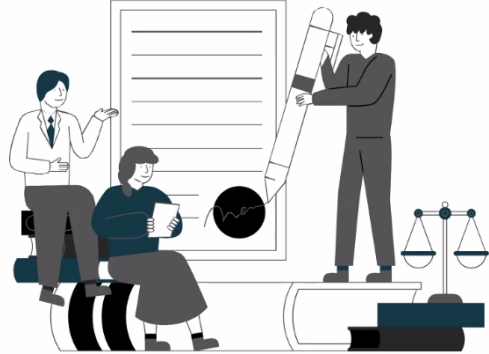


MASA PENUGASAN KS

Pasal 23 ayat (2) Permendikdasmen 7/2025



Periodisasi penugasan Kepala Sekolah dilaksanakan **berturut-turut 2 periode** dengan ketentuan setiap periode selama **4 tahun**

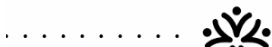


KETENTUAN LAIN

Pasal 24 ayat (1) Permendikdasmen 7/2025



Dalam hal KS telah selesai melaksanakan periode penugasannya dan belum terdapat calon KS yang memenuhi syarat maka PPK dapat menetapkan kembali KS ybs dengan perpanjangan penugasan max. 1 periode dan kinerja “Sangat Baik” selama 2 tahun terakhir.





APA ITU SISTEM MERIT?



Definisi: Manajemen ASN yang berdasarkan kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi fisik



Prinsip Utama: *The right man on the right place*



Tujuan: Birokrasi yang profesional, berintegritas, dan berkualitas



Prinsip Utama Sistem Merit dalam Penugasan Kepala Sekolah



Kualifikasi

Latar belakang pendidikan dan pengalaman relevan



Kompetensi

Kemampuan teknis, manajerial, dan sosiokultural yang teruji serta integritas dan disiplin yang baik



Kinerja

Hasil kerja nyata dan terukur sebelumnya



Perlakuan Adil & Wajar

Tanpa diskriminasi latar belakang apapun



Bebas KKN & Intervensi Politik

Proses yang bersih dan transparan





TUJUAN IMPLEMENTASI SISTEM MERIT DALAM PENUGASAN KEPALA SEKOLAH



Peningkatan Kualitas Kepemimpinan:

Mendapatkan Kepala Sekolah yang benar-benar kompeten dan berintegritas



Meningkatkan Motivasi Guru:

Menciptakan keadilan dalam jenjang karir dan ruang bagi pengembangan talenta



Peningkatan Mutu Pendidikan Nasional:

Proses ini secara langsung mendukung perbaikan kualitas pendidikan di sekolah.



RerAKHI AK bangga melayani



PENUTUP



Permendikdasmen No. 7 Tahun 2025 adalah langkah strategis untuk profesionalisasi peran kepala sekolah



Kepala sekolah yang kompeten adalah kunci penting peningkatan mutu layanan pendidikan nasional



Sistem merit memastikan penugasan kepala sekolah berjalan secara profesional, adil, dan akuntabel, bebas dari intervensi non-teknis, demi masa depan pendidikan yang lebih baik



Note :

1. Di kota Malang ada sekitar 1400 guru yang bisa jadi KS
2. Ada 6 guru yang sudah tersedia
3. Periode KS hanya 2 periode, periode ke-3 dan ke-4 bisa melanjutkan sampai berakhir masa periodenya.
4. KS boleh bisa melanjutkan ke periode ke 3 dengan syarat tidak ada calon lain.
5. B. Ulfa KSPSTK
6. Kemendikdasmen no. 129/P/2025
7. SIM KSPSTK membaca data dari Dapodik
8. Sebelum berakhir masa periode Dinas sudah mengusulkan ke BKSDM
9. Tenaga keamanan dan kebersihan sekolah dengan bahasa kontrak dari CV
10. Kemampuan dan integritas bisa dari fungsional ke struktural.