

İnsan Hakları ve Eşitlik Beyanı

Otelimiz, insan hakları evrensel sözleşmesine uyumlu bir yönetim anlayışı benimsemiştir. Farklı ırk, dil, cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve farklı görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır.

Sendikal üyelik için çalışanlar hürdür. Kurumun herhangi bir çalışanı, yöneticisi, danışmanı, misafiri, öğrencisi, davetlisi, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan hiçbir ayrımcılık ve/veya taciz hoş görülmez.

Otel, çalışanlarının bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

Söz konusu davranışlar;

- Karşı tarafca onaylanmayan sözel, fiziksel ve cinsel herhangi bir yaklaşım, mazur görülemeyecek fiziksel temas, teklif veya dokunma,
- Bir kişinin ırkı, cinsiyeti, uyruğu, cinsel yönelimi, dini, engelli olma hali ya da herhangi bir başka özelliğine ilişkin kişisel görüntüsü, vücudu veya yaşam tarzı hakkındaki yorumlar,
- Çalışanın istihdam durumu, terfi potansiyeli, maaş durumu veya notları ile cinsel tacize izin vermesi arasında bir bağlantıyı ima eden, ilişkilendiren veya mantıken böyle bir imaya yol açacak şekilde yapılan beyanlar veya tehditler,
- Otelimiz kadrosundan herhangi bir çalışanın herhangi bir çalışan ile veya idareci ve çalışan ilişkisinin dışına çıkan ve söz konusu idarecinin veya çalışanın diğerlerine kıyasla kayırılması sonucuna yol açan duygusal ve/veya fiziksel bir ilişki içerisinde olması, böyle bir ilişkiye teşebbüs etmesi, bu konudaki niyetini belli etmesi veya bu şekilde yorumlanabilecek davranışlarda bulunması,
- Sözlü saldırılar,
- Mobbing (bezdirme): Bir bireyden ziyade, bir grupça gerçekleştirilen ve belli bir kişiye toplu halde yapılan yersiz suçlamalar, aşağılamalar, genel taciz veya duygusal suistimaller.

Misilleme

Hiçbir çalışan, iş başvurusunda bulunan ya da herhangi bir kişi; cinsel tacizle ilgili iyi niyetle danışmanlık alması, şikâyetinde bulunması veya bir soruşturmada tanık ya da kurul üyesi olarak görev alması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misillemeye maruz bırakılamaz. Misilleme davranışları, otelin taciz politikasının ihlali sayılır ve buna uygun işlem yapılır.

Kötü niyetli ve yersiz suçlamalar

Suçlamalarının kötü niyetli ve yanlış olduğu ortaya çıkan kişi, Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde soruşturmasına/soruşturma açılmasına maruz kalır.

Kendi personelimiz çocuk istismarı ve sömürüsünün nasıl tespit edileceği ve raporlanacağı konusunda eğitilmiştir. Personelimizin, insan ticareti de dahil olmak üzere emek sömürüsü ve istismarı belirtilerinin nasıl tespit edileceği ve raporlanacağı konusunda düzenli eğitim aldığı üzere, Herhangi bir şekilde insan sömürüsü, istismarı veya kaçakçılığına karışmış tedarikçilerle çalışmayacağımızı, Şüphelendiğimiz çocuk sömürüsü ve istismarı, işgücü sömürüsü veya insan kaçakçılığı vakalarını derhal ilgili makamlara bildirmek sorumluluğunu hatırlatarak, Bu politikanın tesisinizdeki üst yönetim tarafından desteklendiğini beyan ederiz

Genel Müdür
İMZA