



Beszámoló

Balaton-Nóra pont Csoportos tanácsadása

Projekt: EFOP- 1.2.1-15-2016-00625 Védőháló a családokért Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesületével

Téma: Munkajogi tanácsadás

Időpont: 2017. 04. 26.

Helyszín: 8220. Balatonalmádi, Hunyadi utca 32.

Előadók: Schleckmann-né Vágó Noémi, Duna Kata

A mai napon megtartott Csoportos tanácsadás a Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete által sikeresen elnyert EFOP-1.2.1-15-2016-00625 "Védőháló a családokért a Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesületével" című pályázat keretén belül valósulhatott meg.

A téma bevezetése előtt Duna Kata tartott egy rövid előadást, amelyben bemutatta az Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesületének célját, küldetését, folyamatban lévő projekteket, illetve a sikeres pályázatot, melynek köszönhetően ez a tanácsadás is megvalósulhatott. Ennek címe a *"Védőháló a családokért Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesületével"*.

Schleckmann-né Vágó Noémi előadó által a résztvevők információt kaptak mire kell odafigyelni a munkába álláskor, jogokról és kötelezettségekről, munkaszerződésről, munkaköri leírásról, és a felmondási szabályokról.

Az előadó elmondta, hogy amikor egy munkáltató, és egy munkavállaló egymással munkaviszonyt létesít, akkor egymással szemben kölcsönösen kötelezettségeket vállalnak, illetve jogokat szereznek. A munkaviszony teljesítése során e jogok, és kötelezettségek egyensúlya, és kölcsönös érvényre juttatása mindkét fél érdeke, továbbá ez az, amit a munkaügyi felügyelet is ellenőriz. E jogok és kötelezettségek rendeltetés ellenes gyakorlása, és teljesítése megalapozza a másik fél rendkívüli felmondását, illetve esetleges kártérítési igényét, megfelelő gyakorlásuk, illetve teljesítésük ugyanakkor a hatékony, és eredményes munkavégzés záloga. A munkaviszony során elmondhatjuk, hogy az egyik felet terhelő kötelezettség a másik



Európai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



fél joga, és megfordítva. Így e jogok, és kötelezettségek egymással párba állíthatók, egymásnak megfeleltethetők.

Szó volt a munkaszerződés megkötéséről, hogy mit kell tartalmazni. A munkaszerződésben a felek bármely kérdésben megállapodhatnak. A munkaszerződés jogszabállyal, illetve kollektív szerződéssel ellentétben nem állhat, kivéve, ha a munkavállaló kedvezőbb feltételt állapít meg.

A feleknek a munkaszerződésben meg kell állapodniuk a munkavállaló személyi alapbérében, munkakörében, illetve munkavégzési helyében. A munkáltató a munkavállalót a munkaköri feladatokról, munkarendről, munkabérről, a fizetés idejéről, munkába lépés napjáról, a szabadságokról, illetve a felmondási időről kell, hogy tájékoztassa.

A munkavállaló a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről kell, hogy tájékoztassa a munkáltatót.

A munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait.

Az előadó beszélt a munkaviszony megszüntetéséről is, mely lehet a munkáltató és a munkavállaló közös megegyezésével, rendes felmondással, rendkívüli felmondással, azonnali hatállyal a próbaidő alatt, határozott idejű munkaviszony esetén a határozott idő letelte előtt a munkáltató által.

Az előadás során a felmerült kérdéseket az Álláskereső Klubban lehetett feltenni, ahol az előadó szívesen válaszolt is rá.

A Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesületénél adó és jogi tanácsadás kérhető szakképzett munkatárstól.

Balatonalmádi, 2017.04.26.

