

영향력 있는 코칭

영향력 있는 코칭은 미래를 바꾸는 것과 관련됩니다. 모든 코치들은 자신이 팀의 운명과 개인의 삶에 변화를 줄 수 있다는 것을 느껴 마음을 가지고 굳건히 결심한 사람들일 것입니다. 사람들이 자신이 할 수 있을 것이라고 생각하지 못했던 것이 될 수 있도록 영향력, 멘토링, 사랑과 리더십을 통해 자신이 도움을 주리라고 했을 것입니다. 코치들은 그들로 인해 사람들과 미래가 더 나아질 것이라고 믿습니다.

로컬 레벨의 리더들은 네 가지의 역할을 가지고 움직입니다. 방향 설정자, 대변인, 변경 담당자, 그리고 코치입니다. 방향 설정자 및 변경 에이전트는 미래를 설계할 책임이 있습니다. 그리고 코치는 팀원들이 미래를 향해 나아갈 수 있도록 준비하고, 장비 및 동기를 부여할 책임이 있습니다.

모든 유능한 코치에게 공통되는 한 가지 요소는 다음과 같습니다. 그들은 자신의 성공이 다른 사람들을 성공하게 만드는 자신의 능력과 관련이 있다는 점입니다. 그들의 기쁨은 팀의 발전과 승리에 있습니다. 팀 리더들은 선수이자, 코치입니다. 즉, 경기를 함께하며 코칭하는 선수라고 할 수도 있고, 경기를 하는 코치라고 부를 수 있습니다. 여러분의 영향력의 척도는 팀원들의 발전과 성취를 통해서 보여집니다. 즉, 다른 사람들이 경기를 하고 이길 수 있도록 동기를 부여해주고 준비해야 합니다.

모든 효과적인 코치는 최소한 두 가지의 주요 책임을 집니다. 첫째, 코치는 팀에 있는 각각의 선수들의 재능과와 잠재력을 개발해야 합니다. 두 번째로, 코치는 개인들을 한 팀으로 만들어 그들이 승리할 가능성을 극대화 시켜야 합니다. 코치가 하는 모든 일은 이 두 가지 책임을 중심으로 진행됩니다.

팀리더로서의 역할은 코치와 매우 비슷합니다. 여러분의 코칭은 다른 사람들이 무엇인가가 되고 무엇인가를 할 수 있도록 발전시키는 것이 주된 포인트입니다. 또한 효과를 최선으로 극대화하기 위해 협력할 수 있도록 도와야 합니다. 코칭이라는 직업에서 배울 수 있는 원칙을 우리가 하는 일에 적용하여 어떻게 더 효과적으로 일할 수 있을까요? 효과적인 코치는 어떤 일을 할까요?

비전을 제시하고 소통합니다.

모든 성공적인 감독들은 선수들의 마음에 꿈을 보고 비전을 그릴 수 있었습니다. 경기에서의 우승, 올림픽...그리고 월드컵 등입니다. 코치들은 비전을 잘 전달하기 위해 회의, 편지, 벽에 그려진 슬로건, 게임 전의 시간 등의 모든 기회를 활용합니다. 비전이 뒷받침 될만한 일관된

행동들을 보면 , 선수들은 그 비전의 실현을 믿기 시작합니다. 비전은 팀이 성취할 수 있는 것뿐만 아니라 각 개인이 할 수 있고, 될 수 있는 것까지 포함하고 있어야 합니다. 당신의 비전은 무엇입니까? 비전에 대해 얼마나 소통하고 계신가요?

팀을 정렬합니다.

팀을 정렬하는 것은 비전과 목표를 갖게 한 다음 이러한 목표를 이루는 의미를 알도록 하는 것입니다. 팀은 모든 것이 비전을 달성하는 것과 일치할 때 정렬됩니다. 대부분의 선수들은 챔피언십에서의 우승을 꿈 꾸지만, 그 목표를 달성하는 것에 대한 대가를 치를 의지가 있어야 합니다.영향력 있는 리더들은 목표와 비전을 달성시키기 위해 팀을 비전을 향해 정렬시키는 역할을 합니다. 거대한 미션에서부터 일상적인 업무에 이르기까지 모든 것이 동일한 비전을 성취하는 것을 가리키고 있어야 합니다. 당신의 팀원들은 비전을 완전히 바라보고 있습니까? 어떻게 그런 줄 알 수 있나요?

동기부여를 해줍니다.

좋은 코치들은 징징거리고, 투덜거리고, 불평하는 것이 그저 가치 있는 것을 성취하기 위해 필요한 고통의 표현일 뿐이라는 것을 잘 알고 있습니다. 여러분은 또한 여러분의 팀과 자원자들이 이 움직임에 참여하고 있는 것은 정말로 그들의 삶이 중요하기를 원하기 때문이라는 것을 알아주어야 합니다. 그들은 그들이 계속 할 수 있도록 동기를 부여해주고, 사역의 우수성과 확고한 믿음이 발전될 것을 기대하고 있습니다. 이런 사람들에게 어떻게 동기부여를 할 수 있을까요?

종종 우리는 우리의 비전과 목표를 추구하는 것이 우리와 함께 일하는 사람들에게 동기 부여가 될 것이라고 생각합니다.하지만 다른 어떤 요소보다, 공유된 비전과 구체적인 목표를 달성하기 위해 함께 일하는 것이 개개인의 선수들을 팀으로 변화시키는 중요합니다.

영향력 있는 코치의 역할을 하기 위해서 치어리더가 되어 줄 필요는 없습니다. 그러나 목표를 달성하기 위해 다른 사람들에게 동기를 부여하는 데에는 명수여야 합니다. 코치들은 다른 사람들이 행동할 수 있도록 옆에서 도움을 줄 수 있습니다. 유능한 코치는 자신의 직원들과 팀의 각 사람에게 동기를 부여하는 역할입니다.

전략적인 계획을 세웁니다.

모든 코치는 그의 팀을 알고, 그의 상황과 경쟁상대를 연구하고, 그들이 이기도록 도울 계획을 세웁니다. 기본 플레이는 변하지 않지만, 코치는 경기의 순서와 모든 잠재적이거나 돌발적인 상황에 대한 준비를 하며 경기전략을 개발합니다. 당신의 계획은 비전을 실현하는데 어떻게 도움이 되고 있나요? 연습은 팀이 경기를 할 수 있도록 준비시켜주고, 전략은 팀이 이길 수 있도록 합니다.

인재를 선발하여 개발합니다.

세 가지 주요 인사 문제는 적절한 선수를 영입하고, 선수를 육성하고, 적합한 선수를 올바른 위치에 배치하는 것입니다. 우리는 자원 봉사자들을 참여시키고 힘을 실어줌으로써 올바른 선수들을 모집합니다. 우리는 리더를 찾습니다. 우리는 공유된 리더십을 통해 직원을 개발하고 자신감과 기술, 경험을 제공합니다. 셋째, 우리는 직원들이 최고의 기여를 할 수 있도록 적절한 위치에 배치합니다. 현재 팀의 모든 사람들은 팀의 비전과 목표에 최대한 기여할 수 있는 위치에 있습니까?

완벽성을 추구합니다.

효과적인 코치는 계속해서 기준치를 높여주어서 사람들에게 능력을 키워주고 도움이 없이는 할 수 없던 일을 하도록 돕습니다. 반면 비효율적인 방식을 사용하는 리더는 팀원들이 평범함에 안주하도록 합니다. 코치의 탁월함을 향한 이 노력은 사람들의 장점을 이끌어내게 합니다. 평범함을 용인하는 것은 우리가 하고 있는 것이 사실은 그렇게 중요하지 않다는 메시지입니다. 탁월함을 향한 길은 "진짜 차이를 만드는 몇 가지의 중요한 것들을 하는 것"으로 시작됩니다. 일단 몇 가지의 일들을 해낸 후에, 다음 몇 가지의 중요한 것들을 또 찾아 일을 진행합니다. 너무 빨리 무언가를 진행하려고 할 필요는 없습니다. 지속적인 학습과 지속적인 개선을 위한 학습 환경에 전념하십시오. 무언가를 탁월하게 해낼 수 있는 것은 매력적인 일입니다. 당신이 훌륭하게 해 낼 수 있는 일을 해보세요. 당신은 당신이 이끄는 팀원들에게 우수성을 요구하고 있나요?

기본기를 익힙니다.

모든 경기는 기본적인 운동 기술의 변형으로 이루어져 갑니다. 당신의 팀원들은 기본기가 탄탄한 선수들입니까? 모든 사람은 전도, 기초 추적, 개인 성경공부, 소그룹과 성령사역 전문가가 되기 위해 노력해야 합니다. 목회활동에서의 영향력은 이러한 기본 기술들의 연장이 될 것입니다.

결과를 모니터링합니다.

지속적으로 개선하는 가장 효과적인 방법은 결과를 모니터링하는 것입니다. 우리가 개인으로서, 그리고 팀으로서의 진보를 측정하지 않는 한, 우리는 우리가 개선해야 할 부분에 대해 무지할 것입니다. 좋은 성과를 위해 코칭하려면 1) 좋은 성과가 어떤 것인지 정의하기 2) 좋은 성과를 보상하기 3) 나쁜 성과는 바로잡기 가 필요합니다. 그것은 이것은 말만큼이나 간단합니다. 끊임없는 피드백과 긍정적인 격려를 통해서 하나님은 우리를 사용하셔서 다른 사람들의 잠재력을 극대화 시키실 수 있습니다 .

유연성을 가집니다.

계획은 중요하지만, 우리는 예기치 못한 기회를 이용하거나 예상치 못한 위기를 피하기 위해 계획을 조정할 수 있어야 합니다. 우리의 **Critical Path**는 기차 선로보다는 범선의 코스와 더 어울립니다. 계획에보다는 계획 과정에 대한 우리의 헌신이 적응력과 조정에 반영될 것입니다.우리의 **Critical Path**는 기차의 선로보다는 범선의 경로와 비슷합니다.우리의 약속은 타설 계획보다는 계획 과정에 대한 적응성과 조정에 반영될 것입니다.

주어진 일을 마스터합니다.

당신은 당신의 일에서 필요한 기술에 숙달되어 있습니까? 리더로서 더 많은 지식과 기술을 습득할 수 있도록 현재 하고 있는 일은 무엇입니까?

팀원들을 사랑합니다.

그동안의 성공해왔던 코치들은 모두 선수들에 대한 사랑이 대단했습니다. 선수들뿐만 그들을 아니라 사람들로써, 성공적인 코치들의 관심은 선수들과 그들의 발전만이 지배적이었습니다. 우리는 우리의 팀을 사랑하고 있나요? 아니면 단순히 그들을 이용하고 있나요? 우리 모두는 우리가 만나는 모든 사람의 삶에 각성을 남기게 됩니다. 당신이 준 일침은 상처나 쓰라림 중 하나인가요? 아니면 사랑으로 이루어진 가치 있는 일 이었나요? 팀원들을 소중히 여기지 못한다면, 그들을 잘 이끌어 줄 수도 없습니다.

사람들 안에 무한한 가능성을 봅니다.

좋은 코치들은 선수가 팀에 기여할 수 있을지에 대한 가능성과 팀이 이 선수에게 해 줄 수 있는지를 몇 년 이상의 시간을 들여 바라봅니다. 이때 리더십에 대한 우리의 시험은 이것입니다. "선수들의 현재 모습이 처음 당신이 그들을 발견했을 때보다 발전이 있었나요?" 그리고 당신은 어떤가요? 당신은 당신의 팀에 있는 사람들을 있는 그대로 혹은 그들이

무언가가 될 수 있는 가능성을 보십니까? 코칭에 대한 진정한 시험은 그들이 당신의 주의를 살펴 무언가를 잘 하느냐가 아니라 그들이 평생 동안 하나님의 왕국에 기여하는가입니다.

즐겁게 보냅니다.

게임을 즐기는 것과 게임에서 성공하는 것은 서로 배타적이지 않습니다. 휴식을 취하고 노는 시간을 갖는 것은 삶에서 게임을 하거나 사역을 하는 것 외에도 더 중요한 것들이 있다는 것을 전달해요. 사역의 일은 결코 끝나지 않습니다. 일이 끝날 때까지 축하하고 즐기려고 기다리지 마세요.

팀원들을 한 팀으로 개발하고 함께 플레이합니다.

시너지는 한 팀으로서 경기할때 나옵니다. 즉, 전체가 작은 일부분들의 합보다 더 크다는 사실입니다.

예시를 들어 인도합니다.

유명한 미국 축구 감독인 돈 솔라는 " 신뢰를 잃게 되는 경우가 있지 않는 이상, 당신은 리더십을 가지고 있을 것입니다. 신뢰는 여러분의 사람들이 여러분의 말을 그들이 즉시 믿고 받아들일 수 있는 것이라고 믿는 것입니다. 사람들이 신뢰성에 어떤 식으로든 의문을 제기하는 순간, 그것은 여러분의 리더십 능력에 영향을 미칩니다."