

Практическая работа № 9

Инструкция к выполнению практической работы № 9

Тема: Определение численности работников предприятия и показателей движения кадров.

Формируемые компетенции: ОК 1 – ОК 9; ПК 4.1, ПК 4.2

Цели:

Образовательная: овладение методикой определения численности работников предприятия и показателей движения кадров.

Развивающая: развитие экономического мышления, умения практически применять приобретенные знания.

Воспитательная: воспитание культуры общения, развитие самостоятельности и любознательности.

Мотивация: создание производства всегда связано с людьми. Основная задача планирования персонала заключается в обосновании потребности и обеспечении правильного использования трудовых ресурсов в соответствии с состоянием и перспективами развития предприятия.

Продолжительность занятия: 80 мин

Место проведения: ауд.403

Оснащение занятия:

- методическое: методические указания к выполнению практической работы
- материально-техническое: калькуляторы

Межпредметные связи:

дисциплины, которые обеспечивают: ОДБ.06.Экономика;

дисциплины, которые обеспечиваются: МДК.04.01.01 Планирование и организация трудового коллектива; МДК.04.01.02 Участие в оценке экономической эффективности производственной деятельности трудового коллектива.

План-хронокарта занятия:

1. Входной контроль (фронтально, по вопросам входного контроля).
2. Получение задания согласно варианту и изучение его содержания.
3. Выполнение задания.
4. Оформление отчета.
5. Сдача отчета преподавателю (индивидуально, по вопросам выходного контроля).

1. Входной контроль

						Ст р.
№	Св	№ докум	Подпи	По		

- OTBET: 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____

Номер варианта в задачах выбираете тот, который у Вас по списку в журнале

- 3.1. Записать условие задачи
- 3.2. Ввести условные обозначения
- 3.3. Привести логическую схему решения задачи
- 3.4. Сделать необходимые расчеты

Таблица 1.

						Ст
						р.
Ис	Сл	М. номер	Полит	Ис		

Задача № 2

Сезонное предприятие начало работать с 17 мая. Списочная численность работников составляла: 17 мая – _____ чел., 18 мая – _____ чел., 19 мая – _____ чел., 20 мая – _____ чел., с 21 по 31 мая – _____ чел., с 1 июня по 31 декабря – _____ чел. Определить среднесписочную численность работников в мае и за год.

Данные для решения задачи приведены в таблице 2. **Номер варианта** подставляете тот, который у Вас по списку в журнале

Таблица 2.

№ вариант а	Численность работников, чел.					
	17.05	18.05	19.05	20.05	21.05 - 31.05	01.06 - 31.12
1	300	330	350	360	380	400
2	305	332	355	364	382	402
3	303	350	360	365	387	405
4	305	334	345	358	375	395
5	301	310	315	342	356	384
6	285	295	300	305	312	348
7	295	300	330	360	370	394
8	297	327	346	352	371	392
9	305	334	345	358	375	395
10	304	324	337	346	350	376
11	303	350	360	365	387	405
12	286	295	304	323	345	378
13	295	300	330	360	370	394
14	304	324	339	346	357	372
15	293	300	334	368	380	397

Решение

Среднесписочная численность – это сумма списочного состава работников за все календарные дни периода, включая выходные и праздничные дни, деленная

						Стр.
						р.
№	Стр.	№ докум.	Подп.	По		

на полное календарное количество дней периода. При этом показатели за выходные и праздничные дни приравниваются к показателям предыдущих рабочих дней.

Тогда среднесписочная численность работников в мае составит:

$$\text{Ч}_{\text{ср. май}} = (\text{Ч}_{17.05} + \text{Ч}_{18.05} + \text{Ч}_{19.05} + \text{Ч}_{20.05} + 11 * \text{Ч}_{21.05-31.05})/31$$

$$\text{Ч}_{\text{ср. май}} =$$

Среднесписочная численность работников за год составляет:

$$\text{Ч}_{\text{ср. год}} = (\text{Ч}_{17.05} + \text{Ч}_{18.05} + \text{Ч}_{19.05} + \text{Ч}_{20.05} + 11 * \text{Ч}_{21.5-31.05} + 400 * \text{Ч}_{01.06-31.12})/365$$

$$\text{Ч}_{\text{ср. год}} =$$

Задача № 3

Среднесписочная численность работников за отчетный период составила ($\text{Ч}_{\text{ср}}$) – _____ чел. На протяжении года было принято на работу ($\text{Ч}_{\text{пр}}$) – _____ чел. Уволено ($\text{Ч}_{\text{ув.общ}}$) – _____ чел., в том числе за нарушение трудовой дисциплины ($\text{Ч}_{\text{ув.нар.дисц}}$) – _____ чел., по собственному желанию ($\text{Ч}_{\text{ув.с.ж}}$) – _____ чел. Определить коэффициенты приема, выбытия и текучести кадров.

Данные для решения задачи приведены в таблице 3. **Номер варианта подставляете тот, который у Вас по списку в журнале**

Таблица 3.

№ вариант а	Численность работников, чел.				
	$\text{Ч}_{\text{ср}}$	$\text{Ч}_{\text{пр}}$	$\text{Ч}_{\text{ув.общ}}$	$\text{Ч}_{\text{ув.нар.дисц}}$	$\text{Ч}_{\text{ув.с.ж}}$
1	400	30	45	17	15
2	405	35	50	22	20
3	407	36	46	15	12
4	385	25	35	10	14
5	387	22	31	12	12
6	403	32	44	16	14
7	412	29	42	15	13

Имя	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата	Стр. р.

Определить коэффициенты:

- текучести кадров;
- приема кадров;
- выбытия;
- оборота кадров.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила ($Ч_{\text{ср}}$) – _____ чел. В течение года уволились по собственному желанию ($Ч_{\text{ув.с.ж}}$) – _____ чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины ($Ч_{\text{ув.нар.дисц}}$) – _____ чел., переведены на другие должности ($Ч_{\text{перев}}$) – _____ чел. За год на предприятие принято ($Ч_{\text{пр}}$) – _____ чел.

Данные для решения задачи приведены в таблице 4. **Номер варианта подставляете тот, который у Вас по списку в журнале**

Таблица 4.

№ варианта	Численность работников, чел.				
	$Ч_{\text{ср}}$	$Ч_{\text{ув.с.ж}}$	$Ч_{\text{ув.нар.дисц}}$	$Ч_{\text{перев}}$	$Ч_{\text{пр}}$
1	740	31	14	5	49
2	746	32	16	6	47
3	741	30	15	7	44
4	746	29	12	8	45
5	730	33	14	5	48
6	743	31	13	8	40
7	738	30	11	9	42
8	745	34	16	7	51
9	747	35	17	9	52
10	743	34	14	5	49
11	742	31	12	7	44
12	746	32	16	6	47
13	737	27	10	8	50
14	746	32	16	6	47

Данные для решения задачи приведены в таблице 5. **Номер варианта выбираете тот, который у Вас по списку в журнале**

№ вариант а	ПОКАЗАТЕЛИ			
	(Ч _{ср})	(Ч _{ув.с.ж})	(Ч _{ув.нар.дисц})	Д, дн.
1	1480	97	11	20
2	1475	95	9	19
3	1472	94	10	21
4	1481	96	12	20
5	1474	97	8	15
6	1500	75	6	20
7	1510	90	5	19
8	1485	85	10	20
9	1430	86	7	18
10	1452	95	9	18
11	1482	96	14	20
12	1484	91	10	21
13	1481	96	12	20
14	1475	95	9	19
15	1510	90	5	19

1. Коэффициент текучести кадров определяется по формуле:

$$K_{\text{текуч}} = (\chi_{\text{вб.}} / \chi_{\text{ср}}) * 100\%$$

где $Ч_{ув}$ – численность уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины или по другим причинам, не связанным с производством

						Ср р.
И ₀	С ₀	М ₀ (масса)	Плотн	По		

$$K_{\text{текуч.}} =$$

2. Потери от текучести кадров определяются по формуле

$$\Delta \text{Ч} = (\text{Д} * \text{К}_{\text{текуч.}} * \text{Ч}_{\text{ср}}) / t_{\text{год}}, \text{ чел.}$$

$$\Delta \Psi =$$

Выводы по практической работе:

OTBET: _____

4. Оформление отчета.

5. Сдача отчета преподавателю

ЛИТЕРАТУРА

Основные источники:

1. Сидун В.А. , Пономарева Ю.В. Экономика предприятия: учебное пособие. – К.: Центр учебной литературы, 2006.
2. Чечевицына Л.Н., Чечевицына Е.В. Экономика предприятия: учебное пособие. – Ростов н/Д: Феникс, 2011.

						Ст
						р.
Ис	Сл	№ докум	Подпи	По		

3.Чечевицына Л.Н., Терещенко О.Н. Практикум по экономике предприятия: учебное пособие. – Ростов н/Д: Феникс, 2009.

Дополнительные источники:

- 1.Зубко Н.М., Зубко А.Н. Экономическая теория/ Серия «Учебники, учебные пособия». – Ростов н/Д: Феникс, 2002.
- 2.Паштова Л.Г. Экономика фирмы: теория и практика: учебное пособие. – Ростов н/Д: Феникс, 2011.
- 3.Цигилик И.И., Бибик Я.Р. Экономика предприятия (в вопросах и ответах). Учебное пособие – К.: Центр учебной литературы, 2007.

Информационные ресурсы:

- 1.<http://nashol.com/2014070578707/ekonomika-predpriyatiya-organizacii-baskakova-o-v-seiko-l-f-2013.html> - Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации): Учебник/ О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2013.
2. Электронный учебник «Экономика организации (предприятия)» <http://www.e-college.ru/education/lib/abc.htm/>