

Алгоритм действий законного представителя (родителя) при конфликте интересов с работником учреждения образования (УО) включает: фиксацию фактов, письменное обращение к руководителю УО, инициирование работы комиссии по конфликту интересов и, при необходимости, обжалование в вышестоящие органы согласно Кодексу об образовании.

Алгоритм действий (пошагово):

1. **Фиксация фактов:** Соберите доказательства личной заинтересованности педагога (письменные задания, аудио/видео, показания свидетелей), влияющей на надлежащее исполнение обязанностей (например, принуждение к платным услугам, предвзятое оценивание).
2. **Письменное обращение:** Направьте на имя директора школы письменное заявление с требованием урегулировать конфликт интересов. Заявление должно быть зарегистрировано.
3. **Комиссия по разрешению конфликта:** Согласно ст. 35 Кодекса об образовании, в школе создается комиссия, которая обязана рассмотреть заявление и вынести решение.
4. **Урегулирование:** На основании решения комиссии, руководство может отстранить работника от действий, вызывающих конфликт, изменить его обязанности или обязать отказаться от личного интереса.
5. **Обжалование:** Если решение комиссии не устроило, в течение одного месяца его можно обжаловать в отделе образования райисполкома или в суде.