

CÔNG TY.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: ... / QĐ – ...

....., ngày.....tháng.....năm.....

QUYẾT ĐỊNH GIẢM LƯƠNG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY.....

- Căn cứ Bộ luật lao động 2012;
- Căn cứ vào quy chế lương thưởng và Điều lệ hoạt động của công ty;
- Căn cứ vào Nội quy lao động của Công ty và Hợp đồng lao động đã ký kết giữa Công ty và toàn thể người lao động;
- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Giám đốc Công ty;
- Xét đề nghị của Trưởng phòng HCNS.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Đối tượng của quyết định

Ông/Bà:.....

Sinh ngày:Giới tính:.....Quốc tịch:.....

Chức vụ:.....Bộ phận:.....

Điều 2: Nội dung quyết định

Lý do xét giảm:.....

– Mức lương cũ:

– Kể từ ngày ... tháng ... năm ... , mức lương chính của Bà/Ông sẽ là:.....

Điều 3. Điều khoản thi hành

Bộ phận Phòng Tài chính Kế toán, Phòng Nhân sự , bộ phận phòng ban có liên quan, và ông/bà:..... chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Điều 4. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 1;
- Lưu HCNS;
- Lưu VP./.

Tổng Giám đốc
(Ký và ghi rõ họ tên)