

Трудовые гарантии мобилизованных граждан

В целях укрепления трудовых гарантий мобилизованных граждан после объявления частичной мобилизации были приняты поправки в ТК РФ и ряд других федеральных актов. Ими, в частности, предусмотрены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Таким особенностям посвящена отдельная ст. 351.7 ТК РФ. Поправки касаются не только работников, работающих по трудовым договорам, но и гражданских служащих, с которыми заключены служебные контракты.

Мобилизованные граждане имеют право на сохранение за ними рабочего места (Постановление Правительства РФ №1677 от 22 сентября 2022 г.). Это оговорено особо, потому что ранее п. 1 ст. 83 Трудового кодекса (ТК) РФ предусматривал увольнение в случае призыва. Однако позже в статью были внесены изменения, и сейчас там мобилизация оговорена как условие, при котором трудовой договор не расторгается. К слову, уволить мобилизованного во время его армейской службы можно по причинам: прекращение деятельности работодателя – ликвидация организации, прекращение статуса ИП (индивидуального предпринимателя), прекращение действия срочного трудового договора.

Работодатель вправе уволить работника, прошедшего военную службу по мобилизации, если он не выйдет на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им такой военной службы (а также военной службы по определенным контрактам). Такое

увольнение будет являться увольнением по инициативе работодателя (п. 13.1 ч. 1 ст. 81, ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ).

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

Для приостановки трудового договора работодатель издает приказ, на основе которого производятся все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

Кроме того, работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об

увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге) и приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При нарушении трудовых прав работника, в том числе при отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) за защитой своих прав вправе обратиться в территориальный орган Роструда – Государственную инспекцию труда в Оренбургской области, по адресу г. Оренбург, ул. Пушкинская, 14, или через официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (www.онлайнинспекция.рф), а также в прокуратуру, в суд. С помощью интернет-системы www.онлайнинспекция.рф) можно получить информационную и консультационную поддержку в сфере трудового права от специалистов, а также обратиться с жалобой.

В Государственной инспекции труда в Оренбургской области действует телефон «горячей линии» по вопросам соблюдения трудового законодательства (3532) 77-16-42, 89501884580.