

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник відділу освіти, культури
і туризму, молоді та спорту
Шегинівської сільської ради
_____ Мар'яна КОСТЮК

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
Золотковицького закладу дошкільної освіти
«Колобок»»
Шегинівської сільської ради
Яворівського району
Львівської області
на 2023 – 2028 роки

ВСТУП

Становлення України як демократичної держави, входження її в єдиний європейський простір зумовлюють прогресивні зміни у стратегії розвитку національної системи дошкільної освіти, яка має бути максимально адаптована до змін, що відбуваються в економіці та суспільстві.

Дошкільна освіта є невід'ємним складником та першим рівнем у системі освіти -стартовою платформою особистісного розвитку дитини. Перспективний план розвитку освітньої системи дошкільного закладу визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управлінням і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку освітньої діяльності та якості освіти в ЗДО.

Планування розвитку освітньої системи ЗДО «Колобок» до 2028 року зумовлено необхідністю кардинальних змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності ЗДО, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед закладом в нових економічних і соціокультурних умовах .

Дошкільна освіта – це стратегічний ресурс для всебічного розвитку дитини: інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей.

Враховуючи основні положення Закону України «Про дошкільну освіту», Концепції «Нова українська школа», увага педагогів все більш фокусується на створенні моделі закладу дошкільної освіти, як відкритої цілеспрямованої соціальної системи, яка використовує в своїй діяльності загальні закономірності сучасного менеджменту.

Визнання необхідності свідомого управління змінами, їх передбачення, регулювання, пристосування до змінюючих зовнішніх умов прискорює процес оновлення діяльності в ЗДО. Тому питання суттєвих змін до деяких підходів до планування діяльності закладу потребує значного корегування. Потребує оновлення навчальної бази закладу, поширення використання інтерактивних форм впливу на педагогічний процес; організація освітнього процесу за методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організовують освітній простір.

На сучасному етапі плідна співпраця усіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дорослих і дітей.

Стратегія розвитку закладу дошкільної освіти «Колобок» Шегинівської сільської ради Яворівського району Львівської області спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості дошкільного закладу, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить

якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.

Стратегія розвитку є управлінським документом, який визначає стратегічні пріоритети розвитку установи, започатковує організаційні шляхи її реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби. Вона скеровує учасників освітнього процесу до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства та держави на засадах європейських вимірів якості освіти.

План стратегічного розвитку спрямований на виконання:

- Конституції України;
- Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитини»;
- Національної Програми «Освіта України XXI століття»;
- Державний стандарт дошкільної освіти;
- Конвенції про права дитини;

реалізацію:

- Державного Стандарту дошкільної освіти – Базового компонента дошкільної освіти;
- сучасної державної політики в освітянській галузі на основі державно-громадської взаємодії з урахуванням сучасних тенденцій розвитку освіти та потреб учасників освітнього процесу;
- нормативно-правових актів щодо розвитку освітньої галузі;

створення:

- належних умов для розвитку доступної та якісної системи дошкільної освіти;
- умов рівного доступу до освіти;
- гуманних відносин в освітньому закладі;
- сприятливих умов для підтримки та розвитку обдарованих дітей;
- належних умов для соціально-психологічного захисту учасників освітнього процесу;
- необхідної матеріально-технічної бази;

забезпечення:

- стабільного функціонування закладу;
- розвитку мережі закладу з урахуванням потреб споживачів, суспільних запитів і державних вимог;
- суттєвого зростання якості освіти;
- наукового підходу до виховання та соціалізації дітей.

I. ПАСПОРТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Повна назва закладу	Золотковицький заклад дошкільної освіти «Колобок» Шегинівської сільської ради Яворівського району Львівської області
Підстава для розробки Стратегії	Необхідність удосконалення змісту діяльності ЗДО
Нормативно-правова база	- Конституція України; - Концепція національно-патріотичного виховання в системі освіти України; - Закони України: «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про інноваційну діяльність», «Про засади державної мовної політики», «Про охорону праці», «Про фізичну культуру і спорт»; - Державний стандарт дошкільної освіти – Базовий компонент дошкільної освіти; - Накази МОН України від 20.04.2015 № 446 «Про затвердження граничнодопустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форми власності»; Наказ МОН та МОЗ України від 06.02.2015 № 104/52 - Положення про дошкільний навчальний заклад від 27.01.2021р. №86; - Типове положення про атестацію педагогічних працівників від 06.10.2010р. №930; - інші нормативні акти України з питань освіти.
Розробники Стратегії	В.о. завідувача - Касюк Марта Йосифівна
Виконавці Стратегії	Педагогічний колектив ЗДО, батьківська громадськість
Мета Стратегії	Вдосконалення механізмів управління закладом дошкільної освіти; виявлення та впровадження прогресивних ідей, новітніх освітніх методик, альтернативних технологій; оптимізація роботи з батьками. Створення сучасного освітнього простору у закладі, що забезпечить потреби дітей у якісній освіті та потреби педагогів у розвитку власної професійної компетентності.

<i>Завдання Стратегії</i>	• створення належних умов для функціонування освітнього закладу, який забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини, реалізацію інтелектуальних, культурних, творчих можливостей дошкільників; • здійснення особистісно-орієнтованого підходу у ставленні цілісної особистості дошкільника шляхом впровадження інноваційних освітніх технологій; • забезпечення безпечних умов навчання і виховання дошкільників; • забезпечення якісного управління освітнім процесом та системне підвищення якості дошкільної освіти на інноваційній основі; • удосконалення професійної компетентності педагогів як в умовах закладу, так і в системі підвищення кваліфікації; • підвищення якості, доступності та ефективності освітнього процесу; • створення оновленого відповідно до вимог часу програмно-методичного забезпечення закладу; • оптимізація роботи з батьківською громадськістю, шляхом проведення психолого-педагогічної просвіти;
<i>Терміни реалізації</i>	2023-2028 рр.
<i>Структура Стратегії</i>	Вступ. I. Паспорт Стратегії. II. Проблемно-орієнтований аналіз стану діяльності закладу. III. Мета, завдання, пріоритетний напрямок, шляхи реалізації Стратегії розвитку ЗДО. IV. Фінансово-економічне та ресурсне забезпечення. V. Очікувані результати. VI. Блоки з реалізації завдань Стратегії розвитку.
<i>Ресурсне забезпечення</i>	- Людський ресурс; - Фінансовий ресурс; - Розробка та реалізація механізмів;
<i>Основні етапи та форми обговорення і прийняття Стратегії</i>	1 етап – розробка Стратегії розвитку закладу дошкільної освіти «Колобок», визначення основних напрямів, заходів; 2 етап – формування структури Стратегії (травень 2024); 3 етап – громадська експертиза Стратегії (червень – липень 2024);

	<i>4 етап</i> - затвердження на педраді ЗДО (серпень 2024).
Основні етапи реалізації Стратегії	<i>I етап: організаційно-мобілізаційний: вересень-грудень 2023р.</i> Діагностика наявних та виявлення альтернативних ресурсів (людських матеріально-технічних, фінансових), пошук умов для реалізації та виконання стратегії. <i>II етап: реалізація стратегії: січень 2024р.-грудень 2028р.</i> Практична реалізація проектів, організація моніторингового спостереження за результатами, координація дій. <i>III етап: аналітико-прогнозуючий: січень-серпень 2028р.</i> Аналіз результатів впровадження стратегії розвитку закладу: визначення перспектив подальшої життєдіяльності закладу.
Фінансове забезпечення Стратегії	Рациональне використання бюджетних коштів, благодійна та спонсорська допомога, благодійництво та участь у грантових конкурсах, проектах.
Принципи роботи за Стратегією	- нормативності (у роботі керуватися основними законодавчими та нормативними документами); - динамічності (передбачає оперативне реагування на зміни в освітньому середовищі); - комплексності (передбачає рівноцінну реалізацію усіх завдань, які стоять перед дошкільним закладом); - колективної та особистісної відповідальності за процес і результати діяльності дошкільного закладу; - рефлексії (на раціональному рівні це дасть можливість конструктивно аналізувати зроблене, на емоційному – зберігати та поглиблювати емоційно-творчу атмосферу в колективі).
Блоки реалізації Стратегії	- «Професійна майстерність педагогів»; - «Освітнє середовище як простір безпечний для дитини»; - «Управлінська діяльність: платформа успіху»; - «Матеріально-технічне забезпечення».
Очікувані результати	Результатами Стратегії розвитку ЗДО «Колобок» будуть системні позитивні зміни в його діяльності, зокрема: - Створені соціально сприятливі умови для здобуття якісної дошкільної освіти; - Раціонально використовуватимуться освітні інновації, ідеї передового досвіду, що сприятимуть підвищенню якості освітнього процесу; - Сформований морально-духовний розвиток дитини, ціннісне ставлення до природи, культури людей, власного

	«Я», здатність приймати самостійні рішення, здійснювати свідомі вибори;
<i>Контроль, корекція й оцінювання Стратегії</i>	Системний моніторинг реалізації Стратегії, фінансування її, участь батьків і громадськості у незалежному оцінюванні якості освіти.

ІІ. ПРОБЛЕМНО-ОРІЄНТОВАНИЙ АНАЛІЗ СТАНУ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ

*Інформаційно-аналітична довідка про діяльність закладу дошкільної освіти
«Колобок»:*

Повна назва	Золотковицький заклад дошкільної освіти «Колобок» Шегинівської сільської ради Яворівського району Львівської області
Юридична адреса	81355, Львівська область, с.Золотковичі, вул. центральна, 65, <i>Електронна пошта:</i> kasukmarta133@gmail.com <i>Адреса сайту:</i> http://zoldnz.blogspot.com
Керівник закладу	Касюк Марта Йосифівна
Заснований	2010 року
Засновник	Шегинівська сільська рада
Форма власності	Комунальна
Освітня модель	стандартна, виконує замовлення держави
Фінансування	державне, з елементами асигнування, передбаченого Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад
Мова навчання	Українська
Режим роботи	4-годинний режим роботи: з 09.00 до 13.00, п'ятиденний робочий тиждень
Проектна потужність	15 місць.
Кількість груп та дітей станом на 01.09.2022	1 група: різновікова. Станом на 01.09.2022р. -11 дітей.
Соціальний паспорт ЗДО станом на 01.09.2022р.	Всього дітей – 11; Кількість дітей ВПО -1
Кадрове забезпечення закладу дошкільної освіти	Всього працівників – 2, із них: педагогічний персонал –1; обслуговуючий персонал – 1.

Мета закладу дошкільної освіти: забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, зміцнення здоров'я дітей, всебічний розвиток і формування особистості, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Заклад дошкільної освіти призначений для дітей віком від 3 до 6 (7) років, які проживають у с. Золотковичі Львівської області, орієнтований на виховання та навчання всіх вихованців відповідно до їх індивідуальних, вікових, психологічних, інтелектуальних особливостей, освітніх потреб та можливостей шляхом створення у ньому сприятливих умов для розумового, морального, трудового, емоційного, фізичного розвитку.

ЗДО самостійно приймає рішення і здійснює діяльність у межах компетенції, передбаченої чинним законодавством, Положенням про дошкільний заклад України та власним Статутом. Прийом дітей до закладу здійснюється відповідно до електронної реєстрації, згідно заяв батьків, медичних довідок про стан здоров'я дитини.

ІІІ. МЕТА, ЗАВДАННЯ, ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМОК, ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗДО

Основні завдання програми:

- забезпечення ефективного, результативного функціонування і постійного зростання професійної компетентності стабільного колективу закладу, удосконалення професійної компетентності педагогів як в умовах закладу дошкільної освіти, так і в системі підвищення кваліфікації (*Блок «Професійна майстерність педагогів»*);
- удосконалення системи здоров'язберігаючої і здоров'яформуючої діяльності закладу, забезпечення максимально сприятливих та безпечних умов для навчання та оздоровлення дітей, впровадження системи оздоровчих заходів, здоров'язберігаючих технологій фізичного виховання й розвитку дітей з урахуванням індивідуальних особливостей здоров'я (*Блок «Освітнє середовище як простір безпечний для дитини»*);
- модернізація системи управління ЗДО в умовах діяльності в режимі розвитку (*Блок «Управлінська діяльність: платформа успіху»*);
- створення оптимальних організаційно-педагогічних, санітарно-гігієнічних, навчально-методичних і матеріально-технічних умови для сталого функціонування ЗДО, оновленого відповідно до вимог часу програмно-методичного забезпечення та модернізація

матеріально-технічної бази закладу, (Блок «Матеріально-технічне забезпечення»).

IV. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Бюджетне фінансування;

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Результатами Стратегії розвитку ЗДО будуть системні позитивні зміни в його діяльності, зокрема:

- Створення соціально сприятливих умов для здобуття якісної дошкільної освіти;
- Рациональне використання освітніх інновацій, ідей передового досвіду, що сприятиме підвищенню якості освітнього процесу;
- Створення сприятливих умов для підвищення теоретичної, методичної, психологічної та практичної підготовки педагогічних кадрів;
- Формування морально-духовного розвитку дитини, ціннісного ставлення до природи, культури людей, власного «Я», здатності приймати самостійні рішення, здійснювати свідомі вибори;
- Покращення матеріально-технічної бази закладу;
- Висока результативність надання освітніх послуг;
- Забезпечення активної участі громадськості, батьків у формуванні освітньої політики закладу.

VI. БЛОКИ З РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАВДАНЬ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

БЛОК 1

«Професійна майстерність педагогів»

»

Мета:

- оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників;
- розвиток професійної рефлексії в процесі освітньої діяльності.

Очікувані результати:

- підвищення педагогічної компетентності, яка складається з удосконалення знань та узагальнення педагогічного досвіду шляхом цілеспрямованої самоосвітньої роботи;
- вдосконалення педагогічної майстерності педагогів.

Шляхи реалізації

<i>№ з/п</i>	<i>Зміст заходів</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Виконавець</i>
1.	Формувати кадровий склад педагогів, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми ЗДО	2023-2028	В.о. завідувача
2.	Створювати умови цілеспрямованого саморозвитку творчо-ініціативного педагога	2023-2028	В.о. завідувача
3.	Здійснювати атестацію педагогічних працівників відповідно до Типового положення про атестацію;	2023-2028	В.о. завідувача
4.	Брати участь у конкурсах фахової майстерності серед педагогічних працівників освітніх закладів	2023-2028	В.о. завідувача

БЛОК 2

«Освітнє середовище як простір безпечний для дитини»

Мета:

- створювати безпечні умови для перебування вихованців та працівників в закладі дошкільної освіти «Колобок»;
- проводити роботу щодо профілактики та запобігання дитячого травматизму;
- навчати дітей правилам та нормам безпечної поведінки у довкіллі;
- дотримуватись вимог санітарно-гігієнічних правил і норм;
- створювати умови для здорового харчування;
- створювати умови для безпечного використання мережі Інтернет.

Очікувальні результати:

- створення безпечного освітнього середовища в ЗДО, яке забезпечить визнання того, що заклад дошкільної освіти сучасний, комфортний, красивий, затишний, доступний.

Шляхи реалізації

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавець
1.	Забезпечити належні санітарно-гігієнічні умови в закладі дошкільної освіти для догляду, виховання, навчання та розвитку дітей	2023-2028	В.о. завідувача
2.	Забезпечити розробку і виконання закладом освіти комплексу заходів з охорони праці та правил безпеки.	2023-2028	В.о. завідувача
3.	Проводити навчання працівників з охорони праці та безпеки життєдіяльності відповідальних за технічний стан, безпечну та економічну експлуатацію теплового господарства	2023-2028	В.о. завідувача
4.	Здійснювати санітарно-технічну розчистку зелених насаджень та зрізування аварійних дерев	2023-2028	В.о. завідувача
5.	Проводити профілактичні бесіди з безпеки життєдіяльності.	2023-2028	В.о. завідувача
6.	Проводити тематичні тижні знань безпеки життєдіяльності та безпеки дитини	2023-2028	В.о. завідувача

7.	Працювати над здоров'язбережувальним середовищем в закладі дошкільної освіти	2023-2028	Всі учасники освітнього процесу
8.	Створити освітнє середовище вільне від будь-яких форм насильства та дискримінації: • побудова антибулінгової політики ЗДО; • постійний моніторинг виконання та регулювання антибулінгової політики та її складової – Плану заходів із протидії булінгу; • проведення інформаційно-просвітницьких заходів для учасників освітнього процесу щодо профілактики насильства у дитячому колективі	2023-2028	В.о. завідувача

БЛОК 3

«Управлінська діяльність: платформа успіху»

Мета:

- координація дій усіх учасників освітнього процесу, створення умов для продуктивної творчої діяльності.

Очікувальні результати:

- розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- підвищення соціального статусу працівників ЗДО, створення в закладі команди, об'єднаної спільною метою, взаємоповагою, взаємодовірою, сприятливим психологічним кліматом.

Шляхи реалізації

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавець
1.	Створити цілісну систему управління, забезпечити якісний рівень контрольно-аналітичної діяльності у відповідності до вимог сучасності	2023-2028	В.о. завідувача
2.	Створити сприятливий мікроклімат серед учасників освітнього процесу для успішної реалізації їх творчого потенціалу	2023-2028	В.о. завідувача
3.	Здійснювати самооцінювання якості освітньої діяльності ЗДО	2023-2028	В.о. завідувача
4.	Забезпечивши розбудову внутрішньої системи якості приміщення, утримувати у належному стані будівлі, обладнання закладу освіти	2023-2028	В.о. завідувача
5.	Оприлюднювати інформацію про свою діяльність на відкритих загальнодоступних ресурсах (сторінка у соціальних мережах, сайт ЗДО)	2023-2028	В.о. завідувача
6.	Здійснювати моніторинг стану дотримання нормативів академічної доброчесності у ЗДО	2023-2028	В.о. завідувача

БЛОК 4

«Матеріально-технічне забезпечення»

Мета:

- забезпечення в закладі дошкільної освіти «Колобок» належних умов для навчання і виховання відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, технічних та педагогічних вимог:
 - забезпечити відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, інженерно-технічних та пожежних вимог безпечні умови для життєдіяльності дітей дошкільного віку в закладі;
 - провести комплекс енергозберігаючих заходів;
 - поліпшити умови експлуатації та утримання будівлі ЗДО;
 - створити сприятливі та комфортні умови для організації освітнього процесу.

Очікувальні результати:

- відповідність приміщень та території ЗДО сучасним санітарно-гігієнічним, інженерно-технічним та пожежним вимогам до умов навчання та життєдіяльності;
- оновлення матеріально-технічної бази ЗДО.

Шляхи реалізації

<i>№ з/п</i>	<i>Зміст заходів</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Виконавець</i>
1.	Мультимедійна система у ЗДО для осучаснення освітнього процесу	2023-2028	В.о. завідувача
2.	Щороку проводити технічний аналіз стану приміщення закладу з метою встановлення реального становища та визначення необхідності проведення ремонтних робіт	2023-2028	В.о. завідувача

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Виконання заходів щодо реалізації Стратегії передбачає як бюджетного, так і додаткового фінансування і буде реалізовано в ході статутної діяльності ЗДО. Завдання Стратегії розвитку ЗДО буде реалізовано шляхом послідовного включення запланованих дій до щорічних планів роботи закладу.

Проміжні підсумки реалізації Стратегії підводитимуться щорічно, за підсумками моніторингових досліджень, на загальних зборах колективу з залученням батьків та громадськості.

Загальні підсумки реалізації Стратегії будуть підведені у 2028 році шляхом публічного звіту колективу ЗДО про виконання Стратегії розвитку перед громадськістю та батьками.