

昇進・評価制度の社内アンケート

【1. アンケートテンプレート】

従業員のキャリア支援と公正な評価体制の整備を目的に、昇進・評価制度についてのご意見を伺います。

率直なご回答をお願いいたします。

※回答はすべて匿名で集計されます。

【基本情報】(任意)

所属部署:

勤務年数:

雇用形態: () 正社員 / 契約社員 / パート・アルバイト など

【設問】

Q1. 現在の評価制度について、どの程度納得感がありますか？

- () 非常に納得している
- () ある程度納得している
- () どちらとも言えない
- () あまり納得していない
- () まったく納得していない

Q2. 評価の基準やプロセスは、十分に明確だと感じますか？

- () 非常に明確
- () ある程度明確
- () あまり明確でない
- () まったく明確でない
- () わからない

Q3. 昇進・昇格に対する公平性について、どう感じますか？

- () 非常に公平だと思う
- () やや公平だと思う
- () どちらとも言えない
- () あまり公平だと思わない
- () まったく公平だと思わない

Q4. 現在の評価制度に関して、改善してほしい点を選んでください(複数選択可)

- () 評価基準の見直し
- () 評価の透明性向上
- () 面談やフィードバックの質向上
- () 上司ごとのばらつきの是正
- () 昇進条件の明文化
- () 評価結果の活用(昇給・配置など)
- () 特にない
- () その他()

Q5. 昇進やキャリアに関するサポート体制について、どう思いますか？

- () 十分に整っている

- ()ある程度整っている
()不十分だと感じる
()まったく整っていない
()よくわからない

【自由記述欄】

Q6. 評価制度に関して、良いと感じている点があれば教えてください。

Q7. 昇進・評価に関して、会社に対して期待することがあれば教えてください。

【

【2. アンケート記入例】

所属部署:人事部

勤務年数:5年

雇用形態:正社員

Q1. 現在の評価制度について、どの程度納得感がありますか？

(✓)ある程度納得している

Q2. 評価の基準やプロセスは、十分に明確だと感じますか？

(✓)ある程度明確

Q3. 昇進・昇格に対する公平性について、どう感じますか？

(✓) やや公平だと思う

Q4. 現在の評価制度に関して、改善してほしい点を選んでください(複数選択可)

(✓) 評価の透明性向上

(✓) 面談やフィードバックの質向上

(✓)昇進条件の明文化

Q5. 昇進やキャリアに関するサポート体制について、どう思いますか？

(✓) 不十分だと感じる

Q6. 評価制度に関して、良いと感じている点があれば教えてください。

目標設定と振り返りを通じて、仕事の方向性を上司とすり合わせる機会がある点は良いと感じます。

Q7. 昇進・評価に関して、会社にて期待することがあれば教えてください。

昇進や役職の基準が不透明に感じるため、キャリアの見通しを持てるよう、制度の明文化と周知を進めてほしいです。