



**RENCANA MUTU PEMBELAJARAN
MANAJEMEN KINERJA – KPT01013S1**

Disusun Oleh:

Muhdiyanto, SE., M.Si

NIK 047606008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2021**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	KODE	Rumpun MK	Bobot(sks)/ Semester	Tgl Penyusunan
Manajemen Kinerja	KPT01013S1	Mata Kuliah Prodi	3 / 5	September 2021

OTORISASI	Dosen Pengembang RPS	Koordinator MK	Ka. Program Studi
-----------	----------------------	----------------	-------------------

Muhdiyano, SE., M.Si
NIK. 047606008

Muhdiyano, SE., M.Si
NIK. 047606008

Mulato Santosa, S.E, M.Sc
NIK. 067606019

**Capaian
Lulusan**

- S.09 Menunjukkan sikap tanggung jawab atas pekerjaannya dibidang keahliannya secara mandiri
- KU.07 Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya.
- KK.03 Mampu mengidentifikasi masalah manajerial dan fungsi organisasi pada level operasional, serta mengambil tindakan solutif yang tepat berdasarkan alternatif yang dikembangkan dengan menerapkan prinsip tata kelola organisasi berdasarkan perilaku manusia
- KK.06 Mampu melakukan kajian empirik dan pemodelan dengan menggunakan metode ilmiah pada berbagai tipe organisasi berdasarkan fungsi organisasi
- Mampu merancang prosedur riset dengan tema-tema terkini dalam ranah manajemen (pemasaran, keuangan, sumber daya manusia, operasional, dan strategi) dan kewirausahaan., menggunakan instrumen analisis yang relevan, dan mengkomunikasikan hasil yang diperoleh baik dari aspek praktis maupun teoritisnya demi pengembangan ilmu dan kemajuan hidup masyarakat

	P.05 Menguasai konsep teoritis perilaku individu dalam organisasi Menguasai konsep, teori, dan prinsip dasar etika dalam mengambil keputusan dan tindakan nyata baik dalam kapasitas sebagai seorang pribadi maupun profesional
Capaian Mata Kuliah	1. Mampu memahami konsep dasar kinerja karyawan dalam perusahaan 2. Mampu mengukur kinerja karyawan dalam perusahaan 3. Mampu merumuskan ukuran akurat dalam penilaian karyawan 4. Mampu merumuskan treatment untuk peningkatan kinerja karyawan
Diskripsi MK	Memberikan pemahaman konsep, prinsip-prinsip dan teori manajemen kinerja serta contoh aplikasinya pada organisasi. Manajemen kinerja diadakan untuk memahami upaya peningkatan kinerja organisasi melalui aspek-aspek sumber daya manusia (human aspects) yang mencakup pemahaman konsep sistem kerja, pengukuran, proses, dan evaluasi kinerja; dengan fokus utama adalah peningkatan produktivitas dan analisis kinerja individu yang berdampak pada visi, misi dan tujuan organisasi strategis. Peningkatan kinerja organisasi merupakan tuntutan baik eksternal maupun internal, guna mempertahankan organisasi, meningkatkan daya saing dan mencapai tujuan organisasi melalui optimalisasi sumber daya manusia. Segala aspek yang berkaitan dengan upaya peningkatan kinerja organisasi akan menjadi fokus utama pada semua aktivitas organisasi utamanya mencakup komitmen terhadap perbaikan kinerja, perencanaan aktivitas dan proses serta evaluasi berdasarkan sistem-prinsip kinerja organisasi yang telah disosialisasikan
Materi Pembelajaran	1. Kinerja Perusahaan, Kinerja Individu, Siklus Manajemen Kinerja 2. Kinerja dan Kompensasi 3. Strategi Organisasi dan Evaluasi Kinerja 4. Hambatan dalam Evaluasi Kinerja 5. Prinsip Dasar Evaluasi Kinerja 6. Standar Kinerja 7. Instrumen Evaluasi Kinerja 8. Perencanaan Kinerja dan Wawancara 9. Proses Evaluasi Kinerja 10. Persyaratan Sistem dan Estetika Evaluasi Kerja 11. Beberapa sistem Evaluasi Kerja di Indonesia 12. Evaluasi Kinerja Global 13. Evaluasi Kinerja Organisasi Global 14. Penelitian Evaluasi Kinerja

**Pengalaman
Belajar**

MAHASISWA AKAN DIBERIKAN KASUS – KASUS BERKAITAN DENGAN MATA KULIAH KEUANGAN. DENGAN CARA SEPERTI INI MAHASISWA MEMILIKI PENGALAMAN DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN UNTUK MENYELESAIKAN MASALAH KEUANGAN UTAMA

Pustaka

1. Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement, Pearson, 2017
2. Dermawan Wibisono Phd, Manajemen Kinerja, Erlangga, 2006
3. Prof.Dr. Moeheriono, M.Si, Pengukuran Kinerja Berbasis KOMPETENSI, RajaGrafindo Persada, 2014

Pendukung

Artikel – artikel penelitian dari jurnal nasional maupun internasional

**Media
Pembelajaran**

Perangkat Lunak :

E-learning UNIMMA : moca.unimma.ac.id

BSC

Perangkat Keras :

Komputer, LCD & Proyektor, white board

Team teaching

-

Mata Kuliah

-

Syarat

MATRIKS PERKULIAHAN

Pertemuan ke	Sub CP – MK (Kemampuan Akhir yang diharapkan)	Indikator	Kriteria dan Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot Penilaian (%)	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Membentuk atmosfer kelas dan pengenalan mata kuliah MK	1. RPS 2. Menjelaskan konsep manajemen kinerja	Ketepatan dan penguasaan	• Penjelasan RPS • Membentuk kelompok • Penjelasan dan pembagian tugas masing-masing kelompok • Diskusi kelompok dan diskusi berpasangan	1. Pembahasan RPS 2. Overview manajemen kinerja	5	RPS Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement
2-3	Mampu memahami konsep dasar dan perencanaan Manajemen KInerja	Ketepatan sistematika dalam menjelaskan konsep dasar dan perancangan manajemen kinerja	Kriteria : Ketepatan, kesesuaian dan sistematika penjelasan Bentuk Test : • Tugas kelompok • Group case study • Essay berkelompok • Video case study	• Kuliah & Diskusi • Tugas: Menjelaskan materi • Tugas: Menyelesaikan studi kasus • Diskusi kelompok dan diskusi berpasangan	1. Konsep sistem manajemen kinerja 2. Perancangan manajemen kinerja	10	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement
4	Mampu menganalisis kerangka kerja manajemen kinerja	Ketepatan sistematika dalam menganalisis kerangka kerja manajemen kinerja	Kreteria: Ketepatan dan sistematika dalam menjelaskan kerangka kerja manajemen kinerja Bentuk non-test: • Video case study • Essay berkelompok	• Kuliah dan diskusi • Tugas: Menyelesaikan studi kasus • Diskusi kelompok dan diskusi berpasangan	Kerangka kerja sistem manajemen kinerja	10	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement
5	Mampu menentukan formulasi, implementasi variabel kerja finansial dan nonfinansial	Ketepatan sistematika dalam menentukan dan memformulasikan variabel kinerja dalam organisasi	Kreteria: Ketepatan dan sistematika dalam menjelaskan dan menganalisis variabel kinerja finansial dan nonfinansial	• Kuliah & Diskusi, • Tugas: Menyelesaikan studi kasus • Diskusi kelompok dan diskusi berpasangan	1. Keluaran organisasi 2. Variabel kinerja finansial dan nonfinansial	5	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement

6-7	Mampu memahami dan menganalisis variabel kinerja finansial dan nonfinansial serta menganalisis keterkaitan variabel kinerja	1. Ketepatan sistematika dalam menganalisis variabel kinerja 2. Ketepatan dan kesesuaian solusi yang dirumuskan	Bentuk test: • Studi kasus • Group report • Essay berkelompok Kreteria: Ketepatan dan sistematika dalam menjelaskan dan menganalisis variabel kinerja finansial dan nonfinansial Bentuk test: • Studi kasus • Group case study • Essay berkelompok	• Kuliah & Diskusi, • Tugas: Menyelesaikan studi kasus • Diskusi kelompok dan diskusi berpasangan	Keterkaitan variabel kinerja (analisis factor, analisis regresi, fish bone diagram, AHP)	20	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement
8	Evaluasi Tengah Semester						
9	Mampu memahami dan menganalisis keterkaitan variabel kinerja	1. Ketepatan sistematika dalam menganalisis keterkaitan variabel kinerja 2. Ketepatan dan kesesuaian solusi yang dirumuskan	Kriteria Ketepatan dan sistematika dalam menjelaskan keterkaitan variabel kinerja dan jenis model yang digunakan Bentuk non-test: • Group discussion	• Kuliah & diskusi • Tugas Studi kasus • Diskusi kelompok dan diskusi berpasangan • Praktek penyusunan benchmarking perusahaan dengan memilih 1 jenis perusahaan dan membandingkannya dengan perusahaan lain yang sejenis	Kaji Banding	10	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement
10-11	Mampu memahami dan menjelaskan Instrumen Evaluasi Kinerja	1. Ketepatan menjelaskan 2. Menganalisis Instrumen Evaluasi Kinerja	Kreteria: Ketepatan dan sistematika dalam menjelaskan. Ketepatan dan sistematika dalam melakukan analisis Instrumen Evaluasi Kinerja Bentuk test: • Infographic poster • Group case study	• Kuliah dan diskusi • Tugas-5: Studi kasus: merumuskan masalah, memilih dan menyusun analisa laporan keuangan	1. Root Cause Analysis dalam manajemen kinerja 1. Evaluasi Kinerja 2. Instrumen Evaluasi Kinerja (SMART, PMQ, PWCM, QPM, BSC, Prism, MBNQA, ISO)	10	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement

12	Mampu melihat perubahan dunia dan sadar akan perlunya sistem kinerja baru yang sesuai dengan perkembangan jaman	1. Ketepatan menjelaskan teori opsi 2. Ketepatan menganalisis instrumen opsi	Kreteri: Ketepatan menjelaskan dan mempresentasikan materi opsi Bentuk non-test: Studi kasus	• Kuliah dan diskusi • Tugas-7: Studi kasus	1. Kegagalan dalam sistem manajemen kinerja 2. Masalah yang timbul dalam sistem manajemen kinerja 3. Perbaikan Kinerja	10	Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement	
13-14	Mampu melihat perubahan dunia dan sadar akan perlunya sistem kinerja baru yang sesuai dengan perkembangan jaman	1. Ketepatan menjelaskan teori opsi 2. Ketepatan menganalisis instrumen opsi	Kreteri: Ketepatan menjelaskan dan mempresentasikan materi opsi Bentuk non-test: Studi kasus	• Kuliah dan diskusi • Tugas-7: Studi kasus	1. Kometensi dan pemberdayaan 2. Kepuasan kinerja dan komitmen	10		Michael Armstrong, Reinventing Performance Mangement
15	POSTER RESENTATION						10	
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi akhir dan menentukan kelulusan mahasiawa							

RUBLIK PENILAIAN

No	Komponen Nilai	Bobot
1	ATS	25%
2	AAS	25%
3	Presentasi	20%
4	Tugas	20%
4	Keaktifan diskusi dan tanya jawab	10%
5	Kehadiran : max. absen 25%, kl tdk otomatis nilai E	

PENILAIAN AKHIR : Nilai Total yang dikonversikan ke Dalam Nilai Huruf

PENILAIAN

Nilai	Range	Keterangan
A	100 - 85	Sangat Baik
A-	80 - 84,99	Hampir Sangat Baik
B+	75 - 79,99	Lebih Baik
B	70 - 74,99	Baik
B-	65 - 69,99	Hampir Baik
C+	60 - 64,99	Lebih dari Cukup
C	55 - 59,99	Cukup
C-	50 - 54,99	Hampir Cukup
D	40 - 49,99	Kurang
E	0 - 39,99	Sangat Kurang

