

Relatório de Projetos

2024

"Não podemos prever o futuro, mas podemos criá-lo"

Peter Drucker

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Secretaria - Geral de Governança e Gestão Estratégica
Seção de Planejamento e Projetos

Este relatório tem como objetivo apresentar informações sobre os projetos e iniciativas executados em 2024, monitorados pela Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica. Ele visa fornecer à Alta Administração uma visão clara da contribuição dessas ações para os objetivos estratégicos da Instituição, documentando nossa experiência e servindo como referência para futuras iniciativas.

Os projetos mencionados estão disponíveis para consulta pública no Portal do Tribunal, por meio do Painel de Monitoramento “[Portfólio de Iniciativas e Projetos](#)”¹. Essa ferramenta oferece uma visão detalhada, com recursos de filtragem que facilitam a compreensão da diversidade das ações realizadas e de seu impacto na Instituição.

Adicionalmente, os projetos podem ser acessados diretamente pela ferramenta de gerenciamento Redmine, no seguinte endereço: <https://redmine.trt18.jus.br/projects/projetos-institucionais/>.

Importante ressaltar que este relatório não inclui projetos e ações previstos nos seguintes planos institucionais:

- Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC);
- Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (COLABORA);
- Plano de Gestão da Comunicação;
- Plano Anual de Contratações;
- Plano Intraorganizacional – Tema Orçamento e Finanças;
- Plano Anual de Capacitação;
- Planos de Contribuição das demais áreas.

| | |
|---------------------|---|
| Unidade responsável | Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica/ Seção de Planejamento e Projetos |
| Gestores | Robnaldo José Santos Alves e Ana Flávia de Paula Guimarães Rabelo |
| Fonte de dados | Redmine/Proad/Gerentes (dados extraídos até o dia 04/12//2024) |
| Data do relatório | 09/12/2024 |

¹ <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiMDdlMzg3ZmQtZDg5Yy00NGlyLTkzMWYtZDc0NDczMmYyYWM0liwidCI6IjczNDhiOGM0LTM3MDUtNDk2NS1iMTNhLWMwMmUyZDVhMjhlYiJ9>

TRT 18

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país.

MISSÃO

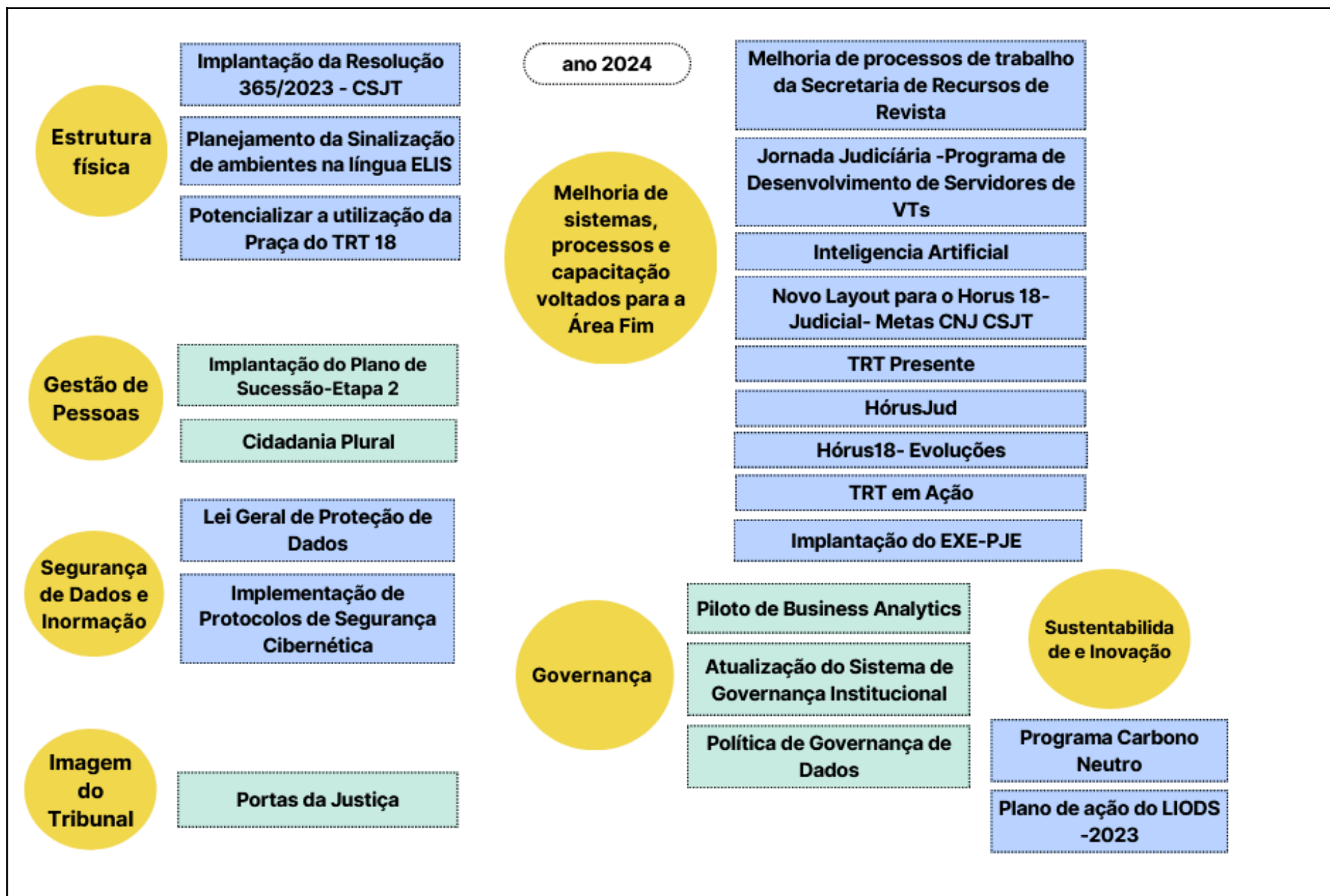
Realizar a justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito a diversidade e participação social.

Desdobramento





Nossos Projetos em 2024:

No ano de 2024, o TRT18 contou com um total de 25 projetos ativos. Desses, nove foram concluídos com sucesso e 16 seguem em andamento, reforçando o foco na execução de iniciativas relevantes para a Instituição.

Em andamento:.....16







Entregues:.....09

Total:.....25



Gerentes e unidades responsáveis por projetos/iniciativas

O Tribunal conta com uma equipe de servidores dedicada, que conduz e executa os projetos com máxima eficiência, conciliando suas atribuições diárias com o gerenciamento das iniciativas e projetos institucionais.

| SGGOVE | | | | | SGPe |
|---|---|--|---|---|---|
|  |  |  |  |  |  |
| <i>Luiz Carlos</i> | <i>Lara</i> | <i>Ana Flávia</i> | <i>Wilane</i> | <i>Robinaldo</i> | <i>Ricardo</i> |

SGP

SGJ

SRR



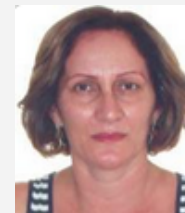
Humberto



Cleber



Flávia Valeska



Sandra

CCS



Livia

D. SAÚDE



Rosane

SMPROJ



Cássia

STI



Larissa

DG



Mário Alfredo

| SGP - C. SEG. DA INFORMAÇÃO | | SML |
|---|--|---|
|  |  |  |
| <i>Luiz Carlos</i> | <i>Rivadavia</i> | <i>Daniel</i> |

Objetivos Estratégicos e Ações para Alcance de Resultados:

Os objetivos estratégicos do TRT18 orientam as ações realizadas, garantindo que os projetos e iniciativas contribuam diretamente para os resultados esperados. Neste tópico, será apresentado como as ações executadas ao longo do ano estão alinhadas a esses objetivos, destacando sua importância para a melhoria dos serviços, a eficiência nos processos e o alcance das metas institucionais.



Plantar e

Colher

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT18

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais

1. Portas da Justiça
2. TRT Presente

Promover o Trabalho decente e a Sustentabilidade

1. Cidadania Plural
2. Planejamento da Sinalização de ambientes na língua ELIS
3. Novo Layout para o Hórus 18 / Judicial / Metas CNJ CSJT

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

1. Elaboração da Política de Governança de Dados do TRT18
2. Piloto de Business Analytics
3. Hórus 18 (Evoluções)
4. Atualização do Sistema de Governança Institucional do TRT a 18ª Região
5. TRT em Ação (Construindo o Futuro)
6. Melhoria de processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista
7. HórusJud
8. Jornada Judiciária -Programa de desenvolvimento de servidores de varas trabalhistas
9. Melhoria de processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista
10. Implantação do Plano de Sucessão do TRT18ª Região - Etapa 2
11. Política de Governança de Dados
12. Desdobramento da Estratégia - Área Administrativa

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

1. Novo Layout para o Hórus 18 / Judicial / Metas CNJ CSJT
2. TRT Presente
3. Política de Governança de Dados

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Garantir a duração razoável do processo

1. Jornada Judiciária -Programa de desenvolvimento de servidores de varas trabalhistas
2. Implantação do EXE-PJE
3. Melhoria de processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista
4. TRT Presente
5. Inteligência Artificial no TRT-18

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

1. Melhoria de processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista
2. Inteligência Artificial no TRT-18

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

1. Inteligência Artificial no TRT-18

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

1. Jornada Judiciária
-Programa de desenvolvimento de servidores de varas trabalhistas
2. Implantação do Plano de Sucessão do TRT18^a Região - Etapa 2

ORÇAMENTO

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

1. Implantação da Resolução 365/2023 - CSJT
2. Inventário Inteligente

TECNOLOGIA

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

1. Política de Governança de Dados
2. Implementação de Protocolos de Segurança Cibernética
3. Lei Geral de Proteção de Dados

Como nossos projetos/iniciativas são classificados²

Estratégicos:

- **Oriundos de Planos de Gestão**

São considerados estratégicos devido ao seu impacto direto nas metas e objetivos principais do Regional. São iniciativas de maior relevância e prioridade, que visam promover melhorias estruturais, operacionais ou institucionais alinhadas à estratégia de longo prazo da organização.

- **Institucionais**

Embora não estejam diretamente previstos no Plano de Gestão, esses projetos também são considerados estratégicos, pois contribuem significativamente para a execução da estratégia organizacional. Eles podem surgir de demandas internas ou externas, de normativos superiores ou de oportunidades de melhoria identificadas ao longo do tempo, e são essenciais para o cumprimento dos objetivos institucionais.

Não estratégicos:

- **Outros projetos**

Projetos que, apesar de não serem considerados estratégicos, desempenham um papel importante no dia a dia da organização. Eles são voltados para melhorias operacionais, administrativas ou de suporte e, em geral, não têm impacto direto nas metas estratégicas principais, mas contribuem para o bom funcionamento da instituição.





Iniciativas:

As iniciativas são ações pontuais que não se classificam como projetos. Elas geralmente possuem menor escopo, duração e complexidade, sendo voltadas para melhorias específicas ou atendimentos a demandas temporárias.




² Conforme a Metodologia de Gerenciamento de Projetos do TRT18.

Projetos e iniciativas movimentados em 2024

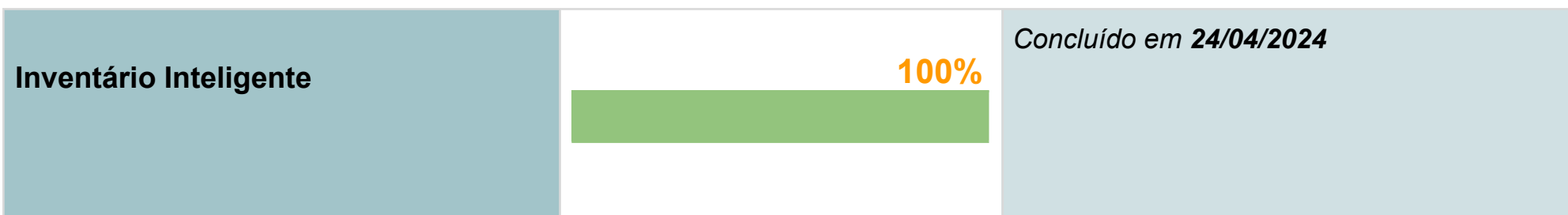
↳ Plano de Gestão 2023-2025

| Projeto | Grau de execução | Prazo de término |
|-----------------------------------|---|---|
| Inteligência Artificial no TRT-18 | 100%  | Previsão de encerramento: 31/01/2025 Concluído em 29/11/2024 |
| TRT Presente | 100%  | Previsão de encerramento: 31/12/2024 Concluído em 19/09/2024 |
| HórusJud | 40%  | Previsão de encerramento: 31/07/2025 |
| Política de Governança de Dados | 19%  | Previsão de encerramento: 31/12/2025 |

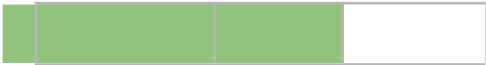




↳ Plano de Gestão 2021-2023

| Projeto | Grau de execução | Prazo de término |
|---|--|--------------------------------------|
| Atualização do Sistema de Governança Institucional | 100%  | Concluído em 13/12/2024 |
| Piloto de Business Analytics | 62%  | Previsão de encerramento: 30/01/2026 |
| Hórus 18 - Evoluções | Ação contínua | Sem prazo determinado |
| Potencializar a Utilização da Praça do TRT 18ª Região | Sobrestado | Previsão de encerramento 31/12/2025 |
| Desdobramento da Estratégia - Área Administrativa | 100%  | Concluído em 07/02/2024 |

↳ **Plano de Gestão 2019-2021**



↪ **Projetos Institucionais - Outros Projetos - Iniciativas - 2024**

| Projeto | Grau de execução | Prazo de término |
|---|---|--------------------------------------|
| Implantação da Resolução 365/2023 - CSJ | 83%  | Previsão de encerramento: 30/09/2026 |
| Planejamento da Sinalização de ambientes na língua ELIS | 58%  | Previsão de Encerramento: 30/06/2025 |
| Novo Layout para o Hórus 18 > Judicial > Metas CNJ CSJT | 46%  | Previsão de Encerramento:15/01/2025 |
| Implantação do EXE-PJE | 14%  | Previsão de Encerramento:19/12/2024 |
| Jornada Judiciária -Programa de Desenvolvimento de Servidores de Varas Trabalhistas | 83%  | Previsão de Encerramento:15/12/2024 |

| | | |
|---|---|---|
| Implantação do Plano de Sucessão do TRT18ª Região - Etapa 2 | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>60%</div> | Previsão de Encerramento: 31/01/2025 |
| Portas da Justiça | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>38%</div> | Projeto sendo remodelado (ampliado e com nova data de término a definir). |
| Melhoria de processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>58%</div> | O prazo de término inicialmente previsto*, foi alterado para o dia 31/12/2024, pois está dependendo de informação a ser prestada pelo TRT6 que ficará disponível no Solaria. |
| Implementação de Protocolos de Segurança Cibernética | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>83%</div> | Previsão de Encerramento: 15/12/2025 |
| Lei Geral de Proteção de Dados | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>95%</div> | Previsão de Encerramento: 01/08/2025 |

Concluídos em 2024

Principais Resultados Alcançados e Lições Aprendidas

Destacamos, ao longo de 2024, a execução e conclusão de importantes projetos, cujas lições aprendidas agora enriquecem as bases para iniciativas futuras. Os gestores responsáveis, em seus relatórios de encerramento, apresentaram análises detalhadas dos resultados obtidos, sejam eles imediatos, parciais ou de médio prazo, destacando os impactos positivos gerados para a Instituição.

Essas experiências consolidadas não apenas proporcionam insights valiosos para o aprimoramento da eficácia operacional, mas também servem como referências estratégicas para a aplicação de boas práticas em projetos similares.

| Cidadania Plural | Lições aprendidas | |
|------------------|---------------------------------------|--|
| | Prejudicou o andamento do projeto | Durante o primeiro encontro, observou-se a necessidade de um intérprete de LIBRAS. Houve pedido ao Cerimonial, mas não foi autorizado por falta de verba. Foi realizado contato com o Subcomitê de Acessibilidade que conseguiu por meio da Comunicação Social dois intérpretes para uma das palestras e nas seguintes o servidor Fábio Martins atuou como intérprete voluntário. |
| | Riscos previstos que se concretizaram | Não |
| | Resultados alcançados | As ações realizadas fomentaram o estímulo ao cuidado em saúde mental e física, promoveram a divulgação de direitos fundamentais e estimularam, de forma geral, um ambiente saudável. |

TRT em Ação



Lições aprendidas e Resultados alcançados

Prejudicou o andamento do projeto

Não houve nenhuma intercorrência que tenha causado impacto durante o andamento do projeto.

Riscos previstos que se concretizaram

Pequena intercorrência em função de incompatibilidade de agendas

Dicas para projetos futuros

Uma dica a ser compartilhada com os colegas para ser aplicada nas ações voltadas para as Varas do Trabalho do interior é que, divulguem com antecedência as visitas para que os colegas possam se programar e se fazerem presentes haja vista que a realidade vivida pelas Unidades do interior é diferente da realidade vivida pelas Unidades da Capital.

Resultados alcançados

A alta adesão ao escopo do projeto proporcionou uma crescente participação que ao final atingiu aproximadamente 100% dos Magistrados e Servidores das Varas do Trabalho visitadas.

Carbono Neutro



Lições aprendidas

Prejudicou o andamento do projeto

Ausência de alguns itens do inventário de gases de efeito estufa, instrumento prévio à confecção do Relatório de Gases de Efeito Estufa


Riscos previstos que se concretizaram

Não

Resultados alcançados

A partir deste projeto, foi possível à 18ª Região elaborar o seu Plano de Gestão Climática, que aborda o inventário das emissões de gases de efeito estufa geradas pelas atividades do Tribunal, além das ações que serão adotadas para mitigar e compensar a pegada de carbono da instituição nos próximos anos.

O Plano de Gestão Climática, com destaque para o Projeto Plantando o Futuro, de reflorestamento na bacia do Rio Meia Ponte, é um exemplo concreto de como o Tribunal pode impactar positivamente o ecossistema local, ao mesmo tempo em que se alinha às metas globais de sustentabilidade. A ação proposta, em colaboração com parceiros estratégicos, evidencia o compromisso do TRT da 18ª Região com a redução e compensação das emissões que não podem ser evitadas, reforçando a importância de parcerias interinstitucionais para o sucesso dessas iniciativas.

| Plano de Ação LIODS | Lições aprendidas | |
|---|--|--|
|  | Prejudicou o andamento da Iniciativa | Não houve nenhuma intercorrência que tenha causado impacto durante o andamento do projeto. |
| | Riscos previstos que se concretizaram | Havia o risco de não ser concretizada a parceria com outros Tribunais, no entanto este risco não ocorreu havendo necessidade de replanejamento devido ao prazo de conclusão do mesmo. Será incluído no novo plano de ação do LIODS 2024. |
| | Resultados alcançados | Sim, a iniciativa contribuiu para promover o trabalho decente e a sustentabilidade e houve a entrega do Plano de ação do LIODS - 2023 |

Inventário Inteligente

Lições aprendidas



Prejudicou o andamento do projeto


A dificuldade de acesso à internet nas unidades deste Tribunal sediadas no interior do Estado, acabou prejudicando o cadastramento dos números de tombo nas etiquetas com tecnologia de rádio frequência, tendo-se achado como alternativa o uso de internet móvel ou wifi das subseções da OAB.

Riscos previstos que se concretizaram

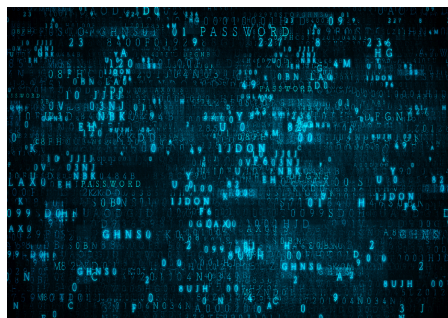
1 - Incompatibilidade do sistema mobile com o SCMP: este risco já era considerado, porém houve a criação do módulo para integração da solução, conforme informado na coluna "Consequência" do item relativo aos "riscos do projeto".
2 - Dificuldades no desenvolvimento da solução: houve atrasos no desenvolvimento da solução, em decorrência, inicialmente, de outras prioridades da Administração deste Tribunal, porém, posteriormente, o projeto entrou nas prioridades e teve seu prosseguimento.

Resultados alcançados

O projeto contribuiu para os objetivos estratégicos a que se destinava, dando celeridade à conferência física dos bens permanentes deste Tribunal e aumentando a confiabilidade e diminuindo a margem de erro na leitura do número de tombo dos bens.

| TRT Presente | Lições aprendidas | |
|---|---|--|
|  | Prejudicou o andamento do projeto | Publicação de nova regulamentação do CNJ quanto ao Pontos de Inclusão Digital. - Impactos na execução do projeto decorrentes dessa situação (os efeitos): Apenas atraso no prazo final. - Soluções encontradas: Adequação dos prazos às novas regras estabelecidas pelo CNJ. |
| | Riscos previstos que se concretizaram | Não |
| | Resultados alcançados ou a serem atingidos | Foram entregues pelo TJGO ao TRT 18, 153 pontos de inclusão digital, para uso dos advogados, procuradores e partes processuais, em cidades que não são sede de jurisdição no estado de Goiás para possibilitar aos jurisdicionados uma acesso mais rápido e econômico às audiências telepresenciais, sem que haja a necessidade de deslocamento até a sede da jurisdição, para participação presencial em oitivas, audiências e demais atos processuais. |
| | Lição aprendida | Com a obrigatoriedade da realização de audiências com a presença física dos magistrados nas Varas do Trabalho, muitos deles passaram a exigir também a presença física dos advogados e partes processuais nas sedes das jurisdições. Tal ação inibe a utilização dos Pontos de Inclusão Digital. |

Inteligência Artificial no TRT18



Lições aprendidas

Facilitou o andamento do projeto

Foram encontradas diversas iniciativas inovadoras com uso de IA, principalmente no âmbito da Justiça do Trabalho.

Riscos previstos que se concretizaram


Não

Resultados alcançados ou a serem atingidos

Os algoritmos Concilia JT e Diná estão disponíveis para uso. O primeiro auxilia na identificação de acordos em primeiro grau e está integrado ao PJe. O segundo foi disponibilizado para uso do CEJUS Segundo Grau e apresenta acurácia superior a 80% de um processo se tornar um Recurso de Revista.

Lição aprendida

Como o tema inteligência artificial é extremamente dinâmico, foi necessário acompanhar os diversos novos cases de sucesso com uso de IA, principalmente no serviço público. Porém, a dinâmica do tema não impactou negativamente na execução do projeto.

| Atualização do Sistema de Governança Institucional | Lições aprendidas | |
|---|---|--|
|  | Prejudicou o andamento do projeto | Muitas mudanças de cenários em relação ao escopo inicial com pesquisas, estudos e inserção das boas práticas nacionais e internacionais relacionadas à Governança Corporativa e Socioambiental. Ademais, a grande quantidade de demandas da Secretaria-Geral comprometeu o prazo do projeto. |
| | Riscos previstos que se concretizaram | As situações ocorridas não foram previstas no campo “riscos”. |
| | Resultados alcançados ou a serem atingidos | Contribuiu para o objetivo estratégico "Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica" de maneira que introduz as melhores práticas nacionais e internacionais no Sistema de Governança do TRT da 18ª Região a fim de promover significativa evolução do profissionalismo da gestão no órgão. |
| | Lição aprendida | A sugestão é designar um subgerente do projeto para as situações em que um Secretário-Geral for o gerente. A quantidade de demandas oriundas do cargo pode impactar a atuação do mesmo |

Considerações Finais

O portfólio de projetos de 2024 demonstra o compromisso do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região em alinhar suas ações aos objetivos estratégicos, buscando constantemente a excelência na gestão e na entrega de resultados à sociedade. Os projetos aqui apresentados evidenciam o impacto positivo das iniciativas na melhoria dos processos internos, na eficiência operacional e no fortalecimento institucional.

Mais detalhes sobre os projetos e programas estratégicos podem ser acessados no [portal institucional](https://www.trt18.jus.br/portal/institucional/governanca-e-estrategia/gestao/portfolio/projetos-e-programas-estrategicos/)³.

³ <https://www.trt18.jus.br/portal/institucional/governanca-e-estrategia/gestao/portfolio/projetos-e-programas-estrategicos/>

Equipe de Desenvolvimento

Bruna da Mota Fernandes Souza
Eliaana Borba Rodrigues

Goiânia/GO, data da assinatura eletrônica.

Assinado eletronicamente

Ana Flávia de Paula Guimarães Rabelo
Chefe da Seção de Planejamento e Projetos

Assinado eletronicamente

Robnaldo José Santos Alves
Secretário-Geral de Governança e Gestão Estratégica