



FRANCE

PARITAIRE SALAIRES 2015

Lors de la paritaire plénière du 16 décembre 2014 concernant la Négociation Annuelle Obligatoire des salaires 2015, ***la DRH n'a aucune proposition salariale à faire*** à aujourd'hui au vu du contexte économique et de l'incertitude des ventes pour 2015.

Sur la première heure, La DRH nous a fait un cours d'économie avec distribution de kleenex.

C'était une vraie pièce de théâtre, faisant de l'année 2014, une véritable catastrophe avec tous ces méchants concurrents qui envahissent notre marché pour prendre des volumes.

Blabla.....Blabla.....Et Blabla.....

La vérité: c'est que la France représente 31% des ventes en Europe et nous sommes le pays où le prix de vente moyen à la tonne est le plus élevé.

La société O-I se porte bien et l'année 2014 est une bonne année en termes de ventes (+ 150000 tonnes comparé à 2013), de coût à la tonne en diminution, d'une baisse des coûts de l'énergie, d'un coût de personnel/tonne de verre largement en dessous des pays européens adjacents et d'une masse salariale en baisse constante.

O-I a fait des bons résultats en 2014 et le rendement **pour la moyenne des 10 plus hauts salaires du siège** sur les 3 dernières années est de **17,56%** contre **5,2%** pour les salariés qui créent les richesses de l'entreprise O-I.

Et la seule proposition de la direction, une réunion en avril 2015 pour une éventuelle augmentation générale des salaires sans certitude, ni aucun engagement.

Quelle considération !!!

Et sur l'année 2014, quel sera le pourcentage des actionnaires ?

La DRH met en avant l'avance des salaires sur l'inflation en se basant sur l'indice (INSEE) contesté par tous ! Et le retard en pourcentage par rapport aux actionnaires ??

La CGT ne sera pas complice de cette stratégie de disette pour les salariés afin que l'appétit toujours plus grandissant des investisseurs soit rassasié.

La seule façon de relancer l'économie dans notre pays c'est d'augmenter les salaires et O-I peut donner l'exemple car les moyens sont là !

Pour preuve, la fête organisée à MALTE pour les plus hauts dirigeants du groupe, qui va coûter des milliers d'euros, ne se résumera pas à une petite fête low cost.

Une entreprise sans actionnaires c'est possible mais une entreprise sans salariés c'est impossible.

En début d'année, il sera programmé des réunions d'informations payées dans tous les sites afin de recueillir l'avis des salariés sur la suite à donner et les mesures à prendre.

Le Délégué Syndical Central CGT
Le 17 décembre 2014