

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC

Hợp đồng này được lập dựa trên sự thoả thuận của hai (02) bên, gồm:

**Bên A: CÔNG TY CỔ PHẦN GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ FELIX
(FELIX)**

Địa chỉ: 19/12B Đường số 10, Phường Linh Chiểu, TP. Thủ Đức, TP. HCM,
Việt Nam

Điện thoại: 028 38 333 888

Người đại diện: Ông NGUYỄN VĂN TOÀN CƠ

Chức vụ: TỔNG GIÁM ĐỐC

Và,

Bên B: Ông/Bà

Địa chỉ:

Điện thoại:

Email:

CMND/CCCD số: ...; ngày cấp : ; tại

Mã GT FELIX: FL ...

Hôm nay, ngày [] tháng [] năm 2021, tại Văn phòng công ty Felix, hai bên cùng
thoả thuận hợp tác làm việc dựa theo những điều kiện cụ thể dành cho Bên B như sau:

Điều 1: Ông (bà) làm việc theo loại Hợp đồng thử việc có thời gian
là tháng kể từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm

- Khu vực phụ trách: **BẮC TRUNG BỘ**

- Chức vụ: **Giám đốc Vùng (RSM)**

- Công việc phải làm:

1. Vai trò:

- Tuyển dụng, đào tạo, huấn luyện đội ngũ bán hàng dưới quyền
- Xây dựng và phát triển các kênh phân phối tại địa bàn phụ trách



– Triển khai hoạt động kinh doanh theo định hướng của công ty

2. Nhiệm vụ:

- Đảm bảo đội ngũ nhân sự dưới quyền thực hiện đúng tinh thần chỉ đạo của BGD
- Đảm bảo tiến độ triển khai kinh doanh đạt mục tiêu doanh thu công ty đề ra

3. Quyền lợi:

- Được hưởng chính sách đãi ngộ dành cho Giám đốc Vùng (RSM)
- Được hưởng chính sách đãi ngộ dành cho Quản lý Khu vực (ASM) nếu có trực tiếp tuyển dụng đội ngũ Giám sát Bán hàng (SS)
- Được hưởng chính sách đãi ngộ dành cho Giám sát Bán hàng (SS) nếu có trực tiếp tuyển dụng đội ngũ Đại diện Bán hàng (SR)
- Được hưởng chính sách đãi ngộ dành cho Đại diện Bán hàng (SR) nếu có trực tiếp bán hàng.

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc: 48 giờ/tuần và linh hoạt theo tính chất công việc
- Được cấp phát những dụng cụ: Cần thiết theo yêu cầu công việc
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3: Nghĩa vụ và các quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Mức lương thử việc: 40.000.000 vnd
- Điều kiện nhận lương:

♦ Điều kiện nhận lương (RSM):

TRƯỜNG HỢP	% ĐẠT CHỈ TIÊU	% MỨC LƯƠNG
Trường hợp 1	$\geq 80\%$	100%
Trường hợp 2	50% - 80%	50%
Trường hợp 3	$< 50\%$	0%

♦ Chỉ tiêu nhận lương (RSM):



NỘI DUNG	TRỌNG SỐ	CHỈ TIÊU
Số lượng QUẢN LÝ KHU VỰC được tuyển dụng thành công theo quy định tại mục 2 của Memo 08-072021/KD	50%	8
Doanh số bán hàng của lực lượng QUẢN LÝ KHU VỰC dưới quyền hàng tháng.	50%	4,000,000,000 đồng
Tổng	100%	

♦ **Quyền lợi cộng thêm (NGOÀI LƯƠNG RSM):**

STT	QUYỀN LỢI ĐƯỢC HƯỞNG	CÓ	KHÔNG
1	Hoa hồng theo doanh số	x	
2	Bảo hiểm sức khỏe	x	
3	Bảo hiểm sức khỏe gia đình		x
4	Bảo hiểm nhân thọ	x	
5	Thưởng contest	x	
6	Hợp đồng lao động	x	
7	Du lịch nước ngoài		x

- Hình thức trả lương: Trả 01 lần vào ngày 08 hàng tháng;
- Nghỉ hàng tuần: 01 ngày (Chủ Nhật)
- Chế độ đào tạo: Theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác: Trong vòng **15 ngày** (làm việc) kể từ ngày ký kết hợp đồng thử việc này, vì bất cứ lý do gì mà người lao động không tiếp tục cộng tác với công ty (kể cả trong trường hợp công ty thông báo chấm dứt hợp đồng thử việc trước thời hạn) thì người lao động cam kết sẽ không yêu cầu công ty phải thanh toán bất cứ chế độ và quyền lợi nào của người lao động trong thời gian nêu trên.

2. Nghĩa vụ:



- Hoàn thành những nội dung đã cam kết và những công việc trong Hợp đồng;
- Chấp hành nội quy lao động, an toàn lao động, kỷ luật lao động... của công ty
- Tuyệt đối không sử dụng khách hàng của công ty để trục lợi cá nhân;
- Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong vòng 24 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty nhân viên không được phép : Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, làm đại lý sử dụng, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía công ty. Trường hợp bị phát hiện – Cá nhân đó sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều khoản trong hợp đồng;
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng này.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc);
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, và nội quy lao động của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng thử việc này thì áp dụng theo quy định của nội quy lao động và pháp luật lao động;
- Hợp đồng thử việc này được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày tháng năm

Hai bên cam kết tuân thủ các thoả thuận trên, bất cứ bất đồng nào xảy ra thì hai bên cam kết hoà giải nội bộ bằng thương lượng, nếu không giải quyết được thì hai bên sẽ đưa ra Toà trọng tài kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh giải quyết.



ĐẠI DIỆN BÊN A

ĐẠI DIỆN BÊN B

**Tôi xin xác nhận ký Hợp đồng Thử việc này
bằng chữ ký email của tôi và có giá trị pháp lý
như tôi ký trực tiếp trên văn bản.**

**NGUYỄN VĂN TOÀN CƠ
TỔNG GIÁM ĐỐC**

.....