Universidad Nacional Experimental "Simón Rodríguez" **PLAN DE EVALUACIÓN**	
PROGRAMA: Desarrollo Organizacional	**CÓDIGO:** 32171
PERÍODO: 2012-1	**HORARIO:** Viernes, 6:00 pm – 7:30 pm
MODALIDAD: Estructurada	**LUGAR Y FECHA:** Caracas, 10 de febrero de 2012
SECCIÓN: "A"	**FACILITADORA:** Didia Peñaloza
	C. I. Nº:V- 6.315.251

UNIDAD DE APRENDIZAJE	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN	FECHA
I Antecedentes del DO	1. Teoría del DO 2. Historia del DO 3. Raíces del DO 4. Evolución del DO 5. Autores claves del DO	**Intervenciones** **Examen**	**50%** **50%**	**17-02-12**
II Conceptualización del DO	1. Definiciones del DO 2. Fundamentos 3. Enfoques del DO 4. Objetivos 5. Variables que se consideran en el DO 6. Conceptos por los que parte el DO 7. Características 8. Problemas que afronta el DO 9. Supuestos básicos del DO 10. Aplicaciones del DO 11. Por qué apoyarse en el DO 12. Condiciones determinantes que rigen la vida organizacional	**Intervenciones** **Examen**	**50%** **50%**	**24-02-12**
III	1. Los procesos de intervención general y específico	**Intervenciones**	**50%**	**02-03-12**

El proceso de intervención y sus estrategias	2. El proceso general de intervención • Concepto de intervención • Fases generales de intervención • El proceso general de intervención del DO 3. El proceso especifico de intervención • El proceso que parte de la realidad actual • El proceso que parte de la visión de futuro 4. El proceso de cambio planeado 5. Enfoques y estrategias para el proceso de cambio planeado	**Examen**	**50%**	
	Examen 1			**09-03-12**
IV Intervenciones en el proceso humano	1. Enfoques de procesos individuales, interpersonales y grupales • Coaching • Capacitación y desarrollo • Consultoría de procesos • Intervención de terceros • Formación de equipos de trabajo 2. Enfoques del proceso organizacional • Junta de confrontación organizacional • Intervención de relaciones intergrupales • Intervención en grupos grandes	**Exposición** **Intervenciones** **Examen**	**30%** **30%** **40%**	**16-03-12**
V Intervenciones tecnoestructurales	1. Reestructuración de las organizaciones • Diseño y rediseño estructural 2. Participación de los empleados • Definición • Difusión de las prácticas de intervención • Incidencia en la productividad 3. Diseño del trabajo • El enfoque de ingeniería • El enfoque motivacional • El enfoque de sistemas sociotécnicos • Diseño del trabajo para atender las necesidades técnicas y personales	**Exposición** **Intervenciones** **Examen**	**30%** **30%** **40%**	**23-03-12**

VI Intervenciones en la administración de recursos humanos	1. Administración del desempeño • Modelo de Administración del desempeño • Evaluación del desempeño • Sistema de premiación 2. Desarrollo del personal • Intervención en la planeación y en el desarrollo profesional • Intervención en la fuerza de trabajo • Intervención en el estrés y en el bienestar de los empleados	**Exposición** **Intervenciones** **Examen**	**30%** **30%** **40%**	**30-03-12**
VII Intervenciones estratégicas	1. Estrategias competitivas y de colaboración • Modelo ambiental • Estrategias competitivas • Estrategias de colaboración 2. Transformación organizacional • Características del cambio transformacional • Cambio cultural • Administración del aprendizaje y del conocimiento en las empresas	**Exposición** **Intervenciones** **Examen**	**30%** **30%** **40%**	**13-04-12**
	Examen 2			**20-04-12**
	Reparación			**27-04-12**

FUENTES REFERENCIALES

1. Cummings Thomas y Worley Christopher. Desarrollo Organizacional y cambio. México, 2008. Octava edición. Cengage learning.
2. Chiavenato Adalberto. Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc. Graw Hill.
3. Universidad Simón Bolívar. Alvarez Guillermo. Marco Conceptual del Desarrollo Organizacional. Caracas, 1999

FACILITADOR/A

A continuación firmas de los participantes en señal de conformidad

PLAN DE EVALUACIÓN DEL CURSO: _____ FECHA: 10 de febrero de 2012

N°	C.I.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMAS	TELÉFONO	E-MAIL
01					
02					
03					
04					
05					
06					
07					
08					
09					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					

32					