



EVALUACIÓN FORMATIVA
MERCADO LABORAL EN CHILE Y EL MUNDO

OBJETIVO: Analizar el funcionamiento del mercado laboral chileno, identificando las características de la fuerza de trabajo, los principales indicadores laborales, las formas de empleo y los desafíos que enfrenta el mundo del trabajo en el contexto de los cambios tecnológicos, económicos y sociales.

I. SELECCIÓN MÚLTIPLE: Encierra en un círculo la alternativa correcta.

1. A partir de la información anterior, es correcto afirmar que

I. La mayor parte de la población ocupada trabaja en actividades de servicios.

II. El sector terciario concentra más trabajadores que los sectores primario y secundario por separado.

III. La economía chilena presenta una importante orientación hacia las actividades de servicios.

A) Solo I B) Solo II C) Solo I y III D) I, II y III

Sector económico	Participación aproximada
Primario	9 %
Secundario	22 %
Terciario	69 %

2. María trabaja con contrato indefinido en una empresa de telecomunicaciones. Todos los meses recibe remuneración, cotiza para salud y AFP y cumple una jornada de 44 horas semanales. Según la situación descrita, es correcto señalar que

I. María es una trabajadora dependiente.

II. Posee una relación laboral regulada por el Código del Trabajo.

III. Sus cotizaciones previsionales forman parte de la protección social del trabajador.

A) Solo I B) Solo I y II C) Solo II y III D) I, II y III

3. Pedro es diseñador gráfico. Trabaja desde su casa ofreciendo servicios a distintos clientes, fija sus propios horarios y emite boletas de honorarios. Respecto de esta situación, es correcto afirmar que

I. Pedro desarrolla un trabajo independiente.

II. Sus ingresos dependen directamente de la cantidad de trabajos que realiza.

III. Existe subordinación y dependencia respecto de un empleador.

A) Solo I B) Solo I y II C) Solo III D) I, II y III

Sexo	Participación laboral
Hombres	71 %
Mujeres	55 %

4. La siguiente tabla muestra la tasa de participación laboral en Chile según sexo. Considerando la información y tus conocimientos, es correcto concluir que

I. La participación laboral masculina continúa siendo superior a la femenina.

II. Existen diferencias en la incorporación de hombres y mujeres al mercado laboral.

III. La totalidad de las mujeres en edad de trabajar participa del mercado laboral.

A) Solo I B) Solo I y II C) Solo III D) I, II y III

5. "Cada vez más empresas chilenas incorporan inteligencia artificial para automatizar tareas administrativas y repetitivas, mientras aumenta la demanda por trabajadores con competencias digitales y capacidad de adaptación." A partir de la información anterior, es correcto afirmar que

I. La capacitación permanente favorece la empleabilidad de los trabajadores.

II. Los cambios tecnológicos generan nuevas exigencias para acceder al empleo.

III. Todas las ocupaciones desaparecerán debido a la automatización.

A) Solo I B) Solo II C) Solo I y II D) I, II y III

6. Camila terminó recientemente sus estudios universitarios y se encuentra enviando currículums para obtener su primer empleo. Mientras busca trabajo, no realiza ninguna actividad remunerada. De acuerdo con la situación descrita, Camila pertenece a la

A) población económicamente inactiva.

B) población ocupada.

C) población económicamente activa desocupada.

D) población fuera de la edad de trabajar.

7. A partir de la información presentada, es correcto concluir que
- I. Los jóvenes presentan mayores dificultades para incorporarse al mercado laboral.
 - II. La experiencia laboral puede influir en las posibilidades de obtener empleo.
 - III. Todos los grupos etarios presentan la misma tasa de desempleo.
- A) Solo I B) Solo I y II C) Solo II y III D) I, II y III

Grupo de edad	Tasa de desempleo
15 a 24 años	18,2
25 a 54 años	7,3
55 años y más	5,6

8. Respecto de la **población económicamente activa (PEA)** en Chile, es correcto afirmar que
- I. Está integrada por las personas ocupadas y desocupadas que buscan empleo.
 - II. Constituye la oferta de trabajo disponible en una economía.
 - III. Incluye exclusivamente a quienes poseen contrato de trabajo.
- A) Solo I B) Solo III C) Solo I y II D) I, II y III

9. "Diversos estudios indican que la automatización y el uso de inteligencia artificial están modificando la demanda por trabajadores, aumentando la necesidad de competencias digitales, resolución de problemas y aprendizaje permanente." A partir de la información anterior, es correcto inferir que
- I. La formación continua permite mejorar la empleabilidad de las personas.
 - II. Las habilidades tecnológicas adquieren mayor importancia en el mercado laboral actual.
 - III. La educación deja de ser relevante para acceder al empleo.
- A) Solo I B) Solo II C) Solo I y II D) I, II y III

10. En Chile, una parte importante de los trabajadores desarrolla actividades sin contrato formal, sin cotizaciones previsionales o sin acceso a algunos derechos laborales. La situación descrita corresponde al concepto de
- A) productividad laboral. B) empleo informal. C) capital humano. D) tercerización laboral.

11. Participación laboral en Chile según nivel educativo (datos referenciales). A partir de la información anterior, es correcto afirmar que
- I. Existe una relación entre el nivel educativo y la participación laboral.
 - II. Las personas con educación superior presentan mayor participación en el mercado laboral.
 - III. El nivel educativo constituye un componente del capital humano.
- A) Solo I B) Solo I y II C) Solo II y III D) I, II y III

Nivel educativo	Participación laboral
Educación Básica	49 %
Educación Media	61 %
Educación Superior	76 %

12. Una empresa decide invertir en cursos de capacitación para que sus trabajadores aprendan a utilizar nuevas tecnologías y mejoren sus competencias digitales. La medida descrita busca principalmente
- A) disminuir la participación laboral femenina.
- B) fortalecer el capital humano y aumentar la productividad.
- C) reemplazar completamente a los trabajadores por tecnología.
- D) aumentar la informalidad laboral.
13. En relación con la productividad laboral, es correcto señalar que
- I. Un aumento en la capacitación puede contribuir a mejorar la productividad.
 - II. La incorporación de nuevas tecnologías puede favorecer procesos productivos más eficientes.
 - III. La productividad depende únicamente del aumento en la cantidad de trabajadores contratados.
- A) Solo I B) Solo III C) Solo I y II D) I, II y III

14. **Lee la siguiente situación.** Una empresa de retail implementó jornadas híbridas para parte de sus trabajadores administrativos, permitiéndoles combinar días de trabajo presencial con teletrabajo. La medida busca mejorar la conciliación entre la vida laboral y personal, manteniendo los niveles de productividad. A partir de la situación anterior, es correcto concluir que
- I. El teletrabajo constituye una forma de organización del trabajo favorecida por los avances tecnológicos.
 - II. La flexibilidad laboral puede generar beneficios tanto para trabajadores como para empleadores.

III. Todas las actividades económicas pueden desarrollarse completamente mediante teletrabajo.

- A) Solo I B) Solo I y II C) Solo II y III D) I, II y III

15. **Distribución de trabajadores según tipo de ocupación**

- Trabajadores dependientes: **73 %**

- Trabajadores independientes: **27 %**

Considerando la información presentada, es correcto afirmar que

- I. En Chile predominan los trabajadores dependientes.
- II. Los trabajadores independientes representan una proporción menor de la fuerza laboral ocupada.
- III. Todo trabajador independiente desarrolla necesariamente actividades informales.

- A) Solo I B) Solo III C) Solo I y II D) I, II y III

16."Diversas empresas en Chile han comenzado a incorporar inteligencia artificial para apoyar tareas administrativas, atención de clientes y análisis de datos. Especialistas señalan que esta transformación no implica necesariamente una disminución del empleo, sino una modificación de los perfiles laborales más demandados, aumentando la importancia de la capacitación continua y el desarrollo de nuevas competencias."

A partir de la información anterior, es correcto concluir que

- I. La actualización permanente de competencias favorece la empleabilidad.
- II. Los cambios tecnológicos modifican las habilidades requeridas por el mercado laboral.
- III. La inteligencia artificial elimina completamente la necesidad de trabajadores.

- A) Solo I B) Solo II C) Solo I y II D) I, II y III

17. La empleabilidad de una persona hace referencia principalmente a

- A) la cantidad de horas que trabaja semanalmente.
- B) la capacidad que posee una persona para acceder, mantenerse y progresar en un empleo gracias a sus competencias, conocimientos y habilidades.
- C) el monto del sueldo mínimo establecido por ley.
- D) el número de empresas existentes en una economía.

18. Respecto de los desafíos actuales del mercado laboral chileno, es correcto afirmar que

- I. La capacitación permanente contribuye a enfrentar los cambios tecnológicos.
- II. El desarrollo de habilidades digitales favorece la adaptación a nuevas formas de trabajo.
- III. La educación y la formación dejan de ser relevantes cuando una persona obtiene su primer empleo.

- A) Solo I B) Solo I y II C) Solo III D) I, II y III

19. Una empresa decide automatizar parte de su proceso de producción mediante nuevas tecnologías. Al mismo tiempo, ofrece programas de capacitación para que sus trabajadores puedan desempeñar nuevas funciones dentro de la organización. La decisión adoptada por la empresa busca

- I. mejorar la productividad.
- II. fortalecer el capital humano.
- III. favorecer la adaptación de los trabajadores frente a los cambios tecnológicos.

- A) Solo I B) Solo I y II C) Solo II y III D) I, II y III

20. Javiera trabaja como técnica en logística. Durante los últimos años ha realizado cursos de análisis de datos, manejo de software de inventario y gestión de procesos. Gracias a ello obtuvo un ascenso dentro de la empresa y mayores responsabilidades laborales. La situación anterior demuestra que

- I. la capacitación favorece el desarrollo del capital humano.
- II. la actualización de competencias puede mejorar las oportunidades laborales.
- III. la formación continua constituye una herramienta para enfrentar los cambios del mercado laboral.

- A) Solo I B) Solo II C) Solo I y III D) I, II y III

II. Términos Pareados. Relaciona cada concepto de la columna A con la definición correspondiente de la columna B. Escribe la letra de la definición correcta en el espacio asignado.

Nº	COLUMNA A	COLUMNA B	RESPUESTA
1	Población económicamente activa	Conjunto de conocimientos, habilidades y competencias que aumentan la productividad de las personas.	
2	Población económicamente inactiva	Personas que trabajan sin contrato formal o sin acceso a la protección laboral correspondiente.	
3	Trabajo dependiente	Personas que trabajan o buscan activamente empleo.	
4	Trabajo independiente	Actividad realizada bajo subordinación y mediante un contrato de trabajo.	
5	Capital humano	Personas que no trabajan ni buscan empleo.	
6	Productividad laboral	Capacidad de una persona para obtener, mantener y progresar en un empleo.	
7	Empleabilidad	Relación entre la producción obtenida y los recursos utilizados para alcanzarla.	
8	Capacitación laboral	Actividad desarrollada por cuenta propia, sin vínculo de subordinación con un empleador.	
9	Empleo informal	Proceso de adquisición o actualización de conocimientos y competencias para el trabajo.	
10	Teletrabajo	Modalidad laboral en la que las funciones se realizan fuera del establecimiento utilizando tecnologías de la información y comunicación.	