

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Nolan James
Team	Tymon,guy,Julius
Project	Sneaker peek
Startdatum project	31-1
Einddatum project	13-6

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)	
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel	Ambitie Fa Toont verantwoordelijkheid voor de resultaten van de groep. Zelfontwikkeling Dc Kijkt kritisch terug op het eigen functioneren en bespreekt dat met vertrouwelingen.
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	De kwaliteit van wat ingeleverd is zit hand in hand met de leerdoelen.
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Als het om o en o werk gaat ben ik niet altijd te kritisch met wat ik inlever dus is het een uitdagende leerdoel.
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat	<naam teamlid>: Julius
	<naam teamlid>: Tymon
	<naam teamlid>: Guy

helpen bij het werken aan dit leerdoel	Evt. overige opmerking:	
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	Voor het eind van het project	

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	14-05-2022
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m eer meetbaar)	Er is wat vooruitgang in het uitwerken van de deze leerdoelen ik zie verandering. Ben meer kritisch voor mezelf en kijk vaker terug .
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Dat ik toch niet altijd terugkijk wat vaak resulteert in slechtere resultaten.
Wat heb je daar van geleerd?	Dat ik meer moet reflecteren
Hoe ga je nu verder?	Meer terugkijken

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	21-06-2022
Wat zijn de m eer meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	Dat de resultaten beter zijn
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:	Dat bij het maken van de kleding dat ik erg kritisch was en vaak terug keek. En door middel daarvan steeds verbeterde in het maken van de kleding.

(Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	Dat de resultaten beter zullen zijn