



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวผลงานการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



พ.ต.อ.

ทศพล ทองใบ)

ภ.พระสมุทรเจดีย์

หัวหน้าหน่วยงาน

(

ผกก.ส

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์ ประจำ
ปีงบประมาณ 2568

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
-------------------------------	-----------------------------	----------------

<p>1. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ <p>2. เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป <p>3. หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรียกปรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน <p>4. ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องเรียกปรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง <p>5. นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้ขอเบิก <p>6. จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ <p>7. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ <p>8. บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน</p>	<p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกปรับผลประโยชน์</p> <p>2. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. รายงานตามมาตรฐานควบคุมความประพฤติฯ 1212/2537</p> <p>4. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์อบรมจริยธรรม</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่ของผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>6. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>
---	--	---

- รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกเปลี่ยน รับ สินบนจากผู้ประกอบการ		
---	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 23 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ทศพล ทองใบ ผกก.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ได้ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัดสมุทรปราการ โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้

บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 23 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ทศพล ทองใบ ผกก.สภ.พระสมุทรเจดีย์ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบ
สำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่
ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อ
ประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับ การดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>2.การออกตรวจค้นเช่นการ ลักลอบเล่นการพนันยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง เช่น ลด ของกลางยา เสพติด</p> <p>3.การบันทึกจับกุมและนำ ส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อ รองหา</p>	<p>1.กำกับดูแลการปฏิบัติ งานโดยมีการตรวจสอบ ตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผล ประโยชน์</p> <p>2.จัดประชุมประจำ สัปดาห์ กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3.รายงานตามมาตรการ ควบคุมความประพฤติ ฯ 1212/2537</p> <p>4.จัดฝึกแถวประจำ สัปดาห์อบรมจริยธรรม</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ เยี่ยมความเป็นอยู่ของผู้ บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็น อยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>6.จัดกิจกรรมการแข่งขัน กีฬาเพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>7.ให้เจ้าหน้าที่สายตรวจ ที่ทำหน้าที่ ร้อยเวร (20), เวร(70) ทำการปล่อยแถว</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p>

ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่ นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน ขอหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง	และอบรมจริยธรรม ทุก ครั้งที่มีการปล่อยแถว	
--	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสาย
ตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่





วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.สุดใจ เหนือเกาะหวาย รอง ผกก.ฯ รรท.รอง ผกก.ป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ฐากร เขียนสอาด สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี มีการกำชับ ให้ ดร.ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ 551/66 เรื่อง การบันทึกภาพและเสียงฯ ตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ ทุกขั้นตอนในขณะจับกุม(มีกล้องบันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่)

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
-------------------------------	-----------------------------	----------------

<p>1.ตรวจพบการกระทำ ทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อย ลง</p> <p>2.การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อย ลง</p>	<p>1.กำกับดูแลการปฏิบัติ งานโดยมีการตรวจสอบ ตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2.จัดประชุมประจำ สัปดาห์ กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ งาน</p> <p>3.รายงานตามมาตรการ ควบคุมความประพฤติฯ 1212/2537</p> <p>4.จัดฝึกแถวประจำ สัปดาห์อบรมจริยธรรม</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจสอบความเป็นอยู่ ของผู้บังคับบัญชาดูแล ทุกข์สุขสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>6.จัดกิจกรรมการแข่งขัน กีฬาเพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>7.ให้ผู้ที่หน้าที่ หวังาน จราจร หรือ รองสารวัตร ที่ทำหน้าที่หัวหน้าชุด เเว(60) ทำ การปล่อย</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็น อยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>
--	--	---

	แถวและอบรมจริยธรรม ทุกครั้งที่มีการปล่อยแถว	
--	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.องอาจ ศรีทอง รอง สวป.ฯ ทำหน้าที่หัวหน้าจราชร สภ.พระสมุทรเจดีย์ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราชร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราชร สภ.พระสมุทรเจดีย์ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี มีการกำชับ ให้ ตร.ปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร. ที่ 551/66 เรื่องการบันทึกภาพและเสียงฯ ตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ ทุกขั้นตอนในขณะจับกุม (มีกล้องบันทึกติดตัวขณะจับกุม)

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า</p> <p>และตามหมายจับต้องแจ้ง</p> <p>ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย</p> <p>กำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ</p> <p>แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p>	<p>1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2.จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3.รายงานตามมาตรการควบคุมความประพฤติฯ 1212/2537</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ</p>

<p>หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>2.การลงบันทึกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี</p> <p>3.การนำส่ง พนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อ แลกไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง</p>	<p>4.จัดฝึกแถวประจำ สัปดาห์อบรมจริยธรรม</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่ ของผู้บังคับบัญชาดูแล ทุกข์สุขสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>6.จัดกิจกรรมการแข่งขัน กีฬาเพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ</p>	<p>และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูก ต้อง</p>
---	---	---

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 10 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ประยูร บัดดลี รอง ผกก.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปล่อยแถว ชุดสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ที่กระทำผิดกฎหมายในทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การทำสำนวนในคดีอาญา และคดีจราจร</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>2.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียกรับในการ ให้บริการ</p>	<p>1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2.จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3.รายงานตามมาตรการควบคุมความประพฤติฯ 1212/2537</p> <p>4.จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์อบรมจริยธรรม</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่ของผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขสอบถาม</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

	<p>ปัญหาความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด</p> <p>6.จัดกิจกรรมการ แข่งขันกีฬาเพื่อเสริม สร้างความสามัคคีใน หมู่คณะ</p>	
--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 15 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ทศพล ทองใบ ผกก.สภ.พระสมุทร
เจดีย์ และ พ.ต.ท.วิชาญ บุญลือ รอง ผกก(สอบสวน)สภ.พระสมุทร
เจดีย์ อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน
ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ

ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ
ปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา
ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๔๑/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ในการปกครองควบคุมดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา

ตามหนังสือ ก.จว.สมุทรปราการ ที่ ๐๐๑๖.๓๑๗/๒๘๑๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ต่อท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๑ ที่ ๐๐๑๖.๑๑(วินัย)/๒๑๓๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ระดับรองร่วมกันรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด โดยให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดบ้างสละหน้าที่ลงไป ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้จัดทำสมุดบันทึกผลการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบัน ดังนี้-

๑. พ.ต.อ.ทศพล ทองใบ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย คือ

๑.๑ พ.ต.ท.สุตใจ	เหนือเกาะหวาย	รอง ผกก.ผอ.รท.รอง ผกก.ป.สภ.พระนครศรีอยุธยา
๑.๒ พ.ต.ท.ประยูร	ปัดตุลี	รอง ผกก.สส.สภ.พระนครศรีอยุธยา
๑.๓ พ.ต.ท.เชิดชัย	ข้าวทอง	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระนครศรีอยุธยา
๑.๔ พ.ต.ท.วิชาญ	บุญลือ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระนครศรีอยุธยา

๒. ให้ พ.ต.ท.เชิดชัย ข้าวทอง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระนครศรีอยุธยา ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้

๒.๑ พ.ต.ท.พชรธรรม์	นพัญญุสวัสดิ์	สว.(สอบสวน) สภ.พระนครศรีอยุธยา (ปฏิบัติราชการงานสอบสวน สภ.เมืองสมุทรปราการ)
๒.๒ พ.ต.ต.ทินกร	ปาดิโต	สว.(สอบสวน) สภ.พระนครศรีอยุธยา (ปฏิบัติราชการงานสอบสวน สภ.เมืองสมุทรปราการ)

๓. ให้ พ.ต.ท.วิชาญ บุญลือ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระนครศรีอยุธยา ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๓ นาย ดังนี้คือ-

๓.๑ พ.ต.ท.สุนทร	พิมพ์พันธุ์	สว.(สอบสวน) สภ.พระนครศรีอยุธยา
๓.๒ พ.ต.ท.จิรวินน์	อ่องสา	สว.(สอบสวน) สภ.พระนครศรีอยุธยา
๓.๓ พ.ต.ต.วงศ์อวีช	เดชเดโช	สว.(สอบสวน) สภ.พระนครศรีอยุธยา

๔. ให้ พ.ต.ท.สุนทร พิมพ์พันธุ์ สว.(สอบสวน)สภ.พระนครศรีอยุธยา ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๔.๑ ร.ต.อ.อิสระ	แสงสว่าง	รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระนครศรีอยุธยา
๔.๒ ร.ต.ท.ทวีชัย	ธนูทอง	รอง สว.(ป.)สภ.พระนครศรีอยุธยา

๕. ให้ พ.ต.ท.พชรธรรม์ นพัญญุสวัสดิ์ สว.(สอบสวน)สภ.พระนครศรีอยุธยา ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๕.๑ ร.ต.อ.ถนอมศักดิ์	สุวรรณไวยานันท์	รอง สว.สส.สภ.พระนครศรีอยุธยา
๕.๒ ร.ต.ท.สมบัติ	ศรีชัยมูล	รอง สว.(ป.)สภ.พระนครศรีอยุธยา

๖. ให้ พ.ต.ต.วงศ์รัช เดชเดโช สว.(สอบสวน)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ.-

๖.๑ ร.ต.ท.สำราญ	แสงเทพ	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๖.๒ ร.ต.ต.ประชา	สารสินธุ์	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๗. ให้ พ.ต.ต.ทินกร ปาดิโค สว.(สอบสวน)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ.-

๗.๑ ร.ต.อ.สุวิทย์	ภูดอนนาง	รอง สว.(สอบสวน)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๗.๒ ร.ต.ท.ประเสริฐ	จำเริญ	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๘. ให้ พ.ต.ท.จิรวัดน์ อ่องสา สว.(สอบสวน)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้ คือ.-

๘.๑ ร.ต.ต.ประชา	สารสินธุ์	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๘.๒ ร.ต.ต.ณรงค์เดช	เชครรัมย์	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๙. ให้ ร.ต.อ.สุวิทย์ ภูดอนนาง รอง สว.(สอบสวน)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๓ นาย ดังนี้ คือ.-

๙.๑ ส.ต.อ.เขมทัต	พรมสอน	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๙.๒ ส.ต.อ.เกรียงไกร	อัมรินทร์	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๙.๓ ส.ต.อ.อภิเดช	วงศ์พิณิจ	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๐. ให้ ร.ต.อ.อิสระ แสงสว่าง รอง สว.(สอบสวน)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้ คือ.-

๑๐.๑ ส.ต.อ.กิตติชัย	ฉิวเหลือง	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๐.๒ ส.ต.อ.พรชัย	ปัญญา	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๑. ให้ พ.ต.ท.ประยูร ปัดคุลี รอง ผกก.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๑ นาย ดังนี้คือ.-

๑๑.๑ พ.ต.ต.วิระพันธุ์	บุญหนัก	สว.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์
-----------------------	---------	-------------------------

๑๒. ให้ พ.ต.ต.วิระพันธุ์ บุญหนัก สว.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๓ นาย ดังนี้คือ.-

๑๒.๑ ร.ต.อ.สุนิวัฒน์	ดอนเม็งไพร	รอง สว.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๒.๒ ร.ต.อ.กรรณธวัช	แสนสุด	รอง สว.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๒.๓ ร.ต.ท.บรรเจ็ด	บุญมี	รอง สว.(สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๓. ให้ ร.ต.อ.สุนิวัฒน์ ดอนเม็งไพร รอง สว.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ.-

๑๓.๑ ต.ต.ธีรยุทธ	ชัยนิตย์	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๓.๒ ต.ต.อำนาจ	จันทร์พุด	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๓.๓ จ.ส.ต.สิริพันธุ์	ไทยตรง	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๓.๔ ส.ต.ต.มานพ	คุณกลาง	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๔. ให้ ร.ต.อ.กรรณธวัช แสนสุด รอง สว.สส.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ.-

๑๔.๑ จ.ส.ต.อนุสรณ์	เพชรสุข	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๔.๒ ส.ต.อ.สดาพงศ์	กิ่งก้องขจรชัย	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๔.๓ ส.ต.ท.คมสันต์	เรศมณเฑียร	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๔.๔ ส.ต.ต.กวิน	บุระคำ	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๕. ให้ ร.ต.ท.บรรเจิด บุญมี รอง สว.(สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๓ นาย ดังนี้คือ-

๑๕.๑ จ.ส.ต.โสภณวิชัย	เดจาคำ	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๕.๒ ส.ต.ท.ศราวุธ	กันธิยาธา	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๕.๓ ส.ต.ท.ตุลาการ	เพ็ชรมี	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๖. ให้ พ.ต.ท.สุดใจ เหนือเกาะหวาย รอง ผกก.ป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๕ นาย คือ-

๑๖.๑ พ.ต.ท.ชนมภูมิ	เหลืองห้อง	สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ (ช่วยราชการ กก.สส.ภ.จว.อ่างทอง)
๑๖.๒ พ.ต.ท.ธรากร	เขียนสอาด	สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๖.๓ พ.ต.ท.ทองอาจ	ศรีทอง	สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๖.๔ พ.ต.ท.สมบัติ	รักชุมแก้ว	สว.อก.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๖.๕ พ.ต.ต.กิตติกานต์	กองเศรษฐ์	สวป.(ขส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๗. ให้ พ.ต.ท.ธรากร เขียนสอาด สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๗ นาย ดังนี้คือ-

๑๗.๑ ร.ต.อ.อัคเดช	คูเมืองเจริญ	รอง สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๗.๒ ร.ต.อ.หญิงมนิรัตน์	คุณาวีร์	รอง สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๗.๓ ร.ต.อ.นุชา	พรมกลิ่น	รอง สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๗.๔ ร.ต.ท.ธนรัตน์	บุญต่อ	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๗.๕ ร.ต.ท.ไพศาล	เสมาทอง	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๗.๖ ร.ต.ต.เดชา	คำโส	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๗.๗ ร.ต.ต.อำนาจ	คำสุด	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๘. ให้ พ.ต.ต.กิตติกานต์ กองเศรษฐ์ สวป.(ขส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๖ นาย ดังนี้คือ-

๑๘.๑ ร.ต.อ.สันติ	ศรีสงคราม	รอง สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๘.๒ ร.ต.ท.สวรงค์	สิงหวิเศษ	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๘.๓ ร.ต.อ.ชัยวิรัตน์	ศรีทอง	รอง สว.(สส.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๘.๔ ร.ต.ต.ขวัญสถิต	กึ่งก้องขจรชัย	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๘.๕ ร.ต.ต.สมาน	สนหาหงส์	รอง สว.(จร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๘.๖ ร.ต.ต.สถิตย์	เครือศรี	รอง สว.(จร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๑๙. ให้ พ.ต.ท.ทองอาจ ศรีทอง สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ-

๑๙.๑ ร.ต.ท.สุวัฒน์	จารุกานนท์	รอง สว.(จร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๙.๒ ร.ต.ท.สุเมธ	โคแก้ว	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๙.๓ ร.ต.ต.มนตรี	ทวีกันต์	รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๑๙.๔ ร.ต.ต.เสน่ห์	กัญประเสริฐ	รอง สว.(จร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๒๐. ให้ ร.ต.อ.หญิงมนิรัตน์ คุณาวีร์ รอง สวป.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๒๐.๑ ส.ต.อ.สัมฤทธิ์	ทวีอัปสร	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๐.๒ ส.ต.ท.พันธ์ทร	พรชัย	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๒๑. ให้ ร.ต.อ.อัคเดช คูเมืองเจริญ รอง สว.ป. สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๖ นาย ดังนี้คือ-

๒๑.๑ ส.ต.อ.พาศกรณ์	สาแก้ว	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๑.๒ ส.ต.อ.กิตติกรวิน	กระจายศรี	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๑.๓ ส.ต.ท.อภิชัย	ศรีคำ	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๑.๔ ส.ต.ท.ธนวุฒิ	เพ็งไชย	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๑.๕ ส.ต.ต.ชัยชัย	ชาวีผาย	ผ.หมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน
๒๑.๖ ส.ต.ต.สมโชค	จันทโสภ	ผ.หมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน

๒๒. ให้ ร.ต.ต.ขวัญลือ กิจก้องจรชัย รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ-

๒๒.๑ ส.ต.อ.อนุสรณ์	วงมาลี	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๒.๒ ส.ต.อ.ณัฐวัฒน์	นาชัยเวียง	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๒.๓ ส.ต.อ.อภิสิทธิ์	สิงห์ทอง	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๒.๔ ส.ต.ต.ทินกร	ลำปลายมาศ	ผ.หมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน

๒๓. ให้ ร.ต.ท.ธนรัตน์ บุญต่อ รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ-

๒๓.๑ ส.ต.อ.ศราวุธ	ศรีหาดตา	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๓.๒ ส.ต.อ.ตรีเพชร	ทองยี่น	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๓.๓ ส.ต.ท.พีระพงศ์	พิบูลศรี	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๓.๔ ส.ต.ต.อุทิศภัทร์	วงศ์สง่า	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๒๔. ให้ ร.ต.ท.สวรรณศรี สิงห์พิเศษ รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ-

๒๔.๑ ต.ต.ชาติชาย	ชัยไธสง	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๔.๒ จ.ส.ต.วันเฉลิม	สังข์พันธ์	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๔.๓ ส.ต.อ.อภิวัฒน์	ประทุมศรี	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๔.๔ ส.ต.ต.นพสินธุ์	ฝันเมา	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๒๕. ให้ ร.ต.ต.อำนาจ คำผุด รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๔ นาย ดังนี้คือ-

๒๕.๑ จ.ส.ต.ธวัชชัย	เทียมเพ็ง	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๕.๒ จ.ส.ต.วัฒนาธ	ราชขมภู	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๕.๓ ส.ต.ท.พัชรพงศ์	บุญต่อ	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๕.๔ ส.ต.ท.พลาก	กันตะเนตร	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๒๖. ให้ ร.ต.ท.สุวัฒน์ จารุกานนท์ รอง สว.(จ.ร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๒๖.๑ ต.ต.สมชาย	ว่องฉัญญการ	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๖.๒ ส.ต.ต.วศิน	จาดทอง	ผ.หมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน

๒๗. ให้ ร.ต.ท.สุเมธ โคแก้ว รอง สว.(จ.ร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล
ข้าราชการตำรวจ รวม ๓ นาย ดังนี้คือ-

๒๗.๑ ต.ต.วัชพล	จิตรจำนงค์	ผ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์
๒๗.๒ ส.ต.ต.นันทวิทย์	สมศรี	ผ.หมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน

๒๘. ให้ ร.ต.ต.มนตรี ทวีกันต์ รอง สว.(จร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๑ นาย ดังนี้คือ-

๒๘.๑ ส.ต.ต.ภาคภูมิ เนื่องวงษา ผบ.หมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน

๒๙. ให้ พ.ต.ท.สมบัติ รักชุมแก้ว สว.อก.สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๒๙.๑ ร.ต.อ.ปรีชา นิลบรรพต รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๒๙.๒ ร.ต.ท.สนธยา ตันตระชนิตา รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๓๐. ให้ ร.ต.อ.ปรีชา นิลบรรพต รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ ปกครองบังคับบัญชาควบคุม ดูแล ข้าราชการ
ตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๓๐.๑ ต.ต.หญิงบุษบา แก้วลอย ผบ.หมู่ (จร.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๓๐.๒ ต.ต.หญิงศิริน ภูเกตุ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๓๑. ให้ ร.ต.ต.สนธยา ตันตระชนิตา รอง สว.(ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์ (ช่วยงาน อก.) ปกครองบังคับบัญชา
ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ รวม ๒ นาย ดังนี้คือ-

๓๑.๑ ส.ต.อ.จิรพัฒน์ ไสยสิทธิ์ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

๓๑.๒ ส.ต.ท.ธัญธร มั่นทรัพย์ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระสมุทรเจดีย์

การปฏิบัติ

๑. ให้ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่มีหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชา เสริมสร้างพัฒนาข้าราชการตำรวจในปกครอง ของตนให้มีวินัยโดยการปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ หรือการใดๆ ในอันที่จะเสริมสร้างพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปในแนวทางที่ตั้งาม ด้วยความเที่ยงธรรม และเสมอภาค

๒. สังเกตเอาใจใส่ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง ป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจในปกครองของตนกระทำผิดวินัย เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพอันเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อข้าราชการตำรวจในปกครองของตนถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกต้องหาว่ากระทำผิดคดีอาญา ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตาม กฎ ระเบียบ ที่ปฏิบัติ

๔. กำชับให้ข้าราชการตำรวจ ในปกครองของตน ถือปฏิบัติตามคำสั่งต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเหนือคนที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยเคร่งครัด และถือปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีวิริยะอุตสาหะ อดทน ในอันที่จะระงับทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน

๕. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในปกครอง เข้มงวดกวดขันปราบปรามอบายมุขทุกชนิดในพื้นที่รับผิดชอบ ตามที่ได้รับมอบหมาย และไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการกระทำผิดในเรื่องยาเสพติดให้โทษ ทุกชนิด

๖. แนะนำ/กำชับ การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในปกครอง การใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด ส่วนหนึ่งเก็บออมสะสม ไม่ใช่จ่ายฟุ่มเฟือย อย่าหลงผิดด้วยการทุจริต หรือประพฤติดีมีชอบ กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เพราะนอกจากจะเป็นการทำลายอนาคตของตนเองและครอบครัวแล้ว ยังเป็นการทำลายชื่อเสียงเกียรติยศโดยส่วนรวมขององค์กรด้วย

๗. แนะนำ/กำชับ การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในปกครอง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามัคคี ยกย่องผู้ควรที่ยกย่อง ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

๘. กำชับ การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในปกครอง มีจิตสำนึกในหน้าที่การเป็นตำรวจโดยปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม

๙. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา จะต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ยึดหลักการปฏิบัติ ในการครองตน ครองคน และครองงาน

๑๐. การพิจารณาข้อบกพร่อง หรือการพิจารณาทัณฑ์ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาที่ละเลยไม่เอาใจใส่ดูแล มอบหมายให้ผู้ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาชั้นเหนือของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ดำเนินการและรายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์ ทราบต่อไป

๑๑. ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/ว ๙๐ ลง ๓ ต.ค. ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยขาดกรรม(ฆ่าตัวตาย) เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหามิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยขาดกรรม (ฆ่าตัวตาย) จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญา ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้.

๑๑.๑ มาตรการป้องกัน ได้แก่ การสำรวจ การดูแล รวมทั้งการให้ความรู้และคำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๑.๒ มาตรการเฝ้าระวัง ได้แก่ การสังเกตพฤติกรรม สัญญาณเตือนก่อนการฆ่าตัวตาย การปฏิบัติเมื่อพบสัญญาณเตือน

๑๑.๓ มาตรการเมื่อเกิดเหตุและฟื้นฟูหลังเกิดเหตุ ได้แก่ การให้ความช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูจิตใจ

๑๒. ด้วย ตร. อนุมัติ ลง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑ ท้ายหนังสือ กมค.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๑.๑๓/๙๙๖ ลง ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๑ ให้ จต.แจ้งเวียนระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามระเบียบ ดังกล่าว

(๗)

๑๓. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ถ้าละเลยไม่กวดขัน กำกับดูแล อาจต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือองค์การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หรือพิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควรแก่กรณี

๑๔. หากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่หรือควบคุมดูแลได้ ให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ระดับเหนือขึ้นไปเป็นผู้ควบคุมดูแลข้าราชการตำรวจแทนไปก่อน จนกว่าจะมีคำสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๑๕. เพื่อให้การปฏิบัติในการดำเนินการควบคุม ดูแล ผู้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นรูปธรรม และผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบผลการดำเนินการได้ จึงให้ผู้ควบคุมทุกนาย รายงานผลการดำเนินการในการติดตาม ตรวจสอบ ความประพฤติของข้าราชการตำรวจในปกครอง เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์ ทุกระยะ ๓๐ วัน

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทุกระดับชั้นปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างเคร่งครัด การปฏิบัติตามคำสั่งนี้ จะบรรลุผล ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาได้ ซึ่งจะส่งผลที่ดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและตนเอง คำสั่งใดที่ขัด หรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 

(ทศพล ทองใบ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์