

CÔNG TY

Số:/20....-QĐ-TL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 20....

QUYẾT ĐỊNH

Về việc tăng lương cho nhân viên

- Căn cứ vào quy chế lương của công ty¹
- Căn cứ hợp đồng lao động số .../HĐLĐ-...., ngày tháng năm 20.....
- Căn cứ những đóng góp thực tế của Ông (Bà)² đối với sự phát triển của Công ty.
- Xét đề nghị của Trưởng phòng nhân sự.³

GIÁM ĐỐC⁴ CÔNG TY⁵

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Tăng lương cho Ông (Bà):⁶ đang làm việc tại⁷ của công ty, cụ thể như sau:

- Mức lương hiện tại theo Hợp đồng lao động⁸ số/HĐLĐ-..... ngày tháng năm là: đồng (bằng chữ).
- Mức lương điều chỉnh áp dụng kể từ ngày ... tháng ... năm là: đồng (bằng chữ:).

Điều 2: Các Ông (Bà) Phòng Nhân sự, Phòng Hành chính – Kế toán⁹ và Ông/Bà¹⁰ có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

¹ Điền tên công ty ra quyết định tăng lương cho nhân viên.

² Điền tên của nhân viên được tăng lương theo Quyết định này.

³ Tùy vào cơ cấu tổ chức và nhiệm vụ, quyền hạn của các bộ phận, phòng, ban trong công ty mà người có quyền đề nghị tăng lương trong các công ty cũng khác nhau.

⁴ Giám đốc hoặc người đảm nhiệm chức vụ khác của công ty có thẩm quyền ra quyết định tăng lương trong trường hợp này.

⁵ Điền tên công ty ra quyết định tăng lương cho nhân viên.

⁶

⁷ Điền tên phòng, ban, bộ phận của công ty mà nhân viên được tăng lương đang làm việc.

⁸ Là Hợp đồng lao động được ký kết giữa công ty và nhân viên được tăng lương.

⁹ Tùy vào cơ cấu tổ chức và nhiệm vụ, quyền hạn của các bộ phận, phòng, ban trong công ty mà người có trách nhiệm thi hành Quyết định này của các công ty cũng khác nhau.

¹⁰ Điền tên của nhân viên được tăng lương.

Nơi nhận:
- Như Điều 2
- Lưu HS, HC

GIÁM ĐỐC¹¹
(Ký tên, đóng dấu)

¹¹ Giám đốc hoặc người đảm nhiệm chức vụ khác của công ty có thẩm quyền ra quyết định tăng lương trong trường hợp này.