

DOKUMEN EVALUASI DIRI

AKREDITASI PROGRAM STUDI
PERBANKAN SYARIAH



IAIN SULTAN AMAI GORONTALO

GORONTALO
Tahun 2024

IDENTITAS PENGUSUL

Perguruan Tinggi	: IAIN Sultan Amai Gorontalo
Unit Pengelola Program Studi	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Program	: Sarjana (S1)
Nama Program Studi	: Perbankan Syariah
Alamat	: Desa Pone, Kec. Limboto Barat Kab. Gorontalo
Nomor Telepon	: (0435) 827242
E-Mail dan Website	: pbs@iaingorontalo.ac.id dan https://pbs-febi.iaingorontalo.ac.id/
Nomor SK Pendirian PT ¹⁾	: Kepres 91 2004
Tanggal SK Pendirian PT	: 18 Oktober 2004
Pejabat Penandatanganan	
SK Pendirian PT	: Megawati Soekarno Putri
Nomor SK Pembukaan PS ²⁾	: 1180 Tahun 2012
Tanggal SK Pembukaan PS	: 13 Agustus 2012
Pejabat Penandatanganan	
SK Pembukaan PS	: Nur Syam
Tahun Pertama Kali	
Menerima Mahasiswa	: 2012
Peringkat Terbaru	
Akreditasi PS	: B
Nomor SK BAN-PT/LAM	: No. 2573/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2019

IDENTITAS TIM PENYUSUN DOKUMEN EVALUASI DIRI

Nama : Dr. Hj. Wiwin Koni, S.E. M.S.A
NIDN : 2017118201
Jabatan : Ketua Ti

Tanda Tangan:

Nama : Juniaty Ismail, SE., M.Si
NIDN : 0906069004
Jabatan : Sekertaris Tim

Tanda Tangan:

Nama : Dr. Asna Usman Dilo, S.Pd., M.Pd
NIDN : 2002017701
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Dr . Syawaluddin, S.Pd., M.Si
NIDN : 2021076901
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Dr . H. Sofhian, S.E.I., M.A
NIDN : 2008077703
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Supandi Rahman, S.E., M.Ak
NIDN : 2019030103
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Moh. Anwar Thalib, S.E., M.S.A
NIDN : 2008019203
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Rahmatia, S.E., M.Ak
NIDN : 2011108903
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Nurul Fadhillah, S.E., M.EK
NIDN : 2019129103
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Sri Apriyanti Husain, S.E., M.S.A
NIDN : 2019049201
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Muhamad Ardi, M.M., Akt
NIDN : 2023087204
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Ita Meiarni, M.Pd
NIDN : 2019059103
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Suci Larasati, S.E., M.S.M
NIDN : 2026119005
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Eka Purnama, M.Si.
NIDN : 2031039103
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Immawan Muhajir Kadim, M.E.I
NIDN : 2014079101
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Mitra Riani Aisyah, S.T., M.M
NIDN : 2027099302
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Asral Kelvin Sahrain, M.M
NIDN : 2025038901
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Wahyudi Rusdi, S.Si., M.Si
NIDN : 0906038902
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Vindi Paputungan, S.E., M.Sc
NIDN : 2016048301
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Fauziah Husain, S.E., M.Ak
NIDN : 2026038702
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Chitra Yuliasari Katili, S.E., M.Acc., Ak
NIDN : 2022078804
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Fathul Khair, M.E
NIDN : 2031129301
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Muh. Syarif H. Djauhari, SH.I., ME
NIDN : -
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

Nama : Riska Octavia Habie, S.E., M.E
NIDN : -
Jabatan : Anggota Tim

Tanda Tangan:

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan hidayah-Nya Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Program Studi, yang merupakan bagian dari Instrumen Akreditasi Program Studi LAMEMBA (Instrumen APS EMBA). Instrumen ini disusun sebagai bentuk upaya dalam melakukan perbaikan berkelanjutan yang menyesuaikan dengan praktik baik penjaminan mutu eksternal yang berlaku umum. Penyusunan IAPS EMBA bertujuan untuk membangun budaya mutu Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo.

IAPS EMBA ini memiliki *output* dan *outcome* berupa: 1) Dokumen Kinerja Program Studi (DKPS) dan Dokumen Evaluasi Diri (DED) Program Studi yang memuat capaian-capaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagai pengusul akreditasi program studi Perbankan Syariah.

DED sebagai dokumen evaluasi yang dideskripsikan secara komprehensif merupakan bukti dari pengembangan program studi, yang tidak hanya menjabarkan capaian masing-masing kriteria, tapi juga menganalisa kekuatan dan kelemahan tiap kriteria, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam juga menganalisis serta menetapkan program pengembangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan program studi Perbankan Syariah yang akan digunakan sebagai basis penilaian. Sehingga peningkatan mutu secara berkelanjutan dengan upaya membangun budaya mutu dapat diwujudkan.

Gorontalo, 30 Januari 2024
Dekan,



Dr. Roni Mohamad, M.Si.
NIP. 197106161998031002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Fakultas Ekonomi Bisnis Islam (FEBI) merupakan salah satu unit pengelola Program Studi di IAIN Sultan Amai Gorontalo yang didirikan pada tahun 2017. Memiliki struktur organisasi yang dipimpin oleh Dekan. Dekan dibantu oleh 3 wakil dekan, yaitu Wakil Dekan I, wakil dekan II dan wakil dekan III. Di bawah Dekan dan Wakil Dekan terdapat Kepala Sub Bagian Tata Usaha (Kasubag TU), Kepala Laboratorium, dan 4 Program Studi, yaitu Program Studi Ekonomi Syariah, Program Studi Perbankan Syariah, Program Studi Manajemen Keuangan Syariah dan Program Studi Akuntansi Syariah.

Sebagai Prodi yang memiliki Visi dan Misi “Menjadi Program Studi Yang Unggul dalam Kajian Perbankan Syariah Yang Berdaya Saing Nasional Dan Internasional” Perbankan Syariah merunut pada Visi Misi Fakultas yakni “Menjadi Fakultas Unggul dalam Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam yang Berdaya Saing Nasional dan Internasional”. Visi Prodi Perbankan Syariah telah diwujudkan pada kualitas sumber daya dosen dan mahasiswa yang menghasilkan karya-karya berskala internasional dan nasional, kerjasama prodi dan fakultas dengan lembaga di tingkat internasional dan nasional, serta lulusan yang mampu bersaing dan menerapkan keilmuannya pada masyarakat.

Kepemimpinan Fakultas/ Program Studi telah mampu mengarahkan, mengawal dan menjaga visi misi Fakultas maupun Prodi. Sistem Penjaminan Mutu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam terlaksana dengan adanya GKM tingkat Fakultas dan Penjamin Mutu Tingkat prodi. Kebijakan Mutu SPMI IAIN Gorontalo menggunakan Model PDCA (Plan-Do-Check-Act) yang meliputi kegiatan perencanaan (Plan), implementasi (Do), monitoring (Check), dan tindak lanjut (Act) yang menghasilkan perbaikan yang berkelanjutan (continuous improvement).

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam telah bekerjasama dengan beberapa *stake holder* dari tingkat lokal, nasional hingga internasional. Kerjasama tersebut diantaranya, penelitian kolaboratif, kegiatan pengabdian, kerja praktek mahasiswa dan tenaga kependidikan. Kerjasama dengan lembaga perbankan, pemerintah/ Instansi Daerah. Kerjasama yang terjalin selama beberapa tahun memberikan banyak manfaat bagi Prodi Perbankan Syariah. Kerja sama luar negeri yang ditempuh antara lain dengan Universitas Sains Islam Malaysia (USIM), Universitas Sultan Zainal Abidin (UNisZa) Trengganu Malaysia, serta Pesantren Darawithaya Narathiwat, Thailand. Sementara Kerjasama dalam negeri diantaranya KNEKS, IAEI, Uhamka, UIN Sunan Ampel, IAIN Metro, IAIN Kendari, UIN Datokarama Palu, IAIN Manado, UNG.

Kualitas mahasiswa prodi Perbankan Syariah tergolong baik, dapat terlihat selama proses pembelajaran mahasiswa yang dapat mengikuti perkuliahan dengan Indeks prestasi (IPK) mahasiswa yang tergolong sangat baik. Rekrutmen dan sistem seleksi yang dilakukan untuk calon mahasiswa dilaksanakan dengan tiga jalur pendaftaran yakni SPAN PTKIN, UM-PTKIN dan Jalur Lokal Mandiri. Jenis layanan kemahasiswaan yang disediakan oleh IAIN Sultan Amai Gorontalo meliputi: layanan penalaran, minat bakat; layanan bimbingan karir dan kewirausahaan, dan layanan kesejahteraan (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa dan layanan kesehatan) serta layanan Bus Antar Jemput Gratis. Program Studi Perbankan Syariah saat ini memiliki sebelas dosen tetap. Dari 11 orang dosen tersebut, terdiri atas 9 orang berkualifikasi doktor dan 2 orang berkualifikasi magister. 9 dosen bergelar doktor

tersebut, delapan diantaranya memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala dan satu Guru Besar, serta dua orang dosen bergelar magister memiliki jabatan fungsional Lektor.

DAFTAR ISI

IDENTITAS PENGUSUL

IDENTITAS TIM PENYUSUN DOKUMEN EVALUASI DIRI

KATA PENGANTAR

RINGKASAN EKSEKUTIF

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. Dasar Penyusunan**
- B. Tim Penyusun Dan Tanggungjawabnya**
- C. Mekanisme Kerja Penyusunan Evaluasi Diri**

BAB II DOKUMEN EVALUASI DIRI

- A. Profil Unit Pengelola Program Studi**
- B. Kriteria**

- B.1 Visi, Misi, Tujuan dan Strategi
- B.2 Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama
- B.3 Kemahasiswaan
- B.4 Sumber Daya Manusia
- B.5 Keuangan, Sarana, dan Prasarana
- B.6 Pendidikan
- B.7 Penelitian
- B.8 Pengabdian Kepada Masyarakat
- B.9 Luaran dan Capaian Tridharma

- C. Analisis, Strategi Pengembangan dan Keberlanjutan Unit Pengelola Program Studi**

BAB III PENUTUP

LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

A. Dasar Penyusunan

Dasar penyusunan Dokumen Evaluasi Diri berdasarkan Surat Keputusan Dekan [Nomor 397/ In.06/FEBI/PP.00.9/01/2024](#) yang memuat tentang:

1. Tujuan, tugas, dan tanggung jawab dari nama-nama Tim Penyusun DED

Tim penyusun DED Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo sebagai salah satu upaya pencapaian tujuan prodi, fakultas dan institut dalam memenuhi standar mutu pendidikan tinggi yang ditetapkan IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan acuan SN-Dikti. Upaya tersebut merupakan optimisme dari institut terutama untuk Program Studi S1 Perbankan Syariah dan megupayakan nilai yang maksimal untuk lulusan pertama Program Studi S1 Perbankan Syariah.

- a. Tim yang terbentuk dalam penyusunannya merujuk kepada Renstra Fakultas Ekonomi dan Bisnis IAIN Sultan Amai Gorontalo
- b. Tim harus menyampaikan laporannya secara berkala.

Dokumen Evaluasi Diri dimaksudkan sebagai bahan evaluasi diri tentang pencapaian mutu pada level Program Studi S1 Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Sultan Amai Gorontalo. Dokumen evaluasi diri memuat 9 kriteria yang meliputi visi misi dan tata pamong, mahasiswa, sumber daya manusia, keuangan, pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat serta luaran dan capaian tridharma. Laporan hasil evaluasi diri nantinya akan digunakan oleh *stakeholder* dalam hal ini pemangku kepentingan yang ada di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam khususnya Program Studi S1 Perbankan Syariah dalam hal ini tentang pengembangan dan peningkatan kualitas mutu program studi.

B. Tim Penyusun Dan Tanggungjawabnya

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Nomor [Nomor 397/ In.06/FEBI/PP.00.9/01/2024](#) tentang nama-nama Tim Penyusun Dokumen Evaluasi Diri Akreditasi Perguruan Tinggi IAIN Sultan Amai Gorontalo dan perannya.

Tabel Tim Penyusun DED Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam tahun 2024

No	Nama	Jabatan	Uraian Tugas
1	Dr. Roni Mohamad, S.E., M.M.	Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Menyetujui Usulan DKPS dan DED
2	Dr. Asna Usman Dilo, S.Pd., M.Pd.	Wakil Dekan I Bid. Akademik dan Pengembangan Lembaga	Mengevaluasi/monitoring Kerja Tim Borang Akreditasi Prodi S1 PerbankanSyariah
3	Dr. Syawaluddin, M.Si	Wakil Dekan I Bid. Keuangan	Memverifikasi Eksekutif Summary
4	Dr. H. Sofhian, S.E.I., M.A.	Wakil Dekan III Bid. Kemahasiswaan	Mengkoordinir Data Prestasi dan Penelitian Mahasiswa
5	Dr. Hj. Wiwin Koni, S.E. M.S.A	Ketua Tim Penyusun Borang/ Ketua Prodi S1 Perbankan Syariah	Ringkasan Eksekutif/ dan Profil UPPS

6	Juniaty Ismail, S.E., M.Si	Anggota Tim Penyusun Borang / Sekertaris Prodi S1 Perbankan Syariah	B.1 Visi, Misi, Tujuan & Strategi dan B.3 Kemahasiswaan
7	Supandi Rahman, S.E., M.Ak.	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.2 Tata Pamong, Tata Kelola & Kerja Sama
8	Moh. Anwar Thalib, S.E., M.S.A	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.4 Sumber Daya Manusia
9	Rahmatia, S.E., M.Ak	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.5 Keuangan, Sarana, dan Prasarana dan Tabel 6. Profil Keuangan Program Studi yang Diakreditasi
10	Nurul Fadhilah, S.E., M.EK	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.6 Pendidikan
11	Riska Octavia Habie, S.E., M.E	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Mengumpulkan data B.6 Pendidikan
12	Sri Apriyanti Husain, S.E., M.S.A	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.7 Penelitian
13	Muhamad Ardi, M.M., Akt	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.8 Pengabdian Kepada Masyarakat
14	Ita Meiarni, M.Pd	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	B.9 Luaran & Capaian Tridharma
15	Suci Larasati, S.E., M.S.M	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 1. Profil Dosen Berdasarkan Status Kepegawaian, Tabel 2. Profil Dosen Berdasarkan Latar Belakang Keahlian, Tabel 3. Profil Dosen Berdasarkan Kontribusi Intelektual
16	Eka Purnama, M.Si.	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 4. Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh (EWMP)
17	Immawan Muhajir Kadim, M.E.I	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 5. Profil Tenaga Kependidikan
18	Mitra Riani Aisyah, S.T., M.M	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Mengumpulkan data Tabel 6 Profil Keuangan Program Studi yang Diakreditasi
19	Asral Kelvin Sahrain, M.M	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 7. Prestasi Akademik dan Non-Akademik Mahasiswa
20	Wahyudi Rusdi, S.Si., M.Si	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 9. Masa Studi Lulusan Program Studi, Tabel 13. Waktu Tunggu Lulusan, Tabel 15. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan, Tabel 16. Jangkauan Operasi Kerja Lulusan, dan Tabel 17. Kepuasan Pengguna
21	Vindi Paputungan, S.E., M.Sc	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 22. Luaran Penelitian/Pkm yang Dihasilkan Mahasiswa dan Tabel Tambahan 2. Data Luaran yang Dihasilkan Mahasiswa
22	Fauziah Husain, S.E., M.Ak	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel 23a. Luaran Penelitian/PkM yang Dihasilkan oleh Dosen dan Tabel 23b. Luaran Penelitian/PkM yang Dihasilkan oleh Dosen

23	Chitra Yuliasihri Katili, S.E., M.Acc., Ak	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel Tambahan 1. Data Sitasi Dosen
24	Muh. Syarif H. Djauhari, SH.I., ME	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	Tabel Tambahan 3. Data Jumlah Mahasiswa Aktif
25	Fathul Khair, M.E	Anggota Tim Penyusun Borang / Dosen	C. Analisis, Strategi Pengembangan & Keberlanjutan UPPS
26	Abdul Azis Korompot	Anggota Tim Penyusun Borang / Mahasiswa	Mengumpulkan data prestasi mahasiswa
27	Putri Mooduto	Anggota Tim Penyusun Borang / Mahasiswa	Menyebarkan kuesioner survey kepuasan mahasiswa
28	Rini Sintiawati	Anggota Tim Penyusun Borang / Mahasiswa	Menyebarkan kuesioner survey tracer studi

C. Mekanisme Kerja Penyusunan Evaluasi Diri

Penyusunan Dokumen Evaluasi diri Program Studi S1 Perbankan Syariah FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo dilaksanakan melalui mekanisme sebagai berikut:

Pertama Pengumpulan data dan informasi. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Juniathy Ismail, M.Si, Sri Apriyanti Husain, M.S.A., Rahmatia, SE., M.Ak., Fauziah Husain, S.E., M.Ak, Vindi Paputungan, S.E., M.Sc, Supandi Rahman, S.E., M.Ak, Suci Larasati, S.E., M.S.M, Wahyudi Rusdi, S.Si., M.Si, Nurul Fadhilah, S.E., M.EK, Muh. Syarif H. Djauhari, SH.I., ME, Asral Kelvin Sahrain, M.M. Pengumpulan data dilakukan mulai Maret 2023. Data yang dikumpulkan diantaranya data kerjasama, sumber daya manusia, data pendidikan, pengabdian kepada masyarakat, keuangan, sarana dan prasarana, penelitian, luaran dan capaian tridharma, data prestasi mahasiswa, data hasil kuesioner tentang kepuasan pengguna mahasiswa.

Data mahasiswa dan sumber daya manusia diperoleh melalui wakil dekan III bidang kemahasiswaan fakultas, wakil rektor III bidang kemahasiswaan dan bagian akademik institut. Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang seleksi mahasiswa, mahasiswa asing, dosen tetap perguruan tinggi, dosen pembimbing utama tugas akhir, Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh (EWMP) dosen tetap perguruan tinggi, dosen tidak tetap, dosen industri/praktisi, dan pengakuan/rekognisi dosen. admin@iaingorontalo.ac.id

Data Pendidikan diperoleh pada bagian WD 1 bidang akademik, WR 1 bidang akademik institut dan bagian akademik institute. Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang kurikulum, capaian pembelajaran, dan rencana pembelajaran, integrasi kegiatan penelitian/PkM dalam pembelajaran info@iaingorontalo.ac.id

Data pengabdian kepada masyarakat diperoleh pada bagian tata usaha fakultas dan dosen DTPS yang bersangkutan. Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang PkM DTPS, PkM DPTS yang melibatkan mahasiswa. Data keuangan, sarana, dan prasarana keuangan IAIN Gorontalo Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang penggunaan dana.

Data penelitian dan publikasi ilmiah diperoleh pada bagian tata usaha fakultas dan dosen DTPS yang bersangkutan. Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang penelitian DPTS, publikasi ilmiah DPTS,

pagelaran/pameran/presentasi/publikasi ilmiah DPTS, karya ilmiah DPTS yang disitasi, penelitian DPTS yang melibatkan mahasiswa, publikasi ilmiah mahasiswa, pagelaran/pameran/presentasi/publikasi ilmiah mahasiswa.

Data luaran dan capaian tridharma, diperoleh pada bagian tata usaha fakultas dan Program Studi S1 Perbankan Syariah. Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang luaran penelitian/PkM lainnya-HKI. Data prestasi mahasiswa diperoleh pada bagian WD 1 bidang akademik, WD 3 bidang mahasiswa, WR 1 Bidang akademik Institut dan bagian akademik institute Pengumpulan data dilakukan melalui hardcopy dan softcopy sehingga diperoleh rekap data tentang IPK Lulusan, Prestasi Akademik Mahasiswa, Prestasi Non-Akademik Mahasiswa, Masa Studi Lulusan, waktu tunggu lulusan, kesesuaian bidang kerja lulusan, tempat kerja lulusan. info@iaingorontalo.ac.id

Kedua Verifikasi dan validasi data. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Mulyani Mahmud, M.S.A., Dr. Bala Bakrie, M.S.A., Lawin Djailani, Gifari Bachmid, Merlin Pajili, SE. Verifikasi dan validasi data dilakukan pada April 2023. Adapun data yang verifikasi dan validasi adalah perkembangan pendidikan, rasio kebutuhan dan keterkaitan dunia kerja.

Ketiga Pengecekan konsistensi data. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dr. Wiwin Koni, S.E. M.S.A Pengecekan konsistensi data dilakukan pada maret 2023. Adapun data yang verifikasi dan validasi adalah perkembangan pendidikan, rasio kebutuhan dan keterkaitan dunia kerja.

BAB II

DOKUMEN EVALUASI DIRI

A. Profil Unit Pengelola Program Studi

Program Studi Perbankan Syariah merupakan program studi yang ke dua setelah Program Studi Ekonomi Islam, dimana Ekonomi Islam yang berdiri sejak tahun 2007 merupakan salah satu program studi yang baru dari Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo, berdasarkan keputusan Dirjen Kelembagaan Islam Nomor. Dj. I/145/2007 tanggal 4 April 2007 tentang persetujuan perubahan program studi pada IAIN Sultan Amai Gorontalo: Muamalah menjadi Ekonomi Islam. Berdasarkan surat tersebut kemudian dikeluarkan izin penyelenggaraan Program Studi Ekonomi Islam didasarkan pada Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam. Program Studi Ekonomi Islam ini beralamat di Jalan Sultan Amai Desa Pone Kecamatan Limboto Barat Provinsi Gorontalo.

Seiring perkembangan dan kemajuan yang di capai maka pada tahun 2012 diajukan program studi baru yakni Program Studi Perbankan Syariah dan pada tahun 2012 pula izin penyelenggarannya dikeluarkan dengan nomor 1180 tahun 2012 tanggal 13 Agustus 2012, berdasarkan perkembangan tersebut maka kami berinisiatif untuk membuka Fakultas baru yakni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang pada dasarnya dianggap layak untuk di mekarkan dari Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam dengan dasar pertimbangan sumber daya Dosen, jumlah mahasiswa, fasilitas dan infrastruktur lainnya telah dianggap memenuhi syarat untuk di kembangkan menjadi fakultas baru yakni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Program studi Perbankan Syariah merupakan satu satunya Prodi Perbankan Syariah yang ada di seluruh perguruan tinggi yang ada di provinsi Gorontalo, sejalan dengan perkembangan Lembaga keuangan dan perbankan Syariah di Gorontalo.

Pada tahun 2017 bertepatan dengan berdirinya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo, terbentuk 2 prodi baru yaitu prodi Manajemen Keuangan Syariah dan prodi Akuntansi syariah, sehingga sampai saat ini FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo telah memiliki 4 prodi, yang berlokasi di desa Pone Kecamatan Limboto Barat. Pada saat ini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo sebagai unsur pelaksana Institusi yang mengkaji, mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan di bidang pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat khususnya

pada ekonomi syariah, perbankan syariah, manajemen keuangan syariah, dan akuntansi syariah. <http://febi.iaingorontalo.ac.id/>

Sumber daya manusia yang menopang Unit Pengelola Program Studi (UPPS) Perbankan Syariah juga semakin meningkat dari sisi kuantitas dan kualitasnya. Sejak didirikan, prodi Perbankan Syariah mendapatkan beberapa kuota dosen CPNS yang relevan dengan keilmuan prodi. Selain itu, prodi Perbankan Syariah juga menerima dosen luar biasa yang memiliki pengalaman di lembaga perbankan dan keuangan syariah. Seiring berjalannya waktu, jabatan akademik dosen di prodi Perbankan Syariah terus meningkat sehingga prodi mampu dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi secara ideal. Kualifikasi dosen pun diakui secara eksternal dalam bentuk sertifikasi keahlian, menjadi narasumber dalam forum ilmiah, menjadi pengurus organisasi profesi dan keilmuan (MES, IAEI, FORDEBI, ISEI, APSKPS), hingga publikasi yang disitasi oleh peneliti lainnya. Tenaga kependidikan di UPPS juga memiliki kualifikasi yang sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing serta didukung oleh pendidikan dan pelatihan yang relevan.

Program studi Perbankan Syariah melalui peran UPPS juga aktif membangun kerjasama dan mitra kepada berbagai lembaga keuangan dan perbankan syariah, di antaranya Bank Indonesia Perwakilan Gorontalo, Bank Syariah Indonesia, Bank Mega Syariah dan Bank Muamalat Indonesia. Prodi Perbankan Syariah juga terlibat dalam Asosiasi Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah (APSKPS) dan Asosiasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (AFEBS). Hal ini berdampak positif terhadap citra Institut, Fakultas dan UPPS. Selain itu UPPS Perbankan Syariah didukung oleh fasilitas sarana dan prasarana yang memadai dan dilengkapi dengan fasilitas lainnya. Aktivitas akademik Prodi Perbankan Syariah ditunjang juga dengan ketersediaan Laboratorium Komputer, Laboratorium Perbankan Syariah (Bank Mini) dan Galeri Investasi Syariah.

B. Kriteria

B.1 Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

a. Visi

- 1) Visi mendeskripsikan aspirasi program studi, arah yang dituju, dan profil program studi di masa yang akan datang secara jelas, realistis, kredibel, dan dilakukan peninjauan ataupun evaluasi untuk menjamin implementasi visi secara efisien dan efektif dengan memerhatikan arah perkembangan dan kondisi ekonomi dan bisnis.*

Visi Prodi Perbankan Syariah adalah:

“Menjadi Program Studi yang Unggul dalam Kajian Perbankan Syariah yang Berdaya Saing Nasional dan Internasional”

Aspirasi prodi Perbankan Syariah tergambarkan melalui visi prodi yakni unggul dalam bidang ilmu perbankan syariah di wilayah timur Indonesia dengan pencapaian hasil-hasil tridharma bertaraf nasional dan internasional,

Arah yang dituju dan **profil program studi** di masa yang akan datang secara **Jelas** ditunjukkan melalui capaian profil lulusan yang mampu bersaing secara nasional dan internasional melalui prestasi dan publikasi-publikasi artikel internasional.

Secara **realistis** melalui animo masyarakat yang begitu besar menginginkan untuk terfasilitasinya sebuah Lembaga yang menyediakan program studi Perbankan Syariah, di samping itu juga prodi telah melahirkan lulusan yang memiliki nilai spiritual dan kemampuan akademik yang berdaya saing nasional maupun internasional, seperti beberapa alumni yang menempati beberapa posisi strategis di bidang keuangan dan perbankan syariah, dan wirausaha di beberapa wilayah di Indonesia Timur dan di beberapa perusahaan asing.

Kredibilitas dari visi Program Studi Perbankan Syariah dapat dilihat melalui peningkatan kepercayaan masyarakat untuk mendaftar ke Program Studi Perbankan Syariah, dalam hal ini prodi perbankan syariah telah membuka penerimaan mahasiswa asing, serta tenaga pengajar dosen pada prodi perbankan syariah memperoleh kredibilitas dalam bentuk pendanaan dari pihak asing untuk penelitian dan publikasi internasional.

- 2) *Visi diharapkan mampu menumbuhkan komitmen dan energi, memberi makna, menjadi standar kinerja yang menjembatani kondisi ekonomi dan bisnis masa sekarang dan masa yang akan datang serta disusun, ditetapkan, terdokumentasi dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan.*

Visi Program Studi Perbankan Syariah dijadikan standar kinerja yang menjembatani kondisi ekonomi dan bisnis masa sekarang dan masa yang akan datang. [Penyusunan visi Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo pada tanggal 24-25 Juli 2019 di Gedung Fakultas serta dihadiri oleh berbagai pihak diantaranya.](#) Pimpinan IAIN Sultan Amai Gorontalo yang meliputi Rektor, Dr. Lahaji, M.Ag., Wakil Rektor I Bidang Akademik, Dr. Sofyan Kau, M.Ag.; Pimpinan Fakultas yang meliputi Dekan, Dr. Muhibbuddin, M.Si., Wakil Dekan I, Dr. Muhdar, M.M., Wakil Dekan II, Dr. Hj. Sri Dewi Yusuf, M.M., Wakil Dekan III, Dr. H. Sofhian, M.A.; Para Dosen di Lingkungan Fakultas; Mahasiswa yang meliputi Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM), HMI

Dilingkungan FEBI; Ketua Alumni IKA FEBI, Ansyar Sahabi, S.E., M.E.; Tenaga Kependidikan pada FEBI; Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo, Hendra S. Hemeto, S.T.; Organisasi Kemasyarakatan yang meliputi Majelis Ulama Indonesia/MUI, KH. Abdurahman Abubakar Bahmid, Lc.; Pengguna Lulusan yang meliputi BANK Indonesia, Citra, M.S.A., Bank Mandiri Syariah, Lawin Dzailani, S.E., Bank Muamalah, Abdul Azis Henga, S.E., Basnaz Gorontalo, Marlin Pajili, S.E., Dinas Koperasi, UKM Perindag Provinsi Gorontalo, Drs. H. Risjon Sunge; Mitra yang meliputi Universitas Negeri Gorontalo, Dr. Muhammad Amir Arham, M.E., Universitas ICHSAN Gorontalo, Muh. Sabir. M.S.E., M.Si.; dan Pakar, Dr. Salahuddin Pakaya, M.H.

Bukti dokumentasi dapat ditelusuri pada link berikut:

<https://drive.google.com/drive/folders/1hNB3Xc8ABdtiWTnQNPcLZ7AgFYKVBjV>

b. Misi

1) Misi menguraikan keilmuan yang disampaikan, dikembangkan, dan diterapkan pada kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi serta menjelaskan luaran dan dampak ekonomi dan bisnis, pihak-pihak yang dilayani dan mendapat manfaat, arena berkarya, nilai-nilai, dan keyakinan yang dijadikan dasar dalam berkarya.

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang bermutu, berwawasan internasional dan inklusif di bidang Perbankan Syariah
2. Berperan aktif dalam menjawab tantangan nasional dan internasional di bidang Perbankan Syariah
3. Berkontribusi pada peradaban dunia melalui pengembangan keilmuan dan penelitian di bidang Perbankan Syariah di tingkat internasional
4. Berpartisipasi membangun karakter bangsa yang kompetitif di tingkat internasional melalui budaya akademik yang berakhlakul karimah.

Program studi perbankan syariah menyelenggarakan pendidikan tinggi interaktif antara komponen Kurikulum, metode pembelajaran sesuai dengan Standar KKNI, SDM yang telah memperoleh gelar doktor dan jabatan Fungsional Lektor Kepada, didukung oleh fasilitas pembelajaran sangat memadai dilengkapi dengan Ruang kelas yang representative. Disamping itu juga dosen-dosen dilingkungan perbankan syariah menjadi dosen tamu dan narasumber dalam seminar nasional dan internasional di bidang keilmuannya. Dosen dilingkungan prodi perbankan syariah berperan aktif dalam menjawab tantangan nasional dan internasional serta berkontribusi pada peradaban

dunia melalui pengembangan keilmuan dan penelitian di bidang perbankan syariah baik nasional maupun internasional.

Dalam mewujudkan misi berpartisipasi dalam membangun karakter bangsa yang kompetitif melalui budaya akademik yang berakhlakul karimah, Prodi Perbankan Syariah mewajibkan seluruh mahasiswa mahir dalam Baca, Tulis, Hafal Al-Quran (BTHQ) dibuktikan dengan sertifikat. Disamping itu, guna meminimalisir paham radikalisme, intoleran dan tindak kekerasan atas nama agama, maka prodi Perbankan Syariah melaksanakan pembinaan moderasi beragama bagi seluruh civitas akademika dalam aktifitas akademik dan non akademik.

- 2) *Misi mendeskripsikan secara jelas keunikan keberadaan program studi dalam mencapai visi serta menunjukkan apa yang akan dilakukan, secara ringkas, mudah diingat, mutakhir, dan realistis yang disusun, ditetapkan, terdokumentasi, serta melibatkan seluruh pemangku kepentingan dengan melakukan peninjauan dan evaluasi agar dapat menjembatani kondisi ekonomi dan bisnis masa sekarang dan masa yang akan datang.*

Secara umum, animo masyarakat sangat besar pada kajian-kajian keagamaan. Hal ini merupakan peluang besar bagi Prodi perbankan syariah dalam melakukan penyadartahuan (inklusif) perbankan syariah. Letak keunikan prodi perbankan syariah adalah merupakan satu-satunya program studi perbankan syariah di Provinsi Gorontalo. Prodi perbankan syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo merupakan satu-satunya prodi yang mengembangkan ilmu perbankan berbasis syariah.

c. Tujuan

- 1) *Tujuan diturunkan dari visi dan misi dan dievaluasi serta ditinjau ulang secara berkala agar sesuai dengan arah perkembangan ekonomi dan bisnis masa sekarang dan masa yang akan datang.*

Tujuan Program Studi Perbankan Syariah yang ditargetkan tercapai adalah sebagai berikut:

- a. Menghasilkan lulusan yang unggul pada bidang Perbankan Syariah serta memiliki jiwa entrepreneur yang berdaya saing nasional maupun internasional
- b. Terlaksananya kegiatan penelitian dosen dan mahasiswa dibidang Perbankan Syariah
- c. Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat dibidang Perbankan Syariah yang berwawasan keislaman dan budaya lokal.

- d. Terjalannya hubungan kerjasama antara Perbankan Syariah dengan instansi lokal, nasional dan internasional yakni dengan Universitas Sains Islam Malaysia (USIM), Universitas Sultan Zainal Abidin (UNisZa) Trengganu Malaysia, serta Pesantren Darawithaya Narathiwat, Thailand.

Tujuan prodi perbankan syariah dievaluasi secara berkala setiap akhir semester melalui SIAK IAIN Sultan Amai Gorontalo, Laporan BKD, Laporan LKB dan rapat evaluasi akademik ditingkat fakultas. Kemudian ditindaklanjuti dengan memberikan *reward* bagi dosen dan pegawai yang melaksanakan kinerja selama 1 semester dengan baik dan memberikan *punishment* bagi dosen dan tendik yang melanggar aturan dan kinerja dibawah standar.

2) Sasaran diturunkan dari tujuan yang dinyatakan secara spesifik, terukur, hal yang akan dicapai, waktu pencapaiannya, dan keterlibatan pemangku kepentingan.

- a. Meningkatnya persentasi jumlah penerimaan mahasiswa baru jalur SPAN dan UM PTKIN setiap tahunnya. Dan prodi perbankan syariah juga telah menerima mahasiswa asing.
- b. Terlaksananya proses pembelajaran berdasarkan kurikulum KKNi dan perbaharuan Kurikulum maksimal 5 tahun
- c. Tersedianya Fasilitas pendukung kegiatan *soft skill* dan *hard skill* bagi mahasiswa yang disesuaikan dengan kebutuhan *stakeholder*
- d. Tercapainya kualitas dan kuantitas hasil penelitian yang relevan dengan arah kebijakan Perguruan Tinggi dan PTKIN. Diantaranya adalah penelitian-penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional dan kolaborasi riset dengan peneliti-peneliti dari lembaga internasional.
- e. Meningkatnya jumlah publikasi internasional bagi hasil penelitian dosen dan mahasiswa dilingkungan Program Studi.
- f. Terjalin kerjasama antara Program Studi dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- g. Meningkatnya keterlibatan dan jangkauan Program Studi dalam program pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa baik di tingkat nasional maupun internasional.
- h. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna dalam bidang Perbankan Syariah

- i. Tercapainya efektifitas kelembagaan dan tata laksana di Program Studi
- j. Tercapainya tata kelola kerjasama yang baik.

d. Strategi

- 1) *Strategi mendeskripsikan proses dalam mengemban misi dan mewujudkan visi, melalui pencapaian tujuan dan sasaran strategisnya yang memiliki dampak terhadap daya saing dengan memanfaatkan sumber-sumber yang dimiliki secara efektif dan efisien untuk menjawab arah perkembangan ekonomi dan bisnis baik nasional dan global.*

Adapun strategi pencapaian visi, misi, dan tujuan (VMT) serta sumber daya yang dialokasikan untuk mencapai visi yang telah ditetapkan dan mekanisme kontrol ketercapaian akan dijelaskan sebagai berikut:

Implementasi :

- 1) Melakukan kerjasama tridharma perguruan tinggi dengan perbankan syariah dan masyarakat yang ada di Provinsi Gorontalo. Serta menjalin kerjasama tridharma perguruan tinggi di tingkat nasional dan internasional.
- 2) Melakukan inkubasi kewirausahaan yang melibatkan mahasiswa, pemuda dan masyarakat.
- 3) Penelitian dosen dan mahasiswa yang mengarah pada pengembangan keilmuan pada prodi perbankan syariah baik di tingkat nasional maupun internasional.
- 4) Meningkatnya jumlah publikasi dosen dan mahasiswa pada jurnal-jurnal yang terakreditasi dan bereputasi baik di tingkat nasional maupun internasional.
- 5) Menjalinkan kerjasama untuk pengabdian masyarakat dengan Pemerintah Daerah, dan lembaga-lembaga di tingkat nasional maupun internasional.
- 6) Terlaksananya KKS dan PPL setiap semester penempatan di berbagai kabupaten dan kota yang ada di Provinsi Gorontalo maupun di luar Provinsi Gorontalo.
- 7) Adanya kerjasama antara fakultas dengan berbagai instansi pemerintahan dan swasta baik di tingkat nasional maupun internasional.

Dokumen Rencana Strategis Fakultas pada Link

<https://drive.google.com/drive/folders/1JUCTicBbleTFU5c65Zd21iPyKiQmp3BU>

- 2) *Strategi mendeskripsikan penyusunan dan penetapan strategi dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan serta peninjauan dan evaluasi terhadap implementasi strategi yang efektif dan efisien.*

Penyusunan dan penetapan strategi dilaksanakan dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan diantaranya adalah pihak internal kampus (Rektor IAIN Gorontalo, Wakil Rektor I, II, III, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Wakil I, II, III, dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa), dari pihak eksternal dihadiri oleh Alumni : IKA FEBY (Ansyar Sahabi, S.E., M.E), Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo (Hendra S. Hemeto, ST), Organisasi Kemasyarakatan Majelis Ulama Indonesia/MUI (KH. Abdurahman Abubakar Bahmid, Lc), Penguna Lulusan BANK Indonesia (Citra, MSA), Bank Mandiri Syariah (Lawin Dzailani, S.E). Bank Muamalah (Abdul Azis Henga, S.E), Basnaz Gorontalo (Marlin Pajili, S.E), Dinas Koperasi, UKM Perindag Provinsi Gorontalo (Drs. H. Risjon Sunge), Mitra (Universitas Negeri Gorontalo (Dr. Muhammad Amir Arham, ME.), Universitas ICHSAN Gorontalo (Muh. Sabir. M. SE., M.Si.) dan Pakar : (Dr. Salahuddin Pakaya, MH.).

Bukti dan Dokumen:

- 1) [Statuta atau pedoman dasar penyelenggaraan kegiatan.](#)
- 2) [Dokumen profil dan kebijakan Perguruan Tinggi.](#)
- 3) [Dokumen Rencana Induk Pengembangan \(RIP\).](#)
- 4) [Rencana Strategis UPPS.](#)

B.2 Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama

a. Tata Pamong

1. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan proses, struktur, dan tradisi dalam menjalankan tugas dan menggunakan wewenangnya untuk mengemban misi, mewujudkan visi dan mencapai tujuan serta sasaran strategisnya yang didukung perilaku etis dan berintegritas para pengelola, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan mitra Unit Pengelola Program Studi.*

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang selanjutnya akan disebut FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo melakukan peningkatan mutu secara berkelanjutan dan otonom. Penjelasan pasal 50 ayat 6 UU Sisdiknas menerangkan bahwa yang dimaksud dengan otonomi perguruan tinggi adalah kemandirian perguruan tinggi untuk mengelola sendiri lembaganya. Sejak tahun 2003 peranan pemerintah pusat mulai dikurangi secara bertahap. Diantaranya dalam hal kurikulum inti atau nasional, kemudian statuta sebagai bentuk kendali mutu. Pengurangan atau penghapusan bertahap tersebut berkonsekuensi pada perguruan tinggi harus menetapkan, melaksanakan, mengendalikan, dan meningkatkan kegiatan penjaminan

mutu pendidikan tingginya secara otonom atau mandiri sampai dengan tingkatan fakultas atau Unit Pengelola Program Studi (UPPS). Tata pamong di UPPS diwujudkan dalam rangka pengimplementasian *good university governance* dan mengakomodasi seluruh nilai, norma, struktur, peran, fungsi, dan aspirasi *stakeholder*.

Tata pamong yang diterapkan di FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam menjalankan tugas dan wewenang untuk mengemban misi, mewujudkan visi dan mencapai tujuan strategis merupakan sebuah rangkaian sistem yang dapat mewujudkan kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu berjalan secara efektif. Tata pamong tersebut dimaksudkan atau ditujukan untuk menjamin kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu diterapkan secara kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab, dan adil, sesuai dengan standar tata pamong dan tata Kelola Lembaga dalam hal ini IAIN Sultan Amai Gorontalo.

Selanjutnya beberapa poin yang menjadi rasional di dalam tata pamong adalah bagaimana strategi dan kebijakan dirumuskan sebaik mungkin sehingga mampu menghasilkan pemimpin dan pengelola yang kredibel untuk menunjang sebuah sistem penyelenggaraan prodi yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. Melalui mekanisme yang disusun dan disepakati bersama sistem tata pamong berjalan secara efektif serta dapat mengakomodasi segala unsur, fungsi dan peranannya. Tata pamong didukung dengan budaya organisasi yang ditandai dengan ada dan dijalankannya aturan, mekanisme pengangkatan pimpinan, etika dosen, etika tenaga kependidikan, etika mahasiswa, sistem penghargaan dan sanksi serta diterapkan dalam berbagai bidang tridharma perguruan tinggi, yakni pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, maupun administrasi dan manajemen perguruan tinggi yang merupakan bidang non-akademik. Sistem tata pamong disusun, disosialisasikan, diterapkan, diawasi dan evaluasi dengan peraturan dan prosedur yang jelas.

Pengimplementasian tata pamong di IAIN Sultan Amai Gorontalo secara umum dilakukan melalui strategi berikut:

1. Penetapan statuta IAIN Sultan Amai Gorontalo, organisasi tata kelola (OTK), dan uraian jabatan semua unit sebagai dasar bagi pelaksanaan tata kelola.
2. Penetapan dokumen-dokumen terkait diantaranya RENIP atau Rencana Induk Pengembangan, RENSTRA atau Rencana Strategis dan RENOP atau Rencana

Operasional sebagai indikator kinerja dan terwujudnya VMTS (Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran).

3. Penetapan kebijakan akademik dan berbagai peraturan Rektor dalam bidang akademik maupun non akademik yang terdiri dari dokumen kebijakan mutu, dokumen manual mutu dan dokumen standar dalam SPMI.
4. Proses penyampaian atau sosialisasi keseluruhan dokumen sebagai pedoman pelaksanaan atau dasar pengembangan organ dan unit di bawahnya dalam melaksanakan tata pamong yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil.
5. Adanya Audit Mutu. Penerapan sistem penjaminan mutu IAIN Sultan Amai Gorontalo diterapkan dalam berbagai bidang tridharma perguruan tinggi, yakni pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. maupun administrasi dan manajemen perguruan tinggi yang merupakan bidang non-akademik. Rektor sebagai penjamin mutu IAIN Sultan Amai Gorontalo, merupakan penanggung jawab pelaksanaan penjaminan mutu di tingkat Institut, demikian halnya dengan direktur pascasarjana, dekan dan ketua prodi sebagai penjamin mutu dan penanggung jawab pelaksanaan penjaminan mutu di masing-masing tingkatan.
6. Rapat Evaluasi untuk mengidentifikasi beberapa proses yang belum memenuhi standar yang selanjutnya diperbaiki guna pemenuhan standar tata pamong.

Mengacu pada **Peraturan Menteri Agama Nomor 34 Tahun 2015 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2013 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo**, struktur organisasi FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo terdiri atas unsur- unsur berikut:

1. Dekan, mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan Pendidikan dibantu oleh jajaran Wakil Dekan
2. Wakil Dekan bidang akademik, yang mempunyai tugas membantu Dekan dalam penyelenggaraan pendidikan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan yang mempunyai tugas membantu Dekan dalam bidang administrasi umum, perencanaan, dan keuangan.
4. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama, yang mempunyai tugas membantu Dekan dalam bidang kemahasiswaan dan kerjasama.
5. Ketua prodi, yang mempunyai tugas menyelenggarakan program studi dalam 1 (satu) disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni.

6. Sekertaris prodi, mempunyai tugas membantu Ketua prodi dalam bidang administrasi umum, keuangan, kepegawaian, dan pelaporan.
 7. Laboratorium, merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan di lingkungan Fakultas.
 8. Subbagian Tata Usaha, mempunyai tugas melakukan layanan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan, perencanaan, keuangan, dan pelaporan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
2. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan peran, tanggung jawab, wewenang dan proses pengambilan keputusan untuk pencapaian efektivitas organisasi berdasarkan visi, misi, tujuan, dan strategi serta menggunakan lima pilar sistem tata pamong, yang mencakup: kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil.*

Peran, tanggung jawab, wewenang dan proses pengambilan keputusan untuk pencapaian efektivitas organisasi berdasarkan visi, misi, tujuan, dan strategi serta menggunakan lima pilar sistem tata pamong, yang mencakup kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil adalah sebagai berikut;

Kredibilitas, tergambar pada

- Tata cara pemilihan dan pengangkatan pejabat struktural di lingkungan UPPS dan institusi.
- Pedoman SDM Tentang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pejabat Struktural, Tenaga Kependidikan IAIN Sultan Amai Gorontalo.
- Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo Nomor: 105 Tahun 2018 Tentang Kode Etik Mahasiswa Dan Dosen IAIN Sultan Amai Gorontalo.

Transparansi tergambar melalui Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Laporan Pertanggung jawaban (LPJ). Dalam kegiatan tersebut, terlihat alokasi keuangan yang disusun oleh masing-masing Satuan Kerja untuk selanjutnya dikonsolidasikan di tingkat Fakultas, Institut dan dirapatkan dalam Rapat Koordinasi Program dan Anggaran.

Akuntabilitas tercermin pada audit secara berkala terhadap audit akademik dan nonakademik yang tertuang di dalam Keputusan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo Nomor: 108a Tahun 2018 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) IAIN Sultan Amai Gorontalo.

Tanggung Jawab tergambar pada bidang akademik, kegiatan belajar mengajar mengacu pada standar yang ditetapkan oleh BAN-PT yang ditetapkan melalui PMA Nomor 37 Tentang Statuta IAIN Sultan Amai Gorontalo yang menyatakan bahwa untuk kepentingan pelaksanaan sistem penjaminan mutu IAIN Sultan Amai Gorontalo, dibentuk Lembaga Penjaminan Mutu Gugus Penjamin Mutu ditingkat fakultas dan Unit Penjamin Mutu di tingkat Prodi.

Adil tercermin dari kegiatan penerimaan mahasiswa baru, yaitu IAIN Sultan Amai Gorontalo memberikan peluang yang sama berupa beasiswa seperti Beasiswa LPDP, Bidik Misi, Mahasiswa Berprestasi Akademik, dan Beasiswa Tahfiz Al-Quran, Beasiswa PLN, Beasiswa Baznas, dll.

a. Tata Kelola

- 1. Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian sumber daya agar program studi dapat menjalankan tugas dan kewajibannya secara efektif dan efisien serta akuntabel, bertanggung jawab, transparan, adil, dan terhindar dari konflik kepentingan yang ditunjukkan dengan hasil evaluasi kepuasan para pemangku kepentingan terhadap keterlaksanaan dan efektivitas tata kelola.*

Aspek kebijakan lainnya adalah terkait **legalitas organisasi dan tata kerja** FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo. Pendirian Program Studi Perbankan Syariah berdasarkan pada surat Nomor. Dj. I/145/2007 tanggal 4 April 2007 dan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 3247 tahun 2017 tentang izin penyelenggaraan program sarjana IAIN Sultan Amai Gorontalo, serta Mengacu pada **Peraturan Menteri Agama Nomor 34 Tahun 2015 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2013 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo. Kemudian terkait Sistem Pengelolaan, UPPS dalam hal ini FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo mengacu pada sistem pengelolaan institut yang melalui proses-proses berikut:**

- a) **Planning** atau Perencanaan. Perencanaan kegiatan dalam bidang akademik maupun non akademik dibagi dalam 3 (tiga) jenis kegiatan yaitu kegiatan rutin, insidentil dan kontraktual. Terkait perencanaan IAIN Sultan Amai Gorontalo menerapkan sistem *bottom up*. Kegiatan-kegiatan diajukan oleh unit-unit/lembaga-lembaga beserta anggaranya yang disertai oleh TOR dan RAB. Agenda tersebut dilaksanakan dalam Rapat Kerja Anggaran (RKA) dari tingkat prodi sampai dengan institut, yang*

selanjutnya ditindak lanjuti oleh Rektor kepada Kementerian Agama RI dan Kementerian Keuangan RI.

- b) *Actuating* atau Pelaksanaan. Kegiatan yang dilaksanakan oleh setiap unit kerja harus sesuai dengan RKAKL yang telah disahkan. Prosedur perencanaan kegiatan diawali dengan pengajuan proposal kegiatan kepada pimpinan unit. Setelah itu bendahara keuangan dapat mencairkan anggaran secara total. Bila pengeluaran anggaran dilakukan untuk pembelian barang maka dokumen penerimaan barang harus dilampirkan dalam faktur. Setelah faktur disetujui oleh pimpinan unit dan pelaksana kegiatan, bagian keuangan harus memverifikasi apakah belanja melebihi anggaran yang telah ditentukan atau tidak. Selain itu bagian keuangan harus memastikan bahwa semua pajak telah ditunaikan dengan baik dan semua dokumen telah dilampirkan sesuai SOP.
- c) *Measurement* atau Pengukuran. Proses pengukuran kinerja merupakan proses membandingkan rencana dengan realisasi atau capaian. Pengukuran capaian kegiatan non akademik dilaksanakan oleh SPI. Dari sisi keuangan, ukuran keberhasilan pelaksanaan pengelolaan keuangan dapat dilihat dari beberapa indikator antara lain total penerimaan, *output* kegiatan, pelaporan serta serapan anggaran. Selain itu indikator akuntabilitas pengelolaan keuangan dapat juga diukur dengan opini audit yang dikeluarkan oleh Auditor Independen.
- d) *Reporting* atau Pelaporan. Pelaporan untuk kegiatan yang bersifat insidentil dilakukan 1 (satu) minggu setelah kegiatan diselesaikan. Pelaporan ini disusun oleh pelaksana kegiatan atau penanggung jawab kegiatan (pimpinan unit/lembaga) untuk dilaporkan kepada Biro Umum. Laporan kegiatan ini disebut Laporan Pelaksanaan Kegiatan (LPK). Sedangkan kegiatan yang dilaporkan secara kontraktual dapat dilaporkan sesuai dengan termin dan prestasi pekerjaan oleh pelaksana kegiatan. Setiap bulan, pimpinan unit/lembaga wajib memberikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (baik kegiatan insidentil, rutin, maupun kontraktual) kepada pimpinan institut. Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan ini kemudian diperiksa oleh SPI. Laporan keuangan eksternal IAIN Sultan Amai Gorontalo terdiri dari: 1) Laporan Aktivitas Kegiatan, 2) Laporan Arus Kas, 3) Catatan atas Laporan Keuangan, 4) Perencanaan kegiatan, 5) bukti kegiatan atau barang dan kotrak.

Laporan kegiatan dan keuangan tersebut dievaluasi setiap bulannya oleh pejabat pembuat komitmen (Kabag Perencanaan dan Keuangan).

- e) *controlling* atau Pemantauan. Pemantauan kegiatan dan keuangan dilakukan dengan melaporkan Surat Pertanggung Jawaban 1 (satu) minggu setelah kegiatan selesai dilaksanakan. Untuk kegiatan yang sifatnya rutin dilakukan secara periodik (bulanan, triwulanan, semesteran dan tahunan) tergantung dengan rutinitas kegiatannya, sedangkan untuk kegiatan kontraktual dapat dimonitoring sesuai dengan termin yang diajukan. Satuan Pengawas Internal (SPI) melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan terutama dalam aspek keuangan. SPI melakukan review atau audit setiap unit kerja. Sedangkan pemantauan pelaksanaan kegiatan akademik dilakukan oleh Lembaga Penjaminan Mutu (LPM).

2. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan sistem manajemen mutu internal yang diimplementasikan secara konsisten, efektif, dan efisien serta dilaporkan secara berkala untuk tindak lanjut peningkatan mutu pendidikan tinggi.*

[Mohon melampirkan dokumen sebagai berikut dalam bentuk hyperlink:

1. [dokumen legal pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu;](#)
2. [dokumen mutu, antara lain kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI;](#)
3. [bukti keterlaksanaan siklus penjaminan mutu;](#)
4. [bukti efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan](#)
5. [bukti external benchmarking dalam upaya peningkatan mutu.\]](#)

Berdasarkan pasal 8 ayat (4) huruf b Permen ristek dikti No. 62 Tahun 2016, Dokumen SPMI terdiri atas Dokumen Kebijakan SPMI, Dokumen Manual SPMI, Dokumen Standar dalam SPMI (Standar Dikti), dan Dokumen Formulir yang digunakan dalam SPMI, berikut **deskripsi dokumen formal kebijakan pengembangan tata kelola dan tata pamong** tersebut:

- a) Dokumen Kebijakan Mutu merupakan dokumen berisi garis besar tentang bagaimana perguruan tinggi memahami, merancang, dan mengimplementasikan SPMI dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Dokumen tertulis ini berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana SPMI di IAIN Gorontalo ditetapkan, dilaksanakan, dievaluasi, dikendalikan dan

ditingkatkan dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan sehingga budaya mutu dapat tercapai.

- b) Dokumen Manual mutu merupakan dokumen berisi petunjuk teknis tentang cara, langkah secara berkelanjutan oleh pihak yang bertanggungjawab dalam implementasi SPMI di perguruan tinggi, baik pada tingkat unit pengelola program studi maupun pada tingkat perguruan tinggi. Dokumen ini memberikan petunjuk praktis mengenai panduan bagaimana penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan standar SPMI diimplementasikan.
- c) Dokumen Standar dalam SPMI (Standar Dikti) adalah dokumen berisi berbagai kriteria, ukuran, patokan, atau spesifikasi dari setiap kegiatan penyelenggaraan pendidikan tinggi suatu Perguruan Tinggi untuk mewujudkan visi dan misinya, sehingga terwujud budaya mutu di IAIN Sultan Amai Gorontalo.
- d) Dokumen Formulir SPMI merupakan formulir yang digunakan untuk kelancaran dan kemudahan setiap kegiatan. IAIN Sultan Amai Gorontalo, melakukan revisi terhadap formulir kegiatan yang telah ada. Buku Formulir ini menjadi pegangan bagi seluruh civitas akademika di lingkungan IAIN Sultan Amai Gorontalo sehingga mutu setiap kegiatan dapat tercapai sesuai yang telah ditetapkan.

Mengenai **sistem penjaminan mutu**, Kebijakan pengembangan SPMI yang ditempuh oleh FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo didasari oleh SPMI IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan mengacu pada Peraturan Menteri Agama Nomor 37 Tahun 2015 tentang Statuta IAIN Sultan Amai Gorontalo. Kemudian terkait kegiatan **kerja sama**, IAIN Sultan Amai Gorontalo menjalin kerja sama dengan berbagai pihak dalam maupun luar negeri meliputi bidang pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat dan bidang pengelolaan institusi. Berikut penjabarannya:

- a) Kebijakan kerja sama Bidang Pendidikan Antar Perguruan Tinggi Dalam/Luar Negeri.
Agenda Kegiatan-kegiatan kerja sama tersebut meliputi hal-hal sebagai berikut:
 - 1. Program penyusunan kurikulum dengan Universitas Yarsi Jakarta.
 - 2. Program peningkatan kompetensi dosen oleh *Senior Experten Service* yang merupakan kerja sama internasional dengan salah satu lembaga non-profit asal Jerman
 - 3. Program penyelenggaraan TOEFL ITP kerjasama dengan *Indonesian International Education Foundation*: Program ini dilakukan kerjasama dengan Negara Amerika

yang dimaksudkan untuk memfasilitasi pelaksanaan tes kemampuan berbahasa Inggris civitas akademika IAIN Sultan Amai Gorontalo.

4. Program penyelenggaraan TOEP dilakukan kerjasama IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan Institut Teknologi Sepuluh November: program ini dimaksudkan untuk memfasilitasi pelaksanaan tes kemampuan berbahasa Inggris Civitas Akademika IAIN Sultan Amai Gorontalo.

b) Kebijakan kerja sama Bidang Penelitian Antar Perguruan Tinggi Dalam/Luar Negeri

Kebijakan kerja sama yang ditempuh FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam bidang penelitian meliputi kerja sama lokal, nasional dan internasional. Untuk level lokal ada sekitar 5 kerja sama, level nasional 7 kerja sama dan internasional 6 kerja sama. Mengenai output dan bukti kegiatan terlampir pada tabel 1.2 DKPS

c) Kebijakan kerja sama Bidang Pengabdian Pada Masyarakat Antar Perguruan Tinggi Dalam/Luar Negeri yang ditempuh FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo meliputi kerja sama lokal, nasional dan internasional. Untuk level lokal ada sekitar 5 kerja sama, level nasional 7 kerja sama dan internasional 6 kerja sama. Mengenai output dan bukti kegiatan terlampir pada tabel 1.3 DKPS

d) Kebijakan kerja sama Bidang Pengelolaan Institusi

1. Kontrak Manajemen: yakni meningkatkan manajemen dan kelembagaan masing-masing institusi dalam rangka meningkatkan kualitas perguruan tinggi melalui pemberian bantuan sumber daya manusia, konsultasi, fisik dan finansial.
2. Penyediaan Sarana dan Prasarana.

b. Kerjasama

1. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan kegiatan dengan para mitranya dan hasil dari kegiatan tersebut.*

Kerjasama dilakukan untuk mendukung tercapainya peningkatan kualitas institusi. Kerjasama yang dilakukan FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo merupakan langkah nyata perwujudan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Kemudian untuk melaksanakan kerjasama dan kemitraan, UPPS melakukan kerjasama dengan berbagai pihak baik dalam maupun luar negeri. Kerja sama luar negeri yang ditempuh antara lain Universitas Sains Islam Malaysia (USIM), Universitas Sultan Zainal Abidin (UNisZa) Trengganu Malaysia, serta Pesantren Darawithaya Narathiwat, Thailand. Sementara Kerjasama dalam negeri diantaranya KNEKS,

IAEI, Uhamka, UIN Sunan Ampel, IAIN Metro, IAIN Kendari, UIN Datokarama Palu, IAIN Manado, UNG. Serta beberapa perusahaan seperti BSI Gorontalo, beberapa cabang dan unit BRI di Provinsi Gorontalo, Bank Muamalat Gorontalo, beberapa cabang dan unit Bank Sulutgo, BPJS Kesehatan Gorontalo, Pegadaian Syariah Gorontalo, BPT Finance, dan PT PG Tolangohula dalam rangka pengenalan dunia kerja dan penguatan skill mahasiswa. Terkait dokumen kerjasama lebih lanjut terlampir pada [bukti external benchmarking dalam upaya peningkatan mutu.](#)

2. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan keselarasan dan konsistensi antara kerja sama, visi, misi, tujuan, dan aspirasi para pemangku kepentingan dengan memperhatikan isu ekonomi dan bisnis yang berkembang untuk memberi dampak positif kepada para pemangku kepentingan dan masyarakat luas.*

Prodi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam menjalin Kerjasama dengan berbagai pihak tentunya mengedepankan konsistensi dan tercapainya tujuan Bersama. Diantaranya menghasilkan adanya peningkatan jejaring kemitraan dengan beberapa perusahaan dan lembaga untuk program beasiswa sebagai peningkatan kualitas pendidikan, seperti Baznas, PLN dan Bank Indonesia.

3. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan cakupan kerja sama bidang Ilmu EMBA dan dampaknya. Kegiatan kerja sama program studi dapat mencakup bidang pendidikan, penelitian, dan/atau pengabdian kepada masyarakat dengan memperhatikan isu ekonomi dan bisnis yang berkembang di tingkat lokal, nasional, dan/atau internasional.*

Prodi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo menjalin kerjasama dengan beberapa instansi pemerintahan seperti BKKBN, dinas perindustrian dan perdagangan Kabupaten Gorontalo, inspektorat kota Gorontalo, dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Gorontalo, badan keuangan kabupaten Gorontalo, bappeda kabupaten Bone Bolango, dinas sosial kabupaten Bone Bolango, dinas PUPR provinsi Gorontalo, badan keuangan dan perdagangan kabupaten Bone Bolango, dinas sosial provinsi Gorontalo, bappedda kota Gorontalo, bappedda provinsi Gorontalo, bappedda kabupaten Gorontalo, badan pemeriksa keuangan provinsi Gorontalo, inspektorat provinsi Gorontalo, dan dinas koperasi dan UMKM kabupaten Gorontalo dalam rangka penguatan program pendidikan. keterampilan, dan pengabdian masyarakat, pengenalan dunia kerja, penguatan skill dan kemudahan akses untuk melaksanakan penelitian tugas akhir.

4. *Unit Pengelola Program Studi melakukan evaluasi kerjasama secara berkala dan tindak lanjut dengan mempertimbangkan dampak internal dan eksternal kerjasama.*

Evaluasi Kerjasama terus dilakukan oleh Prodi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan melibatkan stakeholder terkait dalam beberapa proses penting. Diantaranya penyusunan visi misi, redesain kurikulum dan beberapa pelibatan dalam beberapa kegiatan akademik seperti pemberian jadwal kuliah kepada beberapa praktisi.

B.3 Kemahasiswaan

Unit Pengelola Program Studi memberikan informasi yang dapat dipercaya tentang kinerja program studi di bidang kemahasiswaan, pengelolaan mahasiswa, kebijakan, dan prosedur penerimaan mahasiswa, layanan akademik, kinerja akademik mahasiswa, layanan kesejahteraan mahasiswa, dan pengembangan karir mahasiswa. Keterlibatan mahasiswa di Lembaga pemerintah/BUMN, dunia usaha, asosiasi pengusaha, dan profesi dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan praktis di dunia kerja dan bisnis.

a. Kebijakan dan Prosedur Penerimaan Mahasiswa

1. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan kebijakan dan prosedur penerimaan mahasiswa baru, mahasiswa asing dan transfer kredit secara transparan dan selaras dengan visi, misi, tujuan, strategi, nilai-nilai, dan profil lulusan yang diharapkan serta efektivitas dan konsistensi pelaksanaannya.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo mengikuti kebijakan dan prosedur penerimaan mahasiswa baru dan mahasiswa Asing yang dirumuskan oleh Perguruan Tinggi IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam [Standar Operasional Prosedur \(SOP\) NOMOR : 119 TAHUN 2018](#) dan [pedoman penerimaan mahasiswa asing SK No. 27/in.06/IAIN/PP.00.9/10/2021](#), SOP dan pedoman tersebut memuat tata cara registrasi mahasiswa baru dan mahasiswa asing yang harus melengkapi berkas dan identitasnya, rangkaian prosedur penerimaan mahasiswa baru dan mahasiswa asing, serta seleksi mahasiswa baru dan mahasiswa asing yang secara lengkap diuraikan juga pada [Pedoman Mahasiswa Baru No. 23 Tahun 2018](#) serta [pedoman penerimaan mahasiswa asing](#). Seleksi penerimaan mahasiswa baru dilakukan melalui tiga jalur yakni jalur SPAN-PTKIN, jalur UM-PTKIN dan jalur Lokal/ Mandiri. Jalur SPAN PTKIN merupakan seleksi Nasional berdasarkan penjangkaran prestasi akademik dengan menggunakan nilai rapor dan prestasi lain, tanpa ujian tertulis. Jalur UM-PTKIN merupakan seleksi masuk Universitas Islam Negeri (UIN), Institut Agama Islam Negeri (IAIN), dan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) di seluruh Indonesia melalui ujian tertulis yang dilaksanakan secara bersama dibawah koordinasi Direktorat Pendidikan Tinggi Islam Kementerian Agama Republik

Indonesia. Serta Lokal/ Mandiri merupakan mekanisme seleksi yang diselenggarakan secara mandiri oleh IAIN Sultan Amai Gorontalo melalui Ujian tertulis. Dengan berbagai jalur seleksi mahasiswa baru tersebut, UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo berharap dapat menyeleksi calon mahasiswa baru sesuai dengan kebutuhan yang tentunya selaras dengan tujuan UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam untuk menghasilkan alumni berkualitas dalam bidang Perbankan Syariah terutama sebagai praktisi, analis, peneliti, dan pengemban perbankan syariah serta yang unggul dalam studi islam, sains dan pusat pengembangan budaya. Hal ini sesuai dengan nilai-nilai dan profil lulusan yang tertuang dalam [dokumen profil mahasiswa Perbankan Syariah](#).

Standar Operasional Prosedur terkait dengan transfer kredit juga tertuang pada [SOP Mutasi Mahasiswa No. Dokumen 15/LPM-SOP/2018](#), yang memuat tatacara dan persyaratan perpindahan atau transfer mahasiswa antar prodi dalam satu fakultas yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo dimana mahasiswa tersebut harus sudah mengikuti kuliah secara aktif sedikitnya dua semester, transfer antar fakultas, serta transfer antar perguruan tinggi.

2. Unit Pengelola Program Studi menjelaskan sistem penerimaan mahasiswa baru meliputi kriteria dan persyaratan yang bersifat inklusif dengan mempertimbangkan asas pemerataan dan rasa keadilan.

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam menjalankan system penerimaan mahasiswa baru bersama dengan Perguruan Tinggi melakukan seleksi melalui tiga jalur. Jalur SPAN-PTKIN bertujuan untuk memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada sekolah/ madrasah agar mendaftarkan siswanya melalui SPAN-PTKIN untuk memperoleh pendidikan tinggi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan syarat berprestasi di bidang akademik yang dilihat dari hasil atau nilai rapor, mendapat rekomendasi dari kepala sekolah/ madrasah dan membebaskan ujian atau tes masuk. Selain itu, dengan mempertimbangkan pemerataan dan keadilan pada perekrutan mahasiswa baru, PT dan UPPS juga membuka jalur seleksi melalui UM-PTKIN serta jalur local mandiri untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa secara umum dalam memperoleh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo. Serta untuk memberikan kesempatan yang sama pada penerimaan mahasiswa asing yang juga dapat ditelusuri pada website <https://iaingorontalo.ac.id/pendaftaran-mahasiswa-asing/>. System penerimaan

mahasiswa baru tersebut beserta dengan kriteria dan persyaratannya dideskripsikan secara lengkap pada [Pedoman Mahasiswa Baru](#) dan [pedoman penerimaan mahasiswa asing](#).

Selain itu juga UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo juga memberikan konseling ke luar Provinsi Gorontalo dengan bukti-bukti yang dapat ditelusuri pada link berikut:

1. https://drive.google.com/drive/folders/1N-4cSZrmnbJBCyqAmzUy0tVU3yeFPvK_
2. <https://drive.google.com/drive/folders/1xg8IFvJd5gh5jwAAtvZX6flfFApp0VFc>

b. Layanan Akademik Mahasiswa

1. *Unit Pengelola Program Studi menyiapkan, menjelaskan, dan mendukung mahasiswa untuk menjamin kemajuan akademik dan mendorong keberhasilan mahasiswa dalam penyelesaian program.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam menyiapkan pelayanan kemahasiswaan dalam bidang akademik, untuk mendorong keberhasilan mahasiswa terutama dalam meningkatkan [prestasi mahasiswa dalam seminar internasional](#), [mendukung kegiatan kemahasiswaan di tingkat nasional dan internasional](#), [pengembangan karir mahasiswa melalui peningkatan skill bahasa asing](#), [dan pelatihan pengolahan data](#), [pembentukan jatidiri lulusan dalam kegiatan character building](#), [peningkatan inovasi dan kreativitas mahasiswa](#), [peningkatan jiwa kewirausahaan mahasiswa melalui seminar entrepreneurship](#), [peningkatan daya saing lulusan internasional](#), [peningkatan peran kegiatan di internasional](#), [peningkatan partisipasi mahasiswa dalam asosiasi mahasiswa internasional sesuai dengan bidang studi/profesi yang terkait](#), [peningkatan sarana dan prasarana kemahasiswaan berupa beasiswa serta fasilitas transportasi](#), serta pembentukan inovasi dan kreativitas mahasiswa, sesuai dengan [rencana strategis IAIN Sultan Amai Gorontalo](#).

2. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan kebijakan, proses, dan upaya pemenuhan standar kinerja yang konsisten dengan tujuan pembelajaran program studi, dengan:*
 - a. *mempersiapkan mahasiswa agar mampu menggunakan modalitas dan pedagogi program studi;*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam mempersiapkan modalitas dan pedagogi pada mahasiswa yang sesuai dengan [dokumen profil mahasiswa Perbankan Syariah](#) yakni menjadi praktisi perbankan syariah, analisis, peneliti dan pengembang perbankan syariah, entrepreneurial bisnis, dimana modal utama mahasiswa dibekali dengan sikap,

pengetahuan, ketrampilan umum, ketrampilan khusus, praktisi, analis, peneliti, dan pengembangan perbankan syariah yang unggul dalam studi islam, sains dan pusat pengembangan budaya. Sehingga modalitas mahasiswa prodi perbankan syariah ini dapat diaplikasikan pada masyarakat maupun pada lingkungan kerja setelah mahasiswa ini menyelesaikan studinya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo.

- b. memberikan peringatan dini terkait masalah retensi dan perkembangan studi mahasiswa dan mengeluarkan mahasiswa dari program studi, jika perlu;*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam memberikan peringatan dini, sampai mengeluarkan sanksi pada mahasiswa apabila mahasiswa tersebut tidak dapat memenuhi pencapaian akademik minimal dengan memberikan sanksi studi, jika mahasiswa tidak dapat memenuhi persyaratan administrasi akademik tertentu seperti tidak melakukan heregistrasi 1 semester tanpa keterangan diberikan sanksi administrasi akademik, dan apabila mahasiswa melanggar kode etik mahasiswa diberikan sanksi non akademik, serta *drop out* atau pemberhentian mahasiswa dari statusnya sebagai mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo, yang semuanya baik proses penetapan sanksi, jenis-jenis pelanggaran dan jenis-jenis sanksi tersebut diuraikan secara lengkap pada [Standar Operasional Prosedur Sanksi Terhadap Mahasiswa](#) No. Dokumen 16/LPM-SOP/2018.

- c. memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam semua aktivitas pembelajaran baik di kampus ataupun di luar kampus (Lembaga pemerintah/BUMN, dunia usaha, asosiasi pengusaha dan profesi) sebagai upaya meningkatkan hardskill dan softskill bidang ilmu EMBA.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam semua aktivitas pembelajaran baik di dalam kampus dengan mengundang pemateri dan para ahli untuk memberikan pelatihan berupa [pengembangan karakter dan ESQ](#), serta [pelatihan reksa dana syariah](#). Di luar kampus, UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam melakukan kerja sama dengan BEI (Bursa Efek Indonesia) dengan mendirikan [GIS \(Galeri Investasi Syariah\)](#) serta kerjasama dengan Direktorat Jendral Pajak dalam menyiapkan [tax centre](#) di UPPS untuk memfasilitasi mahasiswa dalam meningkatkan kemampuan *softskill* dan *hardskill*nya.

- d. memfasilitasi kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo memfasilitasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) dengan menyediakan layanan untuk pengembangan nalar

kemahasiswaan yang didukung dengan [SOP mengenai pelaksanaan Kompetisi atau turnamen serta SOP Persetujuan Dana Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa \(UKM\)](#), diharapkan dapat memberikan kesempatan pada mahasiswa untuk mengembangkan kemampuan akademik maupun non akademiknya dengan nomor dokumen [27/LPM-SOP/2018](#), sesuai dengan visi misi UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam yakni unggul dalam kajian ekonomi dan bisnis islam dan berdaya saing nasional dan internasional.

c. Kinerja Akademik Mahasiswa

1. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan hasil kegiatan mahasiswa mengikuti program profesi, sertifikasi dan/atau lisensi bidang ilmu EMBA untuk meningkatkan kualitas lulusan yang sesuai dengan profil lulusan program studi.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo [memberikan dukungan pada kegiatan-kegiatan kemahasiswaan yang dapat meningkatkan kualitas lulusan seperti pelatihan penguasaan bahasa asing, pengolahan data dan job fair, Pelatihan kewirausahaan, *public speaking*, dan program perencanaan karir yang diharapkan dapat melatih mahasiswa-mahasiswa serta merencanakan karir masa depannya menjadi praktisi, analis, peneliti, dan pengemban perbankan syariah serta yang unggul dalam studi islam, sains dan pusat pengembangan budaya](#). Selain itu juga [beberapa prestasi mahasiswa dalam seminar internasional, finalis Duta bahasa, duta festival luar negeri](#), serta kompetensi mahasiswa pada lembaga sertifikasi profesi pasar modal.

2. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan evaluasi yang dilakukan untuk mengetahui perkembangan kinerja akademik dan kompetensi mahasiswa agar durasi pengerjaan tugas akhir sesuai dengan target yang telah ditetapkan serta tindak lanjut yang diperlukan dengan melibatkan dosen dalam kegiatan pengembangan akademik.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo melakukan evaluasi perkembangan kinerja akademik dan kompetensi mahasiswa apakah sesuai dengan kebijakan layanan kemahasiswaan dalam bentuk bimbingan tugas akhir yang dituangkan dalam [SOP Kepenasehatan Akademik](#), [SOP Seminar Proposal Skripsi](#), [SOP Penulisan Skripsi](#), [Dokumen konsultasi bimbingan akademik dan tugas akhir](#), dan kebijakan layanan dalam bentuk konseling dituangkan dalam SK Rektor No. 123 Tahun 2018 tentang [Pedoman Kepenasehatan Akademik](#) sebagai panduan dalam mekanisme dan monitoring mahasiswa pada proses perencanaan studi baik secara menyeluruh maupun pada setiap semesternya, agar durasi pengerjaan kewajiban tugas akhir sesuai dengan target yang

ditetapkan. Dokumen-dokumen tersebut berisi uraian tentang persyaratan Dosen Penasehat Akademik, Peran Penasehat Akademik, Kewajiban Penasehat Akademik, Masa Tugas Penasehat Akademik, Pergantian Penasehat Akademik, Kewajiban Mahasiswa Dalam Pembimbingan Akademik dan Tugas Akhir, dan Sanksi Akademik, sebagai tindak lanjut yang diperlukan dalam melibatkan dosen pada kegiatan-kegiatan pengembangan akademik mahasiswa.

d. Kesejahteraan Mahasiswa

1. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan upaya ketersediaan untuk kesejahteraan mental dan fisik mahasiswa serta akses kepada mahasiswa untuk mendapatkan dan layanan kesehatan fisik dan layanan konseling.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo di bawah naungan Perguruan Tinggi mengupayakan tersedianya layanan kesehatan baik fisik dan mental mahasiswa dengan adanya klinik kesehatan yang berkerja sama dengan [RSUD. MM Dunda Limboto Kabupaten Gorontalo](#) dan bekerjasama dengan [Asuransi BUMIDA](#). Hal ini memudahkan mahasiswa untuk mendapatkan akses layanan kesehatan fisik maupun [layanan konseling](#), dan juga fasilitas [Bus Kampus](#). Penerima Beasiswa KIP Kuliah sebanyak 26 orang di tahun 2020, 26 orang di 2021, 11 orang di 2022, dan 33 orang di tahun 2023. Penerima Beasiswa Bank Indonesia 16 orang di tahun 2023.

2. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan fasilitas dan proses belajar yang memerhatikan kesejahteraan mahasiswa.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo memberikan layanan dalam bentuk sarana prasarana laboratorium sebagai dukungan dalam peningkatan *language skill* mahasiswa yang di tuangkan dalam [SOP Pelayanan dan Penggunaan Laboratorium Bahasa](#) dan [SOP Pelayanan dan Penggunaan Laboratorium Audio Visual](#) yang tentunya ini dapat bermanfaat pada proses pembelajaran mahasiswa. Selain itu UPPS juga memerhatikan kesejahteraan mahasiswa dengan menyediakan Kebijakan Layanan Beasiswa yang dituangkan dalam [juknis](#) dan [SOP Beasiswa Bidik Misi](#), sebagai bentuk perhatian PT dan UPPS bagi para mahasiswa kurang atau tidak mampu yang berprestasi baik pada bidang akademik ataupun non akademik, [SOP Beasiswa Bank Indonesia](#) merupakan layanan beasiswa yang diberikan kepada Mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo dari Bank Indonesia, [SOP Layanan Beasiswa Miskin](#) yang menjadi prosedur dalam pelayanan beasiswa bagi mahasiswa miskin berprestasi, [SOP Layanan](#)

[Beasiswa Umum](#) sebagai prosedur dalam membantu dan mendorong serta menunjang kelancaran proses belajar mahasiswa sehingga dapat menyelesaikan studinya tepat waktu di IAIN Sultan Amai Gorontalo. Layanan beasiswa lainnya terdiri dari beasiswa [tahfiz Al qur'an](#), [beasiswa prestasi DIPA](#), [beasiswa Bone Bolango](#), [beasiswa Baznas](#) dan [beasiswa PEMDA Bolaang Mongondow Selatan](#). Layanan beasiswa dapat ditelusuri pada link berikut:

https://drive.google.com/drive/folders/19f882-USjMRfOF9BmR1APZD0lj_3Ew75

e. Pengembangan Karir Mahasiswa

1. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan program dan menyediakan fasilitas pengembangan karir dan kompetensi mahasiswa yang konsisten dengan visi, misi, dan profil lulusan yang diharapkan sesuai dengan arah perkembangan ekonomi dan bisnis masa yang akan datang.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo menyediakan program dan fasilitas pada pengembangan karir dan kompetensi mahasiswa dalam kewirausahaan berupa [Program Perencanaan karir](#) yang dilaksanakan dengan mengundang narasumber dari luar kampus, pelatihan melamar kerja adalah program yang dibuat untuk membantu alumni dalam melamar pekerjaan. Pemateri adalah praktisi dari dunia kerja dan dunia industry juga dari tim akademik. Materi yang diberikan meliputi motivasi diri, cara membuat *curriculum vitae* (CV), cara membuat surat lamaran, persiapan menghadapi psikotes, kiat sukses wawancara, kekuatan doa dan menjadi wirausaha yang sukses. Untuk pengembangan karir mahasiswa agar bisa bersaing pada skala internasional, UPPS pelatihan penguasaan bahasa asing dan *public speaking*.

2. *Unit Pengelola Program Studi memfasilitasi interaksi mahasiswa dengan sesama mahasiswa, dosen, alumni, dan profesional dalam kegiatan akademik dan non-akademik untuk pengembangan kompetensi dan karir mahasiswa.*

UPPS Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo memfasilitasi mahasiswa untuk berinteraksi antar sesama mahasiswa, dosen, alumni dan professional pada kegiatan akademik maupun non akademik berupa memberikan pelatihan *soft skills* [Pengembangan Karakter \(Character Building\)](#), [ESQ](#), [pelatihan Reksa Dana Syariah](#), [pengolahan data](#), [job fair](#) dan lain sebagainya. Kebijakan layanan dalam bentuk sarana prasarana laboratorium sebagai dukungan dalam peningkatan *language skill* mahasiswa yang di tuangkan dalam [SOP Pelayanan dan Penggunaan Laboratorium Bahasa](#) dan [SOP Pelayanan dan Penggunaan Laboratorium Audio Visual](#).

Bukti dan Dokumen

- [1\) Dokumen profil mahasiswa.](#)
- [2\) Dokumen SOP pengajuan beasiswa dan magang.](#)
- [3\) Dokumen terkait layanan dan fasilitas kemahasiswaan.](#)
- [4\) Dokumen konsultasi bimbingan akademik dan tugas akhir.](#)
- [5\) Dokumen kebijakan dan prosedur penerimaan mahasiswa.](#)
- [6\) Dokumen pengembangan kompetensi mahasiswa.](#)
- [7\) Dokumen pedoman non-akademik mahasiswa.](#)

B.4 Sumber Daya Manusia

a. Dosen

a.1 Kecukupan dan Kualifikasi Dosen

1. *Unit Pengelola Program Studi menugaskan dosen tetap dan dosen tidak tetap dengan jumlah dan kualifikasi yang sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi serta memenuhi aturan SN-Dikti.*

Prodi Perbankan Syariah memiliki 11 dosen tetap dengan kualifikasi pendidikan doktor sebanyak 9 dosen dan 2 dosen memiliki kualifikasi pendidikan magister. Jenjang Jabatan Akademik 1 dosen bergelar profesor, 9 dosen lektor kepala dan 2 dosen lektor. 10 dosen tetap di prodi perbankan syariah telah memiliki sertifikasi dosen. Pprodi perbankan syariah tidak memiliki dosen tidak tetap. Prodi Perbankan Syariah menempatkan dan mengelola sumberdaya manusia sebagai komponen utama untuk mewujudkan visi dan misi serta memenuhi aturan SN Dikti yaitu (1) 100% memiliki kualifikasi akademik sesuai dengan bidang keilmuan prodi; (2) 100% dosen memiliki sertifikat pendidik. (3) Seluruh dosen untuk jenjang sarjana minimal bergelar Magister/Master relevan dengan program studi (4) Beban kerja dosen minimal 12 sks dan maksimal 16 sks dalam satu semester. Kebijakan Mutu SDM IAIN Sultan Amai Gorontalo didasarkan pada Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo Nomor 116 Tahun 2018 tentang [Pedoman Pengelolaan Sumberdaya Manusia](#) IAIN Sultan Amai Gorontalo.

2. *Dosen secara kolektif dan individual mendeskripsikan keterlibatan akademik dan profesional secara signifikan dan memperkuat modal intelektual yang diperlukan*

untuk mendukung hasil berkualitas tinggi yang konsisten dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.

Dosen di Prodi Perbankan Syariah telah memberikan kontribusi akademik dan profesional secara signifikan dan telah memperkuat modal intelektual yang diperlukan untuk mendukung hasil berkualitas tinggi yang konsisten dengan visi, misi, tujuan dan strategi. Hal ini dapat dilihat melalui luaran jurnal atau PKM yang dihasilkan oleh dosen di prodi Perbankan Syariah yang jumlahnya dapat dirinci sebagai berikut (1) terdapat total 16 jurnal internasional bereputasi (2) terdapat 36 jumlah jurnal internasional; (3) terdapat 46 jumlah jurnal nasional terakreditasi; (4) terdapat 59 jumlah jurnal tidak terakreditasi.

a.2 Pengelolaan Dosen

1. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan proses yang terdokumentasi dan efektif untuk memfasilitasi human resource planning, rencana dan implementasi pendidikan, pelatihan dan pengembangan dosen untuk meningkatkan kualifikasi dan kinerja dosen sesuai dengan visi dan misi serta arah perkembangan ekonomi dan bisnis baik di tingkat nasional maupun global.*

Prosedur operasional standar perencanaan karir di IAIN Sultan Amai Gorontalo memusatkan perhatian pada tiga hal, yaitu:

- a. Penanaman kesadaran kepada seluruh pegawai tentang pentingnya karir dan pemberian penjelasan tentang jalur-jalur karir di IAIN Sultan Amai Gorontalo
- b. Penyusunan database karir pegawai
- c. Pendampingan karir pegawai.

Penanaman kesadaran karir

Tujuan penanaman kesadaran karir adalah menyadarkan para pegawai tentang pentingnya karir bagi pegawai dan lembaga. Kedua belah pihak, baik pegawai maupun lembaga- bersama-sama mendapatkan keuntungan dari capaian karir pegawainya.

Program ini dilaksanakan pada atau melalui:

- Acara Orientasi Pegawai Baru
- Acara Diklat Pra Jabatan
- Acara Penghargaan pegawai-pegawai berprestasi

- a. Jalur-jalur karir

1. Jalur Karir Akademik Dosen

Karir akademik tercermin pada jabatan akademik dan golongan yang dicapai oleh seorang dosen. Jalur akademik meliputi tingkat yang paling rendah sampai paling tinggi sebagai berikut:

- a. Asisten Ahli – III/a atau III/b
- b. Lektor – III/c atau III/d
- c. Lektor Kepala – IV/a , IV/b, atau IV/c.
- d. Guru Besar – IV/d atau IV/e

Penyusunan Database Karir Pegawai

Penyusunan database karir pegawai ditujukan untuk mencatat capaian-capaian atau prestasi-prestasi setiap pegawai. Prestasi-prestasi dosen meliputi khususnya prestasi dalam Tri Dharma: pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat. Sedangkan prestasi pegawai administratif meliputi prestasi dalam pekerjaannya, yaitu pekerjaan administrasi. Rincian prestasi baik dosen maupun pegawai administratif dapat dilihat pada Prosedur Operasional Penghargaan.

Kegunaan database karir pegawai adalah:

1. Memudahkan pimpinan dalam mencari calon menentukan pejabat,
 2. Membantu pimpinan dalam perencanaan pelatihan dan pengembangan pegawai
2. *Unit Pengelola Program studi mendeskripsikan mekanisme dan prosedur dalam pengembangan karir akademik, keikutsertaan sertifikasi profesional dosen dalam bidang EMBA dan sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Pengembangan karir tenaga pendidik dan kependidikan dilakukan berdasarkan:

1. Keputusan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo
2. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan tenaga kependidikan
3. Berdasarkan kebutuhan masing-masing lini.
4. Studi lanjut Tugas Belajar diberikan berdasarkan kebutuhan dengan mempertimbangkan faktor usia, tingkat pendidikan dan mata kuliah yang dibutuhkan minimal 2 tahun ke depan penghargaan (reward) atas pengabdian dan prestasi kerja yang telah dilakukan.

5. Studi lanjut Izin Belajar diberikan berdasarkan persetujuan atasan langsung dari Rektor.
 6. Pendidikan dan Pelatihan diberikan berdasarkan kebutuhan Teknis dalam jabatan, Fungsional, Struktural dan Manajerial.
 7. Daftar usul Pengembangan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan diajukan oleh Dekan, Direktur, dan Kepala Biro AUAK dengan mempertimbangkan kebutuhan dan skala prioritas, proposi, dan hak yang sama.
 8. Sistem Karir Tenaga Pendidik berdasarkan Permenpan dan RB nomor 17 dan 46 tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya. Jenjang karir dimaksud terdiri dari: Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala dan Guru Besar.
 9. Pengajuan Daftar Usul Penetapan Angka Kredit (Dupak) Asisten Ahli, Lektor diproses pada internal lembaga secara offline dengan keputusan rapat Tim Penetapan Angka Kredit, sedangkan untuk ke Lektor Kepala proses pengusulan secara online ke Diktis Kementerian Agama RI dan Kemenristek Dikti.
 10. Biaya riset dan pengabdian masyarakat, dan mengikuti seminar-seminar.
 11. Jalur karir tenaga kependidikan PNS dilakukan melalui jalur struktural, fungsional umum dan fungsional tertentu, mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 15 Tahun 2012. Dalam upaya mencapai jenjang karir tertentu untuk tenaga kependidikan,
3. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan pengelolaan dosen secara sistematis yang memberikan tanggung jawab kepada setiap dosen untuk memenuhi visi dan misi program studi dan menetapkan harapan yang realistis untuk setiap dosen.*

Berdasarkan Keputusan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo nomor [116](#) tahun 2018 tentang Pedoman Pengelolaan Sumberdaya Manusia IAIN Sultan Amai Gorontalo. Pemberian tanggung jawab kepada dosen disesuaikan dengan mekanisme penempatan IAIN Sultan Amai Gorontalo sebagai berikut:

Penempatan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dilaksanakan melalui beberapa tahapan :

1. Didasarkan atas tindak lanjut dari hasil rekrutmen dan formasi awal;
2. Didasarkan atas kebutuhan dan formasi masing-masing bagian;
3. Didasarkan atas keputusan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo;

4. Didasarkan pada kebijakan pimpinan dengan mempertimbangkan rasio jumlah tenaga yang kurang pada Fakultas, Pascasarjana, Unit dan Lembaga;
 5. Keseimbangan dalam proporsi beban mengajar dosen;
 6. Penempatan tenaga pendidik dan kependidikan dilakukan dengan pemberian Surat Keputusan, SPMJ/ SPMT dari Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo;
 7. Pelaksanaan Orientasi administrasi, akademik sebelum melaksanakan tugas;
 8. Promosi dan Mutasi Jabatan Eselon III (Administrator) dan Jabatan Eselon IV (Pengawas) melalui proses Assesmen Kompetensi, Baperjakat, dan Penetapan dari Rektor.
4. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan proses evaluasi, promosi dan penghargaan dosen yang dikomunikasikan kepada dosen dengan jelas dan sistematis untuk mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Proses evaluasi kinerja dosen dilakukan melalui penyusunan BKD, sementara itu untuk promosi dan penghargaan dilaksanakan sesuai dengan Pedoman Pengelolaan Sumber Daya Manusia IAIN Sultan Amai Gorontalo yaitu Tunjangan Kinerja, Penghargaan, dan Sanksi UU No. 20 Thn 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, UU No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Permenpan dan RB nomor 17 dan 46 tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kredit, Peraturan Menteri No. 16 Tahun 2007 tentang Standar Pendidikan Nasional, Peraturan Menteri No. 42 Tahun 2007 tentang Sertifikasi Dosen, serta Pedoman Etika Kehidupan Kampus merupakan dasar dari mekanisme penghargaan dan sanksi terhadap pegawai. Selanjutnya berdasarkan peraturan-peraturan tersebut, dibuatlah Keputusan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo Nomor: tahun 2018 tentang Kode Etik Dosen dan Tenaga Kependidikan di lingkungan IAIN Sultan Amai Gorontalo.

Tujuan dari Setifikasi Dosen dan Tunjangan Kinerja adalah memberikan penghargaan atas produktivitas pegawai untuk meningkatkan profesionalisme dan kinerjanya. IAIN Sultan Amai Gorontalo juga mengusulkan pemberian penghargaan untuk pengabdian dosen dan Tenaga Kependidikan berupa piagam penghargaan Satya Lencana Karyasatya kepada Presiden melalui Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI untuk dedikasinya selama mengabdikan dalam jangka waktu 10 tahun, 20 tahun, dan 30 tahun. Penghargaan ini diberikan setahun sekali dalam rangka hari

amal bakti Kementerian Agama RI dan hari peringatan hari ulang tahun kemerdekaan RI pada setiap tanggal 17 Agustus.

Sanksi adalah tindakan hukum yang dijatuhkan kepada pegawai karena melakukan pelanggaran disiplin. Sanksi yang diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku yaitu Peraturan pemerintah No.53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS, PMA nomor 45 tahun 2015 tentang Disiplin Kehadiran PNS di lingkungan Kementerian Agama dan Peraturan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo Nomor Tahun 2017 tentang jam kerja dosen di lingkungan IAIN Sultan Amai Gorontalo.

b. Tenaga Kependidikan

b.1 Kecukupan dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan

1. *Unit Pengelola Program studi mendeskripsikan jumlah tenaga kependidikan yang sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi serta memenuhi aturan SN-Dikti serta kualifikasi dan sertifikasi tenaga kependidikan yang sesuai dengan kebutuhan layanan program studi dalam melaksanakan kegiatan akademik dan pengembangan program studi.*

Prodi Perbankan Syariah, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Sultan Amai Gorontalo memiliki tenaga kependidikan dan tenaga pendukung yang bertanggung jawab atas pencapaian sasaran mutu keseluruhan program Tri Darma Perguruan Tinggi. Prodi Perbankan Syariah menempatkan dan mengelola sumberdaya manusia sebagai komponen utama untuk mewujudkan visi dan misi serta memenuhi aturan SN Dikti yaitu (1) Laboran, pustakawan, operator, dan teknisi minimal S-1; (2) Tenaga administrasi minimal SMA atau sederajat; (3) Laboran, pustakawan, operator, dan teknisi memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya. Kebijakan Mutu SDM IAIN Sultan Amai Gorontalo didasarkan pada Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo Nomor 116 Tahun 2018 tentang [Pedoman Pengelolaan Sumberdaya Manusia](#) IAIN Sultan Amai Gorontalo. Terdapat 10 jumlah tenaga kepegawaian di prodi Perbankan Syariah, dengan rincian *background* pendidikan yaitu 2 Tenaga Kepegawaian bergelar magister, 4 orang sarjana, dan 4 orang SMA.

b.2 Pengembangan Tenaga Kependidikan

1. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan program pengembangan kompetensi tenaga kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan, untuk meningkatkan kualifikasi dan kinerja mereka sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Pengembangan kompetensi tenaga kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan dilaksanakan sesuai dengan SOP peningkatan kompetensi Pegawai IAIN Sultan Amai Gorontalo melalui diklat, kursus, dan workshop. Hal ini sesuai dengan peraturan

1. Undang-undang RI Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan Atas UU Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan PNS
3. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Teknis Pengelola Pendidikan dan Pelatihan
4. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional

Selanjutnya prosedur kegiatannya berupa

7.3. Uraian Prosedur Kegiatan

7.3.1. Diklat, kursus dan Workshop

7.3.1.1. Lembaga pemerintah / swasta di luar IAIN Sultan Amai Gorontalo meminta pengiriman peserta untuk mengikuti Diklat paling lambat satu (1) bulan sebelum pelaksanaan Diklat.

7.3.1.2. Kabag Organisasi, Kepegawaian dan Hukum merekomendasi nama yang ditunjuk setelah ada disposisi dari Wakil Rektor II dan Biro AUPK paling lambat satu (1) minggu setelah menerima disposisi.

7.3.1.3. Kabag Organisasi, Kepegawaian dan Hukum melakukan koordinasi dengan Kabag Umum agar dibuatkan Surat Tugas dalam kurun waktu selambat-lambatnya satu (1) minggu

7.3.1.4. Kabag Organisasi, Kepegawaian dan Hukum memberikan Surat Tugas kepada peserta Diklat paling lambat satu (1) minggu sebelum acara Diklat.

7.3.1.5. Setelah melaksanakan tugas peserta diklat menyerahkan surat keterangan telah mengikuti diklat kepada Kabag Organisasi, Kepegawaian dan Hukum paling lambat satu (1) minggu.

7.3.2. Persyaratan administrasi mengikuti Diklat, kursus dan workshop

7.3.2.1. Surat Tugas dari IAIN Sultan Amai Gorontalo.

7.3.2.2. Copy SK terakhir

7.3.2.3. Biodata

7.3.2.4. Pas Foto ukuran 3 X 4

8. DOKUMEN/ARSIP TERKAIT

8.1. Peraturan-peraturan tentang Diklat, kursus dan workshop

8.2. Informasi tertulis tentang Diklat, kursus dan workshop

8.3. Lembar disposisi dari Wakil Rektor II dan Biro AUPK

8.4. Daftar peserta Diklat, kursus dan workshop

8.5. Surat Tugas untuk mengikuti Diklat, kursus dan workshop

8.6. Surat Keterangan telah mengikuti Diklat, kursus dan workshop

2. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan mekanisme dan prosedur pengembangan karir akademik dan sertifikasi profesional bagi tenaga kependidikan sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Pengembangan karir tenaga pendidik dan kependidikan dilakukan berdasarkan:

1. Keputusan Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo
2. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan tenaga kependidikan
3. Berdasarkan kebutuhan masing-masing lini.
4. Studi lanjut Tugas Belajar diberikan berdasarkan kebutuhan dengan mempertimbangkan faktor usia, tingkat pendidikan dan mata kuliah yang dibutuhkan minimal 2 tahun ke depan penghargaan (reward) atas pengabdian dan prestasi kerja yang telah dilakukan.
5. Studi lanjut Izin Belajar diberikan berdasarkan persetujuan atasan langsung dari Rektor.
6. Pendidikan dan Pelatihan diberikan berdasarkan kebutuhan Teknis dalam jabatan, Fungsional, Struktural dan Manajerial.
7. Daftar usul Pengembangan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan diajukan oleh Dekan, Direktur, dan Kepala Biro AUAK dengan mempertimbangkan kebutuhan dan skala prioritas, proposi, dan hak yang sama.

8. Sistem Karir Tenaga Pendidik berdasarkan Permenpan dan RB nomor 17 dan 46 tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya. Jenjang karir dimaksud terdiri dari: Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala dan Guru Besar.
9. Pengajuan Daftar Usul Penetapan Angka Kredit (Dupak) Asisten Ahli, Lektor diproses pada internal lembaga secara offline dengan keputusan rapat Tim Penetapan Angka Kredit, sedangkan untuk ke Lektor Kepala proses pengusulan secara online ke Diktis Kementerian Agama RI dan Kemenristek Dikti.
10. Biaya riset dan pengabdian masyarakat, dan mengikuti seminar-seminar.
11. Jalur karir tenaga kependidikan PNS dilakukan melalui jalur struktural, fungsional umum dan fungsional tertentu, mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 15 Tahun 2012. Dalam upaya mencapai jenjang karir tertentu untuk tenaga kependidikan, IAIN Sultan Amai Gorontalo melalui sub bagian kepegawaian melaksanakan dan mengikuti program pengembangan tenaga kependidikan, antara lain:

a. Diklat dalam jabatan terdiri atas :

1. Diklat Kepemimpinan

Diklatpim dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi kepemimpinan aparatur pemerintah yang sesuai dengan jenjang jabatan struktural Diklat terdiri dari: Diklatpim Tingkat IV adalah Diklatpim untuk jabatan struktural Eselon IV; Diklatpim Tingkat III adalah Diklatpim untuk jabatan struktural Eselon III; Diklatpim Tingkat II adalah Diklatpim untuk jabatan struktural Eselon II; Diklatpim Tingkat I adalah Diklatpim untuk jabatan struktural Eselon I.

2. Diklat Fungsional

Diklat Fungsional dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi yang sesuai dengan jenis dan jenjang jabatan Fungsional masing-masing Jenis dan jenjang diklat Fungsional untuk masing-masing jabatan fungsional ditetapkan oleh Dekan, Direktur, Unit dan Lembaga dan diajukan ke Rektor, Biro AUAK.

3. Diklat Teknis

Diklat teknis dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi teknis yang diperlukan untuk melaksanakan tugas PNS. Diklat teknis dapat dilaksanakan secara berjenjang. Jenis dan jenjang diklat Teknis untuk masing-masing jabatan ditetapkan oleh Dekan, Direktur, Unit dan Lembaga dan diajukan ke Rektor, Biro AUAK. Diklat formal itu diklat fungsional, dimana diklat ini merupakan diklat wajib oleh para calon dan pejabat fungsional tertentu, contoh : diklat pustakawan, pranata komputer, diklat profesi dosen, sedangkan Diklat non Formal itu diklat yang tidak wajib oleh para pegawai contoh : diklat pengelolaan keuangan, diklat manajemen sekolah, dst. Memberikan kesempatan untuk studi lanjut, benchmarking ke Institut, universitas terkemuka di dalam negeri, luar negeri.

B.5 Keuangan, Sarana, dan Prasarana

a. Keuangan

Unit Pengelola Program Studi menjelaskan perencanaan, pengeluaran, dan pengelolaan sumber daya keuangan untuk mendukung, mempertahankan, dan meningkatkan kualitas layanan program studi; memenuhi kebutuhan operasional pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta investasi yang selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.

1. **Visi** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Unit Pengelola Program Studi adalah Menjadi Fakultas Unggul dalam kajian ekonomi dan bisnis islam yang berdaya saing nasional dan internasional. Untuk mewujudkan visinya UPPS menetapkan beberapa **Misi** yaitu 1). Menyelenggarakan proses pendidikan dibidang ekonomi dan bisnis islam yang berkemampuan akademik, profesional dan berjiwa entrepreneur. 2) Melakukan pengembangan riset Ekonomi dan Bisnis Islam serta mengupayakan pemanfaatannya untuk meningkatkan taraf kehidupan masyarakat 3). Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat yang berwawasan keislaman dan budaya local pada bidang ekonomi dan bisnis serta menjalin kerjasama dengan berbagai pihak pada skala lokal, nasional dan internasional. Visi dan misi ini diturunkan secara strategis pada masing-masing prodi yang berada dibawah naungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam termasuk didalamnya Prodi Perbankan Syariah.

Dalam pencapaian visi dan Misi baik fakultas maupun prodi perlu adanya pendanaan yang cukup untuk mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan strategi yang telah ditetapkan. Tahapan pengelolaan keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan Program Studi Perbankan Syariah terdiri atas perencanaan, pengeluaran, dan pengelolaan sumber daya keuangan. Hal ini dilakukan UPPS untuk mendukung, mempertahankan, dan meningkatkan kualitas layanan program studi; memenuhi kebutuhan operasional pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta investasi yang selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.

- a. **Perencanaan:** Perencanaan keuangan dilaksanakan oleh rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo, para Wakil Rektor, dekan dan seluruh civitas akademika dalam bentuk Raker (Rapat Kerja). Dalam kegiatan perencanaan dianggarkan target-target penerimaan dana institute yang berasal dari pemerintah, mahasiswa, kegiatan professional dan pendapatan lainnya. Kegiatan rapat kerja (RAKER) didahului dengan rapat di tingkat fakultas, UPPS Menyusun Rencana Kerja melalui rapat dengan seluruh unsur UPPS Ketua-ketua prodi, dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa. Selanjutnya di koordinasikan dengan bagian perencanaan institute dan diperkuat pada rapat penyusunan dan disahkan di rapat kerja.
- b. **Pengeluaran:** pengeluaran keuangan dilaksanakan dengan memperhatikan term of reference setiap kegiatan. Hal ini juga tertuang dalam RKAKL institute dan fakultas baik dana yang berasal dari rupiah murni dan PNB
- c. **Pengelolaan :** pengelolaan keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis islam dan Program Studi Perbankan Syariah dilaksanakan dengan memperhatikan sumber-sumber pendapatan dan mengalokasikan pengeluaran dengan baik.

Adapun pendapatan selain dari Uang Kuliah Tunggal (UKT) Fakultas Ekonomi dan Bisnis islam dan Program Studi Perbankan Syariah memperluas jaringan kerjasama dengan pihak eksternal baik nasional maupun internasional, baik dari pemerintah maupun swasta. Sumber pendapatan yang berasal dari pemerintah, selama tiga (3) tahun terakhir sebesar 54,31%, 61,56% dan 33,11%. Pendapatan dari mahasiswa selama tiga (3) tahun terakhir sebesar 12,39%, 13,53% dan 12,60%. Pendapatan dari kegiatan professional selama tiga (3) tahun terakhir 15,11%, 9,78% dan 34,49%.

Adapun pendapatan dari sumber lainnya selama tiga (3) tahun terakhir 18,19%, 15,13% dan 19,81%.

Alokasi penggunaan anggaran untuk Biaya Operasional Pendidikan selama tiga (3) tahun terakhir 78,25%, 82,70% dan 83,95%. Alokasi untuk kegiatan penelitian sebesar 4,97%, 7,21%, dan 4,97% dan PKM sebesar 2,61%, 1,60% dan 2,90%. Alokasi untuk investasi SDM dan saptas sebesar 14,17%, 8,48% dan 8,18%.

2. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan usaha-usaha yang dilakukan untuk menjamin keberlanjutan sumber daya keuangan dalam mencapai visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Unit Pengelola Program Studi dan Prodi Perbankan syariah melakukan beberapa upaya untuk menjamin keberlanjutan sumber daya keuangan diantaranya adalah Menjamin Mutu Pendidikan, sehingga minat mahasiswa masuk IAIN Sultan Amai Gorontalo meningkat dan meningkatkan Pendapatan dari mahasiswa. Selain itu institute juga melaksanakan kegiatan kerja sama dengan pihak lain untuk dapat meningkatkan pendapatan dari kegiatan professional dan sumber lainnya.

Untuk mejamin keberlanjutan sumber daya keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, menyediakan beasiswa dari pihak ekstrenal kampus meliputi : Beasiswa Bidik misi, beasiswa bank Indonesia, beasiswa miskin, beasiswa tahfiz al-Quran, beasiswa presitasi DIPA, Beasiswa Bone Bolango, Beasiswa Baznas, dan Beasiswa PEMDA Bolaang Mongondow Selatan.

a. Sarana dan Prasarana

1. *Unit Pengelola Program Studi menjelaskan penyediaan dan pengelolaan sarana dan prasarana fisik dan virtual yang dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa dan dosen untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan oleh tenaga kependidikan untuk mendukung kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.*

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) IAIN Sultan Amai Gorontalo memiliki sarana dan prasarana fisik dan virtual yang dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa dan dosen untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan oleh tenaga kependidikan untuk mendukung kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Di antaranya adalah:

A. Sarana

No	Sarana	Jumlah	Status Kepemilikan	Kondisi
1	White Board	6	Milik Sendiri	Baik
2	Kursi Kuliah	156	Milik Sendiri	Baik
3	Meja Kayu	6	Milik Sendiri	Baik
4	LCD	6	Milik Sendiri	Baik
5	Kipas Angin	6	Milik Sendiri	Baik
6	Buku	986	Milik Sendiri	Baik
7	Buku elektronik			
8	Repositori	Ada	Milik Sendiri	Baik
9	Bahan habis pakai (ATK)	Ada	Milik Sendiri	Baik
10	sarana pemeliharaan, keselamatan, dan keamanan	2 Unit	Milik Sendiri	Baik
11	Sarana teknologi informasi dan komunikasi/wifi	50 Mbps	Milik Sendiri	Baik

B. Prasarana

No.	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m ²)	Kepemilikan		Kondisi	
				SD	SW	Terawat	Tidak Terawat
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Kantor (Ruang Tata Usaha)	1	240	√		√	
2	Ruang Kaprodi Perbankan Syariah	1	18	√		√	
3	Ruang kelas	3	337,5	√		√	
4	Ruang Bank Mini	1	67,5	√		√	
5	Ruang perpustakaan	1	67,5	√		√	
6	Ruang Galeri Investasi Syariah	1	56,25	√		√	
7	Aula FEBI	1	112,5	√		√	
8	Ruang Ujian	1	67,5	√		√	
9.	Lab. Akuntansi	1	67,5				

C. Prasarana lainnya

No.	Jenis Prasarana Penunjang	Jumlah Unit	Total Luas (m ²)	Kepemilikan		Kondisi		Unit Pengelola
				SD	SW	Terawat	Tidak Terawat	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Ruang HMJ	1	18	√		√		Perlengkapan
2	Lapangan Voley	1	134	√		√		Perlengkapan
3	Lapangan Takraw	1		√		√		Perlengkapan
4	Lapangan Bulutangkis	1		√		√		Perlengkapan
5	Lapangan Basket	1		√		√		Perlengkapan
6	Lapangan Sepak Bola	1		√		√		Perlengkapan
7	Auditorium IAIN	1	225	√		√		Perlengkapan
8	Pustpad	1	42	√		√		Perlengkapan

9	Gedung PKM (Pusat Kegiatan Mahasiswa)	1	182	√		√		Perlengkapan
10	Masjid Kampus IAIN	2	220	√		√		Perlengkapan
11	Gedung Dharma Wanita	1	56	√		√		Perlengkapan
12	Ruang prodi	1	56	√		√		Prodi
13	Ruang LPM	1	56	√		√		Perlengkapan
14	Ruang LP2M	1	56	√		√		Perlengkapan
15	Gedung Perpustakaan	2	400	√		√		Perlengkapan
16	Pos Menwa	1	4	√		√		Perlengkapan
17	Pos Satpam	2	8	√		√		Perlengkapan

Selain sarana dan prasarana fisik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo dan Prodi Perbankan Syariah memiliki Saprass virtual lainnya diantaranya:

1. SIAK: Berfungsi sebagai pusat informasi dan layanan akademik. Halaman Awal SIAK melalui <http://siak.iaingorontalo.ac.id> Halaman awal SIAK menyediakan informasi yang berisi seluruh pengumuman yang dapat diakses oleh mahasiswa dan dosen sebagai bentuk informasi umum,
2. Pemanfaatan E-learning terintegrasi dengan Sistem Informasi Akademik yang dapat digunakan oleh dosen dan mahasiswa, hal ini mempermudah dosen dalam proses belajar mengajar dengan padatnya kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat, seminar nasional/internasional maupun kegiatan dari jabatan struktural yang mengharuskan dosen untuk tidak berada ditempat.
3. OPAC (Online Public Akses Catalog): Digunakan untuk mencari buku di perpustakaan
4. Sistem Informasi Beasiswa Institusi dapat diakses melalui www.iaingorontalo.ac.id yang dapat mempermudah mahasiswa untuk memperoleh informasi terkait penawaran beasiswa serta batas pemasukan berkas dan persyaratan lainnya.
5. Layanan e-labrary. Sistem otomatis ini menggunakan slim.pengunjung dapat mengakses langsung koleksi-koleksi buku melalui sistem slim. Yang terletak di website iain. Layanan yang digunakan adalah layanan terbuka.

2. Unit Pengelola Program Studi menjelaskan kecukupan dan rencana pengembangan sarana dan prasarana untuk melayani mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan dengan merujuk pada SN-Dikti dan selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan Prodi Perbankan Syariah memiliki sarana dan prasarana yang memadai baik dari segi kualitas maupun kuantitas dan dirawat dengan baik dalam menunjang kegiatan pembelajaran baik fasilitas fisik maupun virtual di antaranya adalah tercukupinya ruangan kelas dan fasilitas pembelajaran sesuai dengan rasio yang telah ditetapkan. Tersedianya ruangan-ruangan dosen dan pimpinan fakultas yang dapat dimanfaatkan oleh dosen dalam kegiatan pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

B.6 Pendidikan

Unit Pengelola Program Studi menjelaskan proses agar mahasiswa memperoleh pengalaman belajar, baik di dalam ataupun di luar kampus, dapat pula di lembaga pemerintah, industri, atau perusahaan untuk mendapatkan dan mengembangkan kompetensi yang relevan dengan kebutuhan para pemangku kepentingan dan selaras dengan visi dan misi Unit Pengelola Program Studi. Unit Pengelola Program Studi menjamin bahwa semua mahasiswa memiliki kesempatan yang sama untuk mendapatkan pembelajaran yang sesuai dengan disiplin ilmu yang ditawarkan oleh Unit Pengelola Program Studi, dengan menggunakan metode pembelajaran yang dapat mendukung mahasiswa mencapai hasil belajar yang diharapkan.

Prodi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo telah berdiri sejak tahun 2012 dan telah meluluskan alumni-alumni yang tersebar di berbagai instansi perbankan maupun instansi pemerintah, serta industri keuangan syariah. Sebagai satu-satunya program studi Perbankan Syariah yang ada di Provinsi Gorontalo, prodi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo telah berupaya ikut serta dalam mendukung pengembangan Lembaga Keuangan Syariah khususnya perbankan di Provinsi Gorontalo untuk memberikan sumbangsih terhadap ekosistem Ekonomi Syariah nasional.

Dalam perjalanannya, Prodi Perbankan Syariah telah mengalami perubahan dalam kurikulum yang disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Mengacu pada visi dan misi prodi Perbankan Syariah, masukan para stakeholder, juga mempertimbangkan Keputusan dari Asosiasi Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah (APSKPS), kurikulum prodi Perbankan Syariah disusun dengan menetapkan 10 bahan kajian: antara lain Ilmu Ekonomi, Pendidikan Umum, Ilmu Keagamaan, Ilmu Akuntansi, Kewirausahaan, Ilmu Manajemen, Perbankan dan Keuangan, Pengalaman Lapangan, Ilmu Bahasa, dan Penelitian. Kesepuluh bahan kajian ini dijadikan patokan dalam menyusun mata kuliah agar mahasiswa mendapatkan pengalaman belajar dan

kesempatan untuk meningkatkan kompetensi untuk bersaing di industri keuangan dan perbankan syariah setelah lulus. Selain itu, program studi Perbankan Syariah juga mengutamakan pengenalan dan penerapan teknologi dalam lingkungan Perbankan. Kecerdasan buatan (*artificial intelligence*), teknologi *blockchain* dan penggunaannya pada aktivitas perbankan juga dimuat dalam materi mata kuliah tertentu yang dimuat dalam Rencana Pembelajaran Semester yang dalam diperbarui secara periodik. Hal ini untuk membekali mahasiswa dengan pengetahuan dan penguasaan teknologi terkini untuk melahirkan lulusan Perbankan Syariah yang kompetitif.

Dalam mendukung pencapaian visi misi prodi Perbankan Syariah untuk berdaya saing nasional dan internasional, pembelajaran disusun dengan materi-materi terkini yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta bertaraf internasional. Karena itu, Prodi perbankan syariah juga menyediakan kurikulum untuk mahasiswa asing yang ingin belajar di prodi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo. Selain itu, materi pembelajaran mata kuliah juga tidak hanya memuat isu-isu nasional, melainkan mencakup isu-isu internasional perbankan dan perekonomian internasional. Salah satunya dengan adanya mata kuliah “Perekonomian Internasional” yang mengkaji tentang sistem pembayaran internasional dan keterkaitan Lembaga perbankan pada perdagangan internasional. Selain itu, isu ekonomi internasional dan perbankan syariah tercermin dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang diperbarui setiap semester oleh dosen pengampu untuk menyesuaikan pembelajaran dengan perkembangan perbankan syariah di Tingkat nasional maupun internasional.

Metode pembelajaran menggunakan pendekatan *research based* dan *industry based*, keduanya diramu sedemikian rupa sehingga mahasiswa mendapatkan ilmu pengetahuan berupa teori di dalam perkuliahan dan keterampilan yang didapatkan dari kegiatan praktik langsung di industri perbankan syariah. Metode ini juga untuk mendukung kolaborasi kampus dan industri untuk peningkatan kapasitas lulusan dan pemenuhan kebutuhan industri perbankan. Keterampilan para dosen dalam membawakan mata kuliah juga telah didukung dengan melaksanakan pelatihan digitalisasi materi ajar yang telah dilaksanakan oleh Prodi Perbankan Syariah dengan mengundang pakar melalui kegiatan [SES Germany](#), agar pembelajaran lebih menarik dan mampu meningkatkan kompetensi mahasiswa.

a. Kurikulum

- 1) *Kurikulum program studi mendeskripsikan materi pembelajaran yang mutakhir dan relevan dengan kebutuhan ekonomi dan bisnis masa depan, memiliki perspektif global, sesuai dengan visi, misi, tujuan, strategi, dan capaian pembelajaran serta dievaluasi dan dikembangkan agar sesuai dan relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, praktik, dan tantangan di masa yang akan datang dengan melibatkan pemangku kepentingan.*

1. Desain Kurikulum

Kurikulum program studi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo disusun sesuai dengan perkembangan industri perbankan dan keuangan syariah. Kurikulum prodi PS disesuaikan dengan isu-isu nasional dan internasional terkait perbankan syariah. Dalam menyusun kurikulum berbasis internasional, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam mendapatkan pengarahannya dari Dr. Irene Jansen dalam agenda *“Character Building Learning Models”* pada tahun 2019. Agenda ini diadakan untuk memberikan pembimbingan kepada empat prodi yang ada di Fakultas Ekonomi dalam menyusun kurikulum berbasis internasional. Berdasarkan agenda pengarahannya kurikulum tersebut, Prodi Perbankan Syariah telah menyusun kurikulum yang disiapkan untuk mahasiswa lokal dan internasional.

Kurikulum Prodi Perbankan Syariah diperbarui setiap 2 tahun sekali dengan melibatkan para stakeholder prodi. Dalam penyusunan kurikulum terbaru, Prodi Perbankan Syariah mengadakan kegiatan *Workshop* Kurikulum Program Studi Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo yang dilakukan pada tanggal 12 April 2021. *Workshop* tersebut dihadiri oleh Pengelola Program Studi, Dosen Program Studi, Dosen Perguruan Tinggi lain di Gorontalo, dan praktisi serta *stakeholders* yang menggunakan alumni Program Studi Perbankan Syariah, di antaranya pemerintah daerah kab.Gorontalo, Bank Syariah Indonesia (BSI) dan Bank Muamalat Indonesia (BMI). Hasil dari *workshop* tersebut adalah dengan memunculkan mata kuliah baru atau menghapus mata kuliah yang kurang relevan, atau dengan penyesuaian konten pengajaran dengan materi yang lebih kekinian yang termuat dalam RPS.

Dalam proses belajar mengajar, dosen Prodi Perbankan Syariah FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo diwajibkan untuk membuat RPS. Hal ini dilakukan agar memudahkan pihak prodi dalam melakukan evaluasi dan penyesuaian antara strategi dan metode dengan tujuan pembelajaran, disamping itu juga dapat mempermudah prodi dalam melakukan evaluasi terhadap kurikulum yang digunakan pada semester berjalan. RPS

juga diperbarui secara berkala untuk menyesuaikan konten pembelajaran dengan isu-isu terkini lingkup lokal maupun internasional dan perkembangan keilmuan, teknologi, dan perkembangan industri perbankan syariah.

Dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dosen dalam menggunakan media pembelajaran digital, prodi PS telah melakukan kegiatan ["Digitalization for Lecturers in Islamic Higher Education"](#). Kegiatan ini bekerjasama dengan Senior Experten Service Germany berupa pelatihan untuk dosen dalam membuat materi ajar yang lebih menarik dengan menggunakan media digital. Kegiatan ini dimaksudkan untuk meningkatkan keahlian dosen dalam menyelesaikan tugas pengajaran yang bertaraf internasional. Metode pembelajaran berbasis digital ini tercermin dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) tiap Mata Kuliah. RPS tiap mata kuliah dapat diakses melalui [website prodi perbankan syariah](#).

2. Evaluasi Kurikulum

Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum secara berkala dilaksanakan tiap 4 tahun sekali yaitu pada tanggal 5 Maret 2015 kemudian dilakukan pemuktahiran pada tanggal 24 April 2019, dan 12 April 2021 yang melibatkan pemangku kepentingan internal yaitu seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo, Mahasiswa yang diwakili oleh Ketua Himpunan Prodi Perbankan Syariah dan tenaga kependidikan mulai dari Kasubag, Operator-operator Prodi dan pemangku kepentingan eksternal terdiri dari lulusan yang diwakili oleh ketua Ikatan Alumni Perbankan Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo, pengguna lulusan yang dihadiri oleh Perwakilan Bank Muamalat Syariah, Bank Mandiri Syariah, perwakilan Pemerintah Daerah dari dinas Koperasi dan UMKM kab. Gorontalo dan kanwil Agama Provinsi Gorontalo, Mitra yang dihadiri oleh perwakilan dari Ketua prodi Perbankan Pembangunan Universitas Negeri Gorontalo, Universitas Gorontalo dan pakar yang dihadiri oleh /mitra/organisasi profesi/pemerintah serta direview oleh pakar dihadiri oleh H. Abdurahman Abubakar Bahmid, LC, Perwakilan Industri Bank (BSI), asosiasi dihadiri oleh perwakilan dari MES, IAEI. Implementasi kurikulum menjamin akuisisi dan pengembangan kompetensi mahasiswa, memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa dalam proses pembelajaran, dan interaksi produktif mahasiswa-mahasiswa dan mahasiswa- dosen untuk mencapai tujuan pembelajaran.

Selengkapnya termuat dalam dokumen [Profil Kurikulum Prodi Perbankan Syariah](#).

3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan capaian pembelajaran.

Prodi Perbankan Syariah FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo menyusun Standar Kompetensi Lulusan dan Capaian Pembelajaran berdasarkan dua sumber, yakni Keputusan Dirjen Pendidikan Islam tentang SKL dan CPL jenjang Sarjana pada PTK dan FAI pada Perguruan Tinggi tahun 2018, dan Rumusan Capaian Pembelajaran Asosiasi Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah (APSKPS).

Dalam pencapaian target pembelajaran, digunakan pendekatan *Research Based Education* melalui pemberian tugas mini riset kepada mahasiswa untuk pendalaman penelitian, dan *Industry Based Education* dengan melaksanakan Praktikum Bank Syariah di Bank Mini Syariah dan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) di instansi perbankan. Metode pembelajaran yang dilaksanakan telah sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan pada 90% mata kuliah. Kedua pendekatan ini menjamin kesesuaian antara profil lulusan dan capaian pembelajaran dengan metode pembelajaran yang digunakan.

4. Kurikulum Mahasiswa Asing

Untuk mendukung visi dan misi prodi Perbankan Syariah yang berdaya saing nasional dan internasional, serta melihat peluang yang ada di industri keuangan syariah Indonesia yang semakin meningkat, Prodi Perbankan Syariah Menyusun kurikulum untuk penerimaan mahasiswa asing. Langkah konkrit telah dilaksanakan di tingkat Fakultas dan institut untuk mewujudkan program ini. Dimulai dari mengadakan kuliah tamu dengan kampus-kampus ternama di Asia Tenggara, pertukaran mahasiswa dan pembukaan pendaftaran untuk mahasiswa asing dengan menjalin Kerjasama dengan beberapa kampus dan sekolah/madrasah di beberapa negara di Asia Tenggara. Untuk menyambut program tersebut, prodi perbankan syariah menyiapkan kelengkapan informasi mengenai Pendidikan yang diselenggarakan di prodi Perbankan Syariah berupa [Curriculum Profile for Students](#), [Academic Guidelines/Handbook](#), dan [courses syllabus](#) setiap mata kuliah yang dapat diakses dengan mudah oleh calon mahasiswa asing di website prodi Perbankan Syariah.

2. *Implementasi kurikulum menjamin akuisisi dan pengembangan kompetensi mahasiswa, memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa dalam proses pembelajaran, dan interaksi produktif mahasiswa-mahasiswa dan mahasiswa-dosen untuk mencapai tujuan pembelajaran.*

Karakteristik pembelajaran di program studi Perbankan Syariah telah memenuhi 9 Aspek karakteristik proses pembelajaran yang di implementasikan dalam aktifitas mahasiswa dan dosen dalam kelas maupun diluar kelas hal ini ditunjukkan melalui sifat **interaktif** yaitu proses pembelajaran yang memberikan kesempatan mahasiswa untuk aktif melalui kegiatan diskusi kelompok yang membuka kesempatan mahasiswa untuk bertanya/ berdiskusi tentang isu-isu ekonomi islam kontemporer termasuk perbankan syariah dan Lembaga keuangan lainnya. Sifat **integratif** ditunjukkan dengan mengkolaborasikan keilmuan multidisiplin sebagai contoh pada matakuliah ekonomi manajerial mahasiswa dituntut untuk mengkombinasikan materi statistik dan matematika ekonomi dalam pengambilan keputusan disamping itu juga dalam menghasilkan output Sarjana ekonomi yang sesuai dengan Visi, Misi Tujuan dan Strategi prodi Perbankan Syariah maka kurikulum dikolaborasikan antara ilmu agama Seperti Al-Quran dan hadist, Ilmu Kalam, Ushul Fiqih dan Fiqih Muamalah, sedangkan matakuliah ekonomi/perbankan disesuaikan dengan kurikulum yang diterapkan pada Perguruan tinggi umum.

Pembelajaran yang dilaksanakan di prodi Perbankan syariah bersifat **holistik** melalui stimulasi pola pikir mahasiswa untuk memadukan materi kuliah dengan potensi yang ada di budaya lokal Gorontalo maupun budaya lokal yang ada di Indonesia. **Saintifik**, ditunjukkan melalui aktifitas praktikum matakuliah sesuai dengan bobot SKS, serta pelaksanaan PPL di industri/Lembaga Pemerintah maupun filantropi yang disesuaikan dengan profil lulusan. **Kontekstual**, dosen di prodi Perbankan syariah menerapkan metode pembelajaran CTL (*Contextual Learning and Teaching*) melalui aktifitas teori yang diperoleh dari materi perkuliahan dengan fenomena yang lagi trend ataupun suatu permasalahan social terkait ekonomi dan perbankan syariah. **Tematik**, diimplemantasikan dalam kegiatan Kuliah Kerja Sibermas (KKS) tematik yang di ikuti oleh mahasiswa antar program studi dalam menyelesaikan permasalahan nyata dimasyarakat berdasarkan multidisiplin ilmu

mahasiswa. **Kolaboratif** sering dilaksanakan pada pembelajaran mahasiswa Perbankan Syariah melalui pembagian kelompok-kelompok kecil mahasiswa antara 4-5 orang setiap group kemudian dibagikan materi yang akan di jadikan makalah dan dipresentasikan depan kelas.

Proses pembelajaran yang bersifat **efektif**, Dosen pengajar di Perbankan syariah menggunakan metode ceramah depan kelas dengan menyampaikan materi, melakukan diskusi agar mahasiswa aktif menyampaikan materi dan aktif dalam menanyakan materi yang belum dipahami, metode eksperimen, metode pembelajaran daring dengan menggunakan berbagai macam teknologi informasi baik berupa Aplikasi Zoom, Google meet dan pembuatan video pembelajaran, maupun metode *Blended Learning* yang memadukan antara proses pembelajaran tatap muka maupun proses pembelajaran daring yang disesuaikan dengan matakuliah dan tujuan pembelajaran setiap matakuliah. Selain itu, **Berpusat pada mahasiswa** (*Student Centred Learning*) dalam proses pembelajaran di prodi Perbankan syariah dosen memotivasi mahasiswa dalam mengeksplorasi bahan-bahan ajar melalui pemberian kesempatan mahasiswa mencari referensi diperpus berdasarkan tema yang telah ditetapkan kemudian mendiskusikan berbagai informasi yang didapat didepan kelas.

b. Jaminan pembelajaran

1. *Unit Pengelola Program Studi mendokumentasikan proses jaminan pembelajaran dengan baik yang sesuai dengan profil lulusan, kompetensi lulusan dan capaian pembelajaran yang telah ditetapkan serta selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Metode Pembelajaran dan Penilaian

Sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2017 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, yaitu bagian keempat mengenai Standar Proses Pembelajaran, metode pembelajaran yang digunakan dalam kurikulum ini antara lain meliputi diskusi kelompok, simulasi, studi kasus, pembelajaran kolaboratif, pembelajaran kooperatif, pembelajaran berbasis proyek, pembelajaran berbasis masalah, dan sebagainya. Metode pembelajaran yang digunakan untuk setiap mata kuliah dapat berbeda-beda, disesuaikan dengan capaian pembelajaran setiap mata kuliah.

Dalam penyelenggaraan perkuliahan, mahasiswa merupakan peserta didik yang belajar untuk memperoleh ilmu pengetahuan, keterampilan, dan sikap mental sesuai nilai-nilai *akhlaq al-karimah* dan budaya bangsa untuk mencapai standar kelulusan sesuai Fakultas/ Program Studi yang dipilihnya. Dalam penyelenggaraan perkuliahan, mahasiswa diwajibkan:

1. Menghadiri dan berpartisipasi aktif dalam perkuliahan;
 2. Menyelesaikan tugas yang diberikan dosen;
 3. Mengikuti Kuis, UTS, dan UAS.
 4. Dalam satu semester, mahasiswa diwajibkan menghadiri perkuliahan minimal 75% dari jumlah total pertemuan. Mahasiswa yang kehadirannya kurang dari 75% tidak diperkenankan mengikuti Ujian Akhir Semester (UAS) dan harus mengulang perkuliahan pada mata kuliah bersangkutan di semester berikutnya. Di samping itu, mahasiswa juga diwajibkan memenuhi semua komponen penilaian dalam perkuliahan, yang terdiri dari Budi Pekerti (10%), tugas terstruktur (30%), ujian tengah semester (20%) dan ujian akhir semester (40%).
2. *Unit Pengelola Program Studi menyusun peta kurikulum untuk menjamin struktur mata kuliah dan kegiatan pembelajaran konsisten dan relevan dengan capaian pembelajaran dan profil lulusan yang diharapkan serta selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Berdasarkan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) level 6 untuk tingkat sarjana, [Standar Kompetensi Lulusan dan Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi Jenjang Sarjana Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam](#) dan Fakultas Agama Islam pada Perguruan Tinggi, dan berdasarkan pada dokumen rumusan [Profil Lulusan Asosiasi Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah \(APSKPS\)](#), dimunculkan mata kuliah-mata kuliah yang diperlukan untuk memenuhi capaian pembelajaran mahasiswa yang telah ditetapkan. Mata kuliah yang ada didasari oleh beberapa bahan kajian yang dibuat untuk memenuhi target capaian pembelajaran. Bahan yang digunakan untuk menyusun mata kuliah terdiri dari 10 Bahan Kajian yang nantinya dituangkan dalam mata kuliah prodi perbankan syariah. Bahan Kajian tersebut antara lain: Ilmu Ekonomi, Pendidikan Umum, Ilmu Keagamaan, Ilmu Akuntansi, Kewirausahaan, Ilmu Manajemen. Perbankan dan Keuangan. Pengalaman Lapangan, Ilmu Bahasa, dan Penelitian.

Untuk selengkapnya dapat dilihat dalam tautan [Profil Kurikulum Perbankan Syariah](#).

3. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan pedoman standar pemenuhan capaian pembelajaran dan mengembangkan instrumen yang valid dan handal dengan metode yang relevan untuk mengukur capaian pembelajaran serta menetapkan intervensi untuk perbaikan kualitas pembelajaran berdasar tingkat pemenuhan capaian pembelajaran serta masukan dari para pemangku kepentingan.*

Program studi Perbankan Syariah melaksanakan perencanaan, pelaksanaan, pengawasan, dan evaluasi pembelajaran untuk mengukur kesesuaian antara target profil lulusan, capaian pembelajaran dengan CPL-MK, serta materi yang dibawakan oleh dosen pengampu yang tertuang dalam RPS yang diperbarui secara berkala agar memuat konten pembelajaran terkini sesuai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perbankan syariah.

Secara umum, evaluasi kegiatan pembelajaran dilakukan oleh Auditor Mutu Internal (AMI) setiap 2 tahun sekali di tingkat Fakultas untuk ke-empat prodi yang ada di Fakultas Ekonomi termasuk prodi Perbankan Syariah. Dalam kurun 5 tahun terakhir Audit Mutu Internal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam telah dilakukan pada tahun 2019 dan 2021. Untuk selengkapnya dapat dilihat di dalam dokumen [Laporan Audit Mutu Internal](#).

Selain itu, evaluasi pembelajaran dilakukan pada internal prodi yang dilaksanakan oleh ketua program studi pada setiap semesternya. Evaluasi Pembelajaran atas kesesuaian target capaian pembelajaran dengan yang telah dilaksanakan prodi selama satu semester dilakukan dengan mengumpulkan seluruh dosen pengampu mata kuliah dan melakukan evaluasi bersama atas kinerja capaian pembelajaran mata kuliah. Rapat evaluasi setiap semester tersebut memuat pengecekan program studi terhadap pemenuhan capaian pembelajaran, memperoleh umpan balik dari siklus perbaikan mutu berkelanjutan bagi (a) mahasiswa dalam rangka perbaikan pembelajaran, (b) Dosen dalam rangka perbaikan dan pengembangan mata kuliah, dan (c) Program studi dalam rangka pengembangan kurikulum, dan (d) Perguruan Tinggi dalam rangka pengembangan institusi. Rapat evaluasi ini juga dimaksudkan untuk monitoring kulaitas lulusan dan memastikan seluruh lulusan suatu program studi telah memenuhi standar minimal yang telah ditentukan. Evaluasi pembelajaran ini sebagai penunjang akuntabilitas institusi mengenai proses dan hasil pembelajaran

kepada pemangku kepentingan terkait. Selengkapnya dapat dilihat pada link [Panduan Evaluasi Pembelajaran](#).

4. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan hasil evaluasi pengukuran capaian pembelajaran mahasiswa dan tindak lanjut yang ditetapkan agar kegiatan dan proses pembelajaran konsisten dan relevan dengan capaian pembelajaran dan profil lulusan yang diharapkan serta selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi.*

Program studi Perbankan Syariah telah menyusun perencanaan, melaksanakan pembelajaran, dan melakukan monitoring dan evaluasi setiap periode dalam rangka memastikan ketercapaian CPL prodi guna melahirkan lulusan yang berkualitas dibidang Perbankan Syariah. Rekam hasil evaluasi pengukuran dan saran-saran perbaikan telah didokumentasikan dalam Laporan Hasil Evaluasi Capaian Pembelajaran yang diterbitkan oleh Program Studi setiap periode tahun ajaran. Laporan Hasil Evaluasi CPL dapat diunduh melalui [tautan ini](#).

Bukti dan Dokumen

- 1) [Dokumen terkait capaian pembelajaran \(dalam Profil Kurikulum\).](#)
- 2) [Dokumen kurikulum \(dalam Profil Kurikulum\).](#)
- 3) [Dokumen pedoman akademik mahasiswa.](#)
- 4) [Dokumen hasil pembahasan kurikulum dengan semua pemangku kepentingan \(dalam Profil Kurikulum\).](#)
- 5) [Dokumen hasil pengukuran capaian pembelajaran \(dalam Audit Mutu Internal dan Laporan Evaluasi Pembelajaran\)](#)

B.7 Penelitian

7.1 Pelaksanaan Dan Pendanaan

1. *Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan pedoman pelaksanaan dan roadmap penelitian yang sesuai dengan visi dan misi serta isu-isu ekonomi dan bisnis yang berkembang baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional.*

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo merupakan Unit Pengelola Program Studi yang juga berkewajiban memfasilitasi terselenggaranya salah satu tridharma perguruan tinggi yakni penelitian. Hal ini tentunya didasarkan pada [Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012](#) tentang Pendidikan Tinggi pasal 45 yang menegaskan bahwa, penelitian di Perguruan Tinggi diarahkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa. Dalam pasal tersebut juga dijelaskan bahwa penelitian dilakukan oleh Sivitas Akademika sesuai dengan keilmuan dan budaya akademik.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam menerapkan Standar Penelitian yang didasarkan pada [SK Rektor Nomor 108b Tahun 2018](#) tentang Standar Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Dalam standar tersebut, Penelitian yang dilaksanakan di IAIN Sultan Amai Gorontalo termasuk di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam diarahkan dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa, serta memiliki ciri khas ke-Indonesiaan dan dilakukan untuk pengembangan ilmu ekonomi dan perbankan syariah, iptek, budaya dan seni, budaya akademik, dan mengatasi persoalan kehidupan dan kemanusiaan dengan pendekatan mono, inter dan multi disiplin keilmuan. Standar ini juga mencakup aspek edukatif, objektif, akuntabel dan transparansi penelitian dengan menjunjung tinggi kode etik penelitian dan terbebas dari unsur plagiarisme dan unsur manipulasi.

Setiap penelitian yang dilakukan oleh dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam diharapkan dapat memberikan solusi terhadap permasalahan yang dihadapi baik di tingkat wilayah, nasional maupun internasional sesuai dengan visi dan misi serta *roadmap* penelitian yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Penelitian yang dilakukan juga diharapkan dapat memberikan kontribusi secara intelektual dengan tetap memperhatikan dan memenuhi prinsip dan kaidah penelitian ilmiah (*scientific research*) secara obyektif, logis, dan sistematis agar tercapai visi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Secara umum, pelaksanaan penelitian di lingkungan Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (PTKI) menerima berbagai inisiatif terkait isu-isu keagamaan, ekonomi, kemanusiaan, teknologi, sains, lingkungan, Pendidikan sosial kemasyarakatan. Namun sejak tahun anggaran 2019/2020 IAIN Sultan Amai Gorontalo yang merupakan Lembaga Pendidikan dibawah naungan Kementerian Agama memprioritaskan tema penelitian yang tertuang dalam Agenda Riset Keagamaan Nasional (ARKAN) 2018-2028, namun tetap menyelaraskan tema-tema tersebut dengan agenda dan Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) yang dikeluarkan oleh Dewan Riset Nasional Tahun 2016. Terdapat 15 tema prioritas di dalam Agenda Riset Keagamaan Nasional (ARKAN) salah satunya Pengembangan ekonomi dan bisnis berbasis syariah.

Dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dapat melakukan penelitian dengan jenis penelitian seperti Penelitian Pemula, Penelitian Dasar, Penelitian Terapan, Penelitian Pengembangan, dan Penelitian Kajian Aktual Strategis. Klaster penelitian yang dapat digunakan dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagaimana yang

ditawarkan yakni berjumlah 11 kalster yang terdiri dari Penelitian Pembinaan/Kapasitas, Penelitian Pengembangan Program Studi, Penelitian Interdisipliner, Penelitian Pengembangan Pendidikan Tinggi, Penelitian Kajian Aktual Strategis Nasional, Penelitian Pengembangan Nasional, Penelitian Kolaborasi Antarperguruan Tinggi, Penelitian Kolaborasi Internasional, Penelitian Terapan Global/Internasional, Penelitian Afirmasi Program Pascasarjana dan Penelitian Tahun Jamak (Multiyears).

Agar kegiatan penelitian oleh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dapat tercapai sesuai dengan sasaran yang diharapkan, maka seluruh kegiatan penelitian didasarkan juga [Renstra LP2M yang berdasar pada SK Rektor No 152 tahun 2018](#). Rencana strategis LP2M IAIN Sultan Amai Gorontalo 2019-2024 adalah dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai arahan pelaksanaan program berdasarkan tugas & fungsi LP2M IAIN Sultan Amai Gorontalo selama kurun waktu 5 (lima) tahunan dan bersifat indikatif. Renstra tersebut menjadi acuan (*guidance*) pelaksanaan program dan kegiatan bagi setiap Ketua dan kepala pusat & unit kerja agar dalam melaksanakan tugas dan fungsinya semakin *accountable*.

Penelitian yang dilakukan oleh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang mengacu pada Rencana Strategis LP2M IAIN Sultan Amai Gorontalo memuat peta jalan pengelolaan kegiatan penelitian sebagaimana yang tergambar dalam Gambar 7.1 berikut:



Gambar 7.1 Peta Jalan Pengelolaan Kegiatan Penelitian

Dosen maupun Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dalam melaksanakan penelitian harus didasarkan pada peta jalan penelitian. Setiap kegiatan penelitian yang dilakukan oleh Dosen maupun mahasiswa harus di evaluasi oleh Program Studi maupun Fakultas sehingga penelitian tersebut sesuai dengan peta jalan, sehingga hal ini dapat memudahkan tercapainya standar penelitian dan tercapainya visi program studi. Hasil

evaluasi tersebut nantinya akan digunakan untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan keilmuan Prodi Perbankan Syariah.

Dalam merancang *Roadmap* kegiatan Penelitian dilingkup Institut Agama Islam (IAIN) Sultan Amai Gorontalo, dilakukan dengan rencana strategis pengembangan Penelitian mencakup tiga hal, yaitu:

a) Inovasi Kajian PPM

Inovasi kajian PPM yang dimaksud yakni pembaharuan metodologis dalam proses penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam lingkup akademik Institut Agama Islam (IAIN) Sultan Amai Gorontalo untuk kepentingan pengembangan pembelajaran menuju *Research Based University*. Perubahan yang dimaksud bersifat inovatif, perlahan-lahan, terbuka, sampai terbentuknya budaya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai bagian penting dalam aktivitas belajar mengajar di Institut Agama Islam (IAIN) Sultan Amai Gorontalo.

b) Peningkatan Kompetensi SDM

Peningkatan kompetensi SDM yakni berkaitan dengan jumlah dosen dan pengalaman dosen Institut Agama Islam (IAIN) Sultan Amai Gorontalo untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berskala nasional dan internasional perlu ditingkatkan. Hambatan kompetensi penguasaan bahasa asing, penguasaan metodologi menjadi kebutuhan utama untuk ditingkatkan melalui *short course*, *workshop*, desiminasi, FGD, diskusi berkala, penerbitan, pustaka dan sebagainya perlu disiapkan. Dalam hal ini termasuk penyediaan sarana dan prasarana Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c) Hilirisasi hasil Kegiatan PPM

Hilirisasi hasil kegiatan PPM berkaitan dengan tingkat utilitas tema penelitian dan pengabdian masyarakat.

Dengan menggunakan tiga strategi dalam rumusan *roadmap* PPM ini paling tidak menjadi arah yang tersistematis dalam pencapaian visi dan misi Institut Agama Islam (IAIN) Sultan Amai Gorontalo

- 2. Unit Pengelola Program Studi dan program studi mendeskripsikan sumber pendanaan untuk mendorong dosen agar mengikuti penelitian sesuai dengan visi dan misi serta isu-isu ekonomi dan bisnis yang berkembang baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional.**

Pelaksanaan kegiatan penelitian di Prodi Perbankan Syariah maupun Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam diatur dalam Pedoman Penelitian ditopang oleh berbagai sumber pendanaan. Tujuannya adalah untuk mendorong dosen agar mengikuti penelitian sesuai dengan visi dan misi serta isu-isu ekonomi dan bisnis yang berkembang baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional. Sumber pendanaan tersebut berasal dari: 1) anggaran pemerintah yang bersumberkan dari DIPA Kementerian Agama tahun berjalan; 2) DIPA PTKI Negeri, yang terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN); 3) pemerintah Daerah; 4) perusahaan; 5) sumbangan masyarakat dan lembaga donor yang tidak mengikat; 6) hasil kerjasama dengan berbagai pihak; atau, 7) usaha-usaha lain yang Halalan Thoyyiban dan sah menurut Undang-undang; 8) pengelolaan anggaran dilakukan secara efisien, transparan, akuntabel, dan berorientasi hasil; 9) pelaksanaan *joint-research* melalui kemitraan/kerjasama dengan sharing dana dilandasi dengan MoU (Memorandum of Understanding); 10) pelaksanaan penelitian dengan bantuan dana yang diperoleh dari luar atau pihak eksternal wajib dikoordinasikan dengan LP2M (c.q Pusat Penelitian & Penerbitan) sebagai lembaga yang memayungi seluruh aktivitas penelitian di lingkungan IAIN Sultan Amai Gorontalo.

3. Unit Pengelola Program Studi memiliki sumber pendanaan dan realisasi yang berasal dari internal, pemerintah, industri, dan lembaga lain yang relevan dan mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi.

Pelaksanaan kegiatan penelitian di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah berpedoman pada Pedoman Penelitian *maupun Roadmap* penelitian, selalu dimanfaatkan oleh dosen-dosen untuk memperoleh hibah penelitian. Salah satu sumber pendanaan yang digunakan oleh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yakni sumber pendanaan yang berasal dari Daftar Isian Penggunaan Anggaran (DIPA) IAIN Sultan Amai Gorontalo tahun berjalan. Sumber Pendanaan dan realisasi yang diterima oleh dosen sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 masih tetap konsisten dengan topik ekonomi dan bisnis islam yang sementara berkembang.

Tahun 2020 beberapa dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam mendapatkan dana penelitian yang bersumber dari Daftar Isian Penggunaan Anggaran IAIN Sultan Amai Gorontalo Nomor: SP DIPA-025.04.2.42267/2020 yang disahkan melalui [Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Nomor 41 Tahun 2020](#) tentang

Penetapan Klaster Penelitian dan Penerbitan Buku Berbasis Riset dan E-Book Tahun Anggaran 2020. Dosen tersebut diantaranya Dr. Luqmanul Hakiem Ajuna, S.E.I., M.M yang mendapatkan dana penelitian pada klaster penelitian pembinaan/ kapasitas sebesar Rp12.500.000,00 dengan judul penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo. Selanjutnya Abdul Latif, M.Si yang mendapatkan dana Penelitian sebesar Rp20.000.000,00 pada klaster penelitian dasar pengembangan program studi dengan judul penelitian Peranan Bank Indonesia dalam Mengembangkan Ekonomi Kreatif di Provinsi Gorontalo. Dr. Syawaluddin, M.Si mendapatkan dana penelitian sebesar Rp51.000.000,00 dengan judul penelitian Pengaruh Label Halal, Pengetahuan Produk, Brand Image, Kualitas Produk terhadap Keputusan Konsumen Memilih Produk Halal di Indonesia (Studi Kasus ASN di bawah Kementerian Agama RI Wilayah Provinsi Gorontalo. Selanjutnya Dr. Sofhian, S.E.I., M.A yang memperoleh dana penelitian sebesar Rp35.000.000,00 pada klaster penelitian pengabdian kepada masyarakat berbasis program studi dengan judul penelitian Analisis Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Pasca Pemindahan Mahasiswa IAIN Gorontalo ke Kampus 2 (Studi pada Pedagang Kaki Lima di Sekitar Jalan Gelatik Kota Gorontalo). Selanjutnya Dr. Muhdar HM, S.T., S.E., M.M yang mendapatkan dana sebesar Rp20.000.000,00 pada klaster penerbitan buku berbasis riset dan e-book dengan judul penelitian Kinerja Karyawan: Teori dan Aplikasinya di Institusi Perbankan Syariah.

Tahun 2021 beberapa dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam juga mendapatkan dana penelitian yang bersumber dari Daftar Isian Penggunaan Anggaran IAIN Sultan Amai Gorontalo Nomor: SP DIPA-025.04.2.42267/2021 yang disahkan melalui [Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Nomor 105 Tahun 2021](#) tentang Penetapan Klaster Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Program Studi. Adapun dosen tersebut diantaranya Dr. Muhdar HM., S.T., S.E., M.M yang memperoleh dana penelitian sebesar Rp30.000.000,00 pada klaster penelitian dasar interdisipliner dengan judul penelitian Dampak Vaksinasi Covid-19 Terhadap Peningkatan Konsumsi Rumah Tangga dan Investasi di Provinsi Gorontalo. Dr. Sofyan AP Kau., M.A yang memperoleh dana penelitian sebesar Rp75.000.000,00 pada klaster penelitian terapan kajian strategi nasional dengan judul Moderasi Beragama dalam Perspektif Pesantren: Studi tentang Relasi Budaya Lokal Gorontalo.

Tahun 2022 beberapa dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam juga mendapatkan dana penelitian yang bersumber dari Daftar Isian Penggunaan Anggaran IAIN Sultan Amai Gorontalo Nomor: SP DIPA-025.04.2.42267/2022 yang disahkan melalui [Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Nomor 26 Tahun 2022](#) tentang Penetapan Klaster Penelitian, Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat. Adapun dosen tersebut diantaranya Dr. Abdul Latif, S.E, M.Si yang mendapatkan dana penelitian sebesar Rp20.000.000,00 pada Klaster Penelitian Dasar Program Studi dengan judul penelitian Analisis Daya Saing Provinsi Gorontalo dengan Pendekatan Asia Competitiveness Intitute (ACI). Selanjutnya Dr. Muhdar HM, S.T,S.E., M.M ynag mendapatkan dana penelitian sebesar Rp30.000.000,00 pada klaster penelitian terapan kajian strategis nasional dengan judul Penolakan Vaksinasi Covid-19 di Indonesia: Relasinya Terhadap Perilaku Keagamaan dan Kepercayaan Masyarakat. Kemudian Dr. Syawaluddin, S.E., M.M yang mendapatkan penelitian sebesar Rp30.000.000,00 pada klaster penelitian kolaborasi antar perguruan tinggi dengan judul penelitian Relasi Antara Pertumbuhan Ekonomi Migrasi Penduduk Masyarakat di Kabupaten Jeneponto Sulawesi Selatan. Kemudian Dr. Roni Mohamad, M.Si dan Rifadli D. Kadir, S.E.I., M.E.K yang mendapatkan dana penelitian sebesar Rp20.000.000,00 pada klaster penelitian pengembangan Pendidikan tinggi dengan judul Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Terhadap Tingkat Kesejahteraan Masyarakat di Kabupaten Gorontalo (ditinjau dari Perspektif Manajemen Keuangan Syariah). Dr. Sofyan AP. Kau, M.A yang mendapatkan dana penelitian sebesar Rp75.000.000,00 pada klaster terapan pengembangan nasional dengan judul penelitian tradisi keagamaan Islam Nusantara antara kritik dan pledoi: studi metodologis tentang pandangan Islam tradisional versus Islam Salafi-Wahabi.

Tahun 2023 beberapa dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam juga mendapatkan dana penelitian yang disahkan melalui Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Nomor 19 Tahun 2023 tentang Penetapan Klaster Penelitian, Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat. Adapun dosen tersebut diantaranya Juniaty Ismail, S.E., M.Si yang mendapatkan dana Penelitian sebesar Rp35.000.000,00 pada Klaster Penelitian Dasar Program Studi dengan judul penelitian Perkembangan Fintech Peer to Peer (P2P) Lending Syariah Sebagai Akses Permodalan UMKM di Sulawesi dengan Pendekatan Model AISAS. Kemudian Dr. Abdul Latif, S.E., M.Si yang mendapatkan dana penelitian sebesar Rp35.000.000,00 pada Klaster Penelitian Dasar Program Studi dengan judul penelitian

Pengaruh Sistem Pelayanan Terhadap Kepuasan Jemaah Haji Kabupaten dan Kota di Provinsi Gorontalo Tahun 2022. Dr. Sofyan AP. Kau, M.A yang memperoleh dana penelitian sebesar Rp60.000.000,00 pada klaster penelitian pengembangan pendidikan tinggi dengan judul penelitian Resistensi Islam Puritan terhadap budaya lokal: kritik terhadap tradisi lokal Gorontalo.

Selain dana yang berasal dari anggaran IAIN Sultan Amai Gorontalo, Dosen/ Sivitas akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam juga dimotivasi agar bisa memperoleh [sumber pendanaan dari pihak luar](#) seperti dari internal, pemerintah, industri dan lembaga lain yang relevan dan mendukung visi, misi, tujuan dan strategi. Adapun dosen yang mendapatkan hibah penelitian dari Lembaga eksternal yakni Rifadli D. Kadir, S.E.I., M.EK yang mendapatkan dana hibah dari Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Malang dengan nilai pekerjaan Rp172.513.000,00.

7.2 Diseminasi Dan Kontribusi Hasil

1. Unit Pengelola Program Studi mendeskripsikan penelitian dosen dan/atau dosen dengan mahasiswa yang sesuai dengan roadmap penelitian dan/atau bermitra dengan pihak eksternal pada tahun berjalan serta didesiminasikan dalam publikasi dan/atau pertemuan ilmiah tingkat lokal, nasional atau internasional dan mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi.

Beberapa penelitian yang dilakukan oleh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam mengacu pada *roadmap* penelitian atau bermitra dengan pihak eksternal yang telah diseminasikan pada pertemuan ilmiah baik di tingkat lokal, nasional, maupun internasional. Bahkan Sebagian besar hasil penelitian tersebut telah dipublikasi di Jurnal Ilmiah terakreditasi dan jurnal internasional maupun Jurnal Internasional bereputasi. Dari 11 Dosen DTPS Prodi Perbankan Syariah ada 59 hasil penelitian yang telah di publikasikan di Jurnal nasional tidak terakreditasi, 46 penelitian di Jurnal nasional terakreditasi, 36 penelitian di Jurnal internasional, 16 penelitian di Jurnal internasional bereputasi, 1 penelitian di presentasikan/ diseminasikan di seminar nasional dan 14 penelitian yang telah diseminasikan di seminar internasional. Adapun penelitian tersebut penelitian yang dilakukan oleh Prof. Dr. Sofyan AP. Kau, M.A yang telah dipublikasikan di Jurnal Internasional, 1 Jurnal Internasional dan 1 Jurnal Internasional bereputasi. Penelitian tersebut diantaranya penelitian yang berjudul [Gorontalo Women's Be'ati](#) (BAI'AT): The Perspective of History, Culture and Islamic Law; [Understanding Sharia Law](#) in Three Cognate Countries: Similarities

and Differences in Applications; Indonesia, Malaysia, And Brunei Darussalam: 10.2478/bjlp-2022-002149; [Traditional Islamic](#) Religious Practice Arguments: Criticism of The Concept of Bid'ah of Islam Salafi-Wahabi.

Dr. Muhdar HM, M.Si yang telah mempublikasikan hasil penelitian di beberapa jurnal ilmiah nasional dan Internasional. Dr. Muhdar HM, M.Si mencatat ada 4 artikel yang telah dipublikasikan ke dalam Jurnal Internasional dan ada 5 artikel yang telah dipublikasikan ke dalam jurnal internasional bereputasi. Beberapa penelitian tersebut diantaranya penelitian yang berjudul [Understanding of Financing Products and Their Effects on Customers Interests And Decisions: Study on Islamic Bank in Gorontalo City](#); [Consumer loyalty of Indonesia](#) e-commerce SMEs: The Role Of Social Media Marketing And Customer Satisfaction; [The Performance of Amil Zakat](#) in Gorontalo City: Religiosity and Organizational Citizenship Behavior as Influential Factors; [The Impact of Leadership](#) and Employee Satisfaction on the Performance of Vocational College Lecturers in the Digital Era; [The COVID-19 Vaccination Impact](#) on Household Consumption and Investment; [From Conventional To Islamic Banks](#): Factors Affecting Customer Interests And Decision Making In Selecting Banks dan judul penelitian lainnya yang terdapat dalam tabel 23a.

Penelitian Dr. Syawaluddin, M.Si juga telah dipublikasikan di beberapa jurnal ilmiah nasional dan 2 jurnal internasional. Penelitian tersebut diantaranya penelitian yang berjudul [Mitigation As A Moral Hazard](#) Solution In Profit Sharing Based Financing At Gorontalo Branch Of Muamalat dan Penelitian yang berjudul [The Effect Of Halal Label](#), Product Knowledge, Brand Image, Product Quality On Consumer Decisions To Choose Products During Covid 19 Pandemic.

Penelitian Dr. H. Sofhian, M.A juga telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 2 Jurnal Internasional dan diseminasikan di beberapa seminar nasional maupun internasional. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [Electronic Wallet](#) as a Multi Payment Media Solution in the Industrial Revolution Era 4.0: Study on FEBI Students IAIN Sultan Amai Gorontalo, Indonesia; [Genealogy Of Mohammad Hatta's](#) Economic Thought; [Investigation of the Effect](#) of Organizational Ambidexterity and Innovation Capability on Supply Chain Performance: An Empirical Study of Indonesian MSMEs.

Penelitian Dr. Roni Mohamad, M.Si telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 5 Jurnal Internasional. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [Poverty And Its Eradication](#) In Indonesia: A Case Of The Implementation Of Village Fund Program In Gorontalo Regency;

[The Covid-19 Pandemic Impact](#) on the Absorption of Non-Tax State Revenue Budget: A Study in Gorontalo Province National Land Agency Region.

Penelitian Dr. H. Muhibbuddin, M.Si telah dipublikasikan di jurnal nasional seperti penelitian yang berjudul [The Effect of Service Quality](#) and Results on Customer Satisfaction Mudharabah Savings in PT. Bank Syariah Mandiri Gorontalo Branch Office, Indonesia; [Manajemen Risiko dan Mitigasinya](#) (Studi Pada Badan Amil Zakat Nasional Provinsi Gorontalo); [Sumber dan Penggunaan](#) Modal Bisnis dalam Islam.

Penelitian Dr. Abdul Latif, M.Si juga telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 4 Jurnal Internasional dan 1 Jurnal internasional bereputasi. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [The COVID-19 Vaccination Impact](#) on Household Consumption and Investment; [Influence of Intangible Assets](#) on Company Value During the Covid-19 Pandemic (Study on Manufacturing Companies Listed on the Idx in 2020); Regional Competitiveness Analysis in Province of Gorontalo.

Penelitian Dr. Luqmanul Hakiem Ajuna, S.E.I., M.M., AWP juga telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 4 Jurnal Internasional, 1 Jurnal internasional bereputasi dan telah diseminasikan di beberapa seminar internasional. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [Transaction Interest Reviewed](#) From Mu'nah On Rahn Products At The Sharia Pegadaian Gorontalo Branch Office Indonesia; Future Religion in G20: Digital Transformation, Knowledge Management, and Social Resilience; [The Implementation](#) of Green Financing as an Alternative Sustainable Financing for MSMEs in Gorontalo.

Penelitian Dr. Hj. Wiwin Koni, M.S.A juga telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 4 Jurnal Internasional dan telah diseminasikan di seminar nasional dan internasional. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [Perception Of Amanah](#) On Musyarakah Mutanaqisah Financing In Sharia Banking In Gorontalo; [The Influence of](#) Financial Performance on Disclosure of Corporate Social Responsibility (CSR) of PT. Bank Mega Syariah as measured using Islamic Social Reporting (ISR); [Can Non-performing](#) Financing Reduce Bank Asset? Evidence From Islamic Rural Bank in Indonesia During Covid-19.

Penelitian Juniaty Ismail, S.E., M.Si juga telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 2 Jurnal Internasional, 1 Jurnal internasional bereputasi dan telah diseminasikan di seminar nasional maupun internasional. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [Macroeconomics and Bank Specific Influence](#) to Mudharabah Financing on Islamic Rural

Banks In Indonesia; [Understanding The Hedonism Lifestyle](#) And Impulse Buying Of Online Shopping Reviewed From An Islamic Economic Perspective (Study On Lecturers And Employees Of State Islamic Institute Of Sultan Amai Gorontalo); [Macroeconomics and Bank Specific Influence](#) to Mudharabah Financing on Islamic Rural Banks In Indonesia.

Penelitian Rifadli D. Kadir, S.E.I., M.E.K telah dipublikasikan di beberapa jurnal nasional, 3 Jurnal Internasional dan 3 Jurnal Internasional bereputasi dan telah diseminasikan di seminar internasional. Penelitian tersebut diantaranya berjudul [Recording and Reporting](#) Of ZAKAT Funds: Implementation of PSAK 109; [Determinant Financing](#) Risk On Islamic Rural Banks In Indonesia: Ardl Approach; [Civil Servant](#) Commitment on Giving Cash Waqf: Does Trust Matter?; [Behavior Intention](#) in Using the Online Delivery System During the Covid-19 Pandemic.

2. Unit Pengelola Program Studi dan program studi mendeskripsikan kontribusi hasil penelitian pada pengembangan pengajaran, ilmu pengetahuan dan praktik di bidang Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi baik di tingkat lokal, nasional atau internasional dan mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi.

Beberapa penelitian yang telah dilakukan oleh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam telah memberikan kontribusi pada aspek pendidikan dan pengajaran di bidang Ekonomi Syariah, Perbankan Syariah, Manajemen Keuangan Syariah, Akuntansi Syariah. Kontribusi pada aspek Pendidikan dan pengajaran ini dibuktikan dengan adanya riset yang dilakukan oleh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang di kolaborasikan dalam [Rencana Pembelajaran Semester \(RPS\)](#). Hal ini dilakukan karena selain untuk upgrading ilmu kepada Mahasiswa terkait materi yang diajarkan, hal ini juga diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Unit Pengelola Program Studi memiliki arah pengembangan penelitian bidang ilmu Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi dan berkomitmen untuk mengembangkan penelitian yang bermutu serta memberikan solusi terhadap permasalahan yang dihadapi ekonomi dan bisnis secara nasional maupun internasional sesuai dengan visi, misi dan roadmap penelitian. Program studi/dosen/mahasiswa melakukan penelitian untuk memberi kontribusi intelektual yang memenuhi prinsip-prinsip penelitian ilmiah yang diterima secara umum dan mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan strategi Unit Pengelola Program Studi.

C. Analisis, Strategi Pengembangan Dan Keberlanjutan Unit Pengelola Program Studi

Program Studi Perbankan Syariah melakukan analisis untuk dapat mengetahui keberadaan/positioning di antara pesaingnya serta untuk dapat menentukan arah pengembangan dan keberlanjutan. Salah satu metoda analisis yang umum digunakan adalah analisis SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunity dan Threat) yang bertujuan untuk menunjukkan “Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman” dari kondisi internal dan eksternal. Analisis ini digunakan untuk mengidentifikasi faktor-faktor dari luar yang memuat kesempatan dan ancaman (*opportunities and threats*) yang ada di program studi Perbankan Syariah. Daftar kesempatan memuat peluang peningkatan kualitas akademik yang ada saat ini dan kemungkinan pengembangan program unggulan di program studi Perbankan Syariah. Sedangkan daftar ancaman memuat sejumlah kendala yang dirasakan saat ini maupun rencana potensial yang akan dikembangkan di Prodi. hasil analisis SWOT di Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam ditunjukkan pada Tabel berikut ini:

Tabel C1. Daftar Kekuatan Program Studi Perbankan Syariah

No	Aspek	Uraian Kekuatan
1.	Visi dan Misi	Mempunyai visi, misi yang sinkron untuk mendukung visi dan misi fakultas dan universitas
		Strategi pencapaian VMTS jelas dan dapat diukur
		Tersedia sejumlah Prodi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat
2.	Pendidikan	FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo memiliki Fasilitas perkantoran, perkuliahan, Laboratorium Computer, Laboratorium Utama serta Ruang Sidang ujian yang representatif
		Memiliki kurikulum perbankan syariah yang mapan
3.	Tata Pamong	Komitmen dari semua pimpinan FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo untuk menjalankan system fakultas yang baik
		Manajemen pengelolaan yang terbuka dan progresif dari tingkat Institut sampai Prodi baik untuk mahasiswa, dosen, karyawan dan masyarakat umum
		Terdapat cukup banyak kerjasama dengan berbagai pemberi dana, antara lain: DIKTIS, BI, BRI, BAZNAS dan PEMDA sekitar wilayah Gorontalo. Dan beberapa kerjasama non profit dengan lembaga pendidikan luar negeri seperti Brunei, Malaysia dll
		Terdapat cukup banyak MoU dengan Pemerintah Daerah, baik di tingkat Provinsi maupun di tingkat Kabupaten/ Kota
		Komitmen manajemen dan budaya organisasi untuk kemajuan sangat tinggi dibuktikan dengan berbagai inovasi dalam manajemen kelembagaan.
		Bertekad sebagai Perguruan Tinggi dengan Pelayanan Prima Terbaik pada tahun 2019-2024

No	Aspek	Uraian Kekuatan
		Memiliki unit layanan yang telah membangun sistem informasi manajemen yang mencakup hampir semua aspek manajemen perguruan tinggi
		Adanya sistem penjaminan mutu akademik yang berorientasi pada BAN PT, Pelayanan Prima, dengan dikendalikan oleh LPM
4.	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Tersedianya Sistem Informasi Akademik (SIK) dan jaringan internet 100 Mbps yang tersebar di kampus 1 dan kampus 2 dalam meningkatkan hasil belajar yang efektif dan efisien
		Peningkatan jumlah koleksi pustaka per tahun, adanya digital library bukan saja meningkatkan kemudahan informasi bagi segenap mahasiswa dan dosen tetapi juga bagi komunitas ilmiah di luar kampus
		Tersedianya Ruang Kelas yang memenuhi Rasio kebutuhan Mahasiswa
		Terdapat Laboratorium Praktikum Terpadu
		Terdapat Perpustakaan Fakultas dengan ketersediaan buku yang memadai
		Terdapat Galeri Investasi Syariah
5.	Mahasiswa	Peluang kerja lulusan FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo di Instansi Pemerintah dan Instansi Swasta yang terbuka
		Tawaran beasiswa untuk studi lanjut S2/S3 serta bantuan riset dalam maupun luar negeri bagi dosen dan mahasiswa yang memungkinkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dapat memacu akselerasi pengembangan kualitas SDMnya
		FEBI IAIN Sultan Amai Gorontalo terus meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk menguasai bahasa asing dan teknologi informasi serta memberikan fasilitas laboratorium dan kursus tambahan pada kedua bidang tertentu.
		Penerima beasiswa yang tinggi baik berasal dari PNBP maupun APBN (total beasiswa Rp 60,3 M) dengan jumlah penerima sebanyak 8.128 mahasiswa S1 (atau 15% dari mahasiswa S1)
		Prestasi mahasiswa cukup tinggi terutama dalam tingkat nasional (dua Juara PIONER PTKIN di cabang Takraw) dan ditingkat lokal untuk beberapa cabang olahraga dan seni
		Mempunyai beberapa organisasi kemahasiswaan tingkat internasional, dan beberapa aktivitas pertukaran mahasiswa, magang kerja, dan kejuaraan tingkat internasional telah diraih mahasiswa dan alumni IAIN Sultan Amai
		Memiliki Job Placement Center yang telah bekerjasama dengan banyak instansi pemerintah dan swasta dalam penempatan alumni.
		Keterbukaan dosen sebagai pembina dunia kemahasiswaan, khususnya yang berpengalaman baik nasional maupun internasional
6.	Sumber Daya Manusia	Memiliki dosen-dosen dengan dasar keilmuan Perbankan Syariah
		Dosen-dosen yang berasal dari perguruan tinggi terbaik di Indonesia
		Dosen-dosen yang memiliki kemampuan IT yang baik
7.	Penelitian	Telah memiliki payung penelitian dan tenaga dosen yang bergelar Doktor 9 orang

No	Aspek	Uraian Kekuatan
		Telah memiliki 1 jurnal terakreditasi nasional dan 2 sementara tahap pengusulan akreditasi
		Beberapa penelitian dilakukan dengan kualitas yang tinggi dan berpeluang memiliki nilai tawar yang tinggi dalam melakukan kerjasama penelitian dengan pihak lain
		Dukungan Institut kepada para dosen untuk mepresentasikan hasil penelitian pada pertemuan ilmiah internasional dan Jurnal International bereputasi
		Terdapat banyak dosen yang telah mengikuti pelatihan dan pendampingan penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat untuk meningkatkan kapasitas dosen sebagai peneliti maupun pelaksana pengabdian kepada masyarakat.
8.	Pengabdian	Memiliki Roadmap Pengabdian Masyarakat Ekonomi Syariah
		Memiliki Jurnal Madani sebagai Penampung Output Pengabdian Masyarakat
		Prodi Perbankan Syariah memiliki program Andalan Pengabdian Masyarakat terkait Ekonomi

Tabel 2. Daftar Kelemahan Program Studi Perbankan Syariah

No	Aspek	Uraian Kelemahan
1.	Visi dan Misi	Perlunya peningkatan dalam melakukan perawatan sarana pendukung untuk pecapaian VMTS
		Belum tersosialisasi dengan baik keberadaan IAIN Gorontalo
		Letak kampus 2 yang masih jauh dari pusat kegiata ekonomi masyarakat
2.	Pendidikan	Proses pendidikan hanya berfokus pada upaya peningkatan kecerdasan intelektual (<i>intellectual intelligence</i>).
		Pola pikir pendidikan yang berorientasi pada pencarian lapangan kerja, bukan pada penciptaan lapangan kerja
		Belum ada proses pendidikan yang secara khusus diciptakan untuk menghasilkan alumni yang berjiwa wirausaha (<i>entrepreneur</i>).
		Kurikulum belum berorientasi pada kebutuhan pasar kerja, masih berorientasi pada keilmuan, sehingga berpengaruh pada daya saing lulusan terhadap kebutuhan pasar kerja.
3.	Tata Pamong	Pengelola Laboratorium Perbankan Syariah yang belum memadai
		Lemahnya organisasi database hasil-hasil penelitian yang dipublikasi secara nasional atau international serta upaya untuk mendapatkan hak paten yang terorganisir dengan baik dalam satu pusat database yang mudah diakses
		Belum terbangunnya Budaya kerja yang sesuai dengan tuntutan kelembagaan akademik serta etos kerja yang tinggi dalam menghasilkan inovasi terkait tri dharma perguruan tinggi
		Sistem manajemen Tri Dharma Perguruan tinggi dan kemahasiswaan serta perkantoran yang belum optimal sehingga manajemen kelembagaan belum berjalan efektif dan efisien

No	Aspek	Uraian Kelemahan
		Ketergantungan pada pendapatan yang berasal dari mahasiswa masih cukup tinggi
		Tata organisasi terutama mekanisme unit usaha dan pemanfaatan aset masih belum mapan secara internal.
4.	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Fasilitas sarana pembelajaran terutama untuk Fakultas Ekonomi dan bisnis Islam (Laboratorium dll) masih belum terpenuhi karena banyaknya mahasiswa dan prioritas pemenuhan yang belum diutamakan baik dari sisi konsepsi secara integrasi maupun kesesuaian pendanaan.
		Beberapa fasilitas masih dalam tahapan pengembangan, dan tidak bisa diselesaikan dalam waktu yang singkat (gedung perkuliahan, laboratorium, dan gedung parkir).
		Kondisi fasilitas laboratorium/bengkel/klinik dan laboratorium lapangan untuk penelitian dosen belum ada
		Proporsi dana untuk Institut dan/atau fakultas untuk penelitian sangat kecil.
		Belum mandiri pendanaan pada pusat-pusat penelitian dan pusat pelayanan sesuai dengan yang diharapkan
		Dana yang berasal dari pemerintah dan yang terhimpun dari masyarakat masih kurang memadai
		Fasilitas kegiatan kemahasiswaan yang masih kurang.
		Belum transparansinya alokasi dana pendidikan baik di tingkat institut maupun fakultas
		Penggunaan anggaran institut dan fakultas masih kurang optimal.
		Belum optimalnya fungsi unit <i>international office</i> IAIN Sultan Amai dalam melakukan mediasi terbentuknya jalinan kerjasama dengan internasional <i>agencies</i> dan koordinasi dengan unit-unit di institut, fakultas, lembaga ataupun pusat studi/riset, dalam memperoleh dana-dana nasional dan internasional dari berbagai nasional dan <i>International Agency</i>
5.	Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal, secara keseluruhan 1 : 25. Rasio dosen pada ilmu Agama 1 : 29 dan ilmu umum/sosial 1 : 31.
		Rendahnya persentase dosen berkualifikasi guru besar, pendidikan S3, dan tidak seimbang penyebaran tugas dan perannya menyebabkan rendahnya daya dukung SDM terhadap peningkatan mutu kinerja fakultas. Internal.
		Rasio input output mahasiswa pada program studi kurang berimbang pada semua jenjang prodi (terutama S1).
		Semakin meningkatnya jumlah mahasiswa yang tidak diiringi dengan pertambahan jumlah dan semakin meningkatnya pengangkatan dosen Non PNS sehingga meningkatkan belanja pegawai dari sumber PNB
		Kurang transparannya manajemen keuangan karena bersifat sentralistik sehingga berpotensi bagi terjadinya penyalahgunaan atau pengelolaan keuangan yang tidak optimal atau tepat sasaran

No	Aspek	Uraian Kelemahan
		Beasiswa belum dapat menutupi biaya hidup minimal di Gorontalo, sehingga mereka yang masuk melalui jalur beasiswa khusus (bidikmisi) masih perlu tambahan dana dari sumber lain, ada sekitar 50-100 mahasiswa bidikmisi per tahunnya.
		Pertukaran mahasiswa asing masih terkendala dana yang rendah
6.	Sumber Daya Manusia	Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal, secara keseluruhan 1 : 25. Rasio dosen pada ilmu Agama 1 : 29 dan ilmu umum/sosial 1 : 31.
		Rendahnya persentase dosen berkualifikasi guru besar, pendidikan S3, dan tidak seimbangnya penyebaran tugas dan perannya menyebabkan rendahnya daya dukung SDM terhadap peningkatan mutu kinerja fakultas. Internal.
		Motivasi dosen menulis buku ajar atau E-book untuk referensi mahasiswa masih rendah
		40% Dosen DTPS belum tersertifikasi
		Dosen DTPS Belum Mengikuti AA dan Pekerti
7.	Penelitian	Minat dosen untuk menekuni bidang penelitian yang bersifat aplikatif masih sangat rendah
		Jumlah perolehan hak paten (HAKI) Masih Minim
		Publikasi ilmiah, dan tulisan dalam bentuk buku atau E-book masih sangat rendah
		Sinergi integrasi penelitian-penelitian unggul dari masing-masing fakultas belum menjadi daya tarik peneliti untuk datang ke FEBI IAIN Sultan Amai
		Belum adanya dana pendamping penelitian atau pengabdian dari Institut
		Belum terkoordinasinya kegiatan penelitian di tingkat institute/fakultas dengan LPM IAIN Sultan Amai
		Terbatasnya pengetahuan para peneliti untuk mengimplementasikan RIP IAIN Sultan Amai
8.	Pengabdian	Belum adanya dana pendamping pengabdian dari Institut
		Pengabdian Masyarakat dilaksanakan masih berdasarkan pada kebutuhan Dosen dalam Pemenuhan Tri Dharma Perguruan Tinggi Sehingga Belum mampu menjawab tentang Kebutuhan Daerah/Kelompok/Komunitas Mitra sehingga tidak adanya kesinambungan yang diperoleh
		Pengabdian masyarakat belum mengacu pada prinsip dasar keterpaduan dan interdisipliner
		Pengabdian masyarakat yang dilakukan bukan merupakan hasil temuan dari penelitian dan sering kali tidak berhubungan dengan disiplin ilmu dari dosen yang bersangkutan

Tabel 3. Daftar Peluang Program Studi Perbankan Syariah

No	Aspek	Daftar Peluang
1.	Visi dan Misi	Prodi perbankan syariah merupakan prodi satu-satunya di Provinsi Gorontalo

No	Aspek	Daftar Peluang
		Lembaga keuangan syariah dan bisnis pariwisata halal yang terus tumbuh membutuhkan sarjana Perbankan Syariah
		Perkembangan IT membuka peluang dalam pemasaran lembaga
2.	Pendidikan	Anggaran Pendidikan dari pemerintah yang semakin meningkat sesuai dengan amanat Undang Undang
		Kebutuhan bankir syariah di berbagai instansi di Indonesia
		perguruan tinggi dengan program studi/konsentrasi Perbankan Syariah masih sedikit
		perkembangan perekonomian dan bisnis dunia yang pesat
		jumlah lembaga keuangan syariah indonesia semakin bertambah
3.	Tata Pamong	Banyak lembaga pendidikan internasional yang memungkinkan adanya peluang kerjasama untuk pengembangan fasilitas pendidikan, pertukaran dosen dan mahasiswa
		Kebijakan dari Kemenag tentang pemberian quota bagi PTAI untuk menerima mahasiswa asing.
		Kebijakan pemerintah agar perguruan tinggi bersifat otonom telah memberi peluang bagi IAIN Sultan Amai untuk berkembang secara mandiri.
		Tawaran kerja sama dari dalam dan luar negeri yang cukup besar dalam kerangka <i>networking, benchmarking, twinning</i>
		Reformasi perguruan tinggi, terutama dalam kebijakan anggaran kompetisi dan anggaran berbasis kinerja memberikan peluang bagi IAIN Sultan Amai bersaing dengan perguruan tinggi lainnya
		Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional, Undang-Undang Badan Hukum Pendidikan, dan produk-produk hukum dan perundangan pemerintah akan mengubah secara mendasar struktur, manajemen, dan etos kerja, sehingga akan menjadikan IAIN Sultan Amai lebih profesional ke depan.
		Adanya regulasi tentang kewenangan untuk mengelola keuangan lebih fleksibel dan mengangkat pegawai tetap non-PNS.
4.	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Kondisi kota Gorontalo yang aman dan bersahabat sangat diminati sebagai tempat belajar di wilayah Gorontalo dan sekitarnya
		Demografi, geografi, dan potensi daerah Gorontalo dan Indonesia bagian timur cukup besar untuk bersinergi dalam pengembangan daerah
		Banyaknya tawaran pertukaran mahasiswa dari institusi luar negeri
		Berkembangnya isu sosial baik secara nasional maupun internasional yang memungkinkan terbukanya lapangan kerja baru.
		Sumberdaya manusia dan sumber dana dari dalam dan luar negeri dari internasional <i>agen cies</i> belum banyak digali untuk dimanfaatkan semaksimal mungkin
		Akses informasi yang tak terbatas dan mudah dijangkau dengan semakin pesatnya teknologi informasi

No	Aspek	Daftar Peluang
		Reformasi perguruan tinggi, terutama dalam kebijakan anggaran kompetisi dan anggaran berbasis kinerja memberikan peluang bagi IAIN Sultan Amai bersaing dengan perguruan tinggi lainnya
		Anggaran Pendidikan dari pemerintah yang semakin meningkat sesuai dengan amanat Undang Undang
5.	Mahasiswa	Jumlah lulusan SMU/SLTA/MA/SMK yang potensial dan siswa yang berprestasi dalam skala nasional untuk menjadi calon mahasiswa terus meningkat
		Lapangan kerja yang luas dan terbuka bagi para alumni yang dapat diakses secara terbuka baik langsung maupun kerjasama secara melembaga
6.	Sumber Daya Manusia	Undang-Undang tentang Guru dan Dosen serta PP No. 19/2005 tentang Standar Nasional Pendidikan yang member peluang kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo untuk memaksimalkan perannya sebagai lembaga pendidikan tinggi Islam
		Sumberdaya manusia dan sumber dana dari dalam dan luar negeri dari internasional <i>agencies</i> belum banyak digali untuk dimanfaatkan semaksimal mungkin
7.	Penelitian	Kerjasama penelitian dan pengabdian dengan institusi lain (dalam/luar) negeri masih terbuka lebar
		Institusi pemerintah dan swasta masih sangat mempercayai kemampuan IAIN Sultan Amai dalam menghasilkan penelitian yang berkualitas khususnya pada bidang social keagamaan
		Ada tawaran publikasi ilmiah baik untuk buku ajar (penerbitan) atau jurnal ilmiah
		Terbukanya pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional untuk menyampaikan hasil penelitian atau konsepsi berupa seminar, workshop, kongres, dll.
8.	Pengabdian	Tersedia Peluang kerjasama dengan pihak pemerintah, komunitas masyarakat/ pihak industri terkait CSR
		Lokasi kampus yang berada di kabupaten Gorontalo yang memiliki desa-desa yang perlu adanya pendampingan pengabdian masyarakat
		Keahlian dosen yang sesuai dengan problematika yang dihadapi oleh masyarakat terkait dengan ekonomi syariah

Tabel 4. Daftar Ancaman Program Studi Perbankan Syariah

No	Aspek	Daftar Ancaman
1.	Visi dan Misi	Tuntutan publik terhadap lulusan siap pakai sangat tinggi
		Penyesuaian VMTS dengan tuntutan pengguna lulusan
		Perguruan tinggi lain sebagai pesaing yang menawarkan program studi yang sejalan dengan kebutuhan publik
2.	Pendidikan	Peraturan sistem pendidikan yang diberlakukan oleh Dikti/Diktis, sering berubah tanpa adanya evaluasi terhadap sistem yang sedang berjalan sehingga berdampak pada perubahan kurikulum secara mendasar

No	Aspek	Daftar Ancaman
		Semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program studi yang kompetitif.
3.	Tata Pamong	Globalisasi dan perdagangan bebas sangat membutuhkan kreativitas IAIN Sultan Amai untuk meningkatkan nilai jualnya di pasar bebas Perguruan tinggi negeri dan swasta terus meningkatkan mutunya untuk terus bersaing dengan IAIN Sultan Amai dalam hal peluang kerja dan kerja sama internasional. Berita di media massa sering bias dan belum memasukkan IAIN Sultan Amai dalam kelompok Institut yang mampu bersaing. Stigma masyarakat yang sudah terbentuk dengan kuat bahwa hanya beberapa universitas atau institut di Indonesia yang unggul Tuntutan Pemerintah bagi perguruan tinggi di jajarannya untuk meningkatkan daya saing bangsa melalui <i>increased workplace productivity</i> berpeluang untuk bersaing tidak sehat antar perguruan tinggi
4.	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Information Communication Teknologi (ICT) yang diterapkan di dunia kerja telah maju Perguruan Tinggi Di Gorontalo dan luar Gorontalo telah Berlomba-Lomba Memperbaiki ICT mereka Pembelajaran di Era Industri 5.0 telah berbasis IT
5.	Mahasiswa	Tuntutan masyarakat, dunia usaha, dan industri akan lulusan yang tinggi melalui riset Semakin banyaknya jumlah Fakultas ekonomi dan Bisnis Islam pada perguruan tinggi di Indonesia sehingga dituntut untuk bisa menghasilkan lulusan dengan daya saing tinggi. Persaingan kerja lulusan yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing. Adanya budaya luar yang mengancam budaya lokal kegiatan kemahasiswaan
6.	Sumber Daya Manusia	Rendahnya Kemampuan Berbahasa Asing Dosen Perbankan Syariah dibandingkan perguruan tinggi lain Masih sempitnya ruang cakupan kompetensi dari praktik Perbankan Syariah
7.	Penelitian	Dana hibah kompetitif untuk penelitian dan pengabdian pada masyarakat dari Dikti dan institusi dalam negeri lainnya semakin ketat persyaratan yang harus dipenuhi untuk berkompetisi mendapatkannya Industri di Indonesia belum berorientasi pada riset, sehingga kurang bisa memanfaatkan hasil penelitian di Indonesia Beberapa Perguruan Tinggi negeri dan swasta telah lebih banyak dalam publikasi hasil- hasil penelitian dan paten serta memiliki sarana lebih baik untuk penelitian dibandingkan IAIN Sultan Amai

No	Aspek	Daftar Ancaman
		Beberapa Perguruan Tinggi negeri dan swasta telah memiliki pusat riset unggulan yang membuat mereka lebih dikenal di dunia dan bahkan menjadi daya tarik peneliti asing untuk datang
		Adanya regulasi dari pemerintah bahwa hanya dosen yang bergelar S3 yang dapat mengikuti hibah kompetisi penelitian Unggulan PT, sehingga banyak dosen S2 yang tidak dapat memenuhi persyaratan mengikuti Hibah Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi
8.	Pengabdian	bobot kegiatan pengabdian masyarakat masih sebagai penunjang yang membuat dosen kurang berminat terhadap kegiatan pengabdian masyarakat
		Minat dosen melakukan kegiatan pengabdian masyarakat yang terpadu dan interdisiplin masih kurang

Pada langkah ini dilakukan pengembangan strategi yang sifatnya membuat kombinasi dari keempat faktor analisis SWOT yang telah dirumuskan di muka. Ada 4 (empat) strategi yang dapat dilakukan yaitu: strategi kekuatan-kesempatan yaitu memanfaatkan kekuatan atas peluang yang telah diidentifikasi, strategi kelemahan-kesempatan yaitu tidak memanfaatkan kesempatan yang telah diidentifikasi karena kelemahan Program Studi Perbankan Syariah, strategi kekuatan-ancaman yaitu mencari kekuatan yang dimiliki Program Studi Perbankan Syariah yang dapat mengurangi ancaman tersebut, strategi kelemahan-ancaman yaitu keluar dari situasi yang terjepit tersebut dengan mencairkan sumberdaya yang terikat pada situasi yang mengancam tersebut dan mengalihkannya pada program dan kegiatan yang lain yang lebih optimal. Dari analisis tersebut Program Studi Perbankan Syariah membuat rencana strategi pengembangan yang meliputi pengembangan sumber daya, pengembangan jaminan pembelajaran, pengembangan institusi dan program internasionalisasi serta program keberlanjutan.

BAB III PENUTUP

Dokumen Evaluasi Diri (DED) Prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Sultan Amai Gorontalo merupakan dokumen evaluasi yang disusun secara komprehensif sebagai bagian dari pengembangan program studi, yang tidak hanya menggambarkan status capaian masing-masing kriteria, tetapi juga memuat analisis atas ketercapaian atau ketidaktercapaian suatu kriteria dari DED, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam telah melakukan analisis dan menetapkan program pengembangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan program studi Perbankan Syariah yang akan digunakan sebagai basis penilaian pada siklus. Sehingga upaya peningkatan mutu secara berkelanjutan dalam nilai akreditasi program studi Perbankan syariah yang maksimal, sehingga menghasilkan lulusan prodi perbankan syariah dapat diterima dilapangan pekerja sesuai kompetensi dan kemampuan yang dimiliki.

Penyusunan DED ini juga sebagai upaya penilaian dari pihak LAMEMBA tentang pemenuhan standar Pendidikan, Penelitian dan pengabdian masyarakat serta kompetensi dosen dan mahasiswa. Hal ini dapat menjadi cambuk bagi pimpinan prodi untuk memotivasi dan mendorong dosen dan mahasiswa untuk berprestasi dan unggul sehingga mampu bersaing dengan perguruan tinggi Islam Negeri yang ada di Indonesia dan di tingkat internasional sehingga apa yang dituangkan dalam Rencana strategi Fakultas dan perguruan tinggi dapat tercapai.

Oleh karena itu untuk mewujudkan nilai akreditasi yang sangat baik atau unggul diperlukan kerjasama sivitas akademika fakultas dan dukungan kerjasama oleh pemerintah Provinsi dan Pemerintah Kabupaten/Kota di Provinsi Gorontalo demi tercapainya sumber daya manusia yang berkualitas di bidang Perbankan Syariah.

Gorontalo, 30 Januari 2024
Dekan,



Dr. Roni Mohamad, M.Si.
NIP 197106161998031002