



王隱 一惡“不教而殺”。所謂“殺”，照我們的理解，倒不一定真要動刀子，判死刑，而是說處罰懲戒。對於部下也好，對於民眾也好，不加以教育引導而只知一味懲處，那這樣的領導者是絕對做不長的了。莫說做領導，就是做家長，“不教而殺”，或者說不教而懲罰，那都是不應當的。所以，這是一個領導者應絕對屏除的毛病。

不要猛扣帽子，製造對立，不給申訴辯駁，直接凌遲。

二惡“不戒視成”。事先不告誡，不指導而只管要部下做出點成績來給你看，這是一個粗暴的領導者形象。人家不給你完成你又能把他怎麼樣呢？

整天喊朕怒，極怒，非常怒，卻拿不出對策，搞到不敢出門，牛稠內惡牛母。

三惡“慢令致期”。領導者自己要求不嚴格，命令太晚發佈，卻又要求人家如期完成任務，這是加害人家，不是一個好領導者應有的作風。

朕無過，一切是衆卿家之錯，要不就是刁民之過，朕怎會有過。

四惡“出納之吝”。做領導者一定要大人大量，有魄力，果斷，切忌像個小管家小管帳一樣，小氣吝嗇，成不了大事。

喊著用愛發電，但卻缺很大，愛都不見了。

能講該講都說了，在這濁世，偉大的老英怎聽得到卑微賤民的聲音？拍桌也沒用，因為牠們是抗爭的祖師爺，一切免談。寫不完只好略抒心聲，實際點，不如沏茶品茗，渾渾噩噩一天過一天算了，明天會如何？管他的。