



Mariaschool Langeveen/ Reutum
schooljaar 2021 - 2022
Jaarverslag

Samenstelling MR:

Personeelsgeleding:

- Luuk Oerbekke, leerkracht Mariaschool Reutum
- Ilse Huiskes, leerkracht Mariaschool Reutum
- Mirthe Scholte Lubberink, leerkracht Mariaschool Langeveen (GMR)
- Marloes Goossen, leerkracht Mariaschool Langeveen

Oudergeleding:

- Connie Hemmes, ouder Mariaschool Langeveen en tevens voorzitter
- Nico Mensen, ouder Mariaschool Langeveen
- Kim Groothuis, ouder Mariaschool Reutum (GMR) - afgetreden eind schooljaar 21-22, wordt volgend schooljaar vervangen door Josphine Legger, ouder Mariaschool Reutum
- Gert Jan Poppink, ouder Mariaschool Reutum, gaat m.i.v. schooljaar 22-23 GMR taken overnemen van Kim Groothuis.

De MR heeft dit schooljaar 8 keer vergaderd:

4 oktober 2021

- Zichtbaarheid MR: ouders meer betrekken, stukje uitleg in de eerstvolgende nieuwsbrief. Daaropvolgend in januari een voorstel stukje van de MR. Filmpje op Parro was voor herhaling vatbaar in het nieuwe schooljaar.
- Uitkomsten ouderbetrokkenheid enquête: uitkomsten zijn besproken. De manier van vraagstelling is ook aan bod gekomen, de vragen zijn soms lastig te interpreteren. Deze is ook doorgegeven in de GMR.
- Aftreden Angelique, haar taak wordt overgenomen door Marloes.

23 november 2021

- Verslag GMR besproken: bespreking samenwerking TOF - KONOT. Vacature GMR komt vrij, Kim gaat na dit jaar stoppen. Gert-Jan gaat haar vervange m.i.v. volgend schooljaar.
- Reglement MR & Huishoudelijke reglement MR: Marloes en Mirthe gaan een document opstellen.
- Inzet NPO gelden: besproken.
- Corona: vraagt nog steeds veel aandacht van het team. Er komen aangescherpte maatregelen.

13 december 2021

- Begroting beide Mariascholen doorgenomen (online i.v.m. Corona) en nadien goedgekeurd, door de leden van de MR per school.

15 januari 2022

- GMR: het tevredenheidsonderzoek komt binnen de GMR als agendapunt omdat er bij de andere scholen meerdere vragen/ opmerkingen waren over deze enquête. Opzet kleinere GMR, nadelen en voordelen besproken.
- Reglement MR & Huishoudelijk reglement MR: Reglement is akkoord, huishoudelijk reglement is nog onder voorbehoud.
- Voortgang schoolplan/ jaarplan / roadmap beide scholen is doorgenomen.
- Nieuwe vacature bestuurder TOF Onderwijs is eruit.

19 januari 2022

- Ingelaste (online) vergadering
- Werken in cohorten begint steeds meer te 'wringen' Door het werken in cohorten is er onvoldoende ruimte voor de leerkrachten om tot rust te komen. Aan MR werd gevraagd hoe zij aankijken tegen het 'loslaten' van de cohorten enkel in de pauzes
- MR begrijpt waar leerkrachten tegenaan lopen en heeft hier begrip voor. Zij neemt ook waar dat na schooltijd kinderen uit de diverse groepen met elkaar spelen, zo ook bij BSO en sportverenigingen. Ondanks deze argumenten geeft MR aan dat door de cohorten los te laten dit kan bijdragen aan een omslag in denken tav tevredenheid en bewondering voor aanpak op beide scholen. Dit zou erg jammer zijn, na alle inzet en harde werken en inzet wat betreft veiligheid
- MR geeft aan: het loslaten van cohorten is op dit moment te vroeg.
- Advies van MR: Beide scholen gaan bekijken hoe de pleinwacht op een andere manier ingedeeld kan worden, zodat er ruimte ontstaat voor leerkrachten om even pauze te nemen
- Op 25 februari 2022 werd het werken in cohorten 'losgelaten' vanuit RIVM

29 maart 2022

- Cas Bartman aanwezig tijdens de vergadering: vragen zijn besproken en tevens ervaringen samenwerken MR / Directie.
- GMR: Koersplan, ontwikkeling van het kind staat centraal.
- Vaststellen vakantierooster 2022-2023: concept is definitief en akkoord door de MR
- Huishoudelijk reglement: besproken en wordt aangepast voor de volgende vergadering.

- Kamp bijdrage verhogen: MR geeft akkoord om het bedrag met 5 euro te verhogen.
- Interne vacature MR (Reutum): is ingevuld door Josephine Vellinger - Legger
- Leerkracht met pensioen: Riet (Langeveen) gaat met pensioen aan het eind van dit schooljaar.

17 mei 2022

- Formatie 2022-2023 is besproken en vastgesteld.
- Aftreeschema van de MR is besproken. Luuk Oerbekke (Reutum) gaat de school verlaten. Kim treedt na dit schooljaar af, Josephine vervangt haar en start met haar deelname in de MR. Mirthe en Marloes worden tijdens hun zwangerschapsverlof vervangen door Wendy Veldhuis en Monique Koopman.
- Luuk Oerbekke (Reutum) gaat met ingang van het komende schooljaar de Mariaschool in Reutum verlaten. Hij heeft een nieuwe baan in het voortgezet speciaal onderwijs.

28 juni 2022

- Vaststellen vergaderrooster volgend schooljaar: data zijn akkoord.
- Opstellen jaarverslag 21/22: Mirthe & Marloes maken het jaarverslag.
- Introductiefilm MR: vastgesteld februari 2023
- Zichtbaarheid MR: website van Reutum moet nog worden aangepast.
- Afspraak GMR: leden van de GMR delen na iedere vergadering het 'korte verslag' met de leden van de MR.
- Roadmap LV en RT zijn besproken.
- De teldatum van leerlingenaantal wordt veranderd: 1 oktober wordt 1 februari.
- Luuk Oerbekke: neemt afscheid van de MR. Wie hem gaat opvolgen vanuit het team van Reutum is op dit moment nog niet bekend.
- Kim Groothuis: neemt afscheid van de MR & GMR.

Tot slot:

Er is het hele schooljaar gewerkt aan het Reglement MR & Huishoudelijke reglement MR. Deze zijn nu beiden definitief. Volgend schooljaar komen deze terug op de agenda om besproken te worden en waar nodig aangepast.

Ook dit schooljaar hebben we te maken gehad met een Lockdown en Corona.