

LAMPIRAN
KEPUTUSAN MENTERI KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR XXX TAHUN 2026
TENTANG
PENETAPAN JENJANG KUALIFIKASI NASIONAL
INDONESIA BIDANG KETERAMPILAN
NONTeknis HIJAU (*GREEN SOFT SKILLS*)

A. JENJANG KUALIFIKASI 3

1. Kodifikasi

Q.85GSS01 Kualifikasi 3 Bidang Keterampilan Nonteknis Hijau (*Green Soft Skills*)

2. Deskripsi

Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang *Green Soft Skills* pada jenjang ini merupakan kemampuan melaksanakan serangkaian tugas *Green Soft Skills* yang bersifat operasional sesuai dengan prosedur kerja, dengan menerapkan prinsip-prinsip dasar keberlanjutan, menggunakan metode, alat, informasi, dan sumber daya yang sesuai, serta menunjukkan kinerja yang terukur dari aspek mutu, kuantitas, efisiensi, dan kepedulian terhadap lingkungan.

Menguasai pengetahuan operasional, prinsip dasar, dan konsep umum *Green Soft Skills* sehingga mampu mengidentifikasi serta menyelesaikan permasalahan operasional yang lazim sesuai prosedur, serta beradaptasi terhadap situasi kerja yang berubah dalam lingkup pekerjaannya.

Mampu bekerja sama, berkomunikasi secara efektif, menerapkan etika kerja berkelanjutan, serta bertanggung jawab atas penyelesaian pekerjaan sendiri dan dapat diberi tanggung jawab atas kuantitas dan mutu hasil kerja orang lain sesuai lingkup tugasnya dalam mendukung terciptanya budaya kerja yang produktif dan berkelanjutan.

3. Sikap Kerja

- a. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Memiliki moral, integritas, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya.
- c. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia.
- d. Mampu bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya.
- e. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain.
- f. Menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.
- g. Menerapkan perilaku kerja yang mendukung keberlanjutan melalui penggunaan sumber daya secara efisien, pengurangan dampak lingkungan, serta kepedulian terhadap kelestarian lingkungan sesuai dengan lingkup pekerjaannya.
- h. Menerapkan budaya kerja yang disiplin, bertanggung jawab, peduli terhadap keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan, standar, dan prosedur kerja yang berlaku.
- i. Bekerja sama dan berkomunikasi secara efektif, menghargai keberagaman, serta membangun hubungan kerja yang harmonis dalam lingkungan kerja.

- j. Menunjukkan kepedulian sosial, semangat belajar, kemampuan beradaptasi terhadap perubahan, dan kemauan untuk melakukan perbaikan berkelanjutan dalam pelaksanaan pekerjaan.
- k. Menunjukkan inisiatif dalam menerapkan prinsip-prinsip *Green Soft Skills* secara konsisten untuk mendukung produktivitas dan keberlanjutan di tempat kerja.
Menjaga kerahasiaan informasi, menjunjung tinggi akuntabilitas dan integritas, serta bertanggung jawab atas mutu hasil pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

4. Peran Kerja

- a. Bertanggung jawab atas penyelesaian pekerjaan sendiri sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan serta dapat diberi tanggung jawab atas kuantitas dan mutu hasil kerja orang lain sesuai lingkup tugasnya.
- b. Berperan sebagai pelaksana *Green Soft Skills* dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam pekerjaan sehari-hari, menggunakan sumber daya secara bertanggung jawab, menjaga keselamatan dan kesehatan kerja (K3), mengurangi dampak lingkungan, membangun kerja sama yang efektif, serta berkontribusi terhadap terciptanya budaya kerja yang produktif dan berkelanjutan sesuai dengan prosedur dan kewenangannya.

5. Kemungkinan Jabatan

- Operator *Green Soft Skills*

Catatan:

- 1) Dapat ditambahkan jabatan-jabatan yang setara, sepanjang memenuhi deskripsi jenjang dan peran kerja.
- 2) Jabatan-jabatan setara tersebut dapat menggunakan terminologi bahasa Indonesia ataupun bahasa Inggris, termasuk bidang *Green Soft Skills*.

6. Aturan Pengemasan

Paling sedikit 6 (enam) unit kompetensi harus diselesaikan/dipenuhi, dengan perincian:

- a. 4 (empat) unit kompetensi inti; dan
- b. 2 (dua) unit kompetensi pilihan.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KOMPETENSI INTI			
1.	Q.85GSS00.001.1	Mengomunikasikan Nilai-Nilai Keberlanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.002.1	Menerapkan <i>Green Citizen Skills</i>	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.004.1	Menerapkan Etika Kerja Berkelanjutan	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.006.1	Membangun Kepedulian Sosial dan Lingkungan	Tidak ada
KOMPETENSI PILIHAN			
1.	Q.85GSS00.013.1	Berpartisipasi dalam Pembelajaran Berkelanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.005.1	Melakukan Koordinasi dalam Kolaborasi Lintas Sektor	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.010.1	Memimpin Inisiatif Lingkungan	Tidak ada

B. JENJANG KUALIFIKASI 4

1. Kodifikasi

Q.85GSS02 Kualifikasi 4 Keterampilan Nonteknis Hijau (*Green Soft Skills*)

2. Deskripsi

Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang *Green Soft Skills* pada jenjang ini merupakan kemampuan menyelesaikan tugas *Green Soft Skills* yang berlingkup luas dan kasus-kasus spesifik dengan menganalisis informasi, mengidentifikasi permasalahan serta dampak lingkungan, sosial, dan ekonomi, memilih dan menerapkan metode, alat, serta sumber daya yang sesuai berdasarkan prinsip-prinsip keberlanjutan, sehingga menghasilkan kinerja yang efektif, efisien, bermutu, dan terukur.

Menguasai prinsip, konsep, dan pengetahuan operasional *Green Soft Skills* secara menyeluruh sehingga mampu menganalisis berbagai permasalahan faktual, menentukan alternatif penyelesaian yang sesuai dengan prosedur, serta memberikan rekomendasi perbaikan untuk mendukung penerapan budaya kerja yang produktif dan berkelanjutan.

Mampu bekerja sama, berkomunikasi secara efektif, mengoordinasikan pelaksanaan pekerjaan dalam lingkup unit kerja, menyusun laporan, serta bertanggung jawab atas penyelesaian pekerjaan sendiri dan hasil kerja orang lain yang menjadi tanggung jawabnya dalam mendukung pencapaian sasaran keberlanjutan organisasi.

3. Sikap Kerja

- a. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Memiliki moral, integritas, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya.
- c. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia.
- d. Mampu bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya.
- e. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain.
- f. Menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.
- g. Menjadi teladan dalam menerapkan perilaku kerja yang mendukung keberlanjutan serta mendorong penggunaan sumber daya secara efisien, pengurangan dampak lingkungan, dan kepedulian terhadap kelestarian lingkungan dalam lingkup unit kerja.
- h. Menerapkan dan mendorong budaya kerja yang disiplin, bertanggung jawab, berorientasi pada mutu, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, standar, dan prosedur kerja yang berlaku.
- i. Membangun komunikasi dan kerja sama yang efektif, menghargai keberagaman, serta memfasilitasi kolaborasi yang produktif dalam mendukung pencapaian tujuan unit kerja.
- j. Menunjukkan kepedulian sosial, kemampuan berpikir adaptif, serta mendorong perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) melalui partisipasi aktif dalam penyelesaian permasalahan di lingkungan kerja.
- k. Menunjukkan inisiatif dalam mengoordinasikan penerapan prinsip-prinsip *Green Soft Skills*, mendorong keterlibatan anggota tim, serta mendukung terciptanya budaya kerja yang produktif dan berkelanjutan.

1. Menjunjung tinggi akuntabilitas, menjaga kerahasiaan informasi, serta bertanggung jawab atas hasil pekerjaan sendiri dan hasil kerja pihak lain yang menjadi tanggung jawabnya.

4. Peran Kerja

- a. Bertanggung jawab atas penyelesaian pekerjaan sendiri serta hasil kerja orang lain yang menjadi tanggung jawabnya sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan dalam lingkup unit kerja.
- b. Berperan sebagai Koordinator *Green Soft Skills* dengan mengoordinasikan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam unit kerja, memfasilitasi komunikasi dan kolaborasi, memantau konsistensi penerapan *Green Soft Skills*, mengidentifikasi peluang perbaikan, memberikan arahan teknis sesuai kewenangannya, serta memastikan pelaksanaan *Green Soft Skills* berjalan efektif, efisien, dan mendukung terciptanya budaya kerja yang produktif dan berkelanjutan.

5. Kemungkinan Jabatan

- Koordinator *Green Soft Skills*

Catatan:

- 1) Dapat ditambahkan jabatan-jabatan yang setara, sepanjang memenuhi deskripsi jenjang dan peran kerja.
- 2) Jabatan-jabatan setara tersebut dapat menggunakan terminologi bahasa Indonesia ataupun bahasa Inggris, termasuk bidang *Green Soft Skills*.

6. Aturan Pengemasan

Paling sedikit 10 (sepuluh) unit kompetensi harus diselesaikan/dipenuhi, dengan perincian:

- a. 7 (tujuh) unit kompetensi inti; dan
- b. 3 (tiga) unit kompetensi pilihan.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KOMPETENSI INTI			
1.	Q.85GSS00.001.1	Mengomunikasikan Nilai-Nilai Keberlanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.002.1	Menerapkan <i>Green Citizen Skills</i>	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.004.1	Menerapkan Etika Kerja Berkelanjutan	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.006.1	Membangun Kepedulian Sosial dan Lingkungan	Tidak ada
5.	Q.85GSS00.005.1	Melakukan Koordinasi dalam Kolaborasi Lintas Sektor	Tidak ada
6.	Q.85GSS00.011.1	Menerapkan Kerangka Keberlanjutan (<i>Sustainability Framework</i>)	Tidak ada
7.	Q.85GSS00.003.1	Mempromosikan Peta Jalan Pengembangan Tenaga Kerja Hijau Indonesia	Tidak ada
KOMPETENSI PILIHAN			
1.	Q.85GSS00.001.1	Mengomunikasikan Nilai-Nilai Keberlanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.002.1	Menerapkan <i>Green Citizen Skills</i>	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.013.1	Berpartisipasi dalam Pembelajaran Berkelanjutan	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.010.1	Memimpin Inisiatif Lingkungan	Tidak ada

C. JENJANG KUALIFIKASI 5

1. Kodifikasi

Q.85GSS03 Kualifikasi 5 Keterampilan Nonteknis Hijau (*Green Soft Skills*)

2. Deskripsi

Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang *Green Soft Skills* pada jenjang ini merupakan kemampuan mengelola pelaksanaan *Green Soft Skills* pada tingkat tim atau unit kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang berlingkup luas dengan menganalisis data dan informasi, mengidentifikasi peluang perbaikan, serta memilih dan menerapkan metode, alat, dan pendekatan yang sesuai dari berbagai alternatif untuk meningkatkan produktivitas, efektivitas, efisiensi, dan keberlanjutan organisasi.

Menguasai konsep teoretis secara umum, prinsip, dan praktik *Green Soft Skills* sehingga mampu mengevaluasi permasalahan prosedural, memformulasikan solusi yang tepat, mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, ekonomi, dan tata kelola (*Environmental, Social, and Governance/ESG*) dalam proses kerja, serta menyusun rekomendasi sebagai dasar pengambilan keputusan pada lingkup unit kerja.

Mampu mengelola kelompok kerja, mengoordinasikan sumber daya, membimbing dan memotivasi anggota tim, mengevaluasi hasil pelaksanaan *Green Soft Skills*, serta bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dalam mendukung terwujudnya budaya kerja yang produktif, inovatif, dan berkelanjutan.

3. Sikap Kerja

- a. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Memiliki moral, integritas, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya.
- c. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia.
- d. Mampu bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya.
- e. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain.
- f. Menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.
- g. Membimbing dan memberdayakan anggota tim dalam menerapkan perilaku kerja yang mendukung keberlanjutan melalui penggunaan sumber daya secara efisien, pengurangan dampak lingkungan, serta peningkatan nilai sosial dan ekonomi yang berkelanjutan.
- h. Mengembangkan budaya kerja yang disiplin, bertanggung jawab, berorientasi pada mutu, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, standar, dan prosedur kerja dalam pelaksanaan tugas kelompok.
- i. Membangun komunikasi, kolaborasi, dan sinergi yang efektif dengan berbagai pemangku kepentingan, serta menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, produktif, dan berkelanjutan.
- j. Membimbing anggota tim dalam mengembangkan kemampuan berpikir kritis, adaptif, kreatif, dan inovatif, serta menumbuhkan budaya perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) dalam pelaksanaan *Green Soft Skills*.
- k. Menunjukkan kepemimpinan, inisiatif, dan tanggung jawab dalam mengelola penerapan *Green Soft Skills*, memberdayakan anggota

- tim, serta mendorong tercapainya sasaran produktivitas dan keberlanjutan organisasi.
1. Menjunjung tinggi akuntabilitas, transparansi, kerahasiaan informasi, serta bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok sesuai dengan standar mutu, keselamatan, dan keberlanjutan.
4. Peran Kerja
- a. Bertanggung jawab atas penyelesaian pekerjaan sendiri serta pencapaian hasil kerja kelompok sesuai dengan sasaran, standar mutu, dan ketentuan yang berlaku.
 - b. Berperan sebagai Supervisor *Green Soft Skills* dengan mengelola implementasi *Green Soft Skills* pada tingkat tim atau unit kerja melalui penyusunan rencana pelaksanaan, pengoordinasian sumber daya, pembimbingan dan pemberdayaan anggota tim, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan, serta pengendalian tindak lanjut untuk memastikan tercapainya sasaran produktivitas, kualitas, dan keberlanjutan organisasi.
5. Kemungkinan Jabatan
- Supervisor *Green Soft Skills*
- Catatan:
- 1) Dapat ditambahkan jabatan-jabatan yang setara, sepanjang memenuhi deskripsi jenjang dan peran kerja.
 - 2) Jabatan-jabatan setara tersebut dapat menggunakan terminologi bahasa Indonesia ataupun bahasa Inggris, termasuk bidang *Green Soft Skills*.
6. Aturan Pengemasan
- Paling sedikit 11 (sebelas) unit kompetensi harus diselesaikan/dipenuhi, dengan perincian:
- a. 7 (tujuh) unit kompetensi inti; dan
 - b. 4 (empat) unit kompetensi pilihan.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KOMPETENSI INTI			
1.	Q.85GSS00.001.1	Mengomunikasikan Nilai-Nilai Keberlanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.002.1	Menerapkan Green Citizen Skills	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.004.1	Menerapkan Etika Kerja Berkelanjutan	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.008.1	Membangun Adaptabilitas dalam Transisi Hijau	Tidak ada
5.	Q.85GSS00.012.1	Memfasilitasi Penerapan Kerangka Keberlanjutan (Sustainability Framework)	Tidak ada
6.	Q.85GSS00.007.1	Menyelesaikan Masalah Lingkungan Secara Kreatif	Tidak ada
7.	Q.85GSS00.010.1	Memimpin Inisiatif Lingkungan	Tidak ada
KOMPETENSI PILIHAN			
1.	Q.85GSS00.013.1	Berpartisipasi dalam Pembelajaran Berkelanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.005.1	Melakukan Koordinasi dalam Kolaborasi Lintas Sektor	Tidak ada

3.	Q.85GSS00.011.1	Menerapkan Kerangka Keberlanjutan (<i>Sustainability Framework</i>)	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.003.1	Mempromosikan Peta Jalan Pengembangan Tenaga Kerja Hijau Indonesia	Tidak ada
5.	Q.85GSS00.006.1	Membangun Kepedulian Sosial dan Lingkungan	Tidak ada

D. JENJANG KUALIFIKASI 6

1. Kodifikasi
Q.85GSS04 Kualifikasi 6 Keterampilan Nonteknis Hijau (*Green Soft Skills*)

2. Deskripsi

Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang *Green Soft Skills* pada jenjang ini merupakan kemampuan mengaplikasikan kompetensi *Green Soft Skills* dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan pendekatan inovatif untuk merancang, mengembangkan, menerapkan, mengevaluasi, dan menyempurnakan praktik keberlanjutan dalam menyelesaikan berbagai permasalahan organisasi, serta mampu beradaptasi terhadap dinamika lingkungan strategis dan kebutuhan pemangku kepentingan.

Menguasai konsep teoretis secara umum dan konsep teoretis bagian khusus *Green Soft Skills* secara mendalam, meliputi prinsip keberlanjutan, perilaku kerja hijau, kepemimpinan, kolaborasi, inovasi, pembelajaran, perubahan organisasi, serta kerangka keberlanjutan, sehingga mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural dan memberikan rekomendasi strategis berdasarkan hasil analisis data, informasi, dan bukti yang relevan.

Mampu mengambil keputusan yang tepat, memfasilitasi pembelajaran dan perubahan perilaku, mengembangkan kebijakan, program, dan sistem penerapan *Green Soft Skills*, membangun kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, serta bertanggung jawab atas pencapaian kinerja organisasi dan dampak penerapan *Green Soft Skills* dalam mewujudkan organisasi yang produktif, inovatif, berdaya saing, dan berkelanjutan.

3. Sikap Kerja
- a. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
 - b. Memiliki moral, integritas, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya.
 - c. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia.
 - d. Mampu bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya.
 - e. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama serta pendapat/temuan original orang lain.
 - f. Menjunjung tinggi penegakan hukum serta memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.
 - g. Memimpin pengembangan budaya kerja yang mendukung keberlanjutan melalui pengintegrasian aspek lingkungan, sosial, ekonomi, dan tata kelola (*Environmental, Social, and Governance/ESG*) dalam pengambilan keputusan dan penyelenggaraan organisasi.
 - h. Menginisiasi, mengembangkan, dan memastikan penerapan budaya kerja yang disiplin, berorientasi pada mutu, keselamatan

- dan kesehatan kerja (K3), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta perbaikan berkelanjutan sebagai bagian dari tata kelola organisasi.
- i. Mengembangkan kemitraan, kolaborasi strategis, dan komunikasi yang efektif dengan berbagai pemangku kepentingan untuk memperkuat sinergi, inovasi, dan pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.
 - j. Memimpin pengembangan kapasitas individu, tim, dan organisasi melalui pembelajaran berkelanjutan, pemberdayaan, inovasi, serta pembentukan budaya organisasi yang adaptif terhadap perubahan.
 - k. Menunjukkan kepemimpinan transformasional, berpikir sistemik, visioner, adaptif, dan inovatif dalam mengembangkan kebijakan, program, dan sistem *Green Soft Skills* untuk meningkatkan produktivitas, daya saing, dan keberlanjutan organisasi.
 - l. Menjunjung tinggi akuntabilitas, transparansi, integritas, serta bertanggung jawab atas dampak keputusan, pencapaian kinerja organisasi, dan keberlanjutan hasil penerapan *Green Soft Skills*.
4. Peran Kerja
- a. Bertanggung jawab atas pekerjaan sendiri serta pencapaian kinerja organisasi sesuai dengan sasaran, standar mutu, prinsip keberlanjutan, dan ketentuan yang berlaku.
 - b. Berperan sebagai Fasilitator *Green Soft Skills* dengan memimpin pengembangan dan penerapan sistem *Green Soft Skills* pada tingkat organisasi melalui perancangan kebijakan, program, dan strategi implementasi, fasilitasi pembelajaran dan perubahan perilaku, pengembangan kapasitas sumber daya manusia, penguatan kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, evaluasi efektivitas penerapan, serta penyempurnaan berkelanjutan untuk mewujudkan organisasi yang produktif, inovatif, berdaya saing, dan berkelanjutan.
5. Kemungkinan Jabatan
- Fasilitator *Green Soft Skills*
- Catatan:
- 1) Dapat ditambahkan jabatan-jabatan yang setara, sepanjang memenuhi deskripsi jenjang dan peran kerja.
 - 2) Jabatan-jabatan setara tersebut dapat menggunakan terminologi bahasa Indonesia ataupun bahasa Inggris, termasuk bidang *Green Soft Skills*.
6. Aturan Pengemasan
- Paling sedikit 14 (empat belas) unit kompetensi harus diselesaikan/dipenuhi, dengan perincian:
- a. 9 (sembilan) unit kompetensi inti; dan
 - b. 5 (lima) unit kompetensi pilihan.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KOMPETENSI INTI			
1.	Q.85GSS00.001.1	Mengomunikasikan Nilai-Nilai Keberlanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.002.1	Menerapkan <i>Green Citizen Skills</i>	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.004.1	Menerapkan Etika Kerja Berkelanjutan	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.003.1	Mempromosikan Peta Jalan Pengembangan Tenaga Kerja Hijau Indonesia	Tidak ada
5.	Q.85GSS00.008.1	Membangun Adaptabilitas dalam Transisi Hijau	Tidak ada

6.	Q.85GSS00.012.1	Memfasilitasi Penerapan Kerangka Keberlanjutan (<i>Sustainability Framework</i>)	Tidak ada
7.	Q.85GSS00.009.1	Mengembangkan Inovasi Sosial Ramah Lingkungan	Tidak ada
8.	Q.85GSS00.014.1	Memfasilitasi Pembelajaran Keterampilan Nonteknis Hijau (<i>Green Soft Skills</i>) Berbasis Tempat Kerja	Tidak ada
9.	Q.85GSS00.015.1	Memfasilitasi Implementasi Bisnis Hijau	Tidak ada
KOMPETENSI PILIHAN			
1.	Q.85GSS00.013.1	Berpartisipasi dalam Pembelajaran Berkelanjutan	Tidak ada
2.	Q.85GSS00.005.1	Melakukan Koordinasi dalam Kolaborasi Lintas Sektor	Tidak ada
3.	Q.85GSS00.011.1	Menerapkan Kerangka Keberlanjutan (<i>Sustainability Framework</i>)	Tidak ada
4.	Q.85GSS00.007.1	Menyelesaikan Masalah Lingkungan Secara Kreatif	Tidak ada
5.	Q.85GSS00.010.1	Memimpin Inisiatif Lingkungan	Tidak ada
6.	Q.85GSS00.006.1	Membangun Kepedulian Sosial dan Lingkungan	Tidak ada

MENTERI KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

YASSIERLI