

Міністерство освіти і науки України
Міністерство охорони здоров'я України
КЗ «Новгород-Сіверський фаховий медичний коледж» ЧОР



В.о.директора

ЗАТВЕРДЖУЮ
Тамара Никифорова
31 серпня 2022 року

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ШКОЛИ МОЛОДОГО
ВИКЛАДАЧА КЗ «НОВГОРОД-СІВЕРСЬКИЙ
ФАХОВИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ» ЧОР**

Розглянуто і затверджено
на засіданні педагогічної ради
Протокол № 1 від 31 серпня 2022 року

Введено в дію наказом № 94
від 31 серпня 2022 року

м. Новгород-Сіверський

I. Загальні положення

Дане Положення визначає нормативно-правові основи функціонування Школи молодого викладача (далі–ШМВ) КЗ «Новгород-Сіверський фаховий медичний коледж» Чернігівської обласної ради.

ШМВ створена при навчально-методичному кабінеті КЗ «Новгород-Сіверський фаховий медичний коледж» ЧОР, об'єднує викладачів, що мають стаж роботи менше 3 років і кваліфікаційну категорію “спеціаліст”, є складовою частиною системи підвищення кваліфікації молодих викладачів.

У своїй діяльності Школа керується Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положенням про навчально-методичний кабінет, іншими нормативно-правовими актами України в галузі освіти та даним Положенням.

II. Мета, завдання та напрями діяльності Школи молодого викладача

Метою діяльності ШМВ є:

- створення умов для професійного зростання, підготовка викладача до отримання кваліфікаційної категорії;
- формування у молодих викладачів високих професійних ідеалів, потреб у постійному саморозвитку і самовдосконаленні.

Основними завданнями Школи молодого викладача є:

- забезпечення участі молодих викладачів у неперервній освіті та надання допомоги у подоланні різних труднощів;
- формування індивідуального стилю творчої діяльності педагогів;
- впровадження сучасних підходів і передових педагогічних технологій в освітній процес.

ШМВ працює протягом навчального року за визначеним планом. Слухачами ШМВ є молоді викладачі, які бажають підвищувати фаховий, методичний, загальнокультурний рівень професійної підготовки.

Організаційно-методичними формами діяльності ШМВ є:

- науково-практичні конференції, семінари-практикуми, тренінги, творчі звіти тощо;
- моделювання навчальних занять;

- обговорення та рецензування педагогічних проєктів;
- лекції;
- консультації;
- самостійна робота слухачів щодо опрацювання відповідної літератури, застосування у навчально-виховному процесі окремих методів прийомів, засобів, форм роботи, елементів інноваційних технологій тощо.

За результатами роботи педагогів у ШМВ створюється дидактична база ШМВ.

Керівник ШМВ – завідувач навчально-методичним кабінетом коледжу:

- безпосередньо організовує всю роботу ШМВ і несе відповідальність за стан і результати діяльності школи;
- формує план роботи Школи на рік;
- організовує групові заняття для молодих викладачів, проведення практичних, семінарських занять, науково-практичних конференцій, заслуховування звітів слухачів ШМВ з питань організації навчальної діяльності і професійної освіти.
- вивчає професійні потреби молодих викладачів, допомагає їм у самовдосконаленні.
- формує банк даних про слухачів ШМВ: кількісний і якісний склад (вік, освіта, спеціальність, педагогічний стаж, рік закінчення вищого навчального закладу);
- сприяє розвитку педагогічної творчості серед слухачів;
- один раз на місяць проводить засідання ШМВ;
- проводить індивідуальну роботу з молодими викладачами, яку фіксує у відповідній документації коледжу;
- надає методичну допомогу молодим викладачам разом із викладачами-наставниками.