

ДЕКРЕТ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

12 октября 2021 г. № 6

Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь

В соответствии с частью третьей [статьи 101](#) Конституции Республики Беларусь постановляю:

1. Внести в [Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5](#) «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» следующие изменения:

[подпункт 3.4](#) пункта 3 дополнить словами «, до устранения нарушений, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин»;

[пункт 6](#) дополнить подпунктом 6.14¹ следующего содержания:

«6.14¹. нарушение работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных;»;

часть вторую [пункта 9](#) изложить в следующей редакции:

«Согласование назначения осуществляется на основании мотивированного ходатайства организации и прилагаемых к нему характеристик* с предыдущих мест работы за последние пять лет.

* Для целей настоящего Декрета под характеристикой понимается официальный документ, отражающий профессиональные, деловые и моральные качества работника, сведения о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности, отношение к государственным и общественным институтам, иную информацию, подготовленный по форме, установленной Советом Министров Республики Беларусь.»;

[пункты 11](#) и [12](#) изложить в следующей редакции:

«11. Наниматели вправе при приеме на работу работника запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы, которая выдается в течение семи календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

При приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности (далее – государственная организация), наниматели обязаны, если иное не установлено законодательными актами, запрашивать:

характеристику с предыдущего места его работы;

характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них;

сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности. Такие сведения предоставляются бесплатно.

12. Нарушение предусмотренного настоящим Декретом порядка приема на работу, назначения на должность, выдача характеристик, содержащих заведомо недостоверную информацию, а также нарушение сроков их выдачи признается грубым нарушением трудовых обязанностей.

Виновные деяния должностных лиц, указанные в части первой настоящего пункта, повлекшие причинение ущерба государственной собственности либо существенного вреда государственным или общественным интересам, при наличии оснований влекут ответственность в соответствии с [Уголовным кодексом](#) Республики Беларусь.».

2. Совету Министров Республики Беларусь принять меры по реализации настоящего Декрета.

3. Настоящий Декрет вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко