

法的タイムテーブル - 州別分類

1. カリフォルニア州

日付	内容
2025年12月1日	ロサンゼルス市、特定のホテル労働者に公衆衛生管理訓練を義務化
2025年12月31日	CalSavers退職貯蓄プログラム、従業員1～4名の雇用主の登録期限
2026年1月1日	特定の商業漁業者の独立請負業者免除を廃止
2026年1月1日	フォスターシティ市、最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	ノヴァット市、最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	オークランド市、最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	生殖医療関連の健康保険要件を改正
2026年1月1日	大規模AI開発者の従業員に内部告発者保護を義務化
2026年1月1日	ギグドライバーの労働組合結成権を認可
2026年1月1日	人事ファイル内の教育・訓練記録への従業員アクセスを認可

日付	内容
2026年1月1日	クパチーノ市、最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	デイリーシティ市、最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	給与データ報告法を改正
2026年1月1日	エルセリート市、最低賃金を18.82ドルに引き上げ
2026年1月1日	ペタルマ市、最低賃金を18.31ドルに引き上げ
2026年1月1日	サンタローザ市、最低賃金を18.21ドルに引き上げ
2026年1月1日	サンタクララ市、最低賃金を18.70ドルに引き上げ
2026年1月1日	パロアルト市、最低賃金を18.70ドルに引き上げ
2026年1月1日	同一賃金救済措置を改正
2026年1月1日	最低賃金を16.90ドルに引き上げ
2026年1月1日	管理職、事務職および専門職の最低給与を週1,352ドルに引き上げ
2026年1月1日	リッチモンド市、最低賃金を19.18ドルに引き上げ
2026年1月1日	WARN通知に追加情報を義務化
2026年1月1日	給与透明性法を改正
2026年1月1日	ロスアルトス市、最低賃金を18.70ドルに引き上げ
2026年1月1日	犯罪被害者休暇保護を拡大

日付	内容
2026年1月1日	サンホセ市、最低賃金を18.45ドルに引き上げ
2026年1月1日	サンディエゴ市、最低賃金を17.75ドルに引き上げ
2026年1月1日	サンマテオ市、最低賃金を18.60ドルに引き上げ
2026年1月1日	ウエストハリウッド市、最低賃金を20.25ドルに引き上げ
2026年1月1日	サンマテオ郡、最低賃金を17.95ドルに引き上げ
2026年1月1日	消費者プライバシー法規則施行
2026年1月1日	イーストパロアルト市、最低賃金を17.90ドルに引き上げ
2026年1月1日	データ侵害通知の期限を改正
2026年1月1日	サンカルロス市、最低賃金を17.75ドルに引き上げ
2026年1月1日	ヘイワード市、最低賃金を小規模雇用主16.90ドル、大規模雇用主17.79ドルに引き上げ
2026年1月1日	マウンテンビュー市、最低賃金を19.70ドルに引き上げ
2026年1月1日	オークランド市、ホテルの最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	ソノマ市、最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	ベルモント市、最低賃金を18.95ドルに引き上げ
2026年1月1日	バーリングゲーム市、最低賃金を17.86ドルに引き上げ
2026年2月1日	従業員の権利通知を義務化

日付	内容
2026年2月3日	COVID-19予防の記録保存・報告要件が失効
2026年3月30日	雇用主、特定の逮捕・拘留時に従業員が緊急連絡先を指定することを許可
2026年7月1日	ロングビーチ市、ホテルの最低賃金を26.50ドルに引き上げ
2026年7月1日	医療労働者の最低賃金を19.28～25.00ドルに引き上げ
2026年7月1日	エメリービル市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	サンタモニカ市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	バークレー市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	マリブ市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	グレンデール市、ホテルの最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	サンフランシスコ市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	フリーモント市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	サンディエゴ市、ホスピタリティー業の最低賃金をホテル・遊園地19.00ドル、イベントセンター21.06ドルで施行
2026年7月1日	ロサンゼルス市、ホテルの最低賃金を25.00ドル(健康保険給付込み)に引き上げ
2026年7月1日	ウエストハリウッド市、ホテルの最低賃金をインフレ調整

日付	内容
2026年7月1日	ミルピタス市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	パサデナ市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	サンタモニカ市、ホテルの最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	アラメダ市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	ロサンゼルス市、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	ロサンゼルス郡、最低賃金をインフレ調整

2. ニューヨーク州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を17.00ドル(北部は16.00ドル)に引き上げ
2026年1月1日	52時間超の農場労働者に残業代を義務化
2026年1月1日	管理職および事務職の最低給与を週1,199.10～1,275.00ドルに引き上げ
2026年1月1日	2026年の有給家族休暇拠出率を引き上げ
2026年2月22日	ニューヨーク市、有給病気休暇および一時的スケジュール変更法を改正

3. ミネソタ州

日付	内容
2025年11月16日	セントポール市、最低賃金改正施行
2025年11月16日	セントポール市、有給病気休暇改正施行
2025年12月1日	有給家族・医療休暇通知要件施行
2025年12月31日	ミネアポリス市、有給病気休暇改正施行
2026年1月1日	有給家族・医療休暇法の給付と保険料拠出開始
2026年1月1日	有給病気・安全休暇をさらに改正
2026年1月1日	食事・休憩時間要件を改正
2026年冬頃予定	義務的退職貯蓄プログラムを開始
2026年4月30日	有給家族・医療休暇給付の保険料拠出四半期預金開始
2026年7月1日	セントポール市、最低賃金を零細雇用主14.25ドル、小規模雇用主16.37ドルに引き上げ

4. ワシントン州

日付	内容
2026年1月1日	医療現場の職場暴力防止法を改正
2026年1月1日	有給家族・医療休暇法を改正
2026年1月1日	家庭内暴力保護を拡大

日付	内容
2026年1月1日	病院労働者の食事・休憩時間放棄を許可
2026年1月1日	孤立労働者のハラスメント防止要件を改正
2026年1月1日	残業免除従業員の最低給与を週1,541.70ドルに引き上げ
2026年1月1日	最低賃金を17.13ドルに引き上げ
2026年1月1日	ベリンガム市、最低賃金を19.13ドルに引き上げ
2026年1月1日	キング郡、最低賃金を大規模雇用主20.82ドル、中規模雇用主19.82ドル、小規模雇用主18.32ドルに引き上げ
2026年1月1日	レントン市、最低賃金を大規模雇用主21.57ドル、中規模雇用主20.57ドルに引き上げ
2026年1月1日	エベレット市、最低賃金を大規模雇用主20.77ドル、小規模雇用主18.77ドルに引き上げ
2026年1月1日	未払賃金の基準額を引き下げ
2026年1月1日	タックウィラ市、最低賃金を21.65ドルに引き上げ
2026年1月1日	シータック市、最低賃金を20.74ドルに引き上げ
2026年1月1日	ビューリアン市、最低賃金を大規模雇用主21.63ドル、中規模雇用主20.63ドルに引き上げ
2026年1月1日	シアトル市、最低賃金を21.30ドルに引き上げ
2026年7月1日	従業員15名以上の雇用主に公正機会改正施行

日付	内容
2026年7月1日	レントン市、中規模雇用主の最低賃金を21.57ドルに引き上げ
2026年7月1日	エベレット市、小規模雇用主の最低賃金を19.77ドルに引き上げ

5. イリノイ州

日付	内容
2026年1月1日	有給授乳休憩を義務化
2026年1月1日	臓器提供者休暇の適格性を改正
2026年1月1日	新規雇用または月次失業保険賃金報告書の提出懈怠に対する罰則を強化
2026年1月1日	従業員の団体活動保護を追加
2026年1月1日	交通給付プログラム法の従業員および雇用主の適用条項を改正
2026年1月1日	被害者経済安全保障法を改正
2026年1月1日	失業給付の適格性を拡大
2026年6月1日	家族新生児集中治療休暇法施行
2026年7月1日	シカゴ市、最低賃金をインフレ調整、チップクレジットを16%に削減

日付	内容
2026年7月1日	クック郡、最低賃金をインフレ調整
2026年7月1日	シカゴ市、公正勤務週条例対象従業員の最高給与をインフレ調整

6. コロラド州

日付	内容
2026年1月1日	ボルダー市、最低賃金を16.82ドルに引き上げ
2026年1月1日	最低賃金を15.16ドルに引き上げ
2026年1月1日	有給家族・医療休暇の保険料拠出率を引き下げ
2026年1月1日	有給家族・医療休暇の期間を改正
2026年1月1日	管理職、事務職および専門職の最低給与を週1,111.23ドルに引き上げ
2026年6月30日	人工知能法施行

7. オレゴン州

日付	内容
2026年1月1日	有給病気休暇の適格理由を拡大
2026年1月1日	医療現場の職場暴力防止要件を強化

日付	内容
2026年1月1日	給与明細要件を大幅に拡大
2026年1月1日	障害給付に有給家族・医療休暇給付の使用を義務付けない
2026年7月1日	債権者による賃金差押限度額をさらに引き上げ
2026年7月1日	最低賃金をインフレ調整

8. ロードアイランド州

日付	内容
2026年1月1日	有給家族休暇期間をさらに延長
2026年1月1日	有給家族休暇の適格理由と対象家族を拡大
2026年1月1日	新規雇用の給与関連従業員通知要件施行
2026年1月1日	最低賃金を16.00ドルに引き上げ

9. メイン州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を15.10ドルに引き上げ
2026年1月1日	管理職、事務職および専門職の最低給与を週871.16ドルに引き上げ

日付	内容
2026年1月1日	処方箋不要の避妊具の適用を義務化
2026年1月1日	ポートランド市、最低賃金を16.00ドルに引き上げ
2026年5月1日	有給家族・医療休暇給付開始

10. ニュージャージー州

日付	内容
2025年12月2日	労働組合化キャンペーンへの強制参加制限を拡大
2026年1月1日	最低賃金を15.92ドル(小規模・季節雇用主は15.23ドル)に引き上げ

11. コネチカット州

日付	内容
2026年1月1日	有給病気休暇の雇用主適用範囲を拡大
2026年1月1日	最低賃金を16.94ドルに引き上げ

12. デラウェア州

日付	内容
2026年1月1日	有給家族・医療休暇給付開始

13. ペンシルベニア州

日付	内容
2025年12月23日	チェスター郡、人権条例施行
2026年1月1日	ピッツバーグ市、有給病気休暇を増加
2026年1月6日	フィラデルフィア市、前科者雇用禁止条例を強化

14. メリーランド州

日付	内容
廃止	小規模雇用主の最低賃金を14.60ドルに引き上げ
2026年1月1日	プリンスジョージ郡、最低賃金をインフレ調整
廃止	小規模雇用主の最低賃金を15.00ドルに引き上げ
2026年7月1日	ハワード郡、小規模雇用主の最低賃金を16.00ドルに引き上げ
2026年7月1日	モントゴメリー郡、最低賃金をインフレ調整

15. ワシントンD.C.

日付	内容
2026年1月1日	チップ労働者の給与明細に追加情報を義務化
2026年7月1日	最低賃金をインフレ調整、チップクレジットを44%に削減

16. その他の州

ケンタッキー州

日付	内容
2026年1月1日	消費者データ保護 法施行

アラバマ州

日付	内容
2026年1月1日	短期勤務および災害対応従業員の所得税免 除施行

ミシガン州

日付	内容
2026年1月1日	失業保険の週間給付額を増額
2026年2月21日	最低賃金を13.73ドルに引き上 げ

ハワイ州

日付	内容
2026年1月1日	フォームW-2およびHW-2の電子申告基準値を引き下 げ

ノースカロライナ州

日付	内容
2026年1月1日	性別の新しい定義を採用

ニューハンプシャー州

日付	内容
2026年1月1日	家族軍事休暇法施行
2026年1月1日	出産・産後・乳児ケア休暇法施行

アリゾナ州

日付	内容
2026年1月1日	フラッグスタッフ市、最低賃金を18.35ドルに引き上げ
2026年1月1日	最低賃金を15.15ドルに引き上げ

ルイジアナ州

日付	内容
2026年1月1日	短期勤務非居住従業員の源泉徴収免除基準値を引き上げ

モンタナ州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を10.85ドルに引き上げ

バーモント州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を14.42ドルに引き上げ
2026年7月1日予定	短時間補償プログラムを再開

サウスダコタ州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を11.85ドルに引き上げ

テキサス州

日付	内容
2026年1月1日	意図的なAI差別を禁止

ミズーリ州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を15.00ドルに引き上げ

ネバダ州

日付	内容
2026年1月1日	山火事の煙への曝露要件を義務化

オハイオ州

日付	内容
2026年1月1日	最低賃金を11.00ドルに引き上げ

ニューメキシコ州

日付	内容
2026年1月1日	アルバカーキ市、最低賃金を12.00ドルに維持
2026年1月1日	ラスクルーセス市、最低賃金を13.01ドルに引き上げ
2026年3月1日	サンタフェ郡、最低賃金をインフレ調整
2026年3月1日	サンタフェ市、最低賃金をインフレ調整

アラスカ州

日付	内容
2026年7月1日	管理職および事務職の最低給与を週1,120.00ドルに引き上げ

バージニア州

日付	内容
2026年7月1日	病院の職場暴力事件の年次報告を義務化

ジョージア州

日付	内容
2026年7月1日	障害を持つ労働者に対する連邦最低賃金以下の賃金を段階的に廃止

17. 連邦法

日付	内容
2026年1月1日	メンタルヘルス同等性最終規則、メンタルヘルス/薬物乱用給付と医療/外科給付の同等性を義務化
2026年1月1日	IRS、Roth追加拠出金要件期限を延長
2026年1月1日	One Big Beautiful Bill Act、適格プライマリケア直接契約に関する条項施行

日付	内容
2026年1月1日	契約業者の最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	有給家族・医療休暇税額控除の改正施行
2026年1月1日	One Big Beautiful Bill Act、非課税扶養家族ケア支援限度額および独立請負業者報告・予備源泉徴収額を引き上げ

LEGAL TIMETABLE (11/03/2025)

18. California

Date	Content
December 1, 2025	Los Angeles requires public housekeeping training for certain hotel workers
December 31, 2025	CalSavers Retirement Savings Program registration deadline for employers with one to four employees takes effect
January 1, 2026	Sunsets independent contractor exemption for certain commercial fisherpersons
January 1, 2026	Foster City minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Novato minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Oakland minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Amends health insurance requirements related to reproductive health

Date	Content
January 1, 2026	Requires whistleblower protection for employees of large AI developers
January 1, 2026	Permits organizing rights for gig drivers
January 1, 2026	Grants employees access to education and training records in personnel files
January 1, 2026	Cupertino minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Daly City minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Amends pay data reporting law
January 1, 2026	El Cerrito minimum wage increases to \$18.82
January 1, 2026	Petaluma minimum wage increases to \$18.31
January 1, 2026	Santa Rosa minimum wage increases to \$18.21
January 1, 2026	Santa Clara minimum wage increases to \$18.70
January 1, 2026	Palo Alto minimum wage increases to \$18.70
January 1, 2026	Amends equal pay remedies
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$16.90
January 1, 2026	Minimum salary for executive, administrative and professional employees increases to \$1,352 per week
January 1, 2026	Richmond minimum wage increases to \$19.18

Date	Content
January 1, 2026	Requires additional information in WARN notifications
January 1, 2026	Amends pay transparency law
January 1, 2026	Los Altos minimum wage increases to \$18.70
January 1, 2026	Expands crime victim leave protections
January 1, 2026	San Jose minimum wage increases to \$18.45
January 1, 2026	San Diego minimum wage increases to \$17.75
January 1, 2026	San Mateo minimum wage increases to \$18.60
January 1, 2026	West Hollywood minimum wage increases to \$20.25
January 1, 2026	San Mateo County minimum wage increases to \$17.95
January 1, 2026	Consumer Privacy Act regulations take effect
January 1, 2026	East Palo Alto minimum wage increases to \$17.90
January 1, 2026	Revises deadlines for data breach notifications
January 1, 2026	San Carlos minimum wage increases to \$17.75
January 1, 2026	Hayward minimum wage increases to \$16.90 for small employers, \$17.79 for large employers
January 1, 2026	Mountain View minimum wage increases to \$19.70

Date	Content
January 1, 2026	Oakland hotel minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Sonoma minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Belmont minimum wage increases to \$18.95
January 1, 2026	Burlingame minimum wage increases to \$17.86
February 1, 2026	Requires employee rights notices
February 3, 2026	COVID-19 prevention recordkeeping and reporting requirements expire
March 30, 2026	Employers must allow employees to designate an emergency contact for certain arrests and detentions
July 1, 2026	Long Beach hotel minimum wage increases to \$26.50
July 1, 2026	Health care worker minimum wage increases to \$19.28-\$25.00
July 1, 2026	Emeryville minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Santa Monica minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Berkeley minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Malibu minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Glendale hotel minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	San Francisco minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Fremont minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	San Diego hospitality minimum wage takes effect at \$19.00 for hotels and amusement parks, \$21.06 for event centers
July 1, 2026	Los Angeles hotel minimum wage increases to \$25.00 (plus health benefits)

Date	Content
July 1, 2026	West Hollywood hotel minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Milpitas minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Pasadena minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Santa Monica hotel minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Alameda minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Los Angeles minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Los Angeles County minimum wage is adjusted for inflation

19. New York

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$17.00 (\$16.00 for upstate)
January 1, 2026	Requires overtime for farm workers who work more than 52 hours
January 1, 2026	Minimum salaries for executive and administrative employees increase to \$1,199.10 - \$1,275.00 per week
January 1, 2026	Increases paid family leave contribution rates for 2026
February 22, 2026	New York City amends paid sick leave and temporary schedule change laws

20. Minnesota

Date	Content
November 16, 2025	St. Paul minimum wage amendments take effect
November 16, 2025	St. Paul paid sick leave amendments take effect

Date	Content
December 1, 2025	Paid family and medical leave notice requirements take effect
December 31, 2025	Minneapolis paid sick leave amendments take effect
January 1, 2026	Paid family and medical leave law benefits and contributions begin
January 1, 2026	Further amends paid sick and safe leave
January 1, 2026	Amends meal and rest break requirements
Expected Winter 2026	Launches mandatory retirement savings program
April 30, 2026	Quarterly deposits of premium contributions for paid family and medical leave benefits begin
July 1, 2026	St. Paul minimum wage increases to \$14.25 for micro employers, \$16.37 for small employers

21. Washington

Date	Content
January 1, 2026	Amends health care workplace violence prevention law
January 1, 2026	Amends paid family and medical leave law
January 1, 2026	Expands domestic violence protections
January 1, 2026	Allows hospital workers to waive meal and rest breaks
January 1, 2026	Amends isolated worker harassment prevention requirements
January 1, 2026	Minimum salary for overtime-exempt employees increases to \$1,541.70 per week

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$17.13
January 1, 2026	Bellingham minimum wage increases to \$19.13
January 1, 2026	King County minimum wage increases to \$20.82 for large employers, \$19.82 for mid-sized employers, \$18.32 for small employers
January 1, 2026	Renton minimum wage increases to \$21.57 for large employers, \$20.57 for mid-sized employers
January 1, 2026	Everett minimum wage increases to \$20.77 for large employers, \$18.77 for small employers
January 1, 2026	Lowers unclaimed wages threshold amounts
January 1, 2026	Tukwila minimum wage increases to \$21.65
January 1, 2026	SeaTac minimum wage increases to \$20.74
January 1, 2026	Burien minimum wage increases to \$21.63 for large employers, \$20.63 for mid-sized employers
January 1, 2026	Seattle minimum wage increases to \$21.30
July 1, 2026	Fair chance amendments take effect for employers with 15 or more employees
July 1, 2026	Renton minimum wage increases to \$21.57 for mid-sized employers
July 1, 2026	Everett minimum wage increases to \$19.77 for small employers

22. Illinois

Date	Content
January 1, 2026	Requires paid lactation breaks
January 1, 2026	Amends organ donor leave eligibility
January 1, 2026	Toughens penalties for failing to file new hire or monthly unemployment insurance wage reports
January 1, 2026	Adds protections for employee concerted activities
January 1, 2026	Amends employee and employer coverage provisions of the Transportation Benefits Program Act
January 1, 2026	Amends Victims' Economic Security and Safety Act
January 1, 2026	Expands unemployment eligibility
June 1, 2026	Family Neonatal Intensive Care Leave Act takes effect
July 1, 2026	Chicago minimum wage is adjusted for inflation, tip credit reduced to 16%
July 1, 2026	Cook County minimum wage is adjusted for inflation
July 1, 2026	Chicago maximum pay for employees covered by Fair Workweek Ordinance is adjusted for inflation

23. Colorado

Date	Content
January 1, 2026	Boulder minimum wage increases to \$16.82
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$15.16
January 1, 2026	Lowers paid family and medical leave premium contribution rate

Date	Content
January 1, 2026	Amends paid family and medical leave duration
January 1, 2026	Minimum salary for executive, administrative and professional employees increases to \$1,111.23 per week
June 30, 2026	Artificial Intelligence Law takes effect

24. Oregon

Date	Content
January 1, 2026	Expands paid sick leave qualifying reasons
January 1, 2026	Enhances workplace violence prevention requirements for health care settings
January 1, 2026	Significantly expands pay statement requirements
January 1, 2026	Disability benefits may not require use of paid family and medical leave benefits
July 1, 2026	Further increases creditor garnishment limits
July 1, 2026	Minimum wage is adjusted for inflation

25. Rhode Island

Date	Content
January 1, 2026	Further extends paid family leave period
January 1, 2026	Expands paid family leave qualifying reasons and covered family members
January 1, 2026	New hire pay related employee notification requirements take effect

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$16.00

26. Maine

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$15.10
January 1, 2026	Minimum salary for executive, administrative and professional employees increases to \$871.16 per week
January 1, 2026	Requires coverage of nonprescription contraception
January 1, 2026	Portland minimum wage increases to \$16.00
May 1, 2026	Paid family and medical leave benefits begin

27. New Jersey

Date	Content
December 2, 2025	Extends captive audience restrictions to unionization campaigns
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$15.92 (\$15.23 for small and seasonal employers)

28. Connecticut

Date	Content
January 1, 2026	Expands paid sick leave employer coverage
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$16.94

29. Delaware

Date	Content
January 1, 2026	Paid family and medical leave benefits available

30. Pennsylvania

Date	Content
December 23, 2025	Chester County Human Relations Ordinance takes effect
January 1, 2026	Pittsburgh increases paid sick leave
January 6, 2026	Philadelphia strengthens ban the box ordinance

31. Maryland

Date	Content
Repealed	Minimum wage increases to \$14.60 for small employers
January 1, 2026	Prince George's County minimum wage is adjusted for inflation
Repealed	Minimum wage increases to \$15.00 for small employers
July 1, 2026	Howard County minimum wage increases to \$16.00 for small employers
July 1, 2026	Montgomery County minimum wage is adjusted for inflation

32. District of Columbia

Date	Content
January 1, 2026	Requires additional pay statement information for tipped wage workers
July 1, 2026	Minimum wage is adjusted for inflation, tip credit reduced to 44%

33. Other States

Kentucky

Date	Content
January 1, 2026	Consumer Data Protection Act takes effect

Alabama

Date	Content
January 1, 2026	Short-term service and disaster response employee income tax exemptions take effect

Michigan

Date	Content
January 1, 2026	Increases unemployment insurance weekly benefit amount
February 21, 2026	Minimum wage increases to \$13.73

Hawaii

Date	Content
January 1, 2026	Lowers Form W-2 and HW-2 electronic filing threshold

North Carolina

Date	Content
January 1, 2026	Adopts new definition of sex

New Hampshire

Date	Content
January 1, 2026	Family Military Leave Law takes effect
January 1, 2026	Childbirth, Postpartum and Infant Care Leave Law takes effect

Arizona

Date	Content
January 1, 2026	Flagstaff minimum wage increases to \$18.35
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$15.15

Louisiana

Date	Content
January 1, 2026	Increases short-term-service nonresident employee withholding exemption threshold

Montana

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$10.85

Vermont

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$14.42
Expected July 1, 2026	Reinstates short-time compensation program

South Dakota

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$11.85

Texas

Date	Content
January 1, 2026	Prohibits intentional AI discrimination

Missouri

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$15.00

Nevada

Date	Content
January 1, 2026	Imposes wildfire smoke exposure requirements

Ohio

Date	Content
January 1, 2026	Minimum wage increases to \$11.00

New Mexico

Date	Content
January 1, 2026	Albuquerque minimum wage remains \$12.00
January 1, 2026	Las Cruces minimum wage increases to \$13.01
March 1, 2026	Santa Fe County minimum wage is adjusted for inflation
March 1, 2026	Santa Fe minimum wage is adjusted for inflation

Alaska

Date	Content
July 1, 2026	Minimum salary for executive, administrative and professional employees increases to \$1,120.00 per week

Virginia

Date	Content
July 1, 2026	Requires annual hospital workplace violence incident report

Georgia

Date	Content
July 1, 2026	Phases out federal subminimum wage for workers with disabilities

34. Federal

Date	Content
January 1, 2026	Mental Health Parity Final Rules require equivalence in mental health/substance abuse benefits and medical/surgical benefits
January 1, 2026	IRS extends Roth catch-up contribution requirement deadline
January 1, 2026	One Big Beautiful Bill Act provision regarding qualifying direct primary care arrangements takes effect
January 1, 2026	Federal contractor minimum wage is adjusted for inflation
January 1, 2026	Federal paid family and medical leave tax credit amendments take effect
January 1, 2026	One Big Beautiful Bill Act increases tax-free dependent care assistance limit and independent contractor reportable and backup withholding amount