

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม

ไตรมาสที่ 1

1.	ชื่อโครงการ	พัฒนาสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์				
2.	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา				
3.	ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567				
4.	การดำเนินงาน	(/) ดำเนินงานแล้ว () ยังไม่ได้ดำเนินงาน/เลื่อนดำเนินงาน เนื่องจาก				
5. แหล่งงบประมาณ						
		งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)	งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)	งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น
		28,000	-	-	-	28,000
6. แผนการใช้จ่ายงบรายไตรมาส						
		ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ	
		ไตรมาสที่ 1	17,220	15,968	1,252	
		ไตรมาสที่ 2	2,000			

	ไตรมาสที่ 3	5,000		
	ไตรมาสที่ 4	3,780		
	รวม	28,000	15,968	12,032
7. วัตถุประสงค์ โครงการ	1.เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษษานิเทศก์ ได้รับประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด 2.เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศิษษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล			
8. เป้าหมาย โครงการ	❖เชิงปริมาณ 1. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศิษษานิเทศก์ ได้รับประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ร้อยละ 100 2. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศิษษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ร้อยละ 90 ❖เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล			

9. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม						
ไตรมาส 1 <u>กิจกรรม</u> 1.การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน)	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="571 257 922 1767"> 1.กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ </td><td data-bbox="922 257 1497 1767"> ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 5 ตุลาคม 2566 และ 9 ตุลาคม 2566 ผู้รับการประเมินประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 22 ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ราย รวม 27 ราย รายละเอียดดังนี้ วันที่ 24 ตุลาคม 2567 ประเมินรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ โรงเรียนบ้านโป่งลึก วันที่ 28 ตุลาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านกองลม วันที่ 29 ตุลาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 8 ราย ณ โรงเรียนบ้านปางป๋อ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อ.ฝาง </td></tr> <tr> <td data-bbox="571 1767 922 1910"> 2. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ </td><td data-bbox="922 1767 1497 1910"> ระหว่างวันที่ 24-31 ตุลาคม 2567 </td></tr> <tr> <td data-bbox="571 1910 922 1995"> 3. สถานที่ </td><td data-bbox="922 1910 1497 1995"></td></tr> </table>	1.กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 5 ตุลาคม 2566 และ 9 ตุลาคม 2566 ผู้รับการประเมินประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 22 ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ราย รวม 27 ราย รายละเอียดดังนี้ วันที่ 24 ตุลาคม 2567 ประเมินรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ โรงเรียนบ้านโป่งลึก วันที่ 28 ตุลาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านกองลม วันที่ 29 ตุลาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 8 ราย ณ โรงเรียนบ้านปางป๋อ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อ.ฝาง	2. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ระหว่างวันที่ 24-31 ตุลาคม 2567	3. สถานที่	
1.กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 5 ตุลาคม 2566 และ 9 ตุลาคม 2566 ผู้รับการประเมินประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 22 ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ราย รวม 27 ราย รายละเอียดดังนี้ วันที่ 24 ตุลาคม 2567 ประเมินรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ โรงเรียนบ้านโป่งลึก วันที่ 28 ตุลาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านกองลม วันที่ 29 ตุลาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 8 ราย ณ โรงเรียนบ้านปางป๋อ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อ.ฝาง						
2. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ระหว่างวันที่ 24-31 ตุลาคม 2567						
3. สถานที่							

**2.การประเมิน
สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่
ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถม
ศึกษาเชียงใหม่ เขต
3 ในระยะเวลา 1 ปี
ครั้งที่ 1 (รอบ 6
เดือน)**

**3.การประเมิน
สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติ**

4. กลุ่มเป้าหมาย คือ	ผู้บริหารสถานศึกษา
5. จำนวนกี่คน	22 คน
6. ผลที่ได้จากการ ดำเนินการ	

1.กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการ	ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ บรรจุแต่งตั้ง วันที่ 5 เมษายน 2567 และ วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 28 พฤศจิกายน - 9 ธันวาคม 2567 ผู้รับการประเมินประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ราย รวม 17 ราย รายละเอียดดังนี้ วันที่ 28 พ.ย.2567 ประเมินรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ โรงเรียนบ้านม่วงชุม วันที่ 4 ธันวาคม 2567 ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ โรงเรียนโรงเรียนโชติคุณะเกษมบ้านเมืองงาม วันที่ 9 ธันวาคม 2567 ประเมินรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
--------------------------------------	---

งานในหน้าที่
ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษาและรองผู้
อำนวยการสถาน
ศึกษา ในระยะเวลา 1
ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12
เดือน)

	จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียน บ้านเมืองนะ
2. วัน เดือน ปี ที่ ดำเนินการ	วันที่ 28 พฤศจิกายน - 9 ธันวาคม 2567
3. สถานที่	
4. กลุ่มเป้าหมาย คือ	ผู้บริหารสถานศึกษา
5. จำนวนกี่คน	17 คน
6. ผลที่ได้จาก การดำเนินการ	

1.กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการ	ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 1 ธันวาคม 2566 และ 7 ธันวาคม 2566 ดำเนินการประเมินครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 12-18 ธันวาคม 2567 ผู้รับการประเมินประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 15 ราย ตำแหน่งรองผู้ อำนวยการสถานศึกษา 17 ราย รวม 32 ราย รายละเอียดดังนี้ วันที่ 12 ธ.ค.2567 ประเมินผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน 8 ราย ณ โรงเรียนบ้านเมืองคอง วันที่ 13 ธ.ค.2567 ประเมินผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน 7 ราย ณ โรงเรียนบ้านเมืองคอง วันที่ 16 ธ.ค.2567 ประเมินรองผู้ อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7
------------------------------	--

**4. การประเมิน
สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่
ตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ ในระยะ
เวลา 1 ปี ครั้งที่ 1
(รอบ 6 เดือน)**

	ราย ณ ร.ร. บ้านอรุโณทัย วันที่ 17 ธ.ค.2567 ประเมินรองผู้ อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ ร.ร.บ้านห้วยคอกหมู วันที่ 18 ธ.ค.2567 ประเมินรองผู้ อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ณ ร.ร.บ้านปางปอย
2. วัน เดือน ปี ที่ ดำเนินการ	วันที่ 12-18 ธันวาคม 2567
3. สถานที่	
4. กลุ่มเป้าหมาย คือ	ผู้บริหารสถานศึกษา
5. จำนวนกี่คน	32 คน
6. ผลที่ได้จากการ ดำเนินการ	

1.กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการ	ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ใน ระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 17 เมษายน 2567
2. วัน เดือน ปี ที่ ดำเนินการ	21 ตุลาคม 2567
3. สถานที่	ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2
4. กลุ่มเป้าหมาย คือ	ศึกษานิเทศก์
5. จำนวนกี่คน	2 คน

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="571 40 922 983"> 6. ผลที่ได้จากการดำเนินการ </td><td data-bbox="930 40 1530 983"> 1.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ได้รับประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด 2.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล </td></tr> </table>	6. ผลที่ได้จากการดำเนินการ	1.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ได้รับประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด 2.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
6. ผลที่ได้จากการดำเนินการ	1.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ได้รับประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด 2.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		
ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละ 100 ของ ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด		

10.การประเมินผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน		การดำเนินงาน	สาเหตุ
			ใช่ ไม่ใช่	
	- ดำเนินงานตามแผน/กระบวนการวิธีการกิจกรรมที่กำหนดไว้		/	

	<table><tr><td>- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</td><td>/</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ</td><td>/</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในโครงการ</td><td>/</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล</td><td>/</td><td></td><td></td></tr></table>	- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	/			- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/			- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/			- ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	/		
- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	/																
- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/																
- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/																
- ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	/																
11. ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ (ถ้ามี)	1. ไม่มี 2. 3.																
12. ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการพัฒนา (ถ้ามี)	1. ไม่มี 2. 3.																
13. รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (แนบรูป 3 – 4 รูป)	รูปประกอบไตรมาสถี 1 1. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 5 ตุลาคม 2566 และ 9 ตุลาคม 2566 ระหว่างวันที่ 24-31 ตุลาคม 2567																



2. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ บรรจุแต่งตั้ง วันที่ 5 เมษายน 2567 และวันที่ 14 พฤษภาคม 2567



3. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 1 ธันวาคม 2566 และ 7 ธันวาคม 2566



4.การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง วันที่ 17 เมษายน 2567 จำนวน 2 ราย ดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 ในวันที่ 21 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น

