

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) № 70

КОМБІНОВАНОГО ТИПУ КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Кривбасівська, 54-А, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська область, 50024;

телефон: 0974938247; e-mail: masalovaol@ukr.net

Код за ЄДРПОУ 26004550

НАКАЗ

від 19.01.2023 року

№34

Про реалізацію Стратегії
впровадження гендерної
рівності в ЗДО №70 до 2030
року

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.12.2022 №1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022- 2024 роки з її реалізації» (далі Стратегія), виконання якого знаходиться на постійному контролі департаменту освіти і науки виконкому міськради, з метою вивчення Стратегії та впровадження в роботу

НАКАЗУЮ:

1. КОЛІСНИК Вікторії Вікторівні, вихователю-методисту:

- 1) Внести корективи у план роботи ЗДО №70 та забезпечити виконання завдань зазначених в Операційному плані заходів на 2022-2024 роки з реалізації Стратегії;
- 2) Розробити план заходів щодо виконання зазначеної Стратегії (Додаток 1);
- 3) Забезпечити ефективну комунікацію з батьками, вихователями й усіма задіяними в освітньому процесі з використанням оптимальних для виконання кожного конкретного заходу каналами комунікації, у тому числі сервісів та інструментів в онлайн-режимі;
- 4) Розробити положення «Про проведення антидискримінаційної експертизи освітнього контенту» спрямованого на дотримання в навчально-методичній літературі принципів недискримінації;
- 5) Звітувати про виконання заходів з реалізації Стратегії щоквартально на сайті закладу.

2. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Ольга МАСАЛОВА

З наказом ознайомлений:

Додаток 1
До наказу від 19.01.2023 року №34

Затверджую
Директор ЗДО №70
Ольга МАСАЛОВА

ПЛАН
заходів на 2022-2024 роки з реалізації
Стратегії впровадження гендерної рівності до 2030 року в ЗДО№70

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
-----------------------	---------------------	-----------------	----------------------	-------------------------

Стратегічна ціль 1. Комплексне впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у нормативно-правових документах у сфері освіти як одне з ключових питань фундаментальних прав і пріоритетів у контексті євроінтеграції

1. Ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови шляхом впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму	проведення консультацій в закладі освіти з питань недискримінаційних мовлення/мови	2022-2024 роки	забезпечено ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови	Директор Вихователь-методист
---	--	----------------	---	---------------------------------

2. Використання в діловодстві допустимих сучасними нормами української мови форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	вдосконалення інструкцій з діловодства з урахуванням вимог щодо використання форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі та навчання для спеціалісток/спеціалістів з питань діловодства	-"-	забезпечено застосування у діловодстві форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	Директор Вихователь-методист
--	--	-----	---	---------------------------------

Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладу у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі				
3. Використання інноваційних педагогічних технологій, форм та методів навчання/виховання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	проведення інформаційно-методичного заходу з щодо гендерно чутливих політик та формування недискримінаційного освітнього середовища, інноваційних педагогічних технологій, форм та методів, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, унеможливають дискримінаційне ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Директор Вихователь-методист
4. Виховання з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як пріоритетного завдання з виховної роботи закладу дошкільної освіти	проведення аналізу документів (програм, планів, рекомендацій тощо), узагальнення результатів аналізу щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024 роки	забезпечено здійснення виховного процесу як частини цілісного педагогічного процесу у закладі освіти з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Директор Вихователь-методист
5. Сприяння у закладі дошкільної освіти заохоченню хлопців і дівчат до спільної господарсько-побутової праці, спільних занять/ігор, спільного користування ігровим/навчальним інвентарем	проведення аналізу освітніх програм, обміну та поширення досвіду щодо заохочення хлопців і дівчат до спільної господарсько-побутової праці, спільних занять/ігор, спільного користування ігровим/навчальним інвентарем	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/працівників	Директор Вихователь-методист
6. Реалізація у закладах освіти спільних просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання	проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо можливостей реалізації спільних з міжнародними та вітчизняними	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/	

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
стереотипів та дискримінації за ознакою статі	інституціями просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі		працівників	
7. Сприяння участі членів родини здобувачок і здобувачів освіти у просвітницьких заходах щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (привернення уваги до нав'язування стереотипів за ознакою статі через інформаційне оточення, дитячу літературу, марковані за ознакою статі іграшки та одяг; ознайомлення із різноманітними проявами сексизму тощо)	розроблення інформаційних матеріалів, методичних посібників, проведення тренінгів, занять для батьків з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/працівників	Директор Вихователь-методист Педагоги
8. Проведення у закладі дошкільної освіти антидискримінаційної експертизи програм (комплексних, парціальних), дитячої та методичної літератури (навчально-методичних, методичних посібників; методичних рекомендацій; навчальних посібників, хрестоматійних збірок, альбомів, робочих зошитів для дітей; наочних посібників); програм і посібників для роботи з особами з особливими освітніми потребами	проведення антидискримінаційної експертизи програм та їх доопрацювання за результатами експертизи	2022-2024 роки	забезпечено здійснення освітнього процесу відповідно до програм з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	-“-
9. Організація у закладі дошкільної освіти освітнього процесу, спрямованого на оволодіння дівчатами і хлопцями рядом варіативних моделей поведінки для їх успішної подальшої самореалізації; надання суб'єктам навчально-виховного	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо аналізу і формування гендерно чутливого освітнього середовища у закладу дошкільної освіти, відмови від принципу “прихованої статевої	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних (науково-педагогічних) працівників/працівниць	Директор Вихователь-методист

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
процесу інформації щодо можливості професійного самовизначення без обмеження їх рамками “жіночих/чоловічих” професій	профорієнтації”, організації навчально-виховної (ігрової) діяльності, спрямованої на оволодіння дівчатами і хлопцями рядом варіативних моделей поведінки для їх успішної подальшої самореалізації			
10. Запровадження у закладі освіти програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання , що базується на взаємній повазі до гідності особи без дискримінації, навчає мистецтву вести діалог, домовлятися, вирішувати конфлікти, співпрацювати тощо	підвищення кваліфікації педагогічних працівників та проведення заходів щодо внесення до робочих документів закладів освіти (освітньої програми, річного плану, стратегії розвитку закладів освіти тощо) змін, що стосуються запровадження у закладах освіти програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання	2024 рік	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/працівників	Директор Вихователь-методист
11. Проведення заходів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини, що допомагає пізнавати світ, збагачувати свідомість у співпраці та довірі	розроблення методичних рекомендацій для закладу усіх форм освіти з проведення занять, організаційно-методичних та просвітницьких заходів відповідно до розроблених рекомендацій	-“-	підвищено рівень розуміння учасницями/учасниками освітнього процесу унікальності і значимості кожної людини	-“-
12. Сприяння навчанню науково-педагогічних працівниць/працівників щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/працівників	Директор Вихователь-методист

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
13. Включення гендерної культури/компетентності до загальних компетентностей педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівниць/працівників із зазначенням у посадових інструкціях та включенням заходів щодо підвищення кваліфікації з формування гендерної культури як пріоритетних	1) включення гендерної культури/компетентності до професійних стандартів у сфері освіти 2) розроблення рекомендацій щодо включення до посадових інструкцій педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівниць/працівників гендерної компетентності	2024 рік --	-- --	-- --
14. Запровадження обов'язкового проведення антидискримінаційної експертизи всієї навчально-методичної літератури та утворення відповідної постійно діючої експертної структури	1) визначення переліку навчально-методичної літератури, яка підлягає обов'язковому проходженню антидискримінаційної експертизи 2) розроблення положення про постійно діючу комісію з проведення експертизи навчально-методичної літератури	2024 рік --	прийнято нормативні документи, забезпечено дотримання в навчально-методичній літературі принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Директор Вихователь-методист
15. Розроблення та затвердження положення про проведення антидискримінаційної експертизи освітнього контенту	підготовка положення про проведення антидискримінаційної експертизи освітнього контенту	--	забезпечено дотримання в навчально-методичній літературі принципів недискримінації	--

Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

16. Започаткування та розповсюдження періодичних наукових та методичних видань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	започаткування та забезпечення видання періодичних наукових та науково-методичних видань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	--	забезпечено широкий доступ до періодичних наукових та науково-методичних матеріалів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	--
17. Розміщення на веб-сайтах закладу освіти інформації щодо реалізації Стратегії	1) проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо планування діяльності закладів освіти	2023-2024 роки	забезпечено широкий доступ до інформації на веб-сайтах закладів освіти щодо	--

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
	з реалізації Стратегії		реалізації Стратегії	
	2) розроблення рекомендацій щодо висвітлення інформації про діяльність закладу освіти з реалізації Стратегії	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість адміністрацій закладів освіти	

Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України

18. Професійна підготовка та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівниць/працівників щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного навчання	-“-	-“-	Директор Вихователь-методист
19. Забезпечення національно-патріотичної підготовки в закладі освіти різного рівня, позбавлених стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків	надання рекомендацій щодо доопрацювання навчальних програм і включення до їх змісту питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахування гендерного аспекту у конфліктний та постконфліктний період	-“-	посилено спроможність закладу освіти у забезпеченні національно-патріотичної підготовки, позбавленої стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків	Директор Вихователь-методист
20. Популяризація моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов’язків	інформування щодо можливостей закладів освіти	2024 рік	підвищено поінформованість адміністрації закладів освіти, педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/працівників	-“-
21. Підвищення рівня обізнаності про зв’язок гендерних питань і питань безпеки, відповідних стандартів та практики на національному та	проведення інформаційно-просвітницьких кампаній про зв’язок гендерних питань і питань безпеки	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість адміністрації закладу освіти, педагогічних	

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
міжнародному рівні			(науково-педагогічних) працівниць/працівників	