



ВІДДІЛ ОСВІТИ, МОЛОДІ І СПОРТУ ДЕРАЖНЯНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
КАЛЬНЯНСЬКИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК)
ДЕРАЖНЯНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

05.09.2024

Кальня

№ 50-од

**Про запобігання булінгу в
Кальнянському ЗДО у 2024-2025 н.р.**

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про місцеві державні адміністрації», статті 11 Закону України «Про запобігання і протидію домашньому насильству», Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статті, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 року № 658, Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення, затвердженого спільним наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 № 564/836/945/577, Методичних рекомендацій щодо виявлення, реагування на випадки домашнього насильства і взаємодії педагогічних працівників з іншими органами та службами, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 02.10.2018 № 1047, листа Міністерства освіти і науки України від 29.12.2018 № 1/9-790 «Щодо організації роботи у закладах освіти з питань запобігання і протидії домашньому насильству та булінгу», та з метою попередження булінгу (цькування), сприяння реалізації прав осіб, постраждалих від булінгу, та ефективного реагування на факти насильства в закладі освіти

НАКАЗУЮ:

1. Визначити Гикавчук М.К., вихователя закладу, уповноваженою особою для здійснення невідкладних заходів реагування у випадках виявлення фактів насильства (булінгу) та отримання заяв/повідомлень від постраждалої дитини чи інших осіб.
2. Вихователю Гикавчук М.К.
 - 2.1. Вчасно повідомляти уповноважені підрозділи органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та Службу у справах дітей про випадки булінгу.
 - 2.2. Довести до відома педагогічних працівників, батьків та інших учасників освітнього

процесу щодо їх обов'язку повідомляти керівника закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Педагогічним працівникам закладу дошкільної освіти нести персональну відповідальність за дотриманням законодавства про захист суспільної моралі, попередження випадків жорстокості та насильства серед неповнолітніх, активізувати діяльність, спрямовану на розвиток духовності та зміцнення моралі у дітей.

4. До 10.09.2024 року внести у посадові інструкції педагогічних працівників розділ щодо обов'язку запобігати насильству (булінгу) проти дітей, у тому числі з боку дітей, вчасно виявляти випадки булінгу та вживати невідкладних заходів реагування (додаток 1).

5. Затвердити план заходів щодо запобігання та протидії булінгу закладу дошкільної освіти на 2024-2025 н.р. (додаток 2).

6. Адміністрації закладу до 10.09.2024 р. оприлюднити на веб-сайті закладу освіти: правила поведінки здобувачів освіти в закладі освіти; план заходів закладу освіти, спрямований на запобігання та протидію булінгу (цькуванню); інформацію про уповноважену особу для здійснення невідкладних заходів реагування у випадках виявлення фактів насильства (булінгу) та отримання заяв/повідомлень від постраждалої дитини чи інших осіб; процедуру подання учасниками освітнього процесу заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти (форма заяви, примірний зміст, терміни та процедуру розгляду відповідно до законодавства тощо); телефони довіри.

7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор ЗДО

Наталія КОВАЛЬ

З наказом ознайомлені:

_____ Мар'яна ГИКАВЧУК
_____ Ірина ЮКОВА
_____ Наталія КОЗЮК
_____ Анатолій ФЕДЧИК

05.09.2024

Заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і спрямовані на захист прав та інтересів осіб, які постраждали від такого насильства

1. У виявленні фактів домашнього насильства має значення спостережливість педагогічних працівників закладу освіти, їх уважне ставлення до учасників освітнього процесу і здатність вчасно помітити симптоми неблагополуччя в поведінці та настрої дітей.
2. У разі виявлення ознак чи факторів, що можуть вказувати на домашнє насильство, складні життєві обставини, жорстоке поводження з дитиною або ризики щодо їх виникнення стосовно дитини, працівник зобов'язаний передати уповноваженій особі закладу освіти, а у разі її відсутності - безпосередньо керівникові закладу освіти (директорові) чи вихователю-методисту інформацію про дитину з метою планування подальших дій щодо заходів для надання медичної, психологічної або іншої допомоги постраждалому.

**План заходів
щодо запобігання та протидії булінгу в Кальнянському ЗДО на 2024- 2025 н. р**

№ з/п	Заходи	Термін проведення	Відповідальний
Нормативно – правове забезпечення			
1.	Створення нормативно-правової бази щодо забезпечення запобігання та протидії булінгу	Впродовж року	Вихователь Гикавчук М.К.
2.	Оновлення інформації на веб-сайті закладу з проблеми запобігання та протидію булінгу	Впродовж року	Адміністрація закладу
3.	Виконання вимог Законів України «Про освіту» (ст. 26, 30), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», прийнятий Верховною Радою України від 18.12.2018 №2657-VIII, наказів МОН України від 28.12.2019 №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» та від 26.02.2020 №293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти»	Постійно	Директор працівники закладу
4.	Невідкладне інформування, у разі виявлення випадку булінгу, відповідних органів, визначених Законом України від 18.12.2018 № 2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»	У разі виявлення випадку	Директор
5.	Створення безпечного освітнього середовища в ЗДО, вільного від насильства та булінгу (цькування), що включає психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу.	Постійно	Директор, вихователь
Робота з працівниками			

1.	Сприяти формуванню позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії в колективі	Постійно	адміністрація закладу
2.	Проводити інформаційно-просвітницьку роботу серед учасників освітнього процесу щодо профілактики булінгу (цькування), з питань охорони дитинства, профілактики бездоглядності, жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення в ЗДО та сім'ї.	Постійно	Адміністрація закладу
3.	Проведення заходів в рамках проведення Всеукраїнського тижня права «Стоп булінг»	Листопад 2023	Вихователь

Робота з вихованцями			
-----------------------------	--	--	--

1	Проведення ранкових зустрічей з метою формування навичок дружніх стосунків	Постійно	Педагоги закладу
2	Акція «Подаруй обійми» до Всесвітнього дня доброти.	Листопад 2023	Педагоги

3	Проведення занять для дітей духовно- морального спрямування	Протягом року	Вихователі
4	Мультитерапія (про толерантність, дружбу, взаємодопомогу- «Подарунок», «Мотузки»...)	Травень 2024	Вихователі
Робота з батьками			
1	Консультації для сімей здобувачів освіти при вступі дітей до ЗДО із Законом України «Про охорону дитинства» (розділ 2. Права та свободи дитини ст.8,10)	директор,	Серпень-вересень
2	Активізувати просвітницьку роботу з питань правової освіти серед родин вихованців	протягом року	педагоги
3	Розміщення нормативно-правових документів, телефонів довіри на та веб-сайті ЗДО для ознайомлення батьківської громадськості	протягом року	вихователь